

LAMPIRAN

KATA PERNGANTAR

Saudara yang terhormat,

Kuesioner yang berisi daftar pernyataan ini disusun untuk mengumpulkan data dalam rangka penyusunan tugas akhir pada program studi Sarjana Psikologi, Universitas Kristen Maranatha Bandung.

Tujuan penelitian tugas akhir ini adalah memperoleh gambaran mengenai stress kerja pada Supervisor Jahit di perusahaan Garment “X” Bandung. Dengan kuesioner ini diharapkan dapat diketahui derajat stress kerja pada Supervisor Jhait di perusahaan Garment “X” Bandung

Jawaban yang diberikan oleh Saudara tidak ada yang dikatakan salah atau benar, oleh karena itu peneliti berharap Saudara dapat mengiusinya sesuai dengan keadaan Saudara yang sebenarnya, jangan terpengaruh oleh pihak manapun juga. Peneliti berharap Saudara dapat mengisi kuesioner ini dengan jujur, spontan, teliti dan lengkap. Ketidaklengkapan jawaban akan menyebabkan data tidak dapat diolah lebih lanjut.

Semua data akan dijamin kerahasiaannya dan tidak akan berpengaruh apa-apa terhadap pekerjaan Saudara karena data yang didapat hanya akan digunakan untuk kepentingan penelitian ini.

Atas kesediaan Saudara meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner ini, peneliti mengucapkan terima kasih.

SELAMAT BEKERJA

Bandung, Juni 2006

Peneliti

Lampiran 2

DATA PRIBADI

Jenis Kelamin :

Usia :

Pendidikan Terakhir :

Status pernikahan :

- Menikah
- Belum menikah
-

Apakah saudara mempunyai anak ?

- Ya, orang
- Tidak

Lamanya bekerja

Apakah saudara memiliki pekerjaan lain selain sebagai supervisor jahit ?

- Ya, sebagai
- Tidak

DATA PENUNJANG

Petunjuk pengisian : berilah tanda silang (✓) pada kotak pilihan yang sesuai dengan keadaan diri saudara.

- Menurut saudara pekerjaan sebagai supervisor jahit :
 - Sangat menyenangkan
 - Menyenangkan
 - Kurang menyenangkan
 - Tidak menyenangkan

- Tuntutan saudara terhadap diri sendiri dalam bekerja :
 - Sangat tinggi
 - Tinggi
 - Cukup
 - Rendah

- Menurut saudara, perhatian dan penanganan yang diberikan oleh pihak perusahaan terhadap permasalahan (pekerjaan dan keluarga) yang sedang saudara hadapi :
 - Sangat memuaskan
 - Memuaskan
 - Kurang memuaskan
 - Tidak memuaskan

- Menurut saudara relasi antar sesama supervisor jahit, operator dan atasan ditempat kerja Saudara :
 - Terjalin dengan baik
 - Terjalin dengan cukup baik
 - Tidak terjalin dengan baik

- Menurut saudara, peran saudara sebagai supervisor jahit di perusahaan tempat saudara bekerja :
 - Jelas fungsi dan tugasnya
 - Cukup jelas fungsi dan tugasnya
 - Kurang jelas fungsi dan tugasnya
 - Tidak jelas fungsi dan tugasnya

- Menurut saudara, rekan-rekan supervisor jahit ditempat saudara saudara bekerja :
 - Sangat menyenangkan
 - Menyenangkan
 - Kurang menyenangkan
 - Tidak menyenangkan

- Menurut penghayatan saudara, tuntutan tugas diperusahaan tempat saudara bekerja :
 - Mudah dan sedikit tuntutan tugasnya
 - Sukar dan banyak tuntutan tugasnya
 - Mudah dan banyak tuntutan tugasnya
 - Sedikit dan sukar tuntutan tugasnya

- Apakah dalam pekerjaan saudara dituntut untuk dapat menguasai teknologi yang semakin canggih
 - Ya
 - Tidak

- Jika Ya, bagaimana penghayata saudara terhadap tuntutan untuk menguasai teknologi tersebut
 - Merupakan ancaman
 - Bukan merupakan suatu ancaman

- Apakah keluarga Saudara mendukung pekerjaan saudara sebagai supervisor jahit ?
 - Ya
 - Tidak

- Menurut saudara, dukungan dari keluarga saudara pekerjaan saudara sebagai supervisor jahit
 - Sangat mempengaruhi
 - Mempengaruhi
 - Cukup mempengaruhi
 - Tidak berpengaruh apa-apa

Petunjuk pengisian : berilah tanda (✓) pada kotak pilihan yang sesuai dengan keadaan diri saudara yang sebenarnya kemudian berilah alasan dari pilihan saudara tersebut.

- Menurut Saudara, apakah keadaan politik yang tidak menentu sekarang ini menimbulkan tekanan dan berpengaruh pada pekerjaan saudara ?
 - Ya ,
Alasannya
 - Tidak
Alasannya

- Menurut saudara, apakah keadaan ekonomi negara kita pada saat ini menimbulkan kecemasan dan berpengaruh pada pekerjaan saudara ?
 - Ya
Alasannya
 - Tidak
Alasannya

- Menurut penghayatan saudara, gaya kepemimpinan atasan saudara menimbulkan ketegangan, kecemasan atau rasa takut ?
 - Ya
Alasannya
 - Tidak
Alasannya
- Dalam menangani suatu pekerjaan, apakah saudara dilibatkan/berpartisipasi dalam pengambilan keputusan ?
 - Ya, bilamana dan mengapa ?.....
 - Tidak
Alasannya
- Apakah kondisi keluarga (misalnya : kegagalan pernikahan, kesulitan menjaga anak, kesulitan keuangan) mempengaruhi pekerjaan saudara sebagai supervisor jahit ?
 - Ya,
Alasannya,
 - Tidak,
Alasannya

Petunjuk Pengisian :

Pada halaman berikut ini terdapat pernyataan-pernyataan mengenai keadaan saudara pada saat saudara bekerja sebagai supervisor jahit. Bacalah setiap pernyataan dengan seksama dan bayangkanlah kondisi tersebut pada saat saudara bekerja terutama pada masa *peak seasons*. Berilah tanda silang (X) di kolom yang tersedia untuk setiap pernyataan yang sesuai dengan keadaan saudara yang sebenarnya.

