

*LAMPIRAN*

## Job Description Karyawan Grade 4-7 Bank 'X' Bandung

No	Unit Kerja		Grade	Job Desk	
1	Customer Service	CS Staff	5	1	Memberi informasi kepada nasabah
				2	Melakukan pemantauan rekening dan transaksi yang mencurigakan
				3	Melakukan pelayanan administrasi giro
				4	Melakukan pelayanan administrasi seluruh jenis tabungan
				5	Melakukan pelayanan administrasi deposito
				6	Melakukan pelayanan pemantauan saldo rekening
				7	Mencetak laporan akhir hari
				8	Melakukan pelaporan mengenai dana simpanan pejabat ke kantor pusat
				9	Melakukan penawaran kembali produk kepada nasabah yang tutup rekening
	Selling Staff	7	1	Melakukan analisa umum terhadap market share dan pertumbuhan berdasarkan data perbankan perwilayah dari sumber BI, BPS, sumber lainnya, dana, kredit, fee based income	
			2	Melakukan analisa potensi/pejuang pasar dalam pemetaan market yang akan dituju	
			3	Melakukan analisa terhadap komposisi dana dan kredit yang akan dicapai	
			4	Membuat target bersama selling head sebagai bahan keputusan Branch Manager	
			5	Membuat strategi pencapaian target dana, kredit, fee based income, peningkatan penggunaan fitur produk	
			6	Membuat daftar calon nasabah/debitur potensial	
			7	Membuat konsep surat penawaran produk	
			8	Membuat jadwal penjualan	
			9	Melakukan penjualan produk dana	
			10	Melakukan penjualan produk KPR, Non KPR, kredit umum	
2	Loan Service	LS Staff	5	1	Melakukan layanan informasi kredit
				2	Melayani proses pelunasan kredit
				3	Melayani klaim debitur
				4	Melayani klaim asuransi kredit
				5	Melayani proses pengambilan dokumen pokok bagi debitur yang melunasi kredit

				6	Melakukan aktivitas surat menyurat dan mengusahakan seluruh berkas yang sesuai dengan ruang lingkup pekerjaannya
				7	Memantau persediaan formulir aplikasi kredit
		Analisis Kredit Umum	6	1	Melakukan analisa terhadap permohonan kredit umum
				2	Melakukan proses pemberian kredit umum yang sesuai dengan ketentuan Bank
				3	Melakukan pembentukan master baru kredit dengan benar dan akurat
				4	Memastikan kelengkapan, kebenaran dan legalitas berkas permohonan kredit
				5	Mengikuti perkembangan informasi yang mengandung resiko serta informasi potensi bisnis untuk mendukung kualitas analisa kredit
				6	Memastikan terpenuhinya persyaratan hasil keputusan pemutusan kredit
				7	Melakukan akad kredit umum
				8	Melakukan peninjauan prestasi proyek sesuai ketentuan yang berlaku
				9	Melakukan penatausahaan salinan berkas aplikasi dan pembinaan debitur kredit umum
				10	Melakukan pembinaan dan monitoring kredit umum sampai dengan kredit lunas
				11	Melakukan layanan pelunasan kredit umum
				12	Melakukan pemeliharaan dan pengkinian data statis debitur
				13	Melakukan pembuatan laporan kredit umum dengan benar
				14	Melakukan layanan jasa transaksi luar negeri dan dalam negeri yang berkaitan dengan kredit
				15	Melakukan layanan pemberian jasa bank garansi
				16	Melakukan aktivitas korespondensi dan menatausahakan berkas yang menjadi ruang lingkup pekerjaannya
		Analisis KPR	6	1	Melakukan analisa terhadap permohonan kredit KPR/Non KPR
				2	Melakukan proses pemberian kredit KPR/Non KPR yang sesuai dengan ketentuan Bank
				3	Melakukan pembentukan master baru kredit dengan benar dan akurat

				4	Memastikan kelengkapan, kebenaran dan legalitas berkas permohonan kredit
				5	Memastikan kebenaran dan kelengkapan berita acara pengikatan untuk kemudian diserahkan kepada unit kerja terkait
				6	Mengikuti perkembangan informasi yang mengandung resiko serta informasi potensi bisnis untuk mendukung kualitas analisa kredit
				7	Melakukan aktivitas surat menyurat dan menatausahakan berkas yang menjadi ruang lingkup pekerjaannya
3	Loan Administration	Supervisor Loan Adm	7	1	Melakukan dan memastikan proses permohonan OTS, pelaksanaan taksasi nilai dan kehandalan agunan
				2	Melakukan dan memastikan proses administrasi pencairan realisasi kredit, pencairan dana jaminan
				3	Melakukan dan memastikan proses update data dan status dokumen kredit di sistem
				4	Melakukan dan memastikan penindaklanjutan pelayanan klaim debitur
				5	Melakukan dan memastikan laporan perkembangan LAT/DAT dokumen pokok kredit
				6	Melakukan dan memastikan monitoring peminjaman dan pengembalian dokumen kredit
				7	Melakukan dan memastikan penyelesaian dokumen pokok kredit yang belum disesuaikan
	Document Staff	4	1	Memantau dan menyelesaikan dokumen pokok kredit yang belum disesuaikan	
			2	Memberikan pelayanan pengambilan, peminjaman dan pengembalian dokumen kredit	
			3	Memonitoring peminjaman dan pengembalian dokumen kredit	
			4	Melakukan proses update data dan status dokumen kredit di sistem	
			5	Menata ruang penyimpanan dokumen agar dokumen kredit yang disimpan di dalamnya aman, tertata rapi, bersih	
			6	Menindaklanjuti pelayanan klain debitur serta pertanyaan unit kerja lain yang terkait dengan pengelolaan dokumen	
			7	Membuat laporan perkembangan LAT/DAT dokumen pokok kredit	

		LA Staff	5	<ol style="list-style-type: none"> <li>1 Melakukan administrasi pencairan realisasi kredit, pencairan, pencairan dana jaminan, penerbitan Bank Garansi.</li> <li>2 Memproses penyelesaian klaim debitur di sistem</li> <li>3 Menindaklanjuti proses restrukturisasi kredit di sistem</li> <li>4 Memproses informasi kredit yang diperlukan oleh pihak lain yang berwenang</li> <li>5 Melakukan proses seleksi dan penunjukan rekanan bank yang berhubungan dengan kredit sesuai ketentuan bank</li> <li>6 Menindaklanjuti proses permohonan pelaksanaan taksasi nilai dan kehandalan agunan</li> </ol>
4	Bookeeping and Control	Internal Control Staff	5	<ol style="list-style-type: none"> <li>1 Melakukan pemeriksaan atas kebenaran semua transaksi operasional bank</li> <li>2 Melakukan koordinator dengan unit kerja lain dalam menindaklanjuti hasil pemeriksaan</li> <li>3 Memastikan suspense dan rekening selisih lain yang sudah diselesaikan</li> </ol>
		Reporting Staff	5	<ol style="list-style-type: none"> <li>1 Melakukan penyusunan URAP dan RKAP</li> <li>2 Melakukan input laporan ke pihak ekstrem</li> <li>3 Melakukan perhitungan hasil kinerja</li> </ol>
5	Loan Recovery	Spv. Collections Workout	6	<ol style="list-style-type: none"> <li>1 Memastikan pembayaran kembali kredit</li> <li>2 Melakukan proses restrukturisasi kredit</li> <li>3 Melakukan proses penyelesaian kredit</li> <li>4 Melakukan penyelesaian penyelamatan permasalahan hukum yang terkait dengan aset kredit yang bermasalah</li> </ol>
		Collections Staff	4	<ol style="list-style-type: none"> <li>1 Melakukan identifikasi terjadinya tunggakan</li> <li>2 Melakukan pembinaan kredit retail</li> <li>3 Memantau kelancaran pembayaran kredit</li> <li>4 Pemantauan data KPR untuk kebutuhan pembinaan debitur</li> <li>5 Memberikan alternatif pembinaan kredit</li> <li>6 Melayani debitur</li> <li>7 Mencetak laporan-laporan KPR</li> <li>8 Melakukan tatalaksana administrasi dokumen</li> </ol>

Hasil Try-Out Alat Ukur  
 Minnesota Satisfaction Questionnaire (MSQ)  
 Diolah menggunakan SPSS 10.0 for Windows

