

ABSTRAK

Pertumbuhan ekonomi yang cepat dalam lingkungan bisnis memacu manajemen untuk mengantisipasi perkembangan dalam lingkungan bisnis seperti informasi, budaya, teknologi dan lain-lain. Selain melaksanakan fungsi-fungsi manajemen, perusahaan juga memerlukan berbagai macam sumber daya untuk menjalankan aktivitasnya, salah satunya adalah sumber daya manusia. Sumber daya manusia adalah sumber daya terpenting diantara sumber daya lainnya, karena sumber daya manusia merupakan penggerak semua sumber daya lain dalam suatu aktivitas bisnis. Oleh karena itu, diperlukan suatu alat untuk mengontrol dan menggerakkannya agar berkontribusi secara optimal bagi perusahaan. Alat ini antara lain adalah kompensasi.

Berdasarkan hal tersebut, penulis tertarik untuk melakukan penelitian mengenai hubungan antara sistem kompensasi dengan motivasi karyawan di PD Aoi. PD Aoi adalah perusahaan yang bergerak di bidang industri sepatu, yang membuka beberapa *counter* di beberapa pusat perbelanjaan, antara lain di Bandung Trade Center, Yogya Ciwalk, Yogya Kepatihan dan Yogya Riau.

Metode penelitian yang digunakan adalah deskriptif analisis yaitu dengan menganalisa data yang diperoleh dari penelitian lapangan dan penelitian kepustakaan, untuk kemudian menarik kesimpulan dan membuat rekomendasi.

Dari hasil penelitian, dapat diambil kesimpulan bahwa sistem kompensasi perusahaan sudah sangat baik, sehingga mendorong motivasi karyawan untuk bekerja dalam pencapaian tujuan perusahaan. Namun, ada beberapa kelemahan yang ditemukan dalam pengelolaan sistem kompensasi perusahaan, sehingga penulis menyarankan beberapa hal yang mungkin dapat membantu manajemen dalam penyempurnaan sistem kompensasi.

DAFTAR ISI

ABSTRAK	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	vi
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Identifikasi Masalah	2
1.3 Tujuan Penelitian	2
1.4 Kegunaan Penelitian	2
1.5 Kerangka Pemikiran	3
1.6 Metode Penelitian	4
1.7 Lokasi Penelitian	5
BAB II LANDASAN TEORI	
2.1 Sistem Pengendalian Manajemen.....	6
2.1.1 Karakteristik Sistem Pengendalian Manajemen.....	8
2.1.2 Proses Pengendalian Manajemen.....	9
2.1.2.1 Perencanaan Strategik.....	9
2.1.2.2 Penyusunan Anggaran.....	10
2.1.2.3 Penerapan Program.....	10
2.1.2.4 Evaluasi Program.....	11

2.2	Pengertian Kompensasi.....	12
2.2.1	Karakteristik Kompensasi.....	13
2.2.2	Tujuan Kompensasi.....	14
2.2.3	Jenis-jenis Kompensasi.....	15
2.2.4	Menyusun Sistem Kompensasi.....	17
2.3	Tujuan dan Keselarasan Tujuan.....	19
2.3.1	Tujuan Individu.....	19
2.3.2	Tujuan Organisasi.....	20
2.3.2.1	Jenis-jenis Tujuan Organisasi.....	21
2.3.2.2	Manfaat dan Kerugian Tujuan Organisasi.....	22
2.3.3	Keselarasn Tujuan.....	23
2.3.3.1	Motivasi.....	24
2.4	Hubungan Sistem Kompensasi dan Motivasi Karyawan.....	28

BAB III METODE DAN OBJEK PENELITIAN

3.1	Metode dan Objek Penelitian.....	31
3.1.1	Teknik Pengumpulan Data.....	31
3.1.2	Populasi, Sampel dan Teknik Sampel.....	32
3.1.3	Objek Penelitian.....	32
3.1.4	Teknik Pengolahan Data.....	32
3.2	Sistem Kompensasi di PD. Aoi.....	33
3.2.1	Sejarah Singkat Perusahaan.....	33
3.2.2	Lokasi Perusahaan.....	34

3.2.3 Struktur Organisasi Perusahaan.....	35
3.3 Sistem Kompensasi Insentif di PD. Aoi.....	37
3.3.1 Komponen Kompensasi.....	37
3.3.1.1 Pengertian Masing-masing Komponen Kompensasi.....	37
3.3.1.2 Tujuan Pemberian Masing-masing Komponen Kompensasi.....	38
3.4 Pemahaman Mengenai Motivasi di PD. Aoi.....	39
3.4.1 Tingkat Absensi.....	42
3.4.2 Penilaian Prestasi Kerja.....	44
3.5 Profil Responden.....	45

BAB IV PEMBAHASAN

4.1 Perbandingan Antara Teori Dengan Sistem Kompensasi Perusahaan..	47
4.2 Analisis Pernyataan Responden Pada PD.Aoi.....	47
4.2.1 Analisis Atas Pernyataan Responden Mengenai Sistem Kompensasi.....	48
4.2.2 Analisis Atas Pernyataan Responden Mengenai Motivasi Kerja.....	54
4.3 Penilaian Terhadap Sistem Kompensasi Sebagai Alat Pengendalian Manajemen Dalam Memotivasi Karyawan Untuk Mencapai Tujuan Perusahaan.....	63

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan.....	65
---------------------	----

5.2	Saran.....	65
-----	------------	----

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN