

Jalan Terus

Hidup memang tak semudah waktu kita muda dulu

Panas dan dingin tak bisa diterka

Hidup memang tak seindah waktu kita muda dulu

Umur terindah pasti akan berlalu

Strategi hidup bertahan dari seleksi sang alam

Maka apapun yang terjadi akan aku hadapi, akan aku jalani

dengan segenap hati

Walau aku terluka, dan jika memang aku terluka

Tak pernah aku lari dari semua ini....

Belum waktunya kita berhenti, jangan pernah puas kawan!

Bekerja dan terus bekerja, hingga saat kita tak berguna lagi...

Based From Album Sheila On 7, "Jalan Terus"

Lampiran 3.1

DATA PRIBADI

Nama (Inisial) :

Jenis Kelamin : L / P (coret salah satu)

Usia :

Pangkat :

Jabatan :

Pendidikan terakhir :

Status : Menikah / Belum menikah (coret salah satu)

Lama bekerja (di kantor ini) : Tahun

Jawablah setiap pertanyaan berikut sesuai dengan pendapat saudara pada saat ini.

1. Semua pengendalian tugas, tanggung jawab, dan pemberlakuan aturan di kantor ini terstruktur dengan baik dari pimpinan ke anggotanya.
 - a. Ya
 - b. Tidak
 - c.
2. Terdapat fasilitas komputer beserta internet yang dapat dipergunakan oleh setiap anggota untuk memudahkan pekerjaan.
 - a. Ya
 - b. Tidak
 - c.
3. Peraturan yang diterapkan pimpinan tidak bersifat menekan para anggotanya.
 - a. Ya
 - b. Tidak
 - c.
4. Pimpinan memberi kebebasan kepada para anggota untuk mengambil keputusan secara tepat mengenai hal-hal yang berkaitan dengan pekerjaan.
 - a. Ya
 - b. Tidak

c.

5. Setiap anggota dituntut untuk bertanggung jawab terhadap setiap keputusan yang mereka ambil, terutama untuk hal yang berkaitan dengan pekerjaan.

a. Ya

b. Tidak

c.

6. Pimpinan mengawasi dan ikut terlibat dengan tugas yang diperintahkan kepada anggotanya.

a. Ya

b. Tidak

c.

7. Saya memperoleh umpan balik atas hasil kerja saya.

a. Ya

b. Tidak

c.

8. Saya merasa tunjangan-tunjangan yang diberikan organisasi di luar penghasilan tetap untuk setiap anggota belum maksimal.

a. Ya

b. Tidak

c.

9. Perubahan sistem pemerintahan saat ini mempengaruhi kebijaksanaan pimpinan mengenai pekerjaan para anggotanya.
- a. Ya
 - b. Tidak
 - c.

KATA PENGANTAR

Dalam rangka memenuhi persyaratan untuk menempuh gelar Sarjana Psikologi (S.Psi) di Universitas Kristen Maranatha Bandung, saya membutuhkan beberapa informasi untuk melengkapi data yang saya perlukan sehubungan dengan masalah yang diteliti.

Saya sangat mengharapkan kesediaan dan bantuan Saudara untuk mengisi angket ini sesuai dengan apa yang Saudara rasakan dan Saudara hadapi saat ini, tanpa pengaruh dari orang lain. Saudara tidak perlu merasa ragu, karena saya akan **menjamin kerahasiaan** dari jawaban yang Saudara berikan.

Angket ini bukanlah suatu tes, sehingga semua jawaban yang Saudara berikan adalah benar, karena tidak ada jawaban yang salah. **Jawablah semua pernyataan yang tersedia, jangan sampai ada yang terlewat.**

Atas bantuan dan kerja samanya, saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya,

Peneliti

KUESIONER IKLIM KERJA

Petunjuk Pengisian

Pada halaman berikut ini terdapat sejumlah pernyataan mengenai iklim kerja yang sekarang ada dalam kantor ini, tempat Saudara bekerja. Dasarilah pendapat Saudara tersebut sesuai dengan kenyataan sehari-hari yang Saudara amati.

Saudara diminta untuk memberikan pendapat dengan sejujur-jujurnya. Kuesioner ini tidak berarti sama sekali apabila jawaban yang Saudara berikan bukan gambaran sebenarnya dari perasaan Saudara mengenai iklim kerja yang ada dalam kantor ini.

Dalam kuesioner ini, pada setiap pernyataan disediakan 4 kemungkinan jawaban, yaitu :

STS : Sangat Tidak Setuju

Artinya apabila pernyataan yang bersangkutan **sama sekali tidak sesuai** dengan pendapat atau perasaan saudara

TS : Tidak setuju

Artinya apabila pernyataan yang bersangkutan **tidak sesuai** dengan pendapat atau perasaan saudara

S : Setuju

Artinya apabila pernyataan yang bersangkutan **sesuai** dengan pendapat atau perasaan saudara

SS : Sangat Setuju

Artinya apabila pernyataan yang bersangkutan **sangat sesuai** dengan pendapat atau perasaan saudara.