**Validitas:**

	Aspek	No	Item	Validitas	Ket
1	Social service	1	Kesempatan berguna bagi orang lain	0,642	dipakai
		21	Kesempatan untuk berguna bagi sesama	0,606	dipakai
		41	Kesempatan untuk membantu orang lain	0,739	dipakai
		61	Kesempatan untuk berbuat sesuatu bagi orang lain	0,735	dipakai
		81	Kesempatan untuk mendorong orang lain dalam pekerjaan	0,729	dipakai
2	Creativity	2	Kesempatan untuk mencoba	0,678	dipakai
		22	Kesempatan melaksanakan sendiri cara-cara baru dan orisinil	0,794	dipakai
		42	Kesempatan untuk mencoba sesuatu yang berbeda dari biasanya	0,699	dipakai
		62	Kesempatan untuk mengembangkan cara yang baru dan lebih baik dalam melakukan pekerjaan	0,858	dipakai
		82	Kesempatan untuk mencoba cara-cara sendiri dalam melakukan pekerjaan	0,639	dipakai
3	Morale values	3	Kesempatan untuk melaksanakan pekerjaan tanpa ada perasaan bersalah	0,751	dipakai
		23	Kesempatan melakukan sesuatu yang tidak berlawanan dengan kaidah-kaidah kepercayaan saya	0,785	dipakai
		43	Kesempatan untuk melakukan hal-hal yang tidak bertentangan dengan hati nurani saya	0,833	dipakai
		63	Kesempatan melakukan hal-hal yang tidak merugikan orang lain	0,749	dipakai

		83	Kesempatan untuk melakukan pekerjaan tanpa ada perasaan merugikan orang lain	0,679	dipakai
4	Independence	4	Saya memiliki peluang untuk bekerja sendiri	0,585	dipakai
		24	Peluang untuk melakukan pekerjaan secara mandiri	0,802	dipakai
		44	Peluang untuk bekerja sendiri dalam pekerjaan saya	0,772	dipakai
		64	Peluang bekerja sendiri tanpa tergantung pada orang lain	0,780	dipakai
		84	Peluang untuk bekerja tanpa bantuan orang lain	0,747	dipakai
5	Variety	5	Jenis pekerjaan saya yang beraneka ragam	0,541	dipakai
		25	Kesempatan untuk melakukan hal-hal yang berbeda pada waktu tertentu	0,783	dipakai
		45	Kerutinan dalam pekerjaan saya	0,706	dipakai
		65	Kesempatan melakukan sesuatu yang lain setiap hari	0,719	dipakai
		85	Kesempatan untuk melakukan hal-hal yang beragam dalam pekerjaan saya	0,720	dipakai
6	Authority	6	Adanya kesempatan bagi karyawan lain untuk meminta nasehat dari saya	0,559	dipakai
		26	Kesempatan memberitahukan pegawai lain bagaimana seharusnya melakukan suatu pekerjaan	0,780	dipakai
		46	Kesempatan melakukan pengawasan terhadap orang lain dengan baik	0,755	dipakai
		66	Kesempatan untuk memberitahukan orang lain mengenai apa yang harus dilakukan	0,872	dipakai
		86	Kesempatan memberitahu orang lain tentang apa yang harus dikerjakan	0,700	dipakai
7	Ability utility	7	Adanya kesempatan untuk melakukan pekerjaan yang paling saya kuasai dengan baik	0,644	dipakai

		27	Kesempatan melakukan pekerjaan yang sesuai sekali dengan kemampuan saya	0,750	dipakai
		47	Kesempatan untuk menunjukkan kemampuan saya	0,882	dipakai
		67	Kesempatan melakukan pekerjaan yang menuntut kemampuan terbaik saya	0,875	dipakai
		87	Kesempatan menunjukkan kemampuan dan keterampilan saya	0,823	dipakai
8	Social status	8	Status sosial dalam masyarakat yang saya peroleh karena jabatan saya	0,488	dipakai
		28	Kesempatan untuk menjadi orang yang terpandang dalam masyarakat	0,684	dipakai
		48	Kesempatan bergaul dengan orang-orang terpandang	0,788	dipakai
		68	Kesempatan menjadi orang yang terpandang di mata orang lain	0,867	dipakai
		88	Kesempatan untuk memperoleh kedudukan yang terpandang dalam masyarakat	0,763	dipakai
9	Company policies & practices	9	Adanya kebijakan-kebijakan dan perlakuan yang baik dari instansi terhadap karyawan	0,875	dipakai
		29	Kebijakan perusahaan dan cara penerapannya	0,867	dipakai
		49	Cara perusahaan saya menyampaikan kebijakan kepada karyawan	0,910	dipakai
		69	Cara perusahaan menerapkan kebijakannya	0,884	dipakai
		89	Cara perusahaan memperlakukan karyawannya	0,729	dipakai
10	Supervision-human relation	10	Adanya kesepakatan antara atasan saya dan saya dalam menumbuhkan saling pengertian	0,811	dipakai
		30	Cara atasan saya memperlakukan karyawannya	0,905	dipakai
		50	Cara atasan saya memberi dukungan kepada karyawan dalam menghadapi pimpinan yang lebih atas	0,787	dipakai



		70	Cara atasan saya menangani keluhan dan keberatan karyawannya	0,836	dipakai
		90	Hubungan atasan saya dengan karyawan	0,458	dipakai
11	Security	11	Jaminan pekerjaan yang diperoleh	0,492	dipakai
		31	Kepastian jaminan masa depan di tempat saya bekerja	0,857	dipakai
		51	Cara perusahaan memberikan jaminan-jaminan perusahaan	0,879	dipakai
		71	Terjaminnya pekerjaan saya di tempat kerja	0,828	dipakai
		91	Jalan yang ditempuh perusahaan untuk mencegah karyawan diberhentikan / digeser	0,462	dipakai
12	Compensation	12	Besarnya upah / gaji yang diterima atas pekerjaan yang saya kerjakan	0,637	dipakai
		32	Peluang memperoleh uang sebanyak yang diterima rekan sekerja saya	0,705	dipakai
		52	Gaji / upah yang saya terima di bandingkan gaji / upah yang diterima di tempat kerja lain dengan pekerjaan yang sama	0,590	dipakai
		72	Gaji / upah saya berdasarkan banyaknya pekerjaan yang saya lakukan	0,844	dipakai
		92	Gaji / upah saya dibandingkan dengan gaji / upah yang diterima karyawan lain	0,701	dipakai
13	Work condition	13	Kondisi di tempat saya bekerja (pengaturan suhu, cahaya, udara, dsb)	0,744	dipakai
		33	Lingkungan fisik di tempat kerja	0,857	dipakai
		53	Kenyamanan kondisi kerja	0,855	dipakai
		73	Segi fisik kondisi kerja di tempat kerja saya	0,785	dipakai
		93	Kondisi kerja saat ini	0,838	dipakai
14	Advancement	14	Kesempatan untuk maju pada pekerjaan ini	0,872	dipakai
		34	Peluang untuk mencapai kemajuan di tempat saya bekerja	0,812	dipakai

		54	Cara menaikkan pangkat di tempat kerja saya	0,773	dipakai
		74	Peluang untuk maju di tempat kerja saya	0,924	dipakai
		94	Peluang saya untuk maju	0,790	dipakai
15	Supervision technical	15	Kemampuan teknik atasan saya	0,860	dipakai
		35	Kemampuan atasan saya membuat keputusan	0,908	dipakai
		55	Cara atasan saya melakukan pembagian kerja	0,812	dipakai
		75	Cara atasan saya memberikan bantuan dalam hal-hal yang sulit sekali	0,749	dipakai
		95	Cara atasan saya dalam membimbing bawahannya	0,733	dipakai
16	Co-workers	16	Semangat kerjasama di antara rekan-rekan kerja saya	0,555	dipakai
		36	Peluang untuk menumbuhkan persahabatan akrab dengan rekan sekerja saya	0,507	dipakai
		56	Keramahan rekan-rekan saya	0,578	dipakai
		76	Mudahnya rekan-rekan saya menjalin persahabatan	0,773	dipakai
		96	Kemudahan rekan-rekan kerja saya untuk bergaul satu sama lain	0,453	dipakai
17	Responsibility	17	Kesempatan untuk merencanakan pekerjaan saya	0,755	dipakai
		37	Kemampuan untuk mengambil keputusan sendiri tanpa bantuan orang lain	0,599	dipakai
		57	Kesempatan bertanggung jawab terhadap pekerjaan yang dilakukan orang lain	0,692	dipakai
		77	Kebebasan untuk memutuskan berdasarkan pertimbangan saya sendiri	0,703	dipakai
		97	Tanggung jawab dalam pekerjaan saya	0,760	dipakai
18	Recognition	18	Cara saya diberitahu apabila saya bekerja dengan baik	0,860	dipakai
		38	Cara perusahaan memberi penghargaan akan pekerjaan yang saya lakukan	0,571	dipakai

