

LAMPIRAN

Lampiran 1

Kuesioner

Lampiran 2

Validitas Construct

Lampiran 3

Hasil Pengujian SPSS

Lampiran 4

Tabel-tabel

Lampiran 5

Gambar-Gambar Bengkel

PERMOHONAN PENGISIAN KUESIONER

Kepada Responden yang terhormat :

Bapak Karyawan Bengkel Langen Jaya Motor

Di Tempat

Dengan hormat,

Terlampir saya sampaikan kuesioner mengenai kepemimpinan, lingkungan kerja fisik dan kinerja kerja untuk keperluan penyusunan skripsi. Karena kuesioner ini semata-mata untuk kepentingan akademis maka tidak akan berdampak apa pun pada kondisi atau performa Bapak/ sebagai Karyawan Bengkel Langen Jaya Motor. Untuk itu, mohon kepada Bapak dalam memberikan respon atas setiap item pertanyaan/ Pernyataan dengan leluasa dan tanpa beban, dalam arti benar-benar sesuai dengan kondisi (pendapat, perasaan, pengalaman) Bapak yang sebenarnya.

Respon Bapak benar-benar akan sangat bermanfaat bagi saya sebagai penulis, dalam rangka untuk menyelesaikan Tugas Akhir kuliah yang berjudul 'Analisis Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bengkel Langen Jaya Motor' dalam program sarjana S1.

Akhir kata, saya ucapkan Terima Kasih atas bantuan, kerjasama, dan kesediaan Bapak dalam meluangkan waktu untuk membaca dan mengisi kuesioner ini.

Jawaban Bapak dijamin kerahasiaannya.

Hormat saya,

Luciana Wati Gunawan

Kuesioner Penelitian

Bagian I

PETUNJUK PENGISIAN

1. Mohon dengan hormat bantuan dan kesediaan Bapak untuk menjawab seluruh pertanyaan yang disediakan tanpa ada yang terlewatkan.
2. Berilah silang (X) pada kolom yang Bapak pilih sesuai dengan keadaan yang sebenarnya.
3. Kepada Bapak dalam diberikan tiga set kuesioner, dengan masing-masing memiliki sejumlah pertanyaan dengan lima kategori respon sebagai berikut :

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

N : Netral

TS : Tidak Setuju

STS: Sangat Tidak Setuju

Kami sebagai Peneliti menjamin kerahasiaan identitas maupun jawaban Bapak berikan, dan tidak ada pengaruhnya terhadap pekerjaan.

- TERIMA KASIH atas kesediaan Bapak mengisi kuesioner ini -

KUESIONER VARIABEL KEPEMIMPINAN

INDIKATOR	BUTIR PERNYATAAN	Sangat Setuju	Setuju	Netral	Tidak Setuju	Sangat Tidak Setuju
		(5)	(4)	(3)	(2)	(1)
Tingkat Kemampuan Mengarahkan	Perkataan pemimpin bengkel mudah dipahami oleh saya sebagai karyawan di bengkel ini.					
	Petunjuk pemimpin bengkel mudah diikuti oleh saya sebagai karyawan di bengkel ini.					
	Pemimpin bengkel bersedia mendengar masukan dari saya.					
	Pemimpin bengkel sabar dalam menerima keluhan dari saya.					
	Pemimpin bengkel mampu mendamaikan konflik antara saya dan teman kerja saya.					
Tingkat dukungan (<i>support</i>) atau keterlibatan orang-orang yang dipimpin	Saya senang membicarakan masalah pekerjaan bersama pimpinan bengkel.					
	Saya senang menerima tugas lembur yang diminta oleh pimpinan bengkel.					
	Saya segera menjalankan perintah pimpinan bengkel.					
	Saya senang bergotong royong menbereskan pekerjaan bengkel					
Bekerja dengan orang lain	Pemimpin bengkel bersedia bekerjasama dengan orang lain.					
	Pemimpin bengkel bersedia menerima saran orang lain.					
Tanggungjawab dan mempertanggung jawabkan (<i>akuntabilitas</i>)	Pemimpin bengkel mempertanggungjawabkan setiap keputusannya kepada karyawan.					
	Pemimpin bengkel mampu bertanggung jawab kepada setiap pelanggan yang datang.					
Penyeimbangan pencapaian tujuan dan prioritas	Pemimpin bengkel mampu menerima apabila pencapaian pendapatan tidak sesuai dengan target.					
	Pemimpin bengkel menyadari bahwa kecepatan kerja karyawan satu tidak sama dengan karyawan yang lain.					

