

ABSTRAK

PT Pembangkitan Jawa-Bali memiliki beberapa unit pembangkitan. Salah satunya adalah Unit Pembangkitan Cirata yang terletak di daerah Jawa Barat, tepatnya di Desa Cadas Sari, Kecamatan Tegal Waru Plered Purwakarta.

Berdasarkan penelitian pendahuluan yaitu wawancara dengan beberapa pegawai yang sudah bekerja lebih dari 25 tahun dan sangat mengerti seluk beluk perusahaan sehingga informasi mengenai masalah aktual dapat terungkap, yaitu beberapa pegawai yang tidak bisa memenuhi batas waktu tugas (*deadline*). Selain itu Hingga saat ini perusahaan belum mendapatkan penghargaan menjadi anak perusahaan terbaik secara berkelanjutan. Terdapat juga masalah umum seperti kompetensi beberapa pegawai yang menurun dan munculnya rasa kecewa para kader akibat suatu sistem kaderisasi yang diterapkan PT Pembangkitan Jawa-Bali.

Berdasarkan permasalahan yang terungkap, maka dilakukan sebuah penelitian dengan mengidentifikasi gaya kepemimpinan yang diterapkan di PT Pembangkitan Jawa-Bali Unit Pembangkitan Cirata.

Instrumen penelitian yang digunakan ialah kuesioner yang terdiri atas tiga bagian (profil pegawai, gaya kepemimpinan yang ada saat ini, gaya kepemimpinan yang diharapkan). Populasi yang ditetapkan di dalam penelitian ini ialah pegawai yang ada di bawah level Manajer di 7 Divisi di PT Pembangkitan Jawa Bali Unit Pembangkitan Cirata dengan kriteria sampel yang diambil yaitu seluruh pegawai di 7 divisi yang dipimpin langsung oleh Manajer (sampling jenuh). Jumlah sampel yang digunakan sebanyak 179 orang yang diperoleh dari 7 divisi yang ada di PT Pembangkitan Jawa-Bali Unit Pembangkitan Cirata. Metode pengolahan data yang digunakan dalam pengolahan data adalah metode modus (statistika deskriptif), uji kesamaan beberapa proporsi, uji ANOVA, dan uji Duncan.

Hasil analisis menunjukkan bahwa Gaya Kepemimpinan Manajer yang ada saat ini dan apa yang menjadi harapan pegawai untuk diterapkan masing-masing divisi di PT Pembangkitan Jawa-Bali Unit Pembangkitan Cirata adalah demokratis. Rata-rata 3 Gaya Kepemimpinan untuk seluruh divisi untuk harapan memiliki nilai yang tidak sama. Oleh karena itu dilanjutkan dengan uji Duncan sehingga terlihat Gaya Kepemimpinan Demokratis (B) memiliki nilai tengah yang berbeda dengan Gaya Otoriter (A) dan liberal (C).

Usulan yang dapat diberikan kepada pegawai hanya terdiri dari 5 divisi saja karena 2 divisi lain yaitu Kepatuhan dan Keuangan hasil kuesioner menunjukkan tidak terdapat perbedaan antara keadaan saat ini dengan harapan. Adapun kelima divisi tersebut adalah SDM dan Administrasi, LK3, Enjiniring, Operasi, dan Pemeliharaan. Sebagai contoh, usulan untuk SDM dan Administrasi berupa wewenang pimpinan menjadi tidak mutlak, kebijakan dibuat bersama antara pimpinan dan bawahan, pengawasan terhadap sikap, tingkah laku, perbuatan atau kegiatan para bawahan dilakukan lebih ketat, kesempatan bagi bawahan untuk memberikan saran, pertimbangan atau pendapat dalam rapat rutin dikurangi intensitasnya, serta sikap manajer dalam memberikan tugas dan pengarahan diberikan dengan lebih bersifat permintaan daripada instruktif.

DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRAK	iv
KATA PENGANTAR DAN UCAPAN TERIMAKASIH.....	v
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB 1 PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah	1-1
1.2 Identifikasi Masalah.....	1-3
1.3 Pembatasan Masalah.....	1-4
1.4 Perumusan Masalah	1-5
1.5 Tujuan Penelitian	1-5
1.6 Sistematika Penulisan	1-6
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Devinisi Tentang Kepemimpinan	2-1
2.2 Efektivitas Kepemimpinan.....	2-2
2.3 Kepemimpinan yang Efektif dalam Kelompok dan Organisasi.....	2-2
2.4 Studi Kepemimpinan Universitas IOWA	2-3
2.5 Teknik Pengumpulan Data.....	2-11
2.6 Populasi dan Sampel	2-13
2.6.1. Teknik Sampling.....	2-14
2.6.2. Skala Pengukuran dan Instrumen Penelitian.....	2-16
2.6.2.1 Macam-macam Skala Pengukuran.....	2-16
2.6.2.2 Tipe-tipe Skala Pengukuran	2-17
2.6.3 Penentuan Ukuran Sampel	2-19
2.7 Uji Hipotesis	2-20
2.8 Statistik Parametris dan Nonparametris.....	2-20