		58	Pengakuan yang diberikan perusahaan kepada saya untuk pekerjaan yang telah saya lakukan	0,795	dipakai
		78	Cara yang biasa perusahaan ungkapkan bila pekerjaan saya baik	0,794	dipakai
		98	Pujian yang saya terima untuk pekerjaan yang saya lakukan dengan baik	0,845	dipakai
19	Achievement	19	Kesempatan melihat hasil kerja yang saya lakukan	0,641	dipakai
		39	Kesempatan merasakan kebanggaan akan pekerjaan yang saya lakukan	0,695	dipakai
		59	Kesempatan untuk melakukan sesuatu yang berguna / bermanfaat	0,814	dipakai
		79	Kesempatan untuk melakukan sesuatu yang terbaik setiap saat	0,753	dipakai
		99	Saya telah berbuat sesuatu yang telah saya dapatkan di tempat kerja	0,749	dipakai
20	Activity	20	Kesempatan untuk terus menerus melakukan kegiatan setiap saat	0,781	dipakai
		40	Kesempatan untuk melaksanakan pekerjaan setiap saat	0,825	dipakai
		60	Kesempatan untuk dapat terus menerus menyibukkan diri	0,645	dipakai
		80	Kesempatan untuk dapat giat terus sepanjang waktu	0,856	dipakai
		100	Kesempatan untuk dapat terus menerus sibuk setiap saat	0,688	dipakai

### Reliabilitas:

Reliability Coefficients Minnesota Satisfaction Questionnaire (MSQ):

N of Cases = 30.0

N of Items = 100

Split-Half = 0,9564

UNIVERSITAS KRISTEN MARANATHA

FAKULTAS PSIKOLOGI

JL. Prof. Drg. Surya Sumantri no. 65

Bandung

### **PENGANTAR**

Yang terhormat,

Bapak / Ibu Karyawan Bank 'X' cab. Bandung

Di Tempat

Saya menyadari bahwa waktu Bapak / Ibu sangat terbatas dan berharga, namun demikian saya mohon kesediaannya untuk membantu penelitian ini dengan mengisi kuesioner yang saya berikan. Kuesioner ini dimaksudkan untuk kepentingan penyelesaian studi saya di Fakultas Psikologi Universitas Kristen Maranatha. Hasil penelitian ini di harapkan dapat memberikan masukan bagi pengembangan ilmu pengetahuan.

Kuesioner ini bukanlah suatu tes psikologi jadi tidak akan mempengaruhi kedudukan Bapak / Ibu di perusahaan. Untuk itu Bapak / Ibu diminta untuk mengisi kondisi yang sebenarnya serta menelaah dari setiap butir kuesioner. Selain itu keterusterangan Bapak / Ibu dalam mengisi kuesioner ini sangat diharapkan.

Data dan identitas yang Bapak / Ibu berikan hanya digunakan bagi keperluan penelitian ini saja, untuk itu saya jamin kerahasiaannya. Data dan informasi yang

Bapak / Ibu berikan merupakan bantuan yang tidak ternilai harganya bagi penyelesaian dan tercapainya maksud penelitian ini.

Atas perhatian dan bantuan yang Bapak / Ibu berikan, saya ucapkan terima kasih.

Hormat saya,

Yusnita Sari A. A

## **DATA PENUNJANG**

1. Nama (inisial) :
2. Jenis kelamin :
3. Umur :
4. Pendidikan terakhir :
5. Masa bekerja :
6. Pangkat :
7. Grade :
8. Unit Kerja :

Pada halaman berikut terdapat sejumlah pernyataan mengenai pekerjaan Saudara saat ini. Bacalah baik-baik setiap pernyataan dan berikanlah pendapat, seberapa jauh Saudara merasa puas terhadap pekerjaan Saudara tersebut. Dasarilah pendapat Saudara dengan kenyataan sehari-hari yang Saudara rasakan. Saya mohon Saudara memberikan pendapat yang sejujur-jujurnya. Kuesioner ini menjadi tidak berarti sama sekali apabila jawaban yang saudara berikan bukan gambaran sebenarnya dari kondisi Saudara.

Berilah tanda silang (X) pada salah satu pilihan jawaban yang Saudara rasakan paling sesuai dengan perasaan Saudara.

Dalam kuesioner ini, pada setiap pernyataan disediakan 4 kemungkinan jawaban, yaitu :

SP : Sangat Puas

Jika Saudara merasa Sangat Puas terhadap aspek yang dimaksud.

P : Puas

Jika Saudara merasa Puas terhadap aspek yang dimaksud.

TP : Tidak Puas

Jika Saudara merasa Tidak Puas terhadap aspek yang dimaksud.

STP : Sangat Tidak Puas

Jika Saudara merasa Sangat Tidak Puas terhadap aspek yang dimaksud.

Pada setiap halaman akan Saudara jumpai kalimat :

“Sehubungan dengan Pekerjaan saya saat ini, perasaan saya mengenai...”

hendaknya kalimat tersebut Saudara gunakan untuk membantu memberikan jawaban atas pernyataan yang Saudara baca.

Isilah semua pernyataan dengan jujur, jangan ada satupun yang terlewat. Jawaban yang Saudara berikan tidak ada yang salah asalkan sesuai dengan perasaan Saudara.

Petunjuk : pilihlah salah satu jawaban yang paling sesuai dengan perasaan Saudara.

“Sehubungan dengan pekerjaan saya saat ini, perasaan saya mengenai...”

NO	PERTANYAAN	SP	P	TP	STP
1	Kesempatan berguna bagi orang lain				
2	Kesempatan untuk mencoba				
3	Kesempatan untuk melaksanakan pekerjaan tanpa ada perasaan bersalah				
4	Saya memiliki peluang untuk bekerja sendiri				
5	Jenis pekerjaan saya yang beraneka ragam				
6	Adanya kesempatan bagi karyawan lain untuk meminta nasehat dari saya				
7	Adanya kesempatan untuk melakukan pekerjaan yang paling saya kuasai dengan baik				
8	Status sosial dalam masyarakat yang saya peroleh karena jabatan saya				
9	Adanya kebijakan-kebijakan dan perlakuan yang baik dari instansi terhadap karyawan				
10	Adanya kesepakatan antara atasan saya dan saya dalam menumbuhkan saling pengertian				
11	Jaminan pekerjaan yang diperoleh				
12	Besarnya upah / gaji yang diterima atas pekerjaan yang saya kerjakan				
13	Kondisi di tempat saya bekerja (pengaturan suhu, cahaya, udara, dsb)				
14	Kesempatan untuk maju pada pekerjaan ini				
15	Kemampuan teknik atasan saya				
16	Semangat kerjasama di antara rekan-rekan kerja saya				
17	Kesempatan untuk merencanakan pekerjaan saya				
18	Cara saya diberitahu apabila saya bekerja dengan baik				
19	Kesempatan melihat hasil kerja yang saya lakukan				



20	Kesempatan untuk terus menerus melakukan kegiatan setiap saat				
21	Kesempatan untuk berguna bagi sesama				
22	Kesempatan melaksanakan sendiri cara-cara baru dan orisinil				
23	Kesempatan melakukan sesuatu yang berlawanan dengan kaidah-kaidah kepercayaan saya				
24	Peluang untuk melakukan pekerjaan secara mandiri				
25	Kesempatan untuk melakukan hal-hal yang berbeda pada waktu tertentu				
26	Kesempatan memberitahukan pegawai lain bagaimana seharusnya melakukan suatu pekerjaan				
27	Kesempatan melakukan pekerjaan yang sesuai sekali dengan kemampuan saya				
28	Kesempatan untuk menjadi orang yang terpandang dalam masyarakat				
29	Kebijakan perusahaan dan cara penerapannya				
30	Cara atasan saya memperlakukan karyawannya				
31	Kepastian jaminan masa depan di tempat saya bekerja				
32	Peluang memperoleh uang sebanyak yang diterima rekan sekerja saya				
33	Lingkungan fisik di tempat kerja				
34	Peluang untuk mencapai kemajuan di tempat saya bekerja				
35	Kemampuan atasan saya membuat keputusan				
36	Peluang untuk menumbuhkan persahabatan akrab dengan rekan sekerja saya				
37	Kemampuan untuk mengambil keputusan sendiri tanpa bantuan orang lain				
38	Cara perusahaan memberi penghargaan akan pekerjaan yang saya lakukan				