Sumber:

<http://duniapsikologi.dagdigdug.com/files/2008/11/analisis-kepemimpinan-dan-motivasi.pdf>

[www.kmpk.ugm.ac.id/data/SPMCK/5a-KEPEMIMPINAN\(revDes'02\).doc](http://www.kmpk.ugm.ac.id/data/SPMCK/5a-KEPEMIMPINAN(revDes'02).doc)

KUESIONER VARIABEL LINGKUNGAN KERJA FISIK

INDIKATOR	BUTIR PERNYATAAN	Sangat Setuju	Setuju	Netral	Tidak Setuju	Sangat Tidak Setuju
		(5)	(4)	(3)	(2)	(1)
Penerangan	Bengkel ini cukup terang pada sore hari karena jumlah lampu yang disediakan memadai.					
	Bengkel ini cukup terang pada sore hari karena tersedianya ruang terbuka, sehingga dapat membantu pekerjaan bengkel.					
Suara bising	Bengkel ini tidak terlalu bising meskipun terletak dekat jalan raya.					
	Bengkel ini tidak terlalu bising meskipun banyak peralatan bengkel digunakan secara bersamaan.					
Suhu udara	Bekerja di bengkel ini tidak membuat saya gerah karena udara bebas keluar masuk.					
	Tata letak perkakas bengkel tidak membuat suhu udara panas.					
	Suhu udara di bengkel ini membuat saya merasa nyaman bekerja.					
Ruang gerak	Saya dapat dengan leluasa bergerak kesana-kemari di dalam bengkel.					
	Saya dapat meletakkan perlengkapan kerja dengan leluasa di mana-pun tanpa mengganggu aktivitas bekerja.					
Keamanan	Saya tidak waswas kejatuhan barang ketika bekerja di bengkel ini.					
	Saya tidak waswas tersandung kabel atau perkakas ketika bekerja di bengkel ini.					
Kebersihan	Saya dilarang untuk membuang sampah sembarangan di bengkel ini.					
	Karyawan dilarang membiarkan peralatan bengkel tergeletak tak terpakai.					
Musik	Karyawan diperbolehkan untuk menyatel/mendengarkan musik sambil bekerja.					

Sumber: Alex. S. Nitisemito (2002 : 183)

DATA KARYAWAN BENGKEL LANGEN JAYA MOTOR

Bagian II

Petunjuk pengisian:

Isilah Identitas diri dibawah ini yang sesuai dengan keadaan/kondisi Bapak saat ini :

1. Nama :
2. Jabatan :
3. Lama Bekerja :
4. Bekerja di : Bandung / Purwakarta *

Kami sebagai Peneliti menjamin kerahasiaan identitas maupun jawaban yang Bapak berikan, dan tidak ada pengaruhnya terhadap pekerjaan.

Keterangan :

* Coret bagian yang tidak perlu

- TERIMA KASIH atas kesediaan Bapak mengisi identitas diri yang sebenarnya ini –

PERMOHONAN PENGISIAN KUESIONER

Kepada Yth,

Terlampir saya sampaikan kuesioner mengenai kinerja karyawan untuk keperluan penyusunan skripsi. Karena kuesioner ini menilai mengenai kinerja karyawan di Bengkel Langen Jaya Motor dan semata-mata untuk kepentingan akademis. Untuk itu, mohon kepada Bapak/Ibu/Saudara/i dalam memberikan respon atas setiap item pertanyaan/ Pernyataan dengan leluasa dan tanpa beban, dalam arti benar-benar sesuai dengan kondisi (pendapat, perasaan, pengalaman) Bapak/Ibi/Saudara/i yang sebenarnya.

Respon Bapak/Ibi/Saudara/i benar-benar akan sangat bermanfaat bagi saya sebagai penulis, dalam rangka untuk menyelesaikan Tugas Akhir kuliah yang berjudul 'Analisis Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bengkel Langen Jaya Motor' dalam program sarjana S1.

Akhir kata, saya ucapkan Terima Kasih atas bantuan, kerjasama, dan kesediaan Bapak/Ibi/Saudara/i dalam meluangkan waktu untuk membaca dan mengisi kuesioner ini.

Hormat Saya,

Luciana Wati Gunawan

KUESIONER VARIABEL KINERJA KARYAWAN

INDIKATOR	Sub Indikator	BUTIR PERNYATAAN	Sangat Setuju	Setuju	Netral	Tidak Setuju	Sangat Tidak Setuju
			(5)	(4)	(3)	(2)	(1)
Hasil pekerjaan, terdiri dari :	Kualitas Pekerjaan	Setiap hasil pekerjaan yang dilakukan dinilai mampu memuaskan pelanggan.					
		Dengan cepat dapat memberikan pelayanan kepada pelanggan.					
	Ketelitian	Transaksi pembayaran dilakukan sesuai dengan pelayanan yang telah diberikan.					
	Kebersihan	Tidak satupun kotoran terlihat pada mobil/motor yang dicuci.					
		Di tangan-nya pelanggan tidak perlu berlama-lama menunggu mobil/motornya menjadi bersih.					
	Kualitas Pekerjaan	Berkali-kali menguji kondisi mesin untuk memastikan bahwa mesin kendaraan sudah baik sebelum menyerahkannya kepada pelanggan.					
		Tidak satupun komponen kendaraan tertinggal tanpa terpasang kembali (baut, mur, kover, <i>spareparts</i> , dll)					
	Kerapihan	Bagian kendaraan yang diperbaiki benar-benar dilakukan dengan rapih.					
		Komponen kendaraan pada saat diperbaiki tidak berserakan dimana-mana, disimpan dengan baik, tidak ada komponen yang hilang.					
	Ketelitian	Dengan teliti dapat memperbaiki setiap kerusakan yang ada sehingga pelanggan merasa puas.					
		Pekerjaan yang dilakukannya tidak perlu membuat pelanggan berlama-lama untuk menunggu					
	Keterampilan Bekerja	Dapat memastikan bahwa mobil yang direparasi 'enak' untuk ditanggung.					
		Menyerahkan kembali <i>spareparts</i> , komponen, kabel, yang diganti kepada pelanggan.					
	Keahlian dalam Bekerja	Dapat melakukan bongkar pasang variasi/aksesories mobil berkali-kali sampai pelanggan merasa 'pas'					
		Mobil yang dipasangi variasi/aksesories membuat banyak orang terkesan.					

Sumber:

<http://duniapsikologi.dagdigdug.com/files/2008/11/analisis-kepemimpinan-dan-motivasi.pdf>

INTERVIEW GUIDE

1. Bengkel Langen Jaya Motor, Bandung:
 - a. Bagaimanakah sejarah Bengkel Langen Jaya Motor?
 - b. Bagaimanakah struktur organisasi Bengkel Langen Jaya Motor?
 - c. Berapa jumlah karyawan yang dimiliki oleh Bengkel Langen Jaya Motor, Bandung saat ini? Bagaimana pembagian tugas yang diberikan pimpinan kepada karyawan di Bengkel Langen Jaya Motor? Fasilitas apa saja yang ada di Bengkel Langen Jaya Motor?
 - d. Selain tempat tinggal, fasilitas apa lagi yang dimiliki Bengkel Langen Jaya Motor?
2. Karyawan yang bekerja di Bengkel Langen Jaya Motor :
 - a. Apa sajakah uraian tugas di Bengkel Langen Jaya Motor terhadap seluruh karyawan?
 - b. Berapa jumlah karyawan di Bengkel Langen Jaya Motor baik di Bandung maupun di Purwakarta?
 - c. Ada berapa *shift* kerja di Bengkel Langen Jaya Motor baik di Bandung maupun di Purwakarta? Kapan saja?
 - d. Karyawan bekerja berapa lama? Mulai masuk dari jam berapa dan tutup pada jam berapa?
 - e. Kapan terjadi pergantian karyawan untuk karyawan yang bekerja di Bandung maupun yang bekerja di Purwakarta?
 - f. Berapa lama terjadi perpindahan karyawan untuk bekerja di Bandung?
3. Penilaian pimpinan oleh karyawan di Bengkel Langen Jaya Motor :
 - a. Berapa kali dalam sebulan, pimpinan Bengkel Langen Jaya Motor melakukan observasi terhadap seluruh karyawan yang bekerja? Kapan?
 - b. Apabila dilakukan observasi, apa sajakah tujuan dari observasi pimpinan terhadap karyawan di Bengkel Langen Jaya Motor?
 - c. Hasil observasi di Bengkel Langen Jaya Motor, digunakan untuk apa saja? Apakah telah disesuaikan dengan keadaan karyawan yang bekerja di Bengkel Langen Jaya Motor?