Saudara diminta untuk memberi tanda silang (X) pada salah satu kolom jawaban dari 4 kemungkinan jawaban yang tersedia pada setiap pernyataan. Berikan jawaban saudara terhadap setiap pernyataan yang tersedia.

-----Selamat Bekerja-----

Kuesioner Iklim Kerja

No	Pernyataan	Jawaban			
		SS	S	TS	STS
1	Saya mengetahui dengan baik apa yang diharapkan oleh kantor ini dari saya.				
2	Pimpinan menetapkan standar hasil kerja yang tinggi untuk dipenuhi oleh semua anggota.				
3	Semua kebijaksanaan dan garis wewenang di kantor ini dapat dimengerti dengan jelas.				
4	Di kantor ini saya sama sekali tidak boleh menyimpang dari kebijaksanaan, petunjuk-petunjuk, dan prosedur-prosedur.				
5	Falsafah yang dianut di organisasi mendorong saya dan rekan kerja yang lain untuk mengambil inisiatif dalam memecahkan masalah.				
6	Saya merasa tidak terdapat hubungan saling mempercayai antara sesama anggota di kantor ini.				
7	Segala sesuatu yang berhubungan dengan penyelesaian tugas sangat tidak terorganisir di kantor ini.				
8	Pimpinan menerapkan peraturan dan prosedur kerja yang harus dipatuhi oleh semua anggota.				
9	Di kantor ini tampaknya para anggota tidak terlalu bangga atas kesuksesan hasil kerja yang dicapainya.				

No	Pernyataan	Jawaban			
		SS	S	TS	STS
10	Pimpinan memberikan kesempatan bagi anggota untuk berpendapat dan melaksanakan cara kerja yang lebih baik.				
11	Organisasi mempunyai sistem promosi yang memungkinkan orang yang berkompeten dapat mencapai puncak karier.				
12	Orang-orang di kantor ini cenderung bersikap dingin dan jauh satu sama lain.				
13	Produktivitas saya sangat terganggu oleh kurangnya koordinasi dan perencanaan.				
14	Para anggota tidak memperoleh penghargaan atas semua hasil kerja yang telah dilakukannya.				
15	Di kantor ini tidak terdapat suasana persahabatan antara sesama anggota.				
16	Di kantor ini sangat banyak aturan, kebijaksanaan, dan prosedur yang harus dipatuhi sehingga menyulitkan penyelesaian pekerjaan.				
17	Orang-orang di kantor ini dianjurkan untuk mengambil resiko yang dipertimbangkan secara matang (<i>calculated risk</i>) pada saat yang tepat.				
18	Di kantor ini terdapat hubungan yang hangat antara atasan dan bawahan.				
19	Saya lebih sering memperoleh kritik daripada saran dan dorongan dari pimpinan.				

No	Pernyataan	Jawaban			
		SS	S	TS	STS
20	Tugas yang harus saya kerjakan serba mendadak dan tidak teratur.				
21	Saya mengetahui dengan jelas peraturan serta prosedur kerja yang berlaku di kantor ini.				
22	Pimpinan hanya menentukan target kerja yang harus dicapai tanpa melihat kemampuan para anggotanya.				
23	Saya bertanggungjawab penuh terhadap apa yang telah saya lakukan.				
24	Imbalan yang saya peroleh tidak sebanding dengan jenis pekerjaan yang harus saya lakukan.				
25	Rekan saya di kantor ini tidak bersedia membantu pekerjaan saya apabila saya membutuhkannya.				
26	Pimpinan memberikan pengarahan mengenai tugas yang harus dilaksanakan oleh anggotanya.				
27	Peraturan yang diterapkan pimpinan dapat berubah tergantung keadaan.				
28	Saya mampu mencapai target kerja yang telah ditetapkan sebelumnya.				
29	Saya akan dihukum dan tidak diberi kesempatan untuk membela diri jika saya melakukan kesalahan.				
30	Terdapat suasana kerjasama yang menyenangkan antara sesama anggota di kantor ini.				
31	Pimpinan tidak bersikap tegas terhadap pelanggaran aturan yang dilakukan anggotanya.				

No	Pernyataan	Jawaban			
		SS	S	TS	STS
32	Saya memahami dengan jelas target kerja yang ditetapkan oleh pimpinan saya.				
33	Hal-hal yang berkaitan dengan pekerjaan saya hanya boleh diputuskan oleh pimpinan.				
34	Imbalan yang saya terima dapat memenuhi kebutuhan hidup saya sehari-hari.				