39	Kesempatan merasakan kebanggaan akan pekerjaan yang saya lakukan				
40	Kesempatan untuk melaksanakan pekerjaan setiap saat				
41	Kesempatan untuk membantu orang lain				
42	Kesempatan untuk mencoba sesuatu yang berbeda dari biasanya				
43	Kesempatan untuk melakukan hal-hal yang tidak bertentangan dengan hati nurani saya				
44	Peluang untuk bekerja sendiri dalam pekerjaan saya				
45	Kerutinan dalam pekerjaan saya				
46	Kesempatan melakukan pengawasan terhadap orang lain dengan baik				
47	Kesempatan untuk menunjukkan kemampuan saya				
48	Kesempatan bergaul dengan orang-orang terpandang				
49	Cara perusahaan saya menyampaikan kebijakan kepada karyawan				
50	Cara atasan saya memberi dukungan kepada karyawan dalam menghadapi pimpinan yang lebih atas				
51	Cara perusahaan memberikan jaminan-jaminan perusahaan				
52	Gaji / upah yang saya terima di dibandingkan gaji / upah yang diterima di tempat kerja lain dengan pekerjaan yang sama				
53	Kenyamanan kondisi kerja				
54	Cara menaikkan pangkat di tempat kerja saya				
55	Cara atasan saya melakukan pembagian kerja				
56	Keramahan rekan-rekan saya				
57	Kesempatan bertanggung jawab terhadap pekerjaan yang dilakukan orang lain				
58	Pengakuan yang diberikan perusahaan kepada saya untuk pekerjaan yang telah saya lakukan				

59	Kesempatan untuk melakukan sesuatu yang berguna / bermanfaat				
60	Kesempatan untuk dapat terus menerus menyibukkan diri				
61	Kesempatan untuk berbuat sesuatu bagi orang lain				
62	Kesempatan untuk mengembangkan cara yang baru dan lebih baik dalam melakukan pekerjaan				
63	Kesempatan melakukan hal-hal yang tidak merugikan orang lain				
64	Peluang bekerja sendiri tanpa tergantung pada orang lain				
65	Kesempatan melakukan sesuatu yang lain setiap hari				
66	Kesempatan untuk memberitahukan orang lain mengenai apa yang harus dilakukan				
67	Kesempatan melakukan pekerjaan yang menuntut kemampuan terbaik saya				
68	Kesempatan menjadi orang yang terpandang di mata orang lain				
69	Cara perusahaan menerapkan kebijakannya				
70	Cara atasan saya menangani keluhan dan keberatan karyawannya				
71	Terjaminnya pekerjaan saya di tempat kerja				
72	Gaji / upah saya berdasarkan banyaknya pekerjaan yang saya lakukan				
73	Segi fisik kondisi kerja di tempat kerja saya				
74	Peluang untuk maju di tempat kerja saya				
75	Cara atasan saya memberikan bantuan dalam hal-hal yang sulit sekali				
76	Mudahnya rekan-rekan saya menjalin persahabatan				
77	Kebebasan untuk memutuskan berdasarkan pertimbangan saya sendiri				

78	Cara yang biasa perusahaan ungkapkan bila pekerjaan saya baik				
79	Kesempatan untuk melakukan sesuatu yang terbaik setiap saat				
80	Kesempatan untuk dapat giat terus sepanjang waktu				
81	Kesempatan untuk mendorong orang lain dalam pekerjaan				
82	Kesempatan untuk mencoba cara-cara sendiri dalam melakukan pekerjaan				
83	Kesempatan untuk melakukan pekerjaan tanpa ada perasaan merugikan orang lain				
84	Peluang untuk bekerja tanpa bantuan orang lain				
85	Kesempatan untuk melakukan hal-hal yang beragam dalam pekerjaan saya				
86	Kesempatan memberitahu orang lain tentang apa yang harus dikerjakan				
87	Kesempatan menunjukkan kemampuan dan keterampilan saya				
88	Kesempatan untuk memperoleh kedudukan yang terpandang dalam masyarakat				
89	Cara perusahaan memperlakukan karyawannya				
90	Hubungan atasan saya dengan karyawan				
91	Jalan yang ditempuh perusahaan untuk mencegah karyawan diberhentikan / digeser				
92	Gaji / upah saya dibandingkan dengan gaji / upah yang diterima karyawan lain				
93	Kondisi kerja saat ini				
94	Peluang saya untuk maju				
95	Cara atasan saya dalam membimbing bawahannya				
96	Kemudahan rekan-rekan kerja saya untuk bergaul satu sama lain				

97	Tanggung jawab dalam pekerjaan saya				
98	Pujian yang saya terima untuk pekerjaan yang saya lakukan dengan baik				
99	Saya telah berbuat sesuatu yang telah saya dapatkan di tempat kerja				
100	Kesempatan untuk dapat terus menerus sibuk setiap saat				

*Telitilah kembali jangan sampai ada yang terlewat*

*== Terima kasih ==*

**TABEL DATA PENUNJANG**

No. Urut	Nama Responden	JK	Usia	Pendidikan	Pangkat	Unit Kerja	Masa Kerja	Grade
1	BS	L	36	SMA	PM	LR	12	4
2	BDR	L	42	SMA	P	LR	18	6
3	TTN	L	39	S1	P	LR	17	6
4	EJ	P	39	S1	P	LR	15	6
5	HS	L	43	D3	P	LR	17	5
6	AG	L	31	D3	P	LR	8	5
7	AR	L	34	D3	P	LR	10	4
8	IM	P	39	D3	P	LR	14	4
9	NT	L	36	SMA	PM	LR	12	4
10	CW	L	40	D3	P	LR	16	4
11	N	P	39	SMA	P	LR	15	6
12	AR	L	34	S1	P	LR	12	6
13	NJ	L	46	SMA	SM	LR	24	6
14	AD	L	33	SMA	P	LR	16	5
15	WI	P	35	SMA	PM	BC	12	5
16	DA	L	39	SMA	P	BC	18	5
17	UW	L	33	D3	PM	LA	12	5
18	W	L	40	SMA	P	LA	17	5
19	E	P	37	SMA	P	LA	15	5
20	SA	L	38	D3	SM	LA	10	4
21	SO	L	39	SMA	PM	LA	13	4
22	EE	L	40	SMA	P	LA	17	7
23	D	L	40	D3	PM	LA	12	4
24	LL	L	32	D3	P	LA	10	4
25	T	P	44	SMA	P	LA	23	4
26	IAH	L	35	S1	P	LS	10	6
27	CWS	P	33	S1	SM	LS	7	6
28	DH	L	35	S1	P	LS	12	6
29	ATK	L	38	S1	P	LS	10	6
30	AY	L	46	D3	P	LS	23	6
31	TA	P	36	D3	P	LS	10	5
32	L	P	34	D3	P	LS	10	5
33	R	P	37	S1	P	LS	15	6
34	YS	P	35	D3	P	CS	11	5
35	DS	L	42	S1	P	LR	19	6
36	TT	P	38	SMA	P	CS	15	5
37	AA	L	40	SMA	P	CS	13	5
38	MAT	L	46	S1	PM	CS	16	7
39	RBS	L	35	D3	P	LS	10	5
40	MG	P	36	S1	SM	LS	8	6
41	RIZ	L	32	S1	P	LS	9	5
42	ANK	L	42	SMA	P	BC	17	5
43	SS	P	44	S1	SM	CS	16	7
44	MS	L	32	SMA	PM	CS	12	5
45	RH	P	46	SMA	P	CS	24	7
46	RN	L	37	D3	PM	CS	14	5
47	WC	L	35	S1	P	CS	10	7
48	RA	L	39	S1	SM	CS	8	7
49	WS	L	32	S1	P	LA	8	5