- d. Apakah pimpinan perusahaan sering memberikan pujian kepada karyawan yang bekerja di Bengkel Langen Jaya Motor?
 - e. Apakah pimpinan perusahaan sering memperhatikan karyawan saat bekerja? Apakah pimpinan perusahaan sering memberikan masukan kepada karyawan saat bekerja?
 - f. Apakah pemimpin perusahaan mampu memahami dan mengerti kondisi/keadaan karyawan apabila mengalami masalah?
 - g. Apakah pemimpin perusahaan sering melakukan komunikasi dengan karyawan baik dalam lingkungan pekerjaan maupun di luar lingkungan pekerjaan?
4. Penilaian lingkungan kerja fisik, seperti penerangan, pewarnaan, kebisingan, sirkulasi udara, kebersihan, yang dirasakan oleh karyawan di Bengkel Langen Jaya Motor :
- a. Apakah terdapat masalah penerangan di bengkel Langen Jaya Motor? apabila ya, apakah hal tersebut mengganggu aktivitas pekerjaan karyawan? Apakah tindakan yang karyawan lakukan terhadap masalah ini?
 - b. Apakah terdapat masalah pewarnaan di bengkel Langen Jaya Motor? apabila ya, apakah hal tersebut mengganggu aktivitas pekerjaan karyawan? Apakah tindakan yang karyawan lakukan terhadap masalah ini?
 - c. Apakah terdapat masalah kebisingan di bengkel Langen Jaya Motor? apabila ya, apakah hal tersebut mengganggu aktivitas pekerjaan karyawan? Apakah tindakan yang karyawan lakukan terhadap masalah ini?
 - d. Apakah terdapat masalah sirkulasi udara di bengkel Langen Jaya Motor? apabila ya, apakah hal tersebut mengganggu aktivitas pekerjaan karyawan? Apakah tindakan yang karyawan lakukan terhadap masalah ini?
 - e. Apakah terdapat masalah kebersihan di bengkel Langen Jaya Motor? apabila ya, apakah hal tersebut mengganggu aktivitas pekerjaan karyawan? Apakah tindakan yang karyawan lakukan terhadap masalah ini?
 - f. Apakah terdapat masalah keamanan di bengkel Langen Jaya Motor? apabila ya, apakah hal tersebut mengganggu aktivitas pekerjaan karyawan? Apakah tindakan yang karyawan lakukan terhadap masalah ini?

-
5. Kinerja karyawan dalam kelangsungan bengkel langen Jaya Motor :
- a. Apakah setelah dilakukan perubahan sikap kepemimpinan dan perubahan lingkungan kerja fisik, karyawan dapat bekerja lebih baik?
 - b. Apakah karyawan diberikan *reward*/penghargaan oleh perusahaan sebagai bentuk perhatian yang diciptakan oleh pimpinan? Dalam bentuk apa *reward* yang diberikan perusahaan kepada karyawan?
 - c. Berapa kali pimpinan perusahaan mengecek kinerja dari karyawan? dan apakah pimpinan memberikan *feedback* kepada karyawan dalam rangka peningkatan kinerja karyawan?
 - d. Apakah perusahaan bengkel ini mengadakan semacam 'rapat' kepada seluruh karyawannya dalam rangka evaluasi kinerja bagi kemajuan perusahaan?
 - e. Dalam mengerjakan setiap pekerjaan bengkel, apakah antar karyawan sering terjadi persaingan? Apabila ya, bagaimana sikap pimpinan dalam mengatasi masalah tersebut?
 - f. Apakah antar karyawan saling mendominasi mengenai pekerjaan masing-masing? Apabila ya, apakah tindakan yang dilakukan oleh pimpinan perusahaan?
 - g. Apakah perusahaan memberikan *prastise* kepada karyawan yang memiliki prestasi lebih/prestasi baik sebagai bentuk motivasi kepada karyawan lainnya dan sebagai bentuk pengembangan dari perusahaan?

VALIDITAS KONSTRUKSI

- Nama : Luciana Wati Gunawan
- NRP : 0623038
- Judul Skripsi : *“Analisis Pengaruh Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan pada Bengkel Langen Jaya Motor”*
- Dosen Pembimbing : Ibu Elty Sarvia, ST., MT
- Dosen : Ibu Melina Hermawan, ST., MT
- Keterangan :
- Perhatikan kosa kata agar dapat dimengerti oleh redponden yang berlatar belakang pendidikan SMP.