SS = Sangat Sering Dialami

S = Sering Dialami

J = Jarang Dialami

JS = Jarang Sekali Dialami

Jawablah dengan spontan, segera setelah saudara membaca setiap pernyataan, jangan terlalu lamadipikirkan. Jawablah dengan jujur sesuai dengan apa yang saudara alami atau rasakan. Kejujuran saudara dalam menjawab sangat berarti bagi penelitian ini.

| No. | Pernyataan | SS | S | J | JS |
|-----|---|----|---|---|----|
| 1 | Kepala saya terasa sakit / pusing-pusing pada saat bekerja | | | | |
| 2 | Saya sering terserang sakit kepala sebelah (migraine) | | | | |
| 3 | Saya tidak pernah terlambat datang ke tempat kerja | | | | |
| 4 | Laju detak jantung saya terasa lebih cepat pada saat bekerja | | | | |
| 5 | Saya memiliki keinginan untuk pindah dari pekerjaan saya sekarang ini | | | | |
| 6 | Akhir-akhir ini saya bolos bekerja | | | | |
| 7 | Saya merasa napas saya lebih cepat pada saat saya bekerja | | | | |
| 8 | Saya merasa mudah tegang pada saat bekerja | | | | |
| 9 | Saya merasa pola makan saya menjadi tidak teratur | | | | |
| 10 | Saya sering terserang maag pada saat bekerja | | | | |
| 11 | Saya sering merasa cemas pada saat bekerja | | | | |
| 12 | Saya kehilangan selera makan pada saat mengerjakan pekerjaan yang harus saya selesaikan | | | | |
| 13 | Saya tidak mudah tersinggung pada tingkah | | | | |

| | | | | | |
|----|---|--|--|--|--|
| | laku / ucapan atasan / rekan kerja saya | | | | |
| 14 | Saya merasa mudah sekali marah tanpa sebab yang jelas. | | | | |
| 15 | Saya merasa cara bicara saya menjadi lebih cepat | | | | |
| 16 | Akhir-akhir ini tekanan darah saya meningkat | | | | |
| 17 | Saya merasa sulit untuk tidur (insomnia) | | | | |
| 18 | Saya merasa bosan dengan suasana di dalam ruangan kerja saya | | | | |
| 19 | Saya baru tertidur pada tengah malam | | | | |
| 20 | Saya merasa pinggang saya mudah sekali nyeri. | | | | |
| 21 | Saya merasa bosan melihat atasan yang selalu menentukan apa yang seharusnya saya kerjakan. | | | | |
| 22 | Saya merasakan pegal-pegal pada tubuh saya. | | | | |
| 23 | Saya mudah sekali gelisah pada saat saya bekerja | | | | |
| 24 | Saya mudah terserang batuk dan Flu | | | | |
| 25 | Saya sering melamun pada saat bekerja. | | | | |
| 26 | Saya suka menunda-nunda pekerjaan | | | | |
| 27 | Saya terpaksa mempertahankan pekerjaan saya sekarang ini karena sulit untuk mencari pekerjaan baru. | | | | |
| 28 | Saya tidak pernah merasakan sakit kepala / pusing pada saat bekerja | | | | |
| 29 | Saya merasa upah yang saya terima sebanding dengan pekerjaan saya | | | | |
| 30 | Saya tidak pernah mengalami sakit kepala sebelah (migraine) | | | | |
| 31 | Laju detak jantung saya terasa biasa saja / normal pada saat bekerja | | | | |
| 32 | Saya tidak pernah bolos bekerja | | | | |
| 33 | Saya merasa napas saya biasa saja / normal pada saat bekerja | | | | |
| 34 | Saya tidak pernah merasa tegang pada saat bekerja | | | | |
| 35 | Saya merasa pola makan saya tetap teratur selama bekerja | | | | |
| 36 | Saya tidak pernah terserang maag pada saat bekerja | | | | |
| 37 | Saya tidak pernah merasa cemas pada saat bekerja | | | | |
| 38 | Saya tidak pernah kehilangan selera makan pada saat saya bekerja | | | | |
| 39 | Saya tidak pernah merasa bosan dengan suasana di dalam ruang kerja saya | | | | |

| | | | | | |
|----|--|--|--|--|--|
| 40 | Saya tidak pernah mengalami nyeri pinggang pada saat bekerja | | | | |
| 41 | Saya tidak pernah merasa bosan melihat atasan yang selalu menentukan apa yang seharusnya saya kerjakan | | | | |
| 42 | Saya tidak pernah merasakan pegal-pegal pada tubuh saya | | | | |
| 43 | Saya tidak pernah merasa gelisah pada saat bekerja | | | | |
| 44 | Saya merasa tidak mudah terserang batuk dan flu | | | | |
| 45 | Saya tidak pernah menggerutu dibelakang atasan saya | | | | |
| 46 | Saya tidak pernah mengeluh mengenai pekerjaan yang harus saya selesaikan | | | | |
| 47 | Saya tidak pernah menunda-nunda pekerjaan | | | | |
| 48 | Saya tidak merasa terpaksa mempertahankan pekerjaan saya sekarang ini | | | | |

