

ABSTRAK

*Penelitian ini mengambil judul **Studi deskriptif mengenai Organizational Commitment pada karyawan bidang Sumber Daya Manusia dan Organisasi di PT “X” Bandung** dengan tujuan untuk memperoleh gambaran mengenai derajat organizational commitment dikaitkan dengan faktor-faktor yang mempengaruhinya. Teori yang digunakan adalah organizational commitment dari Fred Luthans (2002).*

*Pengambilan data dilakukan dengan menggunakan alat ukur derajat organizational commitment yaitu **Organizational Commitment Questionnaire** yang dimodifikasi oleh peneliti berdasarkan teori Organizational Commitment oleh **R.T Mowday, R.M Steers, dan L.W. Porter (1979 dalam Luthans, 2002)** yang terdiri dari 30 item. Jumlah sampel yang diambil dalam penelitian ini sebanyak 32 orang karyawan bidang SDM dan Organisasi PT “X” Bandung. Pengolahan data menggunakan metode statistik **rank Spearman** dan diinterpretasikan berdasarkan kriteria dari **Guilford (1956)**.*

Berdasarkan hasil pengolahan data diperoleh gambaran bahwa 16 karyawan (50,0%) memiliki organizational commitment yang tinggi dan 16 karyawan (50%) memiliki organizational commitment yang rendah. Dari pembahasan disimpulkan bahwa perasaan karyawan selama bekerja, penghargaan yang diberikan oleh perusahaan, tantangan dalam pekerjaan dan perasaan karyawan terhadap pekerjaan, serta gaya kepemimpinan atasan dan kemampuan mendisiplinkan bawahan berkaitan dengan derajat organizational commitment karyawan. Saran praktis yang dapat diberikan adalah dengan mengadakan training yang berkaitan dengan peningkatan derajat organizational commitment pada karyawan, khususnya mengenai gaya kepemimpinan atasan. Dengan demikian diharapkan derajat organizational commitment karyawan dapat ditingkatkan.

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR BAGAN	ix
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR LAMPIRAN.....	xi

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi Masalah	7
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian	
1.3.1 Maksud Penelitian	7
1.3.2 Tujuan Penelitian.....	7
1.4 Kegunaan Penelitian	
1.4.1 Kegunaan Teoritis.....	7
1.4.2 Kegunaan Praktis.....	8
1.5 Kerangka Pemikiran.....	8
1.6 Asumsi.....	15

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

2.1 Organizational Commitment

2.1.1 Definisi *Organizational Commitment*..... 16

2.1.2 Faktor-faktor yang mempengaruhi *Organizational Commitment*... 18

2.2 Sumber Daya Manusia

2.2.1 Konsep Pengembangan Sumber Daya Manusia 21

2.2.2 Perencanaan Sumber Daya Manusia 21

2.2.3 Pengembangan Kualitas Sumber Daya Manusia dari Perspektif PIO
..... 22

2.3 Teori Perkembangan Usia Dewasa Tengah (*Middle Adulthood*)

2.3.1 Perubahan pada Usia Dewasa Tengah..... 24

2.3.2 Perkembangan Fisik

2.3.2.1 Perubahan Fisik..... 25

2.3.2.2 Status Kesehatan 26

2.3.3 Perkembangan Kognitif 26

2.3.4 Karir, Kerja, dan Waktu Luang

2.3.4.1 Kepuasan Kerja..... 27

2.3.4.2 Jenjang Karir..... 27

2.3.4.3 Perubahan Karir pada Paruh Kehidupan 28

2.3.4.4 Jalur Kerja Laki-Laki dan Perempuan 29

2.3.4.5 Waktu Luang..... 30

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Rancangan Penelitian	31
3.2 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	
3.2.1 Variabel Penelitian.....	32
3.2.2 Definisi Operasional.....	32
3.3 Alat Ukur	33
3.3.1 Cara Penilaian.....	34
3.3.2 Validitas dan Reliabilitas Alat Ukur	
3.3.2.1 Validitas Alat Ukur	35
3.3.2.2 Reliabilitas Alat Ukur.....	36
3.3.3 Data Penunjang	37
3.4 Populasi Sasaran dan Teknik Sampling	
3.4.1 Populasi Sasaran	37
3.4.2 Karakteristik Sampel	38
3.4.3 Teknik Sampling.....	38
3.5 Teknik Analisis Data	38

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1 Gambaran Umum Responden Penelitian	
4.1.1 Gambaran Responden Berdasarkan Usia	40
4.1.2 Gambaran Responden Berdasarkan Lama Kerja	41
4.2 Hasil Penelitian	41
4.3 Pembahasan.....	44

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan	55
5.2 Saran	56

DAFTAR PUSTAKA

DAFTAR RUJUKAN

LAMPIRAN

DAFTAR BAGAN

Bagan 1.1	Skema Kerangka Pikir	14
Bagan 3.1	Skema Rancangan Penelitian	31

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	Kisi-kisi Alat Ukur <i>Organizational Commitment</i>	34
Tabel 3.2	Bobot Nilai Kuesioner <i>Organizational Commitment</i>	34
Tabel 4.1	Distribusi Frekuensi Berdasarkan Usia	40
Tabel 4.2	Distribusi Frekuensi Berdasarkan Lama Kerja	41
Tabel 4.3	Hasil Penelitian <i>Organizational Commitment</i>	41
Tabel 4.4	Tabulasi Silang <i>Organizational Commitment</i> dengan Aspek <i>Desire</i> . ..	42
Tabel 4.5	Tabulasi Silang <i>Organizational Commitment</i> dengan Aspek <i>Willingness</i>	43
Tabel 4.6	Tabulasi Silang <i>Organizational Commitment</i> dengan Aspek <i>Belief</i> ..	43

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Hasil Tabulasi Silang

Lampiran 2 Alat Ukur

Lampiran 3 Hasil Pengolahan Data *Organizational Commitment*

Lampiran 4 Profil Perusahaan