VALIDITAS KONSTRUKSI

Nama : Luciana Wati Gunawan
NRP : 0623038
Judul Skripsi : “*Analisis Pengaruh Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan pada Bengkel Langen Jaya Motor*”
Dosen Pembimbing : Ibu Elty Sarvia, ST., MT
Dosen : Ibu Yulianty, ST., MT.
Keterangan :

- Perhatikan susunan / pilih kata, pastikan responden mengerti pertanyaan yang diberikan.
Sebaiknya bentuk pernyataan sudah disesuaikan dengan lingkungan kerja, jangan terlalu teoritis, terutama bagian 4 dan 6.
Contoh : Siapa yang dimaksud pemimpin ?
- Indikator tidak perlu ditulis di kuesioner.
- Skala likert (SS-S-dan sebagainya) sebaiknya jangan disingkat, agar karyawan mudah mengisi.
- Apakah pada bagian 4 dan 6 karyawan diminta untuk menilai kondisi di bengkel saat ini? Tidak ada penjelasannya di keterangan dan bentuk pertanyaan tidak cukup jelas.
- Cek salah ketik.
- Data nama, diperlukan?
(+) data pendidikan terakhir.

Hasil Tabulasi Kuesioner Variabel Kepemimpinan (X₁)

Jumlah Responden	HASIL PERITUNGANGAN KUESIONER VARIABEL KEPEMIMPINAN															Total Score
	Jumlah Pernyataan															
1	2	2	2	2	2	3	3	1	1	1	1	1	2	2	2	27
2	4	4	2	2	2	2	1	2	2	2	2	3	1	4	4	37
3	4	3	2	3	3	1	3	1	1	3	1	1	3	4	3	36
4	3	5	2	2	2	2	2	1	4	3	1	3	2	3	5	40
5	2	3	3	2	2	3	2	2	2	4	2	1	1	2	3	34
6	4	4	4	4	4	4	3	2	2	3	3	3	2	4	4	50
7	1	2	3	3	3	3	2	1	1	2	2	2	2	1	2	30
8	1	2	2	1	2	2	1	1	1	2	1	2	1	1	2	22
9	2	2	2	2	2	2	2	3	2	3	2	2	2	2	2	32
10	3	3	3	3	3	3	4	3	2	4	2	3	4	3	3	46
11	4	3	3	4	4	4	3	2	2	2	2	4	3	4	3	47
12	2	2	2	2	3	3	3	2	3	2	2	3	2	2	2	35
13	2	2	2	2	3	3	2	2	2	2	2	4	3	1	1	33
14	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	31
15	3	3	2	2	3	3	2	3	3	2	3	3	1	3	3	39
16	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	31
17	1	1	3	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	17
18	1	2	2	2	3	1	1	1	2	2	1	1	2	1	2	24
19	2	2	2	3	2	3	3	2	3	2	2	3	3	2	2	36
20	2	3	3	3	3	1	2	3	3	3	2	2	2	2	3	37
21	1	2	1	2	2	2	2	1	1	2	2	1	2	1	2	24
22	2	2	2	2	3	1	1	2	2	2	2	1	1	2	2	27
23	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	16
24	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	15
25	2	3	2	3	3	1	1	2	3	3	3	1	1	2	3	33
26	2	2	2	3	3	2	2	2	2	3	3	3	2	2	2	35
27	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	32
28	3	3	3	3	2	3	3	3	2	2	2	3	2	3	3	40
29	1	1	2	2	2	2	1	1	1	2	1	2	1	1	1	21
30	3	3	3	3	3	3	1	3	3	3	3	2	1	3	3	40
31	2	2	3	3	3	2	2	3	3	3	3	2	3	3	3	40

Keterangan :

1. Untuk jawaban sangat setuju diberi skor 5;
2. Untuk jawaban setuju diberi skor 4;
3. Untuk jawaban kurang setuju diberi skor 3;
4. Untuk jawaban tidak setuju diberi skor 2;
5. Untuk jawaban sangat tidak setuju diberi skor 1.