**Data Mentah Hasil pengukuran dengan menggunakan  
Minnesota Satisfaction Questionnaire (MSQ)**

No Resp	Social Service					Creativity					Morale Values				
	1	21	41	61	81	2	22	42	62	82	3	23	43	63	83
1	4	4	4	3	4	3	3	4	3	2	2	3	3	3	3
2	4	4	1	1	3	1	1	1	1	3	1	1	1	1	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
4	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3
5	2	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2
6	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
7	3	3	3	3	2	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3
8	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3
9	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
10	3	3	3	3	2	2	2	3	3	2	2	3	3	3	3
11	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
12	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
13	3	2	3	3	3	3	2	2	3	3	2	3	3	3	3
14	3	3	3	3	2	3	2	3	2	2	3	2	2	3	3
15	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
16	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3
17	2	3	3	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2
18	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
19	3	3	3	3	2	3	3	2	2	2	3	3	2	3	2
20	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
21	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3
22	3	3	3	3	3	3	2	3	2	2	3	3	2	3	2
23	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3
24	3	2	3	3	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3
25	3	3	3	3	2	3	2	2	2	2	3	3	3	3	3
26	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
27	3	3	2	2	3	3	3	2	2	3	3	3	2	2	3
28	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
29	3	3	4	2	2	3	2	3	2	2	3	3	4	2	2
30	3	3	4	3	4	2	2	2	3	4	2	4	3	3	2
31	3	3	3	3	3	4	2	3	3	2	3	3	2	3	3
32	3	3	3	3	3	2	2	3	3	2	4	2	2	3	3
33	3	3	3	3	3	4	2	3	3	2	3	2	2	3	3
34	2	3	2	2	2	2	3	3	2	2	2	2	2	2	3
35	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
36	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	3	3	3	3	3
37	3	3	3	3	3	2	2	3	2	2	3	3	3	3	3
38	4	3	3	4	3	3	3	3	2	3	4	3	2	3	3
39	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
40	3	3	3	3	2	3	1	3	2	2	1	3	3	3	3
41	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
42	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3
43	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4
44	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
45	4	4	4	4	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3

46	2	3	2	2	2	2	3	3	2	2	2	2	2	2	3
47	3	3	3	3	2	3	2	2	3	2	3	3	3	3	3
48	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
49	3	2	3	3	2	2	2	2	3	2	3	3	3	3	3



No Resp	Independence					Variety					Authority				
	4	24	44	64	84	5	25	45	65	85	6	26	46	66	86
1	2	2	2	1	1	4	2	4	2	2	3	3	3	4	2
2	4	1	1	1	3	4	1	1	1	3	4	1	1	1	3
3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	2	3	3	3
4	2	2	2	2	3	3	2	3	2	3	3	3	2	2	3
5	2	3	3	3	3	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2
6	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3
7	3	2	2	2	2	3	2	3	1	2	2	2	2	2	2
8	2	2	2	3	3	3	2	3	2	3	3	3	2	3	3
9	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2
10	2	3	2	3	3	2	2	2	2	3	3	3	2	2	3
11	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3
12	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
13	2	3	2	2	3	2	3	3	2	2	3	3	3	3	3
14	3	2	2	3	3	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2
15	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3
16	2	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3
17	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2
18	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
19	3	2	3	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2
20	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
21	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3
22	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	3	3	3	3	3
23	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	2	3	3
24	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	3	2	2	3	3
25	3	2	3	2	3	3	2	3	2	3	2	2	2	2	2
26	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
27	3	3	2	2	3	3	3	2	2	3	3	3	2	2	3
28	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
29	3	4	3	2	3	3	4	3	3	3	2	3	3	3	3
30	1	3	2	2	3	2	3	2	3	2	3	3	2	4	3
31	2	2	2	2	2	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3
32	2	2	2	2	2	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3
33	2	2	2	2	2	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3
34	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2
35	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3
36	3	3	3	3	3	4	2	3	2	3	3	3	2	2	2
37	2	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3	2	2	3	3
38	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3
39	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
40	3	3	3	3	3	2	2	1	2	2	3	2	1	2	2
41	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
42	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
43	4	3	4	4	3	4	3	4	3	4	4	3	3	3	3
44	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
45	3	2	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	2	3	3
46	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2
47	2	2	2	2	2	3	3	2	2	2	3	2	2	2	2
48	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
49	3	2	3	2	2	3	2	3	2	3	3	3	2	3	3

No	Ability Utility					Social Status					Company Policies & Practices				
	7	27	47	67	87	8	28	48	68	88	9	29	49	69	89
1	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3
2	4	1	1	1	3	1	4	1	1	3	1	1	1	1	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3
4	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	3	3	3	3	3
5	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2
6	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3
7	3	2	3	3	3	3	1	1	1	1	3	3	3	3	3
8	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3
9	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
10	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
11	3	3	2	3	2	3	2	3	3	2	3	3	2	3	1
12	3	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2
13	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	3	2	3	3	3
14	3	2	2	3	2	2	3	3	3	3	2	2	2	2	2
15	3	3	3	3	3	2	2	3	2	2	3	3	3	3	3
16	3	3	2	3	3	2	2	2	3	3	2	2	2	2	2
17	2	2	2	2	2	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2
18	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2
19	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2
20	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2
21	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3
22	2	2	2	2	2	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3
23	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2
24	3	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	3	2	2	3
25	3	2	3	3	3	2	2	2	2	2	4	3	3	3	3
26	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
27	3	3	2	2	3	3	3	2	2	3	3	3	2	2	3
28	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
29	4	2	3	3	3	3	3	2	3	3	4	3	3	2	2
30	2	2	3	3	3	3	2	3	4	2	3	2	3	3	3
31	3	3	3	3	3	2	2	3	2	2	3	3	3	3	3
32	3	3	3	3	3	2	2	3	2	2	3	3	3	3	3
33	3	3	3	3	3	2	2	3	2	2	3	3	3	3	3
34	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2
35	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3
36	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3
37	3	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
38	4	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2
39	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
40	2	2	2	3	2	2	2	1	1	2	2	2	2	2	2
41	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3
42	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3
43	4	3	4	3	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3
44	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3
45	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3
46	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2
47	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
48	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2
49	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	2	3

No Resp	Sprvision - Human Relation					Security					Compensation				
	10	30	50	70	90	11	31	51	71	91	12	32	52	72	92
1	4	3	2	3	3	4	4	4	4	2	4	2	4	1	2
2	1	1	1	1	3	4	1	1	1	3	1	1	1	1	3
3	2	2	3	2	3	3	3	3	3	2	3	2	2	2	2
4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3
5	2	2	2	2	2	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3
6	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3
7	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	4	3	4
8	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3
9	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	3
10	2	2	3	2	3	2	3	3	3	2	2	2	3	2	2
11	3	3	3	3	2	3	3	2	3	2	3	3	3	3	4
12	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	3	2	2	3	3
13	3	2	2	2	3	3	3	4	3	2	3	3	3	2	3
14	3	2	2	2	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3
15	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	2	2	3
16	3	2	2	2	3	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2
17	2	2	2	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3
18	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3
19	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	3	2	2	2	3
20	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	3	3	3	3	3
21	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
22	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	2	2
23	3	3	2	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3
24	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	2	2	3	2	2
25	3	4	4	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3
26	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	3	2	2	2	3
27	3	3	2	2	3	3	3	2	2	3	3	3	2	2	3
28	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
29	4	3	4	3	2	4	3	3	3	2	3	3	3	3	3
30	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	2	3
31	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3
32	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3
33	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3
34	2	2	2	2	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3
35	2	2	3	2	2	3	3	3	3	2	2	3	3	2	3
36	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3
37	3	3	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
38	2	2	3	2	2	2	3	3	3	2	2	2	3	2	2
39	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
40	2	2	2	2	2	3	3	2	3	2	3	3	3	3	2
41	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3
42	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3
43	4	3	4	3	3	2	3	2	3	3	2	3	3	3	3
44	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2
45	3	4	2	3	3	4	4	4	4	2	3	3	2	3	2
46	2	2	2	2	2	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2
47	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
48	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2
49	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3

No Resp	Work Condition					Advancement					Supervision Technical				
	13	33	53	73	93	14	34	54	74	94	15	35	55	75	95
1	2	3	4	1	3	3	4	2	4	4	3	4	3	3	3
2	4	1	1	1	3	1	1	1	1	3	1	1	1	3	3
3	3	2	3	2	2	3	3	2	3	2	3	3	2	3	2
4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
5	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
6	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
7	4	4	3	3	3	2	2	2	2	2	3	3	3	3	2
8	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
9	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
10	2	2	2	2	2	2	3	2	3	3	3	3	3	2	3
11	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
12	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
13	2	2	3	3	3	2	2	3	3	3	2	2	3	3	2
14	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2
15	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
16	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	3	3
17	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
18	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
19	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2
20	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
21	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
22	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3
23	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	3	2	2
24	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3
25	4	3	4	3	3	3	2	3	2	2	3	3	3	3	3
26	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
27	3	3	2	2	3	3	3	2	2	3	3	3	2	3	3
28	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
29	3	3	3	2	3	4	2	3	3	3	3	3	3	4	3
30	3	3	2	2	3	2	2	1	1	1	3	3	2	3	3
31	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
32	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2
33	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
34	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
35	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2
36	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3
37	2	2	2	2	2	3	3	2	3	3	2	2	2	2	2
38	3	2	2	2	1	2	2	2	1	2	2	2	3	2	3
39	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
40	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	1	2	2
41	3	3	3	2	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3
42	2	2	3	3	3	2	2	2	2	2	3	3	2	3	3
43	3	3	4	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3
44	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
45	2	3	3	2	3	2	2	2	2	2	3	4	3	3	3
46	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
47	3	3	3	3	3	3	2	3	2	2	3	3	3	3	3
48	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
49	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3