DAFTAR ISI (LANJUTAN)

	Halaman
2.9 Uji Kesamaan Beberapa Proporsi	2-23
2.10 Uji Anova 1 Arah.....	2-23
2.11 Uji Duncan.....	2-25
BAB 3 METODOLOGI PENELITIAN	
3.1 <i>Flow Chart</i> Metodologi Penelitian	3-1
3.2 Keterangan <i>Flow Chart</i>	3-3
BAB 4 PENGUMPULAN DATA	
4.1 Data Umum Perusahaan.....	4-1
4.1.1 Profil Perusahaan	4-2
4.2 Pengumpulan Data	4-5
4.2.1 Rekapitulasi Kuesioner Penelitian	4-5
4.2.2.1 Rekapitulasi Hasil Kuesioner saat ini dan Harapan	4-5
BAB 5 PENGOLAHAN DATA DAN ANALISIS	
5.1 Pengolahan Data Keadaan Saat Ini	5-1
5.1.1 SDM dan Administrasi	5-1
5.1.2 Kepatuhan	5-3
5.1.3 Keuangan	5-4
5.1.4 LK3	5-6
5.1.5 Enjiniring	5-8
5.1.6 Operasi	5-10
5.1.7 Pemeliharaan.....	5-11
5.2 Histogram Rekapitulasi Data Saat Ini.....	5-13
5.3 Pengolahan Data Uji Hipotesis Saat Ini.....	5-16
5.3.1 Uji Kesamaan Beberapa proporsi Divisi.....	5-16
5.3.2 Uji ANOVA.....	5-18
5.4 Pengolahan Data Harapan.....	5-19
5.4.1 SDM dan Administrasi	5-19

DAFTAR ISI (LANJUTAN)

	Halaman
5.4.2 Kepatuhan	5-21
5.4.3 Keuangan	5-23
5.4.4 LK3	5-25
5.4.5 Enjiniring	5-26
5.4.6 Operasi	5-28
5.4.7 Pemeliharaan.....	5-30
5.5 Histogram Rekapitulasi Harapan	5-32
5.6 Pengolahan Data Uji Harapan.....	5-35
5.6.1 Uji Kesamaan Beberapa proporsi Divisi.....	5-35
5.6.2 Uji ANOVA	5-37
5.7 Pengembangan Usulan.....	5-41
 BAB 6 KESIMPULAN DAN SARAN	
6.1 Kesimpulan	6-1
6.2 Saran	6-4
6.2.1 Saran Untuk Perusahaan	6-4
6.2.2 Saran Untuk Penelitian Lebih Lanjut.....	6-4
 DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	
DATA PENULIS	

DAFTAR TABEL

No Tabel	Judul	Halaman
2.1	ANOVA n kolom sama	2-26
2.2	ANOVA n kolom berbeda	2-27
3.1	Indikator kuesioner	3-8
3.2	Kuesioner keadaan saat ini	3-9
3.3	Kuesioner Keadaan Saat ini (Lanjutan 1)	3-10
3.4	Kuesioner Harapan	3-12
3.5	Kuesioner Harapan (Lanjutan 1)	3-13
4.1	Rekapitulasi Keadaan saat ini dan Harapan	4-3
4.2	Rekapitulasi Keadaan saat ini dan Harapan (lanjutan)	4-4
5.1	Rangkuman Hasil Kuesioner	5-1
5.2	Rangkuman Hasil Kuesioner	5-1
5.3	Rangkuman Hasil Kuesioner	5-3
5.4	Rangkuman Hasil Kuesioner	5-3
5.5	Rangkuman Hasil Kuesioner	5-4
5.6	Rangkuman Hasil Kuesioner	5-6
5.7	Rangkuman Hasil Kuesioner	5-6
5.8	Rangkuman Hasil Kuesioner	5-8
5.9	Rangkuman Hasil Kuesioner	5-8
5.10	Rangkuman Hasil Kuesioner	5-10
5.11	Rangkuman Hasil Kuesioner	5-10
5.12	Rangkuman Hasil Kuesioner	5-11
5.13	Rangkuman Hasil Kuesioner	5-12
5.14	Rangkuman Persentase Data Histogram	5-13
5.15	Perhitungan Uji Kesamaan Beberapa Proporsi	5-16
5.16	Perhitungan Uji Kesamaan Beberapa Proporsi	5-16
5.17	Perhitungan Uji Kesamaan Beberapa Proporsi	5-17
5.18	Perhitungan ANOVA	5-18
5.19	Perhitungan ANOVA	5-18