Lampiran 5

HASIL UJI VALIDITAS & RELIABILITAS ITEM

| Gejala Stres Kerja | item | validitas | keterangan |
|---------------------------|-------------|------------------|-------------------|
| Gejala Fisiologis | 1 | 0.646 | diterima |
| | 4 | 0.607 | diterima |
| | 7 | 0.267 | direvisi |
| | 10 | 0.45 | diterima |
| | 13 | 0.492 | diterima |
| | 16 | -0.193 | ditolak |
| | 19 | -0.304 | ditolak |
| | 22 | 0.7 | diterima |
| | 27 | 0.507 | diterima |
| | 30 | 0.269 | direvisi |
| | 33 | 0.432 | diterima |
| | 40 | 0.187 | ditolak |
| | 43 | 0.275 | direvisi |
| | 45 | 0.357 | direvisi |
| | 46 | 0.561 | diterima |
| | 48 | 0.295 | direvisi |
| | 51 | 0.376 | direvisi |
| | 57 | 0.093 | ditolak |
| | 60 | 0.487 | diterima |
| | 62 | 0.489 | diterima |
| 64 | 0.474 | diterima | |
| 69 | 0.159 | ditolak | |
| | 2 | 0.074 | ditolak |
| | 5 | -0.358 | ditolak |
| | 8 | 0.243 | direvisi |
| | 11 | 0.609 | diterima |
| | 14 | 0.432 | diterima |
| | 17 | 0.398 | direvisi |
| | 20 | 0.583 | diterima |
| | 23 | -0.08 | ditolak |
| | 25 | 0.51 | diterima |
| | 28 | 0.268 | direvisi |
| | 31 | 0.01 | ditolak |

| | | | |
|--------------------------|-------|----------|----------|
| Gejala Psikologis | 34 | 0.158 | ditolak |
| | 36 | 0.303 | direvisi |
| | 38 | 0.17 | ditolak |
| | 39 | 0.284 | direvisi |
| | 41 | -0.363 | ditolak |
| | 42 | 0.574 | diterima |
| | 44 | 0.461 | diterima |
| | 49 | 0.433 | diterima |
| | 52 | 0.477 | diterima |
| | 55 | 0.08 | ditolak |
| | 59 | 0.373 | direvisi |
| | 61 | 0.433 | diterima |
| | 65 | -0.082 | ditolak |
| | 68 | 0.545 | diterima |
| | 70 | 0.435 | diterima |
| Gejala Perilaku | 3 | 0.145 | ditolak |
| | 6 | 0.518 | diterima |
| | 9 | 0.276 | direvisi |
| | 12 | 0.45 | diterima |
| | 15 | 0.38 | direvisi |
| | 18 | 0.162 | ditolak |
| | 21 | 0.581 | diterima |
| | 24 | 0.686 | diterima |
| | 26 | 0.557 | diterima |
| | 29 | 0.037 | ditolak |
| | 32 | 0.567 | diterima |
| | 35 | -0.226 | ditolak |
| | 37 | 0.181 | ditolak |
| | 47 | 0.693 | diterima |
| | 50 | 0.373 | direvisi |
| | 53 | 0.474 | diterima |
| | 54 | -0.016 | ditolak |
| | 56 | 0.014 | ditolak |
| | 58 | 0.048 | ditolak |
| | 63 | 0.621 | diterima |
| 66 | 0.209 | direvisi | |
| 67 | 0.213 | direvisi | |

Jumlah Item yang ditolak = 22 Item

Derajat Reliabilitas Item = 0,924

Lampiran 6

| No. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | |
|-----|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|---|
| 1 | 3 | 2 | 4 | 3 | 3 | 1 | 3 | 3 | 3 | 2 | 4 | 3 | 2 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 |
| 2 | 1 | 1 | 4 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 2 | 3 | 2 | 1 | 1 | 1 | 2 | 2 | 1 | 3 | 2 | 3 | 2 | 2 | 2 | 2 |
| 3 | 2 | 1 | 4 | 2 | 2 | 1 | 3 | 2 | 1 | 1 | 3 | 2 | 2 | 1 | 3 | 1 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 4 | 2 | 2 | 2 | 1 |
| 4 | 3 | 2 | 4 | 3 | 4 | 1 | 3 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 4 | 1 | 1 | 1 | 3 | 2 | 1 | 3 | 2 | 3 | 1 | 1 | 2 | |
| 5 | 2 | 4 | 4 | 2 | 1 | 1 | 2 | 2 | 4 | 4 | 3 | 1 | 3 | 1 | 3 | 1 | 4 | 2 | 4 | 2 | 2 | 3 | 3 | 3 | 2 | |
| 6 | 4 | 4 | 3 | 4 | 1 | 1 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | 2 | 2 | 2 | 1 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 2 | |
| 7 | 3 | 2 | 4 | 3 | 1 | 1 | 1 | 2 | 3 | 2 | 1 | 2 | 4 | 1 | 3 | 1 | 3 | 1 | 3 | 3 | 2 | 3 | 2 | 2 | 3 | |
| 8 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 1 | 2 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 2 | 4 | 3 | 3 | 2 | |
| 9 | 2 | 1 | 3 | 2 | 1 | 1 | 2 | 1 | 2 | 1 | 1 | 2 | 2 | 1 | 2 | 1 | 2 | 2 | 1 | 1 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | |
| 10 | 3 | 2 | 3 | 3 | 2 | 2 | 2 | 2 | 3 | 2 | 2 | 2 | 3 | 2 | 3 | 2 | 3 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 3 | 2 | 2 | |
| 11 | 2 | 1 | 4 | 2 | 1 | 1 | 1 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 1 | 1 | 2 | 1 | 2 | 2 | 2 | 2 | 3 | 2 | 2 | 1 | |
| 12 | 2 | 2 | 4 | 2 | 2 | 1 | 2 | 2 | 2 | 3 | 2 | 3 | 3 | 1 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 2 | 1 | |
| 13 | 1 | 1 | 1 | 1 | 2 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 1 | 2 | 1 | 1 | 2 | 1 | 1 | 2 | 1 | 3 | 2 | 1 | |
| 14 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 2 | 2 | 2 | 3 | 2 | 3 | 3 | 2 | 2 | 3 | 2 | 3 | 2 | 3 | 3 | 2 | 3 | 2 | 3 | 2 | |
| 15 | 2 | 1 | 3 | 2 | 1 | 3 | 2 | 1 | 1 | 1 | 3 | 2 | 1 | 2 | 3 | 4 | 4 | 4 | 1 | 2 | 1 | 1 | 2 | 1 | 1 | |
| 16 | 3 | 3 | 1 | 3 | 2 | 1 | 3 | 3 | 2 | 2 | 3 | 2 | 2 | 2 | 3 | 2 | 2 | 3 | 2 | 2 | 2 | 3 | 3 | 3 | 2 | |
| 17 | 2 | 2 | 3 | 2 | 1 | 2 | 1 | 2 | 2 | 2 | 2 | 3 | 2 | 2 | 2 | 2 | 1 | 2 | 1 | 3 | 2 | 3 | 2 | 2 | 2 | |
| 18 | 2 | 1 | 1 | 2 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 2 | 1 | 1 | 1 | 2 | 1 | 1 | 2 | 1 | 1 | 2 | 2 | 1 | 1 | 2 | |
| 19 | 2 | 1 | 1 | 2 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 2 | 1 | 1 | 1 | 2 | 1 | 1 | 2 | 1 | 1 | 2 | 2 | 1 | 1 | 1 | |
| 20 | 2 | 1 | 1 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 2 | 3 | 1 | 2 | 3 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 | 3 | 1 | 2 | 1 | |
| 21 | 2 | 1 | 1 | 2 | 1 | 1 | 2 | 1 | 2 | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 | 2 | 1 | 1 | 2 | 1 | 2 | 1 | 3 | 1 | 2 | 1 | |
| 22 | 2 | 1 | 1 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 2 | 1 | 1 | 1 | 2 | 1 | 1 | 2 | 1 | 1 | 2 | 2 | 1 | 2 | 2 | |
| 23 | 2 | 3 | 2 | 2 | 2 | 2 | 1 | 1 | 1 | 2 | 1 | 1 | 3 | 1 | 1 | 1 | 3 | 2 | 2 | 2 | 3 | 3 | 1 | 1 | 1 | |
| 24 | 2 | 1 | 1 | 2 | 2 | 1 | 3 | 3 | 2 | 2 | 3 | 3 | 2 | 2 | 3 | 1 | 2 | 2 | 1 | 3 | 2 | 4 | 3 | 2 | 2 | |
| 25 | 2 | 1 | 1 | 2 | 3 | 1 | 2 | 2 | 1 | 1 | 3 | 2 | 1 | 1 | 2 | 1 | 1 | 2 | 1 | 1 | 2 | 2 | 2 | 1 | 1 | |
| 26 | 2 | 1 | 1 | 2 | 1 | 1 | 2 | 2 | 3 | 2 | 2 | 2 | 2 | 1 | 3 | 2 | 2 | 1 | 3 | 3 | 2 | 4 | 2 | 2 | 1 | |
| 27 | 2 | 1 | 4 | 2 | 1 | 1 | 1 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 2 | 2 | 3 | 3 | 1 | 2 | |
| 28 | 2 | 3 | 4 | 2 | 2 | 1 | 2 | 1 | 3 | 1 | 3 | 1 | 2 | 2 | 3 | 1 | 3 | 2 | 3 | 1 | 2 | 1 | 2 | 4 | 1 | |

| 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | 32 | 33 | 34 | 35 | 36 | 37 | 38 | 39 | 40 | 41 | 42 | 43 | 44 | 45 | 46 | 47 | 48 | TOTAL |
|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|-------|
| 2 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 2 | 3 | 2 | 2 | 3 | 2 | 3 | 2 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 2 | 2 | 129 |
| 2 | 3 | 2 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 2 | 2 | 2 | 3 | 2 | 3 | 2 | 2 | 3 | 3 | 2 | 3 | 87 |
| 2 | 3 | 3 | 4 | 2 | 2 | 1 | 2 | 2 | 2 | 1 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 2 | 3 | 3 | 2 | 3 | 113 |
| 1 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 2 | 2 | 2 | 114 |
| 1 | 4 | 2 | 3 | 2 | 2 | 4 | 2 | 2 | 3 | 2 | 2 | 3 | 4 | 3 | 1 | 2 | 2 | 3 | 3 | 1 | 3 | 1 | 118 |
| 2 | 3 | 2 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 2 | 1 | 2 | 2 | 2 | 3 | 2 | 3 | 2 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 122 |
| 2 | 3 | 3 | 2 | 4 | 1 | 3 | 1 | 3 | 1 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 119 |
| 2 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 2 | 4 | 3 | 2 | 2 | 1 | 2 | 4 | 149 |
| 2 | 3 | 3 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 89 |
| 2 | 3 | 3 | 3 | 4 | 2 | 4 | 2 | 2 | 4 | 4 | 3 | 4 | 1 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 133 |
| 2 | 3 | 3 | 2 | 4 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 109 |
| 2 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 1 | 3 | 4 | 2 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 125 |
| 1 | 4 | 2 | 4 | 4 | 1 | 4 | 2 | 2 | 4 | 3 | 3 | 3 | 2 | 2 | 2 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 1 | 108 |
| 2 | 3 | 4 | 3 | 4 | 2 | 2 | 2 | 2 | 3 | 2 | 2 | 2 | 2 | 3 | 2 | 3 | 2 | 3 | 2 | 2 | 2 | 2 | 119 |
| 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 | 1 | 1 | 1 | 4 | 1 | 2 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 123 |
| 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 2 | 3 | 2 | 2 | 3 | 2 | 3 | 2 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 2 | 2 | 117 |
| 2 | 2 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 3 | 2 | 3 | 108 |
| 2 | 1 | 3 | 3 | 3 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 2 | 2 | 2 | 3 | 2 | 2 | 2 | 2 | 3 | 3 | 2 | 2 | 80 |
| 2 | 1 | 3 | 3 | 3 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 2 | 2 | 2 | 3 | 2 | 2 | 2 | 2 | 3 | 3 | 2 | 2 | 79 |
| 1 | 1 | 3 | 3 | 3 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 | 2 | 3 | 2 | 2 | 2 | 2 | 3 | 3 | 2 | 2 | 84 |
| 1 | 3 | 3 | 3 | 4 | 2 | 1 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 3 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 3 | 3 | 2 | 2 | 89 |
| 2 | 1 | 3 | 3 | 3 | 2 | 1 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 3 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 3 | 3 | 2 | 2 | 84 |
| 1 | 3 | 2 | 2 | 3 | 1 | 1 | 2 | 2 | 2 | 2 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 | 3 | 2 | 2 | 101 |
| 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 3 | 2 | 2 | 2 | 2 | 3 | 3 | 1 | 3 | 3 | 2 | 108 |
| 2 | 3 | 2 | 2 | 1 | 2 | 1 | 2 | 2 | 2 | 2 | 1 | 2 | 2 | 2 | 1 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 82 |
| 1 | 3 | 2 | 2 | 4 | 1 | 2 | 2 | 3 | 2 | 3 | 2 | 2 | 1 | 3 | 2 | 3 | 2 | 2 | 3 | 1 | 1 | 2 | 98 |
| 1 | 2 | 3 | 3 | 3 | 2 | 1 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 2 | 2 | 3 | 3 | 2 | 3 | 2 | 2 | 2 | 102 |
| 1 | 2 | 4 | 3 | 4 | 2 | 1 | 2 | 3 | 3 | 1 | 2 | 3 | 1 | 2 | 2 | 2 | 3 | 4 | 2 | 1 | 2 | 3 | 105 |