Lampiran 3.2

Kisi-kisi alat ukur *Try Out*

Dimensi	No	Item
Conformity	2* -	Pimpinan tidak begitu terlibat dalam masalah formal dan wewenang.
	8 +	Dalam kantor ini saya tidak menyimpang dari kebijaksanaan, petunjuk-petunjuk, dan prosedur-prosedur.
	14 -	Di kantor ini gagasan baru dan orisinal sulit mendapatkan perhatian dan pertimbangan dari pimpinan.
	20 +	Apabila saya ingin terhindar dari kesulitan, saya harus mengikuti aturan pelaksanaan yang sudah ditentukan.
	26 -	Dalam kantor ini sangat banyak aturan, kebijaksanaan, dan prosedur sehingga menyulitkan penyelesaian pekerjaan.
	31 +	Dalam kantor ini selalu dijaga agar tidak banyak prosedur yang tidak perlu.
	35*+	Saya mengetahui dengan jelas peraturan serta prosedur kerja yang berlaku di kantor ini
	41* -	Peraturan yang diterapkan pimpinan dapat berubah tergantung keadaan.
Responsibility	47* -	Pimpinan tidak bersikap tegas terhadap pelanggaran aturan yang dilakukan anggotanya
	4 -	Saya tidak terlalu banyak bersandar pada pertimbangan saya sendiri, hampir segalanya harus dimintakan persetujuan pimpinan
	10 +	Pandangan hidup (falsafah) yang dianut di organisasi mendorong saya dan rekan kerja yang lain untuk mengambil inisiatif dalam memecahkan masalah.
	16 +	Pimpinan memberikan kesempatan bagi anggota untuk berpendapat dan melaksanakan cara kerja yang lebih baik.
	22*+	Menurut saya cara yang baik untuk berkembang di kantor ini adalah dengan mengajukan inisiatif untuk pertimbangan keputusan yang akan diambil oleh pimpinan.

	27 +	Orang-orang dalam kantor ini dianjurkan untuk mengambil resiko yang dipertimbangkan secara matang (calculated risk) pada saat yang tepat.
	37*+	Saya bertanggungjawab penuh terhadap apa yang telah saya lakukan.
	43* -	Pimpinan meminta para anggotanya untuk bertanggung jawab terhadap setiap pekerjaan yang dilakukan.
	49* -	Hal-hal yang berkaitan dengan pekerjaan saya hanya boleh diputuskan oleh pimpinan.
Standards	3 +	Kantor menetapkan standar hasil kerja yang tinggi untuk dipenuhi oleh anggota yang bekerja.
	9 -	Rasanya ada tekanan agar saya terus-menerus memperbaiki hasil kerja sendiri dan kelompok.
	15 -	Dalam kantor ini tampaknya para anggota tidak begitu bangga atas kesuksesan hasil kerja yang dicapainya.
	21 +	Pimpinan menetapkan tujuan yang memberi tantangan.
	30 -	Perbaikan hasil kerja tidak begitu diperhatikan oleh atasan.
	36* -	Pimpinan hanya menentukan target kerja yang harus dicapai tanpa melihat kemampuan anggotanya.
	42*+	Saya mampu mencapai target kerja yang telah ditetapkan sebelumnya.
	48*+	Saya memahami dengan jelas target kerja yang diharuskan oleh pimpinan saya.
Rewards	5 -	Apabila saya membuat kesalahan dalam kantor ini, saya akan ditegur.
	11 -	Saya tidak diberi penghargaan yang cukup untuk hasil kerja saya di kantor ini.
	17 +	Organisasi mempunyai sistem promosi yang memungkinkan orang yang kompeten dapat mencapai puncak karier.
	23 +	Para anggota memperoleh penghargaan yang sesuai atas hasil kerja yang memuaskan.
	28 +	Saya lebih banyak mendapat penghargaan dan dorongan dibandingkan dengan hukuman dan kritik yang saya terima dari atasan.
	32 -	Banyak sekali kritik dalam kantor ini.

	38* -	Imbalan yang saya peroleh tidak sebanding dengan jenis pekerjaan yang harus saya lakukan.
	44* -	Saya akan dihukum dan tidak diberi kesempatan untuk membela diri jika saya melakukan kesalahan.
	50*+	Imbalan yang saya terima dapat memenuhi kebutuhan hidup saya sehari-hari.
Organizational Clarity	1 +	Saya mengetahui dengan baik apa yang diharapkan oleh kantor ini dari saya.
	7 +	Apabila saya membuat kesalahan dalam kantor ini, saya akan ditegur.
	13 -	Segala sesuatu sangat tidak terorganisir di kantor ini.
	19 -	Produktivitas saya sangat terganggu oleh kurangnya koordinasi dan perencanaan.
	25 +	Saya merasa bahwa saya adalah seorang anggota suatu kelompok yang mampu menjalankan tugas dan kewajiban dengan baik.
	34* -	Tugas yang harus saya kerjakan serba mendadak dan tidak teratur.
	40*+	Atasan memberikan pengarahan mengenai tugas yang harus dilaksanakan oleh anggotanya.
	46* -	Saya tidak mengetahui dengan jelas apa yang harus saya kerjakan di dalam kantor ini.
Team Spirit	6 +	Orang-orang bangga menjadi anggota pada kantor ini.
	12 -	Saya merasa tidak terdapat hubungan saling mempercayai antara sesama anggota di dalam kantor ini.
	18 -	Orang-orang dalam kantor ini cenderung untuk bersikap dingin dan jauh satu sama lain.
	24 +	Di dalam kantor ini terdapat suasana persahabatan antara sesama anggota.
	29 +	Di dalam kantor ini ada hubungan yang hangat antara atasan dan bawahan.
	33 -	Terdapat relasi yang formal antara pimpinan dan para anggotanya.
	39*-	Rekan saya di kantor ini tidak bersedia membantu pekerjaan saya apabila saya membutuhkannya.
	45*+	Terdapat suasana kerjasama yang menyenangkan antara sesama anggota di dalam kantor ini.