No Resp	Co-workers					Responsibility					Recognition				
	16	36	56	76	96	17	37	57	77	97	18	38	58	78	98
1	3	4	2	3	3	3	3	3	2	4	4	2	4	3	4
2	3	4	1	3	3	4	1	1	3	3	4	1	1	3	3
3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	2	3	3	3
4	3	3	3	4	4	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3
5	3	3	3	3	3	2	3	2	2	3	2	2	2	2	2
6	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2
7	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	2	3	2	2	2
8	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3
9	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
10	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	2	2	3	2	2
11	4	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2
12	3	2	2	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
13	3	3	3	3	3	2	2	3	2	3	2	2	3	2	2
14	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	2	2	2	2	2
15	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3
16	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	2	2	2	2	2
17	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
18	2	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
19	3	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2
20	3	2	3	3	3	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2
21	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
22	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3
23	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	2	3	3	2
24	3	3	3	3	3	2	2	3	2	3	2	1	2	2	2
25	3	3	4	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2
26	2	3	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
27	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	2	2	3	3
28	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
29	4	4	4	4	3	3	2	4	4	3	3	3	4	2	3
30	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3
31	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	2	2	2	2	2
32	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	2	2	2	2	2
33	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	2	2	2	2	2
34	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2
35	4	4	4	3	4	3	3	3	3	4	3	2	2	2	2
36	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3
37	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	2	2
38	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	2	2	1	2
39	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
40	3	3	3	3	3	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2
41	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
42	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3
43	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3
44	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
45	3	4	2	3	3	3	3	3	3	3	4	2	3	2	3
46	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2
47	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	2	3	3	2
48	2	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
49	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3

No Resp	Achievement					Activity					Total	Category
	19	39	59	79	99	20	40	60	80	100		
1	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	317	tinggi
2	4	1	1	3	3	4	1	1	3	3	196	rendah
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	288	tinggi
4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	286	tinggi
5	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	231	rendah
6	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	287	tinggi
7	3	3	3	2	3	2	3	3	2	2	261	rendah
8	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	290	tinggi
9	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	204	rendah
10	2	3	3	2	3	3	3	2	2	3	260	rendah
11	3	3	3	3	2	4	3	3	4	2	292	tinggi
12	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	209	rendah
13	3	2	3	2	2	3	3	3	3	3	263	tinggi
14	2	3	3	2	3	2	2	2	2	2	242	rendah
15	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	285	tinggi
16	2	2	3	3	2	2	2	3	3	3	246	rendah
17	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	220	rendah
18	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	211	rendah
19	3	3	2	2	2	3	3	2	2	2	224	rendah
20	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	212	rendah
21	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	295	tinggi
22	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	271	tinggi
23	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	269	tinggi
24	2	3	2	2	3	3	3	3	3	2	238	rendah
25	2	2	3	3	2	2	2	2	3	2	268	tinggi
26	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	205	rendah
27	3	2	2	3	3	3	2	2	3	3	263	tinggi
28	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	300	tinggi
29	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	300	tinggi
30	3	2	3	3	3	3	3	2	4	3	270	tinggi
31	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	275	tinggi
32	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	271	tinggi
33	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	274	tinggi
34	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	232	rendah
35	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	284	tinggi
36	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	294	tinggi
37	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	248	rendah
38	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	263	tinggi
39	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	299	tinggi
40	3	2	3	2	3	1	2	1	3	1	221	rendah
41	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	293	tinggi
42	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	285	tinggi
43	4	4	4	3	3	4	4	4	3	3	327	tinggi
44	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	299	tinggi
45	3	3	4	3	3	4	4	3	3	3	298	tinggi
46	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	227	rendah
47	3	2	3	2	2	3	3	3	3	3	269	tinggi
48	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	207	rendah
49	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	271	tinggi

Mean =  
262,04

**Data Responden Kategori Kepuasan Kerja Tinggi Pada Tiap Aspek**

No Resp	Social Service					Total	Category
	1	21	41	61	81		
1	4	4	4	3	4	19	tinggi
3	3	3	3	3	3	15	rendah
4	3	3	3	3	3	15	rendah
6	2	3	3	3	3	14	rendah
8	3	3	3	3	3	15	rendah
11	3	3	3	3	3	15	rendah
13	3	2	3	3	3	14	rendah
15	3	3	3	3	3	15	rendah
21	3	3	3	3	3	15	rendah
22	3	3	3	3	3	15	rendah
23	3	3	3	3	2	14	rendah
25	3	3	3	3	2	14	rendah
27	3	3	2	2	3	13	rendah
28	3	3	3	3	3	15	rendah
29	3	3	4	2	2	14	rendah
30	3	3	4	3	4	17	tinggi
31	3	3	3	3	3	15	rendah
32	3	3	3	3	3	15	rendah
33	3	3	3	3	3	15	rendah
35	3	3	3	3	3	15	rendah
36	3	3	3	3	3	15	rendah
38	4	3	3	4	3	17	tinggi
39	3	3	3	3	3	15	rendah
41	3	3	3	3	3	15	rendah
42	3	3	3	3	3	15	rendah
43	3	4	4	4	4	19	tinggi
44	3	3	3	3	3	15	rendah
45	4	4	4	4	2	18	tinggi
47	3	3	3	3	2	14	rendah
49	3	2	3	3	2	13	rendah

Mean = 15.2

No Resp	Creativity					Total	Category
	2	22	42	62	82		
1	3	3	4	3	2	15	tinggi
3	3	3	3	3	3	15	tinggi
4	3	3	2	3	2	13	rendah
6	3	3	3	3	3	15	tinggi
8	3	3	2	3	3	14	tinggi
11	3	3	3	3	3	15	tinggi
13	3	2	2	3	3	13	rendah
15	3	3	3	3	3	15	tinggi
21	2	3	3	3	3	14	tinggi
22	3	2	3	2	2	12	rendah
23	3	2	3	3	3	14	tinggi
25	3	2	2	2	2	11	rendah
27	3	3	2	2	3	13	rendah
28	3	3	3	3	3	15	tinggi
29	3	2	3	2	2	12	rendah
30	2	2	2	3	4	13	rendah
31	4	2	3	3	2	14	tinggi
32	2	2	3	3	2	12	rendah
33	4	2	3	3	2	14	tinggi
35	3	3	3	3	3	15	tinggi
36	3	2	2	2	2	11	rendah
38	3	3	3	2	3	14	tinggi
39	3	3	3	3	3	15	tinggi
41	3	3	3	3	3	15	tinggi
42	3	3	3	3	3	15	tinggi
43	4	3	3	3	3	16	tinggi
44	3	3	3	3	3	15	tinggi
45	2	2	2	2	2	10	rendah
47	3	2	2	3	2	12	rendah
49	2	2	2	3	2	11	rendah

Mean = 13.6

No Resp	Morale Values					Total	Category
	3	23	43	63	83		
1	2	3	3	3	3	14	rendah
3	3	3	3	3	3	15	tinggi
4	3	3	3	3	3	15	tinggi
6	3	3	3	3	3	15	tinggi
8	3	3	3	3	3	15	tinggi
11	3	3	3	3	3	15	tinggi
13	2	3	3	3	3	14	rendah
15	3	3	3	3	3	15	tinggi
21	3	3	3	3	3	15	tinggi
22	3	3	2	3	2	13	rendah
23	3	3	3	3	3	15	tinggi
25	3	3	3	3	3	15	tinggi
27	3	3	2	2	3	13	rendah
28	3	3	3	3	3	15	tinggi
29	3	3	4	2	2	14	rendah
30	2	4	3	3	2	14	rendah
31	3	3	2	3	3	14	rendah
32	4	2	2	3	3	14	rendah
33	3	2	2	3	3	13	rendah
35	3	3	3	3	3	15	tinggi
36	3	3	3	3	3	15	tinggi
38	4	3	2	3	3	15	tinggi
39	3	3	3	3	3	15	tinggi
41	3	3	3	3	3	15	tinggi
42	3	2	3	3	3	14	rendah
43	3	3	4	4	4	18	tinggi
44	3	3	3	3	3	15	tinggi
45	3	3	3	3	3	15	tinggi
47	3	3	3	3	3	15	tinggi
49	3	3	3	3	3	15	tinggi