Lampiran 7

DATA PENUNJANG I

| | | | | | | |
|----|---------------------|---------------|------------------|----------------------------|---------------------------------|---------------------|
| 1 | menyenangkan | tinggi | kurang memuaskan | terjalin dengan cukup baik | cukup jelas fungsi dan tugasnya | menyenangkan |
| 2 | menyenangkan | cukup | memuaskan | terjalin dengan cukup baik | jelas fungsi dan tugasnya | menyenangkan |
| 3 | kurang menyenangkan | sangat tinggi | tidak memuaskan | terjalin dengan baik | jelas fungsi dan tugasnya | menyenangkan |
| 4 | menyenangkan | sangat tinggi | kurang memuaskan | terjalin dengan baik | jelas fungsi dan tugasnya | menyenangkan |
| 5 | menyenangkan | tinggi | memuaskan | terjalin dengan cukup baik | jelas fungsi dan tugasnya | sangat menyenangkan |
| 6 | menyenangkan | tinggi | kurang memuaskan | terjalin dengan baik | jelas fungsi dan tugasnya | menyenangkan |
| 7 | menyenangkan | sangat tinggi | memuaskan | terjalin dengan cukup baik | jelas fungsi dan tugasnya | menyenangkan |
| 8 | kurang menyenangkan | sangat tinggi | kurang memuaskan | terjalin dengan cukup baik | cukup jelas fungsi dan tugasnya | menyenangkan |
| 9 | sangat menyenangkan | tinggi | memuaskan | terjalin dengan cukup baik | jelas fungsi dan tugasnya | menyenangkan |
| 10 | menyenangkan | cukup | memuaskan | terjalin dengan baik | jelas fungsi dan tugasnya | menyenangkan |
| 11 | menyenangkan | sangat tinggi | memuaskan | terjalin dengan baik | cukup jelas fungsi dan tugasnya | menyenangkan |
| 12 | menyenangkan | tinggi | kurang memuaskan | terjalin dengan cukup baik | jelas fungsi dan tugasnya | menyenangkan |
| 13 | menyenangkan | sangat tinggi | memuaskan | terjalin dengan cukup baik | cukup jelas fungsi dan tugasnya | menyenangkan |
| 14 | menyenangkan | sangat tinggi | kurang memuaskan | terjalin dengan baik | cukup jelas fungsi dan tugasnya | menyenangkan |
| 15 | menyenangkan | tinggi | memuaskan | terjalin dengan baik | cukup jelas fungsi dan tugasnya | menyenangkan |
| 16 | menyenangkan | cukup | kurang memuaskan | terjalin dengan cukup baik | cukup jelas fungsi dan tugasnya | menyenangkan |
| 17 | menyenangkan | tinggi | memuaskan | terjalin dengan baik | jelas fungsi dan tugasnya | menyenangkan |
| 18 | menyenangkan | tinggi | memuaskan | terjalin dengan baik | cukup jelas fungsi dan tugasnya | menyenangkan |

| | | | | | | |
|-----------|---------------------|---------------|------------------|----------------------------|---------------------------------|--------------|
| 19 | menyenangkan | tinggi | memuaskan | terjalin dengan baik | cukup jelas fungsi dan tugasnya | menyenangkan |
| 20 | menyenangkan | sangat tinggi | kurang memuaskan | terjalin dengan baik | jelas fungsi dan tugasnya | menyenangkan |
| 21 | menyenangkan | tinggi | memuaskan | terjalin dengan baik | jelas fungsi dan tugasnya | menyenangkan |
| 22 | menyenangkan | tinggi | memuaskan | terjalin dengan cukup baik | cukup jelas fungsi dan tugasnya | menyenangkan |
| 23 | menyenangkan | tinggi | memuaskan | terjalin dengan cukup baik | jelas fungsi dan tugasnya | menyenangkan |
| 24 | kurang menyenangkan | tinggi | kurang memuaskan | terjalin dengan baik | jelas fungsi dan tugasnya | menyenangkan |
| 25 | kurang menyenangkan | cukup | memuaskan | terjalin dengan baik | jelas fungsi dan tugasnya | menyenangkan |
| 26 | sangat menyenangkan | tinggi | memuaskan | terjalin dengan cukup baik | cukup jelas fungsi dan tugasnya | menyenangkan |
| 27 | menyenangkan | tinggi | memuaskan | terjalin dengan cukup baik | jelas fungsi dan tugasnya | menyenangkan |
| 28 | menyenangkan | sangat tinggi | memuaskan | terjalin dengan cukup baik | cukup jelas fungsi dan tugasnya | menyenangkan |