Keterangan: * (Modifikasi)

Alat ukur *Try out* (Kuesioner Iklim Kerja)

No	Pernyataan	Jawaban			
		SS	S	TS	STS
1	Saya mengetahui dengan baik apa yang diharapkan oleh kantor ini dari saya.				
2	Pimpinan kurang terlibat dalam masalah formal dan wewenang.				
3	Pimpinan menetapkan standar hasil kerja yang tinggi untuk dipenuhi oleh anggota yang bekerja.				
4	Saya tidak terlalu sering mengandalkan pada pertimbangan saya sendiri, hampir segalanya harus dimintakan persetujuan pimpinan.				
5	Apabila saya membuat kesalahan di kantor ini, saya akan ditegur.				
6	Orang-orang bangga menjadi anggota pada kantor ini.				
7	Semua kebijaksanaan dan garis wewenang di kantor ini dapat dimengerti dengan jelas.				
8	Di kantor ini saya tidak menyimpang dari kebijaksanaan, petunjuk-petunjuk, dan prosedur-prosedur.				
9	Rasanya ada tekanan agar saya terus-menerus memperbaiki hasil kerja sendiri dan kelompok.				
10	Falsafah yang dianut di organisasi mendorong saya dan rekan kerja yang lain untuk mengambil inisiatif dalam memecahkan masalah.				

No	Pernyataan	Jawaban			
		SS	S	TS	STS
11	Saya tidak diberi penghargaan yang cukup untuk hasil kerja saya di kantor ini.				
12	Saya merasa tidak terdapat hubungan saling mempercayai antara sesama anggota pada kantor ini.				
13	Segala sesuatu sangat tidak terorganisir di kantor ini.				
14	Di kantor ini gagasan baru dan orisinil sulit mendapatkan perhatian dan pertimbangan dari pimpinan.				
15	Di kantor ini tampaknya para anggota tidak terlalu bangga atas kesuksesan hasil kerja yang dicapainya.				
16	Pimpinan memberikan kesempatan bagi anggota untuk berpendapat dan melaksanakan cara kerja yang lebih baik.				
17	Organisasi mempunyai sistem promosi yang memungkinkan orang yang berkompeten dapat mencapai puncak karier.				
18	Orang-orang di kantor ini cenderung bersikap dingin dan jauh satu sama lain.				
19	Produktivitas saya sangat terganggu oleh kurangnya koordinasi dan perencanaan.				
20	Apabila saya ingin terhindar dari kesulitan, saya harus mengikuti aturan pelaksanaan yang sudah ditentukan.				

No	Pernyataan	Jawaban			
		SS	S	TS	STS
21	Pimpinan menetapkan tujuan yang memberi tantangan.				
22	Menurut saya cara yang baik untuk berkembang di kantor ini adalah dengan mengajukan inisiatif untuk pertimbangan keputusan yang akan diambil oleh pimpinan.				
23	Para anggota memperoleh penghargaan yang sesuai atas hasil kerja yang memuaskan.				
24	Di kantor ini terdapat suasana persahabatan antara sesama anggota.				
25	Saya merasa bahwa saya adalah seorang anggota suatu kelompok yang mampu menjalankan tugas dan kewajiban dengan baik.				
26	Di kantor ini sangat banyak aturan, kebijaksanaan, dan prosedur sehingga menyulitkan penyelesaian pekerjaan.				
27	Orang-orang di kantor ini dianjurkan untuk mengambil resiko yang dipertimbangkan secara matang (<i>calculated risk</i>) pada saat yang tepat.				
28	Saya lebih banyak memperoleh penghargaan dan dorongan dibanding dengan hukuman dan kritik dari atasan.				
29	Di kantor ini ada hubungan yang hangat antara atasan dan bawahan.				
30	Perbaikan hasil kerja tidak terlalu diperhatikan oleh atasan.				

No	Pernyataan	Jawaban			
		SS	S	TS	STS
31	Di kantor ini selalu dijaga agar tidak banyak prosedur yang tidak perlu.				
32	Banyak sekali kritik di kantor ini.				
33	Terdapat relasi yang formal antara pimpinan dan para anggotanya.				
34	Tugas yang harus saya kerjakan serba mendadak dan tidak teratur.				
35	Saya mengetahui dengan jelas peraturan serta prosedur kerja yang berlaku di kantor ini				
36	Pimpinan hanya menentukan target kerja yang harus dicapai tanpa melihat kemampuan anggotanya.				
37	Saya bertanggungjawab penuh terhadap apa yang telah saya lakukan.				
38	Imbalan yang saya peroleh tidak sebanding dengan jenis pekerjaan yang harus saya lakukan.				
39	Rekan saya di kantor ini tidak bersedia membantu pekerjaan saya apabila saya membutuhkannya.				
40	Atasan memberikan pengarahan mengenai tugas yang harus dilaksanakan oleh anggotanya.				
41	Peraturan yang diterapkan pimpinan dapat berubah tergantung keadaan.				
42	Saya mampu mencapai target kerja yang telah ditetapkan sebelumnya.				