Mean = 14.7

No Resp	Independence					Total	Category
	4	24	44	64	84		
1	2	2	2	1	1	8	rendah
3	3	3	3	3	3	15	tinggi
4	2	2	2	2	3	11	rendah
6	3	3	3	3	3	15	tinggi
8	2	2	2	3	3	12	rendah
11	3	3	3	3	3	15	tinggi
13	2	3	2	2	3	12	rendah
15	3	3	2	3	3	14	tinggi
21	3	3	3	3	3	15	tinggi
22	2	2	2	2	2	10	rendah
23	3	3	3	3	3	15	tinggi
25	3	2	3	2	3	13	rendah
27	3	3	2	2	3	13	rendah
28	3	3	3	3	3	15	tinggi
29	3	4	3	2	3	15	tinggi
30	1	3	2	2	3	11	rendah
31	2	2	2	2	2	10	rendah
32	2	2	2	2	2	10	rendah
33	2	2	2	2	2	10	rendah
35	3	3	3	3	3	15	tinggi
36	3	3	3	3	3	15	tinggi
38	3	3	3	3	3	15	tinggi
39	2	3	3	3	3	14	tinggi
41	3	3	3	3	3	15	tinggi
42	3	2	3	3	3	14	tinggi
43	4	3	4	4	3	18	tinggi
44	3	3	3	3	3	15	tinggi
45	3	2	3	3	3	14	tinggi
47	2	2	2	2	2	10	rendah
49	3	2	2	2	2	12	rendah
Mean =						13.2	

No Resp	Variety					Total	Category
	5	25	45	65	85		
1	4	2	4	2	2	14	rendah
3	4	3	3	3	3	16	tinggi
4	3	2	3	2	3	13	rendah
6	3	3	3	3	3	15	tinggi
8	3	2	3	2	3	13	rendah
11	3	3	3	3	4	16	tinggi
13	2	3	3	2	2	12	rendah
15	3	3	3	2	3	14	rendah
21	2	3	3	3	3	14	rendah
22	2	2	3	2	2	11	rendah
23	3	3	2	3	3	14	rendah
25	3	2	3	2	3	13	rendah
27	3	3	2	2	3	13	rendah
28	3	3	3	3	3	15	tinggi
29	3	4	3	3	3	16	tinggi
30	2	3	2	3	2	12	rendah
31	3	2	3	3	3	14	rendah
32	3	2	3	3	3	14	rendah
33	3	2	3	3	3	14	rendah
35	3	3	3	3	3	15	tinggi
36	4	2	3	2	3	14	rendah
38	3	3	3	3	2	14	rendah
39	3	3	3	3	3	15	tinggi
41	3	3	3	3	3	15	tinggi
42	3	3	3	3	3	15	tinggi
43	4	3	4	3	4	18	tinggi
44	3	3	3	3	3	15	tinggi
45	3	2	3	2	3	13	rendah
47	3	3	2	2	2	12	rendah
49	3	2	3	2	3	13	rendah
Mean =						14.1	

No Resp	Authority					Total	Category
	6	26	46	66	86		
1	3	3	3	4	2	15	tinggi
3	4	2	3	3	3	15	tinggi
4	3	3	2	2	3	13	rendah
6	2	3	3	3	3	14	rendah
8	3	3	2	3	3	14	rendah
11	3	3	3	3	3	15	tinggi
13	3	3	3	3	3	15	tinggi
15	3	3	2	3	3	14	rendah
21	3	3	3	3	3	15	tinggi
22	3	3	3	3	3	15	tinggi
23	3	2	2	3	3	13	rendah
25	2	2	2	2	2	10	rendah
27	3	3	2	2	3	13	rendah
28	3	3	3	3	3	15	tinggi
29	2	3	3	3	3	14	rendah
30	3	3	2	4	3	15	tinggi
31	3	3	2	3	3	14	rendah
32	3	3	2	3	3	14	rendah
33	3	3	2	3	3	14	rendah
35	2	3	3	3	3	14	rendah
36	3	3	2	2	2	12	rendah
38	3	3	2	3	3	14	rendah
39	3	3	3	3	3	15	tinggi
41	3	3	3	3	3	15	tinggi
42	3	3	3	3	3	15	tinggi
43	4	3	3	3	3	16	tinggi
44	3	3	3	3	3	15	tinggi
45	3	3	2	3	3	14	rendah
47	3	2	2	2	2	11	rendah
49	3	3	2	3	3	14	rendah
Mean =						14.1	



No Resp	Ability Utility					Total	Category
	7	27	47	67	87		
1	4	4	4	4	4	20	tinggi
3	3	3	3	3	3	15	tinggi
4	3	3	3	3	3	15	tinggi
6	3	3	3	3	3	15	tinggi
8	3	3	3	3	3	15	tinggi
11	3	3	2	3	2	13	rendah
13	3	3	3	3	3	15	tinggi
15	3	3	3	3	3	15	tinggi
21	3	3	3	3	3	15	tinggi
22	2	2	2	2	2	10	rendah
23	3	2	3	3	3	14	rendah
25	3	2	3	3	3	14	rendah
27	3	3	2	2	3	13	rendah
28	3	3	3	3	3	15	tinggi
29	4	2	3	3	3	15	tinggi
30	2	2	3	3	3	13	rendah
31	3	3	3	3	3	15	tinggi
32	3	3	3	3	3	15	tinggi
33	3	3	3	3	3	15	tinggi
35	3	3	3	3	3	15	tinggi
36	3	4	3	3	3	16	tinggi
38	4	3	3	3	2	15	tinggi
39	3	3	3	3	3	15	tinggi
41	3	3	3	3	3	15	tinggi
42	3	3	3	3	3	15	tinggi
43	4	3	4	3	4	18	tinggi
44	3	3	3	3	3	15	tinggi
45	4	4	3	3	3	17	tinggi
47	2	2	2	2	2	10	rendah
49	3	3	3	3	3	15	tinggi
Mean =						14.8	

No Resp	Social Status					Total	Category
	8	28	48	68	88		
1	3	4	4	4	4	19	tinggi
3	3	3	3	3	3	15	tinggi
4	3	2	2	2	2	11	rendah
6	2	2	2	2	2	10	rendah
8	3	3	2	3	3	14	tinggi
11	3	2	3	3	2	13	rendah
13	2	2	2	2	2	10	rendah
15	2	2	3	2	2	11	rendah
21	2	3	3	3	3	14	tinggi
22	3	2	3	2	3	13	rendah
23	3	3	3	3	3	15	tinggi
25	2	2	2	2	2	10	rendah
27	3	3	2	2	3	13	rendah
28	3	3	3	3	3	15	tinggi
29	3	3	2	3	3	14	tinggi
30	3	2	3	4	2	14	tinggi
31	2	2	3	2	2	11	rendah
32	2	2	3	2	2	11	rendah
33	2	2	3	2	2	11	rendah
35	3	3	4	3	3	16	tinggi
36	3	4	3	3	3	16	tinggi
38	3	3	3	3	3	15	tinggi
39	3	3	3	3	3	15	tinggi
41	3	2	3	2	3	13	rendah
42	3	3	3	3	3	15	tinggi
43	4	3	3	3	3	16	tinggi
44	3	2	3	3	3	14	tinggi
45	3	4	4	4	4	19	tinggi
47	3	3	3	3	3	15	tinggi
49	3	3	2	3	3	14	tinggi
Mean =						13.7	

No Resp	Company P. & Practices					Total	Category
	9	29	49	69	89		
1	4	3	3	3	3	16	tinggi
3	3	4	3	3	3	16	tinggi
4	3	3	3	3	3	15	tinggi
6	3	3	3	3	3	15	tinggi
8	3	3	3	3	3	15	tinggi
11	3	3	2	3	1	12	rendah
13	3	2	3	3	3	14	rendah
15	3	3	3	3	3	15	tinggi
21	3	3	3	3	3	15	tinggi
22	3	3	3	3	3	15	tinggi
23	3	2	2	2	2	11	rendah
25	4	3	3	3	3	16	tinggi
27	3	3	2	2	3	13	rendah
28	3	3	3	3	3	15	tinggi
29	4	3	3	2	2	14	rendah
30	3	2	3	3	3	14	rendah
31	3	3	3	3	3	15	tinggi
32	3	3	3	3	3	15	tinggi
33	3	3	3	3	3	15	tinggi
35	3	3	3	3	3	15	tinggi
36	3	3	4	3	3	16	tinggi
38	3	2	2	2	2	11	rendah
39	3	3	3	3	3	15	tinggi
41	3	3	3	3	3	15	tinggi
42	3	3	2	2	3	13	rendah
43	4	3	3	3	3	16	tinggi
44	3	3	3	3	3	15	tinggi
45	4	3	3	3	3	16	tinggi
47	3	3	3	3	3	15	tinggi
49	3	2	3	2	3	13	rendah
Mean =						14.5	