| | | |
|-------------------------------------|-------------------------|---------------------|
| sukar dan banyak tuntutan tugasnya | bukan merupakan ancaman | mempengaruhi |
| sukar dan banyak tuntutan tugasnya | bukan merupakan ancaman | sangat mempengaruhi |
| mudah dan banyak tuntutan tugasnya | merupakan ancaman | sangat mempengaruhi |
| sukar dan banyak tuntutan tugasnya | bukan merupakan ancaman | sangat mempengaruhi |
| mudah dan banyak tuntutan tugasnya | bukan merupakan ancaman | sangat mempengaruhi |
| mudah dan sedikit tuntutan tugasnya | bukan merupakan ancaman | sangat mempengaruhi |
| mudah dan banyak tuntutan tugasnya | bukan merupakan ancaman | cukup mempengaruhi |
| mudah dan banyak tuntutan tugasnya | bukan merupakan ancaman | mempengaruhi |
| mudah dan banyak tuntutan tugasnya | bukan merupakan ancaman | cukup mempengaruhi |
| mudah dan banyak tuntutan tugasnya | merupakan ancaman | sangat mempengaruhi |
| mudah dan banyak tuntutan tugasnya | bukan merupakan ancaman | sangat mempengaruhi |
| sukar dan banyak tuntutan tugasnya | merupakan ancaman | mempengaruhi |
| mudah dan banyak tuntutan tugasnya | bukan merupakan ancaman | mempengaruhi |
| sukar dan banyak tuntutan tugasnya | bukan merupakan ancaman | cukup mempengaruhi |
| mudah dan sedikit tuntutan tugasnya | bukan merupakan ancaman | mempengaruhi |
| sedikit dan sukar tuntutan tugasnya | bukan merupakan ancaman | cukup mempengaruhi |
| sukar dan banyak tuntutan tugasnya | merupakan ancaman | mempengaruhi |
| mudah dan banyak tuntutan tugasnya | bukan merupakan ancaman | mempengaruhi |

| | | |
|------------------------------------|-------------------------|---------------------------|
| mudah dan banyak tuntutan tugasnya | bukan merupakan ancaman | mempengaruhi |
| mudah dan banyak tuntutan tugasnya | bukan merupakan ancaman | sangat mempengaruhi |
| mudah dan banyak tuntutan tugasnya | bukan merupakan ancaman | mempengaruhi |
| mudah dan banyak tuntutan tugasnya | bukan merupakan ancaman | mempengaruhi |
| mudah dan banyak tuntutan tugasnya | bukan merupakan ancaman | cukup mempengaruhi |
| sukar dan banyak tuntutan tugasnya | bukan merupakan ancaman | cukup mempengaruhi |
| sukar dan banyak tuntutan tugasnya | bukan merupakan ancaman | mempengaruhi |
| mudah dan banyak tuntutan tugasnya | bukan merupakan ancaman | tidak berpengaruh apa-apa |
| mudah dan banyak tuntutan tugasnya | bukan merupakan ancaman | tidak berpengaruh apa-apa |
| sukar dan banyak tuntutan tugasnya | merupakan ancaman | mempengaruhi |

Lampiran 8

DATA PENUNJANG II

| | | | | | |
|----|-------|-------|-------|----|-------|
| 1 | ya | ya | ya | ya | ya |
| 2 | ya | ya | tidak | ya | ya |
| 3 | tidak | ya | tidak | ya | tidak |
| 4 | ya | ya | tidak | ya | ya |
| 5 | ya | ya | tidak | ya | ya |
| 6 | ya | ya | tidak | ya | ya |
| 7 | ya | ya | tidak | ya | ya |
| 8 | ya | ya | tidak | ya | tidak |
| 9 | ya | ya | tidak | ya | tidak |
| 10 | ya | tidak | tidak | ya | tidak |
| 11 | ya | ya | tidak | ya | tidak |
| 12 | ya | ya | tidak | ya | ya |
| 13 | ya | ya | tidak | ya | ya |
| 14 | ya | ya | tidak | ya | ya |
| 15 | tidak | ya | tidak | ya | ya |
| 16 | ya | ya | ya | ya | ya |
| 17 | ya | ya | ya | ya | ya |
| 18 | ya | ya | tidak | ya | tidak |
| 19 | ya | ya | tidak | ya | tidak |
| 20 | ya | ya | tidak | ya | ya |
| 21 | ya | ya | tidak | ya | tidak |
| 22 | ya | ya | tidak | ya | tidak |
| 23 | tidak | tidak | tidak | ya | tidak |
| 24 | ya | ya | ya | ya | tidak |
| 25 | ya | ya | tidak | ya | tidak |
| 26 | ya | ya | tidak | ya | tidak |
| 27 | ya | ya | tidak | ya | tidak |
| 28 | tidak | ya | tidak | ya | tidak |

Lampiran 9

Tabulasi Silang

Tabel 9.1. Tabulasi Silang Stres Kerja dan Gejala Fisiologis

| | | stres | | Total |
|------------|--------|--------|--------|-------|
| | | rendah | tinggi | |
| Fisiologis | rendah | 13 | 1 | 14 |
| | | 46,4% | 3,6% | 50% |
| | tinggi | 2 | 12 | 14 |
| | | 7,2% | 42,8% | 50% |
| Total | 15 | 13 | 28 | |
| | | 53,6% | 46,4% | 100% |

Tabel 9.2. Tabulasi Silang Stres Kerja dan Gejala Psikologis

| | | stres | | Total |
|------------|--------|--------|--------|-------|
| | | rendah | tinggi | |
| Psikologis | rendah | 12 | 2 | 14 |
| | | 42,8% | 7,2% | 50% |
| | tinggi | 3 | 11 | 14 |
| | | 10,7% | 39,3% | 50% |
| Total | 15 | 13 | 28 | |
| | | 53,6% | 46,4% | 100% |

Tabel 9.3. Tabulasi Silang Stres Kerja dan Gejala Perilaku

| | | stres | | Total |
|----------|--------|--------|--------|-------|
| | | rendah | tinggi | |
| Perilaku | rendah | 12 | 3 | 15 |
| | | 42,8% | 10,8% | 53,6% |
| | tinggi | 3 | 10 | 13 |
| | | 10,8% | 35,6% | 46,4% |
| Total | 15 | 13 | 28 | |
| | | 53,6% | 46,4% | 100% |

Tabel 9.4. Tabulasi Silang Stres Kerja dan Jenis Kelamin

| | | stres | | Total |
|---------------|-----------|--------|--------|-------|
| | | rendah | tinggi | |
| Jenis kelamin | laki-laki | | | |
| | | | | |
| | perempuan | 15 | 13 | 28 |
| | | 53,6% | 46,4% | 100% |
| Total | 15 | 13 | 28 | |
| | 53,6% | 46,4% | 100% | |