No	Pernyataan	Jawaban			
		SS	S	TS	STS
43	Pimpinan meminta para anggotanya untuk bertanggung jawab terhadap setiap pekerjaan yang dilakukan.				
44	Saya akan dihukum dan tidak diberi kesempatan untuk membela diri jika saya melakukan kesalahan.				
45	Terdapat suasana kerjasama yang menyenangkan antara sesama anggota di kantor ini.				
46	Saya tidak mengetahui dengan jelas apa yang harus saya kerjakan di kantor ini.				
47	Pimpinan tidak bersikap tegas terhadap pelanggaran aturan yang dilakukan anggotanya.				
48	Saya memahami dengan jelas target kerja yang diharuskan oleh pimpinan saya.				
49	Hal-hal yang berkaitan dengan pekerjaan saya hanya boleh diputuskan oleh pimpinan.				
50	Imbalan yang saya terima dapat memenuhi kebutuhan hidup saya sehari-hari.				

Lampiran 3.3

Validitas dan Reliabilitas Alat Ukur

No	rs	Ket. Item	No	rs	Ket. Item
1	0.3007	Dipakai	26	0.5243	Dipakai
2	0.1943	Dibuang	27	0.4581	Dipakai
3	0.451	Dipakai	28	0.2122	Dibuang
4	0.1004	Dibuang	29	0.5495	Dipakai
5	0.2894	Dibuang	30	0.2	Dibuang
6	0.0445	Dibuang	31	0.1728	Dibuang
7	0.7009	Dipakai	32	0.3359	Dipakai
8	0.3464	Dipakai	33	0.2348	Dibuang
9	0.0541	Dibuang	34	0.308	Dipakai
10	0.571	Dipakai	35	0.4172	Dipakai
11	0.2755	Dibuang	36	0.6748	Dipakai
12	0.3337	Dipakai	37	0.652	Dipakai
13	0.4646	Dipakai	38	0.4075	Dipakai
14	0.7021	Dipakai	39	0.3515	Dipakai
15	0.5646	Dipakai	40	0.6891	Dipakai
16	0.4432	Dipakai	41	0.3042	Dipakai
17	0.5872	Dipakai	42	0.3319	Dipakai
18	0.4727	Dipakai	43	0.2873	Dibuang
19	0.3408	Dipakai	44	0.3393	Dipakai
20	0.151	Dibuang	45	0.5206	Dipakai
21	0.029	Dibuang	46	0.1889	Dibuang
22	0.0984	Dibuang	47	0.578	Dipakai
23	0.6109	Dipakai	48	0.322	Dipakai
24	0.6187	Dipakai	49	0.4291	Dipakai
25	0.1101	Dibuang	50	0.3019	Dipakai

Jumlah item yang dibuang : 16

Jumlah item yang digunakan : 34

Reliabilitas (*Alpha Cronbach*) : 0.8979

Lampiran 4.1. Crosstab antara Iklim kerja dengan Jenis Kelamin

Iklim Kerja * JK Crosstabulation

		JK		Total
		Perempuan	Laki-laki	
Iklim Kerja	Tidak Menyenangkan	Count	8	35
		% of Total	10.8%	36.5% 47.3%
	Menyenangkan	Count	15	24 39
		% of Total	20.3%	32.4% 52.7%
Total		Count	23	51 74
		% of Total	31.1%	68.9% 100.0%

Lampiran 4.2. Crosstab antara Iklim kerja dengan Usia

Iklim Kerja * Usia (Th) Crosstabulation

		Usia (Th)				Total
		1.00	2.00	3.00	4.00	
Iklim Kerja	Tidak Menyenangkan	Count	12	10	8	5 35
		% of Total	16.2%	13.5%	10.8%	6.8% 47.3%
	Menyenangkan	Count	22	6	8	3 39
		% of Total	29.7%	8.1%	10.8%	4.1% 52.7%
Total		Count	34	16	16	8 74
		% of Total	45.9%	21.6%	21.6%	10.8% 100.0%

Lampiran 4.3. Crosstab antara Iklim kerja dengan Level pangkat

Iklim Kerja * Level Pangkat Crosstabulation

		Level Pangkat				Total
		Tamtama	Bintara	Perwira Pertama	Perwira Menengah	
Iklim Kerja	Tidak Menyenangkan	Count	8	12	8	7 35
		% of Total	10.8%	16.2%	10.8%	9.5% 47.3%
	Menyenangkan	Count	9	12	12	6 39
		% of Total	12.2%	16.2%	16.2%	8.1% 52.7%
Total		Count	17	24	20	13 74
		% of Total	23.0%	32.4%	27.0%	17.6% 100.0%