DAFTAR TABEL (LANJUTAN)

No Tabel	Judul	Halaman
5.20	Rangkuman Hasil Kuesioner	5-19
5.21	Rangkuman Hasil Kuesioner	5-20
5.22	Rangkuman Hasil Kuesioner	5-21
5.23	Rangkuman Hasil Kuesioner	5-21
5.24	Rangkuman Hasil Kuesioner	5-23
5.25	Rangkuman Hasil Kuesioner	5-23
5.26	Rangkuman Hasil Kuesioner	5-25
5.27	Rangkuman Hasil Kuesioner	5-25
5.28	Rangkuman Hasil Kuesioner	5-26
5.29	Rangkuman Hasil Kuesioner	5-27
5.30	Rangkuman Hasil Kuesioner	5-28
5.31	Rangkuman Hasil Kuesioner	5-28
5.32	Rangkuman Hasil Kuesioner	5-30
5.33	Rangkuman Hasil Kuesioner	5-30
5.34	Rangkuman Persentase Data Histogram	5-32
5.35	Perhitungan Uji Kesamaan Beberapa Proporsi	5-36
5.36	Perhitungan Uji Kesamaan Beberapa Proporsi	5-36
5.37	Perhitungan Uji Kesamaan Beberapa Proporsi	5-36
5.38	Perhitungan ANOVA	5-38
5.39	Perhitungan ANOVA	5-38
5.40	Usulan untuk Masing-masing Divisi	5-42
6.1	Usulan untuk Masing-masing Divisi	6-3

DAFTAR GAMBAR

No Gambar	Judul	Halaman
2.1	Skema Kepemimpinan Gaya Otoriter	2-4
2.2	Bagan SO Kepemimpinan Gaya otoriter	2-5
2.3	Skema Kepemimpinan Gaya Demokratis	2-7
2.4	Bagan SO Kepemimpinan Gaya Demokratis	2-7
2.5	Skema Kepemimpinan Gaya Liberal	2-9
2.6	Bagan SO Kepemimpinan Gaya liberal	2-9
2.7	Perbandingan Gaya Otoriter, Demokratis, Liberal	2-10
2.8	Teknik Sampling	2-14
3.1	<i>Flow Chart</i> Penelitian	3-1
3.2	<i>Flow Chart</i> Penelitian (Lanjutan 1)	3-2
3.3	<i>Flow Chart</i> Penelitian (Lanjutan 2)	3-3
4.1	Struktur Organisasi PJB Pusat	4-3
4.2	Struktur Organisasi PJB UP Cirata	4-4
5.1	Diagram Lingkaran SDM dan Administrasi	5-1
5.2	Diagram Lingkaran Kepatuhan	5-3
5.3	Diagram Lingkaran Keuangan	5-5
5.4	Diagram Lingkaran LK3	5-7
5.5	Diagram Lingkaran Enjiniring	5-8
5.6	Diagram Lingkaran Operasi	5-10
5.7	Diagram Lingkaran Pemeliharaan	5-12
5.8	Histogram Rekapitulasi Data Saat ini	5-14
5.9	Diagram Lingkaran SDM dan Administrasi	5-32
5.10	Diagram Lingkaran Kepatuhan	5-34
5.11	Diagram Lingkaran Keuangan	5-36
5.12	Diagram Lingkaran LK3	5-37
5.13	Diagram Lingkaran Enjiniring	5-39
5.14	Diagram Lingkaran Operasi	5-41
5.15	Diagram Lingkaran Pemeliharaan	5-43
5.16	Histogram Rekapitulasi Data Saat ini	5-45

DAFTAR LAMPIRAN

No Lampiran	Judul	Halaman
1	Pengesahan Perusahaan	L1-1
2	Kuesioner Penelitian	L2-1
3	Komentar Narasumber Validasi Konstruk	L3-1
4	Komentar Narasumber Seminar Proposal	L4-1
5	Komentar Narasumber Seminar Isi	L5-1
6	Komentar Narasumber Sidang Tugas Akhir	L6-1
7	Tabel-tabel Statistik	L7-1
8	Catatan Bimbingan Tugas Akhir	L8-1