Tabel 9.5. Tabulasi Silang Stres Kerja dan Usia

| | | stres | | Total |
|-------|-------------|--------|--------|-------|
| | | rendah | tinggi | |
| usia | 25-30 tahun | 7 | 3 | 10 |
| | | 25% | 10,7% | 35,7% |
| | 31-35 tahun | 5 | 5 | 10 |
| | | 17,9% | 17,9% | 35,8% |
| | 36-40 tahun | 3 | 4 | 7 |
| | | 10,7% | 14,3% | 25% |
| | > 40 tahun | | 1 | 1 |
| | | | 3,5% | 3,5% |
| Total | 15 | 13 | 28 | |
| | 53,6% | 46,4% | 100% | |

Tabel 9.6. Tabulasi Silang Stres Kerja dan Latar Belakang pendidikan

| | | stres | | Total |
|------------|-------|--------|--------|-------|
| | | rendah | tinggi | |
| pendidikan | SD | 1 | | 1 |
| | | 3,5% | | 3,5% |
| | SMP | 4 | 5 | 9 |
| | | 14,4% | 17,9% | 32,3% |
| | SMU | 10 | 7 | 17 |
| | | 35,7% | 25% | 60,7% |
| | D1 | | 1 | 1 |
| | | | 3,5% | 3,5% |
| Total | 15 | 13 | 28 | |
| | 53,6% | 46,4% | 100% | |

Tabel 9.7. Tabulasi Silang Stres Kerja dan Lama Bekerja

| | | stres | | Total |
|--------------|-------------|--------|--------|-------|
| | | rendah | tinggi | |
| lama bekerja | < = 5 tahun | 1 | 1 | 2 |
| | | 3,5% | 3,5% | 7% |
| | 6-10 tahun | 6 | 3 | 9 |
| | | 21,4% | 10,7% | 32,1% |
| | 11-15 tahun | 7 | 6 | 13 |
| | | 25% | 21,4% | 46,4% |
| | > 15 tahun | 1 | 3 | 4 |
| | | 3,5% | 10,7% | 14,2% |
| Total | 15 | 13 | 28 | |
| | 53,6% | 46,4% | 100% | |

Tabel 9.8. Tabulasi Silang Stres Kerja dan Status Pernikahan

| | | stres | | Total |
|--------|---------------|--------|--------|-------|
| | | rendah | tinggi | |
| status | Belum Menikah | 2 | 4 | 6 |
| | | 7,1% | 14,3% | 21,4% |
| | Menikah | 13 | 9 | 22 |
| | | 46,4% | 32,1% | 78,5% |
| | Total | 15 | 13 | 28 |
| | | 53,6% | 46,4% | 100% |

Tabel. 9.9. Tabulasi Silang Stres Kerja dan Persepsi *Supervisor* Jahit Terhadap Pekerjaan

| | | stres | | Total |
|--------------|---------------------|--------|--------|-------|
| | | rendah | tinggi | |
| persepsi | sangat menyenangkan | 2 | | 2 |
| | | 7,1% | | 7,1% |
| | menyenangkan | 11 | 11 | 22 |
| | | 39,3% | 39,3% | 78,6% |
| | kurang menyenangkan | 2 | 2 | 4 |
| | | 7,1% | 7,1% | 14,2% |
| | tidak menyenangkan | | | |
| Total | 15 | 13 | 28 | |
| | 53,6% | 46,4% | 100% | |

Tabel 9.10. Tabulasi Silang Stres Kerja dan Tuntutan Diri

| | | stres | | Total |
|---------------|---------------|--------|--------|-------|
| | | rendah | tinggi | |
| Tuntutan Diri | sangat tinggi | 3 | 6 | 9 |
| | | 10,7% | 21,4% | 32,1% |
| | tinggi | 10 | 5 | 15 |
| | | 35,7% | 17,8% | 53,6% |
| | cukup | 2 | 2 | 4 |
| | | 7,1% | 7,1% | 14,2% |
| | rendah | | | 0 |
| | | | | 0% |
| Total | 15 | 13 | 28 | |
| | 53,6% | 46,4% | 100% | |

Tabel 9.11. Tabulasi Silang Stres Kerja dan Penanganan Perusahaan Garment “X”

| | | stres | | Total |
|--|------------------|--------|--------|-------|
| | | rendah | tinggi | |
| perhatian dan penanganan yang diberikan oleh perusahaan terhadap permasalahan (pekerjaan dan keluarga) | sangat memuaskan | | | |
| | | | | |
| | memuaskan | 13 | 5 | 18 |
| | | 46,4% | 17,8% | 64,2% |
| | kurang memuaskan | 2 | 7 | 9 |
| | | 7,1% | 25% | 32,1% |
| tidak memuaskan | | 1 | 1 | |
| | | 3,5% | 3,5% | |
| Total | 15 | 13 | 28 | |
| | 53,6% | 46,4% | 100% | |

Tabel 9.12. Tabulasi Silang Stres Kerja dan Relasi antara Sesama Supervisor, Operator dan Atasan.

| | | stres | | Total |
|---|----------------------------|--------|--------|-------|
| | | rendah | tinggi | |
| relasi dengan sesama supervisor, operator dan atasan. | terjalin dengan baik | 7 | 7 | 14 |
| | | 25% | 25% | 50% |
| | terjalin dengan cukup baik | 8 | 6 | 14 |
| | | 28,6% | 21,4% | 50% |
| | tidak terjalin dengan baik | | | |
| | | | | |
| Total | 15 | 13 | 28 | |
| | 53,6% | 46,4% | 100% | |