Lampiran 4.4. *Crosstab* antara Iklim kerja dengan Status

Iklim Kerja * Status Crosstabulation

			Status		Total	
			Belum Menikah	Menikah		
Iklim Kerja	Tidak Menyenangkan	Count	11	24	35	
		% of Total	14.9%	32.4%	47.3%	
	Menyenangkan	Count	9	30	39	
		% of Total	12.2%	40.5%	52.7%	
Total		Count	20	54	74	
		% of Total	27.0%	73.0%	100.0%	

Lampiran 4.5. *Crosstab* antara Iklim kerja dengan Lama kerja (Th)

Iklim Kerja * Lama Kerja (Th) Crosstabulation

			Lama Kerja (Th)			Total	
			1.00	2.00	3.00		
Iklim Kerja	Tidak Menyenangkan	Count	13	9	13	35	
		% of Total	17.6%	12.2%	17.6%	47.3%	
	Menyenangkan	Count	12	20	7	39	
		% of Total	16.2%	27.0%	9.5%	52.7%	
Total		Count	25	29	20	74	
		% of Total	33.8%	39.2%	27.0%	100.0%	

Lampiran 4.6. Crosstab antara Iklim kerja dengan Pendidikan terakhir

Iklim Kerja * Pend. Terakhir Crosstabulation

		Pend. Terakhir				Total	
		SMU	D-3	S-1	S-2		
Iklim Kerja	Tidak Menyenangkan	Count	23	2	8	2	35
		% of Total	31.1%	2.7%	10.8%	2.7%	47.3%
	Menyenangkan	Count	23	6	10	0	39
		% of Total	31.1%	8.1%	13.5%	.0%	52.7%
Total		Count	46	8	18	2	74
		% of Total	62.2%	10.8%	24.3%	2.7%	100.0%

Lampiran 4.7. Crosstab antara Iklim kerja dengan Struktur tugas

Iklim Kerja * Struktur tugas Crosstabulation

		Struktur tugas		Total	
		Ya	Tidak		
Iklim Kerja	Tidak Menyenangkan	Count	33	2	35
		% of Total	44.6%	2.7%	47.3%
	Menyenangkan	Count	39	0	39
		% of Total	52.7%	.0%	52.7%
Total		Count	72	2	74
		% of Total	97.3%	2.7%	100.0%

Lampiran 4.8. Crosstab antara Iklim kerja dengan Komputer & Internet

Iklim Kerja * Komputer & Internet Crosstabulation

		Komputer & Internet		Total	
		Ya	Tidak		
Iklim Kerja	Tidak Menyenangkan	Count	25	10	35
		% of Total	33.8%	13.5%	47.3%
	Menyenangkan	Count	30	9	39
		% of Total	40.5%	12.2%	52.7%
Total		Count	55	19	74
		% of Total	74.3%	25.7%	100.0%

Lampiran 4.9. Crosstab antara Iklim kerja dengan Tekanan kerja

Iklim Kerja * Tekanan kerja Crosstabulation

			Tekanan kerja		Total
			Ya	Tidak	
Iklim Kerja	Tidak Menyenangkan	Count	27	8	35
		% of Total	36.5%	10.8%	47.3%
	Menyenangkan	Count	32	7	39
		% of Total	43.2%	9.5%	52.7%
Total		Count	59	15	74
		% of Total	79.7%	20.3%	100.0%

Lampiran 4.10. Crosstab antara Iklim kerja dengan Kebebasan

Iklim Kerja * Kebebasan Crosstabulation

			Kebebasan		Total
			Ya	Tidak	
Iklim Kerja	Tidak Menyenangkan	Count	26	9	35
		% of Total	35.1%	12.2%	47.3%
	Menyenangkan	Count	31	8	39
		% of Total	41.9%	10.8%	52.7%
Total		Count	57	17	74
		% of Total	77.0%	23.0%	100.0%

Lampiran 4.11. Crosstab antara Iklim kerja dengan Tanggung Jawab

Iklim Kerja * Tanggung Jawab Crosstabulation

			Tanggung Jawab		Total
			Ya	Tidak	
Iklim Kerja	Tidak Menyenangkan	Count	31	4	35
		% of Total	41.9%	5.4%	47.3%
	Menyenangkan	Count	37	2	39
		% of Total	50.0%	2.7%	52.7%
Total		Count	68	6	74
		% of Total	91.9%	8.1%	100.0

Lampiran 4.12. Crosstab antara Iklim kerja dengan Pengawasan

Iklim Kerja * Pengawasan Crosstabulation

		Pengawasan		Total
		Ya	Tidak	
Iklim Kerja	Tidak Menyenangkan	Count	28	35
		% of Total	37.8%	9.5% 47.3%
	Menyenangkan	Count	38	39
		% of Total	51.4%	1.4% 52.7%
	Total	Count	66	74
		% of Total	89.2%	10.8% 100.0%