Hasil Tabulasi Kuesioner Variabel Lingkungan Kerja Fisik (X₂)

Jumlah Responden	HASIL PERITUNGANGAN KUESIONER VARIABEL LINGKUNGAN KERJA FISIK														Total Score
	Jumlah Pernyataan														
1	2	1	3	3	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	20
2	3	2	3	2	2	1	3	3	2	3	2	2	3	2	33
3	2	1	4	3	4	3	2	3	2	3	4	2	5	2	40
4	2	1	3	3	4	3	2	1	3	2	1	1	2	2	30
5	3	3	2	2	2	2	3	3	2	2	2	3	5	2	36
6	3	4	3	4	3	4	3	4	3	3	4	4	5	3	50
7	1	3	2	4	3	3	2	3	2	3	1	2	3	2	34
8	3	4	3	2	2	2	1	1	1	2	2	1	2	1	27
9	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	2	39
10	3	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	5	3	52
11	2	2	5	5	2	4	2	2	2	2	3	3	5	4	43
12	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	36
13	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	3	3	31
14	1	1	2	3	2	2	2	2	2	2	2	1	1	1	24
15	2	2	2	2	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3	35
16	2	2	2	2	3	2	3	3	3	3	2	2	3	2	34
17	1	1	1	2	2	1	1	1	2	1	1	2	3	1	20
18	3	3	3	2	2	3	3	2	2	1	1	1	2	1	29
19	2	3	2	3	2	2	3	3	3	2	3	2	2	2	34
20	2	2	3	3	2	3	3	3	2	2	2	3	5	4	39
21	1	2	1	1	2	2	2	1	1	1	2	2	3	2	23
22	4	2	1	3	4	3	2	2	2	2	2	2	2	2	33
23	1	1	4	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	18
24	1	1	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	16
25	2	2	3	2	2	3	2	3	3	2	3	3	3	2	35
26	4	3	4	3	3	3	2	2	3	3	2	3	3	2	40
27	2	2	2	2	2	2	2	2	4	2	2	2	2	2	30
28	3	2	3	3	3	3	1	1	2	2	2	3	3	2	33
29	1	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	3	2	26
30	3	3	1	2	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	41
31	2	3	2	2	4	2	2	3	2	3	2	2	2	5	36

Keterangan :

1. Untuk jawaban sangat setuju diberi skor 5;
2. Untuk jawaban setuju diberi skor 4;
3. Untuk jawaban kurang setuju diberi skor 3;
4. Untuk jawaban tidak setuju diberi skor 2;
5. Untuk jawaban sangat tidak setuju diberi skor 1.

Hasil Rata-Rata Tabulasi Kuesioner Variabel Kinerja Karyawan (Y)

Jumlah Responden	HASIL PERITUNGANGAN KUESIONER VARIABEL KINERJA KARYAWAN															Total Score
	Jumlah Pernyataan															
1	1	1	1	1	1	1	1	2	3	1	1	2	1	2	2	21
2	2	2	2	2	3	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	32
3	2	2	5	1	4	1	1	1	3	2	2	2	1	2	1	30
4	1	1	4	1	2	1	1	1	3	4	4	3	2	2	1	31
5	2	2	2	2	2	2	2	2	3	1	3	3	2	1	1	30
6	3	3	4	3	4	2	4	3	4	4	4	4	3	4	4	53
7	3	3	3	3	2	2	3	3	3	1	3	3	1	1	1	35
8	3	3	1	2	4	2	1	2	2	1	2	2	2	1	1	29
9	2	2	4	3	3	2	2	2	3	3	2	2	3	2	2	37
10	3	3	5	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	49
11	2	2	3	2	4	2	3	3	3	2	2	2	2	2	2	36
12	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	43
13	4	4	4	3	3	2	2	2	2	2	2	2	3	4	4	42
14	2	2	1	1	2	2	2	2	4	1	2	2	2	1	1	27
15	2	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	42
16	2	2	3	2	2	2	4	4	3	2	2	2	2	2	2	36
17	1	2	3	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	18
18	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	16
19	3	3	2	3	2	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	41
20	2	2	1	3	3	2	2	2	1	3	3	3	1	3	3	34
21	3	3	1	2	2	1	2	2	2	1	2	2	2	1	1	27
22	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	1	1	2	2	2	27
23	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	15
24	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	17
25	3	3	2	2	3	2	2	2	3	3	1	1	3	2	2	34
26	3	3	2	2	2	3	3	3	2	2	3	3	3	2	2	38
27	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	4	4	2	2	2	35
28	2	2	3	2	2	2	3	3	2	1	2	2	1	1	1	29
29	2	2	1	1	2	1	1	1	1	1	2	2	1	1	1	20
30	3	3	2	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	2	2	40
31	2	2	3	2	2	1	2	2	2	1	3	3	2	2	2	31

Keterangan :

1. Untuk jawaban sangat setuju diberi skor 5;
2. Untuk jawaban setuju diberi skor 4;
3. Untuk jawaban kurang setuju diberi skor 3;
4. Untuk jawaban tidak setuju diberi skor 2;
5. Untuk jawaban sangat tidak setuju diberi skor 1.