Tabel 9.13. Tabulasi Silang Stres Kerja dan Peran Sebagai Supervisor Jahit

| | | stres | | Total |
|---------------------------------|----------------------------------|--------|--------|-------|
| | | rendah | tinggi | |
| peran sebagai supervisor jahit | jelas fungsi dan tugasnya | 9 | 7 | 16 |
| | | 32,1% | 25% | 57,1% |
| | cukup jelas fungsi dan tugasnya | 6 | 6 | 12 |
| | | 21,4% | 21,4% | 42,8% |
| | kurang jelas fungsi dan tugasnya | | | |
| | | | | |
| tidak jelas fungsi dan tugasnya | | | | |
| | | | | |
| Total | | 15 | 13 | 28 |
| | | 53,6% | 46,4% | 100% |

Tabel 9.14. Tabulasi Silang Stres Kerja dan Persepsi Terhadap Rekan-rekan Supervisor Jahit

| | | stres | | Total |
|--------------------------------|---------------------|--------|--------|-------|
| | | rendah | tinggi | |
| persepsi terhadap rekan kerja. | sangat menyenangkan | | 1 | 1 |
| | | | 3,5% | 3,5% |
| | menyenangkan | 15 | 12 | 27 |
| | | 53,6% | 42,8% | 96,4% |
| | kurang menyenangkan | | | |
| | | | | |
| tidak menyenangkan | | | | |
| | | | | |
| Total | | 15 | 13 | 28 |
| | | 53,6% | 46,4% | 100% |

Tabel 9.15. Tabulasi Silang Stres Kerja dan Persepsi Supervisor Jahit Terhadap Tuntutan Tugas

| | | stres | | Total |
|------------------------------------|-------------------------------------|--------|--------|-------|
| | | rendah | tinggi | |
| tuntutan tugas | mudah dan banyak tuntutan tugasnya | 10 | 6 | 16 |
| | | 35,7% | 21,4% | 57,1% |
| | mudah dan sedikit tuntutan tugasnya | | 2 | 2 |
| | | | 7,1% | 7,1% |
| | sedikit dan sukar tuntutan tugasnya | | 1 | 1 |
| | | | 3,5% | 3,5% |
| sukar dan banyak tuntutan tugasnya | 5 | 4 | 9 | |
| | 17,8% | 14,3% | 32,1% | |
| Total | | 15 | 13 | 28 |
| | | 53,6% | 46,4% | 100% |

Tabel 9.16. Tabulasi Silang Stres Kerja dan Penghayatan Terhadap Tuntutan Untuk Menguasai Teknologi

| | | stres | | Total |
|--|-------------------------|--------|--------|-------|
| | | rendah | tinggi | |
| Penghayatan terhadap tuntutan untuk menguasai teknologi yang canggih | bukan merupakan ancaman | 13 | 10 | 23 |
| | | 46,4% | 35,7% | 82,1% |
| | merupakan ancaman | 2 | 3 | 5 |
| | | 7,1% | 10,7% | 17,8% |
| | Total | 15 | 13 | 28 |
| 53,6% | | 46,4% | 100% | |

Tabel 9.17. Tabulasi Silang Stres Kerja dan Pengaruh Dukungan Keluarga

| | | stres | | Total |
|----------------------------|---------------------------|--------|--------|-------|
| | | rendah | tinggi | |
| Pengaruh dukungan keluarga | sangat mempengaruhi | 2 | 6 | 8 |
| | | 7,1% | 21,4% | 28,5% |
| | mempengaruhi | 8 | 4 | 12 |
| | | 28,6% | 14,2% | 42,8% |
| | cukup mempengaruhi | 3 | 3 | 6 |
| | | 10,7% | 10,7% | 21,4% |
| | tidak berpengaruh apa-apa | 2 | | 2 |
| 7,1% | | | 7,1% | |
| Total | 15 | 13 | 28 | |
| | 53,6% | 46,4% | 100% | |

Tabel 9.18. Tabulasi Silang Stres Kerja dan Pengaruh Politik

| | | stres | | Total |
|-----------------|-------|--------|--------|-------|
| | | rendah | tinggi | |
| Keadaan politik | tidak | 2 | 2 | 4 |
| | | 7,1% | 7,1% | 14,2% |
| | ya | 13 | 11 | 24 |
| | | 46,4% | 39,3% | 85,7% |
| | Total | 15 | 13 | 28 |
| 53,6% | | 46,4% | 100% | |

Tabel 9.19. Tabulasi Silang Stres Kerja dan Pengaruh Ekonomi

| | | stres | | Total |
|-----------------|-------|--------|--------|-------|
| | | rendah | tinggi | |
| Keadaan ekonomi | tidak | 1 | 1 | 2 |
| | | 3,5% | 3,5% | 7,1% |
| | ya | 14 | 12 | 26 |
| | | 42,8% | 42,8% | 92,9% |
| | Total | 15 | 13 | 28 |
| 53,6% | | 46,4% | 100% | |

Tabel 9.20. Tabulasi Silang Stres Kerja dan Pengaruh Gaya Kepemimpinan

| | | stres | | Total |
|-------------------|-------|--------|--------|-------|
| | | rendah | tinggi | |
| Gaya kepemimpinan | tidak | 13 | 11 | 24 |
| | | 46,4% | 39,3% | 85,7% |
| | ya | 2 | 2 | 4 |
| | | 7,1% | 7,1% | 14,2% |
| | Total | 15 | 13 | 28 |
| 53,6% | | 46,4% | 100% | |

Tabel 9.21. Tabulasi Silang Stres Kerja dan Pengambilan Keputusan

| | | stres | | Total |
|-----------|-------|--------|--------|-------|
| | | rendah | tinggi | |
| keputusan | ya | 15 | 13 | 28 |
| | | 53,6% | 46,4% | 100% |
| | tidak | | | |
| | | | | |
| | Total | 15 | 13 | 28 |
| 53,6% | | 46,4% | 100% | |

Tabel 9.22. Tabulasi Silang Stres Kerja dan Kondisi Keluarga

| | | stres | | Total |
|------------------|-------|--------|--------|-------|
| | | rendah | tinggi | |
| kondisi keluarga | tidak | 11 | 4 | 15 |
| | | 39,3% | 14,2% | 53,5% |
| | ya | 4 | 9 | 13 |
| | | 14,2% | 32,2% | 46,4% |
| | Total | 15 | 13 | 28 |
| 53,6% | | 46,4% | 100% | |