Lampiran 4.13. Crosstab antara Iklim kerja dengan Umpang balik

Iklim Kerja * Umpang balik Crosstabulation

		Umpang balik		Total
		Ya	Tidak	
Iklim Kerja	Tidak Menyenangkan	Count	28	35
		% of Total	37.8%	9.5% 47.3%
	Menyenangkan	Count	34	39
		% of Total	45.9%	6.8% 52.7%
	Total	Count	62	74
		% of Total	83.8%	16.2% 100.0%

Lampiran 4.14. Crosstab antara Iklim kerja dengan Tunjangan

Iklim Kerja * Tunjangan Crosstabulation

Iklim			Tunjangan		Total
			Ya	Tidak	
Tidak Menyenangkan	Count	30	5	35	
	% of Total	40.5%	6.8%	47.3%	
Menyenangkan	Count	33	6	39	
	% of Total	44.6%	8.1%	52.7%	
Total	Count	63	11	74	
	% of Total	85.1%	14.9%	100.0%	

Lampiran 4.15. Crosstab antara Iklim kerja dengan Sistem Pemerintahan

Iklim Kerja * Sistem Pemerintahan Crosstabulation

Iklim Kerja			Sistem Pemerintahan		Total
			Ya	Tidak	
Tidak Menyenangkan	Count	20	15	35	
	% of Total	27.0%	20.3%	47.3%	
Menyenangkan	Count	11	28	39	
	% of Total	14.9%	37.8%	52.7%	
Total	Count	31	43	74	
	% of Total	41.9%	58.1%	100.0%	

Lampiran 4.16 *Crosstab antara Iklim kerja dengan dimensi Conformity*

		<i>Conformity</i>		Total	
		Tinggi	Rendah		
Iklim Kerja	Menyenangkan	34	5	39	
		45.9 %	6.8 %	52.7 %	
	Tidak Menyenangkan	20	15	35	
		27.0 %	20.3 %	47.3 %	
Total		54	20	74	
		73.0 %	27.0 %	100 %	

Lampiran 4.17 *Crosstab antara Iklim kerja dengan dimensi Responsibility*

		<i>Responsibility</i>		Total	
		Tinggi	Rendah		
Iklim Kerja	Menyenangkan	35	4	39	
		47.3 %	5.4 %	52.7 %	
	Tidak Menyenangkan	24	11	35	
		32.4 %	14.9 %	47.3 %	
Total		59	15	74	
		79.7 %	20.3 %	100 %	

Lampiran 4.18 *Crosstab antara Iklim kerja dengan dimensi Standard*

		<i>Standards</i>		Total	
		Tinggi	Rendah		
Iklim Kerja	Menyenangkan	32	7	39	
		43.2 %	9.5 %	52.7 %	
	Tidak Menyenangkan	10	25	35	
		13.5 %	33.8 %	47.3 %	
Total		42	32	74	
		56.8 %	43.2 %	100 %	

Lampiran 4.19 *Crosstab antara Iklim kerja dengan dimensi Reward*

		<i>Rewards</i>		Total	
		Tinggi	Rendah		
Iklim Kerja	Menyenangkan	30	9	39	
		40.5 %	12.2 %	52.7 %	
	Tidak Menyenangkan	16	19	35	
		21.6 %	25.7 %	47.3 %	
Total		46	28	74	
		62.2 %	37.8 %	100 %	

Lampiran 4.20 *Crosstab antara Iklim kerja dengan dimensi Organizational Clarity*

		<i>Organizational Clarity</i>		Total	
		Tinggi	Rendah		
Iklim Kerja	Menyenangkan	36	3	39	
		48.6 %	4.1 %	52.7 %	
	Tidak Menyenangkan	14	21	35	
		18.9 %	28.4 %	47.3 %	
Total		50	24	74	
		67.6 %	32.4 %	100 %	

Lampiran 4.21 *Crosstab antara Iklim kerja dengan dimensi Team Spirit*

		<i>Team Spirit</i>		Total	
		Tinggi	Rendah		
Iklim Kerja	Menyenangkan	37	2	39	
		50.0 %	2.7 %	52.7 %	
	Tidak Menyenangkan	12	23	35	
		16.2 %	31.1 %	47.3 %	
Total		49	25	74	
		66.2 %	33.8 %	100 %	

Lampiran 4.22 Crosstab antara Iklim kerja, Responsibility dan Level pangkat

Iklim kerja * Responsibility * Level Pangkat Crosstabulation

Level Pangkat	Responsibility	Iklim kerja		Total	
		Menyenangkan	Tidak Menyenangkan		
Perwira Menengah	Tinggi	5	6	11	
		6.7 %	8.1 %	14.8 %	
	Rendah	1	1	2	
		1.4 %	1.4 %	2.8 %	
Perwira Pertama	Tinggi	12	4	16	
		16.2 %	5.4 %	21.6 %	
	Rendah	-	4	4	
		-	5.4 %	5.4 %	
Bintara	Tinggi	10	8	18	
		13.5 %	10.8 %	24.3 %	
	Rendah	2	4	6	
		2.7 %	5.4 %	8.1 %	
Tamtama	Tinggi	8	6	14	
		10.8 %	8.1 %	18.9 %	
	Rendah	1	2	3 %	
		1.4 %	2.7 %	4.1 %	
Total		39	35	74	
		52.7 %	47.3 %	100 %	