Hasil yang diperoleh Melalui Total Score

Jumlah Responden	TOTAL SCORE		
	Kepemimpinan	Lingkungan Kerja Fisik	Kinerja Karyawan
1	27	20	21
2	37	33	32
3	36	40	30
4	40	30	31
5	34	36	30
6	50	50	53
7	30	34	35
8	22	27	29
9	32	39	37
10	46	52	49
11	47	43	36
12	35	36	43
13	33	31	42
14	31	24	27
15	39	35	42
16	31	34	36
17	17	20	18
18	24	29	16
19	36	34	41
20	37	39	34
21	24	23	27
22	27	33	27
23	16	18	15
24	15	16	17
25	33	35	34
26	35	40	38
27	32	30	35
28	40	33	29
29	21	26	20
30	40	41	40
31	40	36	31

Hasil Uji Validitas Variabel Kepemimpinan

Tingkat Kemampuan Mengarahkan

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00001	9.43	6.668	.757	.817
VAR00002	9.17	7.247	.669	.840
VAR00003	9.33	8.713	.563	.863
VAR00004	9.30	7.459	.784	.811
VAR00005	9.17	7.937	.677	.837

Tingkat Dukungan (Support) atau Keterlibatan Orang-Orang yang Dipimpin

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00001	5.77	3.220	.528	.599
VAR00002	6.00	3.517	.497	.619
VAR00003	6.13	3.706	.544	.596
VAR00004	6.00	4.000	.362	.699

Bekerja dengan Orang Lain

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00001	1.87	.464	.456	. ^a
VAR00002	2.27	.616	.456	. ^a

a. The value is negative due to a negative average covariance among items. This violates reliability model assumptions. You may want to check item codings.

Tanggungjawab Dan Mempertanggung Jawabkan (Akuntabilitas)

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00001	1.83	.626	.451	. ^a
VAR00002	2.17	.902	.451	. ^a

a. The value is negative due to a negative average covariance among items. This violates reliability model assumptions. You may want to check item codings.

Penyeimbangan Pencapaian Tujuan Dan Prioritas

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00001	2.40	.938	.791	.a
VAR00002	2.13	1.016	.791	.a

a. The value is negative due to a negative average covariance among items. This violates reliability model assumptions. You may want to check item codings.

Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja Fisik

Penerangan

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00001	2.17	.833	.624	.a
VAR00002	2.23	.806	.624	.a

a. The value is negative due to a negative average covariance among items. This violates reliability model assumptions. You may want to check item codings.

Suara Bising

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00001	2.63	.723	.511	. ^a
VAR00002	2.57	.944	.511	. ^a

a. The value is negative due to a negative average covariance among items. This violates reliability model assumptions. You may want to check item codings.

Suhu Udara

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00001	4.63	1.964	.614	.590
VAR00002	4.70	1.941	.631	.568
VAR00003	4.93	2.409	.453	.773

Ruang Gerak

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00001	2.27	.754	.537	.a
VAR00002	2.23	.806	.537	.a

a. The value is negative due to a negative average covariance among items. This violates reliability model assumptions. You may want to check item codings.

Keamanan

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00001	2.17	.833	.669	.a
VAR00002	2.20	.717	.669	.a

a. The value is negative due to a negative average covariance among items. This violates reliability model assumptions. You may want to check item codings.

Kebersihan Dan MusikItem-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00001	4.93	3.857	.776	.796
VAR00002	4.23	2.599	.785	.831
VAR00003	5.03	4.171	.774	.816

Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan

***** Method 1 (space saver) will be used for this analysis

—

R E L I A B I L I T Y A N A L Y S I S - S C A L E (A L P
H A)

Item-total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Alpha if Item Deleted
VAR00001	29.9032	78.0903	.6835	.9221
VAR00002	29.8387	78.3398	.6833	.9222
VAR00003	29.6774	75.8258	.5101	.9301
VAR00004	30.0968	76.0237	.8147	.9185
VAR00005	29.7742	80.1806	.4711	.9279
VAR00006	30.2581	78.9978	.7213	.9218
VAR00007	29.9677	75.4323	.7501	.9198
VAR00008	29.9355	77.5957	.6933	.9218
VAR00009	29.6774	78.9591	.5428	.9260
VAR00010	30.2258	77.2473	.6292	.9235
VAR00011	29.8065	76.8946	.6394	.9232
VAR00012	29.8065	77.4280	.6654	.9224
VAR00013	30.1290	77.3828	.7345	.9208
VAR00014	30.0968	75.6903	.7243	.9206
VAR00015	30.1613	75.5398	.7056	.9212

