

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan pembahasan maka dapat ditarik kesimpulan mengenai hubungan antara sikap operator terhadap budaya organisasi – yang memperhatikan detail, berorientasi pada hasil, berorientasi pada kerja tim dan cara kerja yang agresif dengan motivasi kerja operator sebagai berikut:

1. Terdapat hubungan positif yang cukup erat antara sikap operator terhadap budaya organisasi yang memperhatikan detail, berorientasi pada hasil, berorientasi pada kerja tim, dan cara kerja yang agresif dengan motivasi kerja operator di perusahaan X di Cicurug, Sukabumi. Artinya semakin positif sikap operator terhadap budaya organisasi, maka semakin tinggi motivasi kerja yang dimiliki oleh operator tersebut, demikian pula sebaliknya semakin negatif sikap yang dimiliki oleh operator terhadap budaya organisasi, maka semakin rendah motivasi kerja yang dimiliki oleh operator tersebut.
2. Jumlah operator di perusahaan X di Cicurug, Sukabumi yang memiliki sikap yang negatif terhadap aspek budaya organisasi yang memperhatikan detail, berorientasi pada hasil, dan cara kerja yang agresif tidak berbeda jauh dengan operator yang memiliki sikap positif terhadap aspek budaya organisasi yang memperhatikan detail, berorientasi pada hasil, dan cara

kerja yang agresif. Hal ini menunjukkan bahwa pihak perusahaan kurang dapat mensosialisasikan ketiga karakteristik budaya tersebut.

3. Sikap negatif operator terhadap budaya organisasi di Perusahaan X di Cicurug, Sukabumi, mayoritas terhadap karakteristik budaya yang berorientasi pada kerja tim. Hal ini menunjukkan bahwa pihak perusahaan belum dapat mensosialisasikan secara optimal karakteristik budaya berorientasi pada kerja tim.
4. Jumlah operator di Perusahaan X di Cicurug, Sukabumi yang memiliki motivasi kerja yang tinggi tidak berbeda jauh dengan jumlah operator yang memiliki motivasi kerja yang rendah.

5.2. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, dapat diajukan beberapa saran yang sekiranya dapat memberikan manfaat bagi pihak yang membaca penelitian ini:

1. Bagi peneliti lain yang tertarik pada bidang bahasan yang sama disarankan untuk melakukan penelitian mengenai hubungan antara efektivitas kerja tim dan motivasi kerja.
2. Bagi peneliti lain yang tertarik pada bidang bahasan yang sama disarankan untuk menggunakan lebih dari dua kategori untuk masing-masing variabel sehingga hasil penelitian dapat lebih akurat.

3. Bagi pimpinan perusahaan diharapkan meningkatkan motivasi kerja, bagi operator yang mempunyai sikap positif terhadap budaya organisasi, tetapi motivasi kerjanya rendah, dengan pelatihan-pelatihan motivasi kerja.
4. Bagi pimpinan perusahaan diharapkan mensosialisasikan budaya organisasi yang telah ada dalam perusahaan dengan memberikan penyuluhan, terutama mengenai pentingnya kerjasama tim dalam mencapai target produksi, bagi operator yang mempunyai sikap negatif dan meningkatkan motivasi kerjanya melalui pelatihan-pelatihan motivasi kerja.