Lampiran 4.23 Crosstab antara Iklim kerja, *Responsibility* dan Lama kerja

Iklim kerja * *Responsibility* * Lama kerja Crosstabulation

Lama kerja	Responsibility	Iklim kerja		Total	
		Menyenangkan	Tidak Menyenangkan		
7-8 tahun	Tinggi	5	10	15	
		6.7 %	13.5 %	20.2 %	
	Rendah	2	3	5	
		2.7 %	4.1 %	6.8 %	
5-6 tahun	Tinggi	19	5	24	
		25.7 %	6.7 %	32.4 %	
	Rendah	1	4	5	
		1.4 %	5.4 %	6.8 %	
3-4 tahun	Tinggi	11	9	20	
		14.9 %	12.2 %	27.1 %	
	Rendah	1	4	5	
		1.4 %	5.4 %	6.7 %	
Total		39	35	74	
		52.7 %	47.3 %	100 %	

Lampiran 4.24 Crosstab antara Iklim kerja, Responsibility dan Tingkat pendidikan

Iklim kerja * Responsibility * Tingkat pendidikan Crosstabulation

Tingkat pendidikan	Responsibility	Iklim kerja		Total	
		Menyenangkan	Tidak Menyenangkan		
S-2	Tinggi	-	2	2	
		-	2.7 %	2.7 %	
	Rendah	-	-	-	
		-	-	-	
S-1	Tinggi	10	5	15	
		13.5 %	6.7 %	20.2 %	
	Rendah	-	3	3	
		-	4.1 %	4.1 %	
D-3	Tinggi	5	2	7	
		6.7 %	2.7 %	9.4 %	
	Rendah	1	-	1	
		1.4 %	-	1.4 %	
SMU	Tinggi	20	15	35	
		27.0 %	20.3 %	47.3 %	
	Rendah	3	8	11	
		4.1 %	10.8 %	14.9 %	
Total		39	35	74	
		52.7 %	47.3 %	100 %	

Lampiran 4.25 Crosstab antara Iklim kerja, *Conformity* dan Level pangkat

Iklim kerja **Conformity* * Level Pangkat Crosstabulation

Level Pangkat	Conformity	Iklim kerja		Total	
		Menyenangkan	Tidak Menyenangkan		
Perwira Menengah	Tinggi	6	6	12	
		8.1 %	8.1 %	16.2 %	
	Rendah	-	1	1	
		-	1.4 %	1.4 %	
Perwira Pertama	Tinggi	10	5	15	
		13.5 %	6.7 %	20.2 %	
	Rendah	2	3	5	
		2.7 %	4.1 %	6.8 %	
Bintara	Tinggi	9	4	13	
		12.15 %	5.4 %	17.55 %	
	Rendah	3	8	11	
		4.1 %	10.8 %	14.9 %	
Tamtama	Tinggi	9	5	14	
		12.15 %	6.7 %	18.85 %	
	Rendah	-	3	3	
		-	4.1 %	4.1 %	
Total		39	35	74	
		52.7 %	47.3 %	100 %	

Lampiran 4.26

Crosstab antara Iklim kerja, Conformity dan Lama kerja

Iklim kerja * Conformity * Lama kerja Crosstabulation

Lama kerja	Conformity	Iklim kerja		Total	
		Menyenangkan	Tidak Menyenangkan		
7-8 tahun	Tinggi	6	9	15	
		8.1 %	12.1 %	20.2 %	
	Rendah	1	4	5	
		1.4 %	5.4 %	6.8 %	
5-6 tahun	Tinggi	16	8	24	
		21.6 %	10.8 %	32.4 %	
	Rendah	4	1	5	
		5.4 %	1.4 %	6.8 %	
3-4 tahun	Tinggi	12	3	15	
		16.2 %	4.1 %	20.3 %	
	Rendah	-	10	10	
		-	13.5 %	13.5 %	
Total		39	35	74	
		52.7 %	47.3 %	100 %	

Lampiran 4.27 Crosstab antara Iklim kerja, *Conformity* dan Tingkat pendidikan

Iklim kerja **Conformity* * Tingkat pendidikan Crosstabulation

Tingkat pendidikan	Conformity	Iklim kerja		Total	
		Menyenangkan	Tidak Menyenangkan		
S-2	Tinggi	-	1	1	
		-	1.4 %	1.4 %	
	Rendah	-	1	1	
		-	1.4 %	1.4 %	
S-1	Tinggi	10	7	17	
		13.5 %	9.4 %	22.9 %	
	Rendah	-	1	1	
		-	1.4 %	1.4 %	
D-3	Tinggi	4	2	6	
		5.4 %	2.7 %	8.1 %	
	Rendah	2	-	2	
		2.7 %	-	2.7 %	
SMU	Tinggi	20	10	30	
		27.0 %	13.5 %	40.5 %	
	Rendah	3	13	16	
		4.1 %	17.5 %	21.6 %	
Total		39	35	74	
		52.7 %	47.3 %	100 %	