Reliability Coefficients

N of Cases = 31.0

N of Items = 15

Alpha = .9276

Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kepemimpinan

Tingkat Kemampuan Mengarahkan

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.863	5

Tingkat Dukungan (*Support*) atau Keterlibatan Orang-Orang yang Dipimpin

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.695	4

Bekerja Dengan Orang Lain

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.622	2

Tanggungjawab Dan Mempertanggung Jawabkan (Akuntabilitas)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.615	2

Penyeimbangan Pencapaian Tujuan Dan PrioritasReliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.883	2

Hasil Uji Reliabilitas Variabel Lingkungan Kerja Fisik**Penerangan**Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.769	2

Suara BisingReliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.672	2

Suhu UdaraReliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.738	3

Ruang GerakReliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.698	2

KeamananReliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.800	2

Kebersihan Dan MusikReliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.867	3

Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan

***** Method 1 (space saver) will be used for this analysis

—

R E L I A B I L I T Y A N A L Y S I S - S C A L E (A L P
H A)

Item-total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Alpha if Item Deleted
VAR00001	29.9032	78.0903	.6835	.9221
VAR00002	29.8387	78.3398	.6833	.9222
VAR00003	29.6774	75.8258	.5101	.9301
VAR00004	30.0968	76.0237	.8147	.9185
VAR00005	29.7742	80.1806	.4711	.9279
VAR00006	30.2581	78.9978	.7213	.9218
VAR00007	29.9677	75.4323	.7501	.9198
VAR00008	29.9355	77.5957	.6933	.9218
VAR00009	29.6774	78.9591	.5428	.9260
VAR00010	30.2258	77.2473	.6292	.9235
VAR00011	29.8065	76.8946	.6394	.9232
VAR00012	29.8065	77.4280	.6654	.9224
VAR00013	30.1290	77.3828	.7345	.9208
VAR00014	30.0968	75.6903	.7243	.9206
VAR00015	30.1613	75.5398	.7056	.9212

Reliability Coefficients

N of Cases = 31.0

N of Items = 15

Alpha = .9276

Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kinerja secara Parsial

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	.878	3.794		.231	.819
	Kepemimpinan	.394	.213	.369	1.853	.074
	Lingkungan Kerja Fisik	.562	.220	.509	2.558	.016

a. Dependent Variable: Kinerja

Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kinerja secara Simultan

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.849 ^a	.720	.700	5.145

a. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja Fisik, Kepemimpinan

b. Dependent Variable: Kinerja

Hasil Pengujian dari Uji ANOVA

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1907.531	2	953.766	36.031	.000 ^a
	Residual	741.178	28	26.471		
	Total	2648.710	30			

a. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja Fisik, Kepemimpinan

b. Dependent Variable: Kinerja

Hasil Perhitungan Uji Korelasi (Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Fisik)

Correlations

		Kinerja	Kepemimpinan	Lingkungan Kerja Fisik
Pearson Correlation	Kinerja	1.000	.809	.828
	Kepemimpinan	.809	1.000	.865**
	Lingkungan Kerja Fisik	.828	.865**	1.000
Sig. (1-tailed)	Kinerja	.	.000	.000
	Kepemimpinan	.000	.	.000
	Lingkungan Kerja Fisik	.000	.000	.
N	Kinerja	31	31	31
	Kepemimpinan	31	31	31
	Lingkungan Kerja Fisik	31	31	31

GAMBAR-GAMBAR BENGKEL LANGEN JAYA MOTOR



Gambar Tampak Depan dari Bengkel Langen Jaya Motor di Bandung



Gambar Depan dari Bagian Kantor



Gambar Bagian Dalam Kantor



Gambar Bagian Belakang Bengkel Tempat Pengelasan



Gambar Mobil yang sedang Diperbaiki



Gambar Sebuah Mobil yang Telah selesai di Las



Gambar Bagian dari Pengecatan Mobil



Gambar Bagian Depan Tempat Montir Bekerja



Gambar Tempat Cuci Motor



Gambar Tampak Depan Bengkel