No Resp	Spv - Human Relation					Total	Category
	10	30	50	70	90		
1	4	3	2	3	3	15	tinggi
3	2	2	3	2	3	12	rendah
4	3	3	3	3	3	15	tinggi
6	3	3	2	3	3	14	rendah
8	3	3	3	3	3	15	tinggi
11	3	3	3	3	2	14	rendah
13	3	2	2	2	3	12	rendah
15	3	3	3	3	3	15	tinggi
21	3	3	3	3	3	15	tinggi
22	3	3	3	3	3	15	tinggi
23	3	3	2	2	3	13	rendah
25	3	4	4	3	3	17	tinggi
27	3	3	2	2	3	13	rendah
28	3	3	3	3	3	15	tinggi
29	4	3	4	3	2	16	tinggi
30	2	3	3	3	3	14	rendah
31	3	3	3	3	3	15	tinggi
32	3	3	3	3	3	15	tinggi
33	3	3	3	3	3	15	tinggi
35	2	2	3	2	2	11	rendah
36	3	3	3	3	3	15	tinggi
38	2	2	3	2	2	11	rendah
39	3	3	3	3	3	15	tinggi
41	3	3	3	3	3	15	tinggi
42	3	3	3	3	3	15	tinggi
43	4	3	4	3	3	17	tinggi
44	3	3	3	3	3	15	tinggi
45	3	4	2	3	3	15	tinggi
47	3	3	3	3	3	15	tinggi
49	2	3	2	3	3	13	rendah
Mean =						14.4	

No Resp	Security					Total	Category
	11	31	51	71	91		
1	4	4	4	4	2	18	tinggi
3	3	3	3	3	2	14	rendah
4	3	3	3	3	3	15	tinggi
6	3	3	3	3	2	14	rendah
8	3	3	3	3	3	15	tinggi
11	3	3	2	3	2	13	rendah
13	3	3	4	3	2	15	tinggi
15	3	3	3	3	2	14	rendah
21	3	3	3	3	3	15	tinggi
22	3	3	3	3	3	15	tinggi
23	3	3	3	3	2	14	rendah
25	4	4	4	3	3	18	tinggi
27	3	3	2	2	3	13	rendah
28	3	3	3	3	3	15	tinggi
29	4	3	3	3	2	15	tinggi
30	2	3	3	3	3	14	rendah
31	3	3	3	3	3	15	tinggi
32	3	3	3	3	3	15	tinggi
33	3	3	3	3	3	15	tinggi
35	3	3	3	3	2	14	rendah
36	3	3	3	3	3	15	tinggi
38	2	3	3	3	2	13	rendah
39	3	3	3	3	3	15	tinggi
41	3	3	3	3	3	15	tinggi
42	3	3	3	3	3	15	tinggi
43	2	3	2	3	3	13	rendah
44	3	3	3	3	2	14	rendah
45	4	4	4	4	2	18	tinggi
47	3	3	3	3	3	15	tinggi
49	3	3	3	3	3	15	tinggi
Mean =						14.8	

No Resp	Compensation					Total	Category
	12	32	52	72	92		
1	4	2	4	1	2	13	rendah
3	3	2	2	2	2	11	rendah
4	3	3	3	2	3	14	tinggi
6	3	3	3	3	3	15	tinggi
8	3	3	3	2	3	14	tinggi
11	3	3	3	3	4	16	tinggi
13	3	3	3	2	3	14	tinggi
15	2	3	2	2	3	12	rendah
21	3	3	3	3	3	15	tinggi
22	2	2	3	2	2	11	rendah
23	3	3	3	3	3	15	tinggi
25	3	3	3	3	3	15	tinggi
27	3	3	2	2	3	13	rendah
28	3	3	3	3	3	15	tinggi
29	3	3	3	3	3	15	tinggi
30	2	3	3	2	3	13	rendah
31	3	2	3	3	3	14	tinggi
32	3	2	3	2	3	13	rendah
33	3	2	3	3	3	14	tinggi
35	2	3	3	2	3	13	rendah
36	3	3	4	3	3	16	tinggi
38	2	2	3	2	2	11	rendah
39	3	3	3	3	3	15	tinggi
41	3	3	2	2	3	13	rendah
42	2	3	3	2	3	13	rendah
43	2	3	3	3	3	14	tinggi
44	3	3	3	3	2	14	tinggi
45	3	3	2	3	2	13	rendah
47	3	3	3	3	3	15	tinggi
49	3	3	2	2	3	13	rendah
Mean =						13.7	

No Resp	Work Condition					Total	Category
	13	33	53	73	93		
1	2	3	4	1	3	13	rendah
3	3	2	3	2	2	12	rendah
4	3	3	3	3	3	15	tinggi
6	3	2	3	3	3	14	tinggi
8	3	3	3	3	3	15	tinggi
11	3	3	4	3	4	17	tinggi
13	2	2	3	3	3	13	rendah
15	3	3	3	3	3	15	tinggi
21	3	3	3	3	3	15	tinggi
22	3	3	3	3	3	15	tinggi
23	2	2	2	2	2	10	rendah
25	4	3	4	3	3	17	tinggi
27	3	3	2	2	3	13	rendah
28	3	3	3	3	3	15	tinggi
29	3	3	3	2	3	14	tinggi
30	3	3	2	2	3	13	rendah
31	2	2	2	2	3	11	rendah
32	2	2	2	2	3	11	rendah
33	2	2	2	2	3	11	rendah
35	3	3	3	3	3	15	tinggi
36	3	2	3	2	3	13	rendah
38	3	2	2	2	1	10	rendah
39	3	3	3	3	3	15	tinggi
41	3	3	3	2	3	14	tinggi
42	2	2	3	3	3	13	rendah
43	3	3	4	3	3	16	tinggi
44	3	3	3	3	3	15	tinggi
45	2	3	3	2	3	13	rendah
47	3	3	3	3	3	15	tinggi
49	3	3	3	3	3	15	tinggi
Mean =						13.8	

No Resp	Advancement					Total	Category
	14	34	54	74	94		
1	3	4	2	4	4	17	tinggi
3	3	3	2	3	2	13	rendah
4	3	3	3	3	3	15	tinggi
6	3	3	3	3	3	15	tinggi
8	3	3	3	3	3	15	tinggi
11	3	3	3	3	3	15	tinggi
13	2	2	3	3	3	13	rendah
15	3	3	3	3	3	15	tinggi
21	3	3	3	3	3	15	tinggi
22	3	2	3	3	3	14	tinggi
23	2	2	3	2	2	11	rendah
25	3	2	3	2	2	12	rendah
27	3	3	2	2	3	13	rendah
28	3	3	3	3	3	15	tinggi
29	4	2	3	3	3	15	tinggi
30	2	2	1	1	1	7	rendah
31	3	3	3	3	3	15	tinggi
32	3	3	3	3	3	15	tinggi
33	3	3	3	3	3	15	tinggi
35	2	2	2	2	2	10	rendah
36	3	3	3	3	3	15	tinggi
38	2	2	2	1	2	9	rendah
39	3	3	3	3	3	15	tinggi
41	3	3	2	3	2	13	rendah
42	2	2	2	2	2	10	rendah
43	3	3	2	3	3	14	tinggi
44	4	3	3	3	3	16	tinggi
45	2	2	2	2	2	10	rendah
47	3	2	3	2	2	12	rendah
49	2	2	2	2	2	10	rendah
Mean =						13.3	

No Resp	Supervision Technical					Total	Category
	15	35	55	75	95		
1	3	4	3	3	3	16	tinggi
3	3	3	2	3	2	13	rendah
4	3	3	3	3	3	15	tinggi
6	3	3	3	3	3	15	tinggi
8	3	3	3	3	3	15	tinggi
11	3	3	3	3	3	15	tinggi
13	2	2	3	3	2	12	rendah
15	3	3	3	3	3	15	tinggi
21	3	3	3	3	3	15	tinggi
22	3	3	3	3	3	15	tinggi
23	2	2	3	2	2	11	rendah
25	3	3	3	3	3	15	tinggi
27	3	3	2	3	3	14	rendah
28	3	3	3	3	3	15	tinggi
29	3	3	3	4	3	16	tinggi
30	3	3	2	3	3	14	rendah
31	3	3	3	3	3	15	tinggi
32	3	3	3	3	2	14	rendah
33	3	3	3	3	3	15	tinggi
35	3	2	2	2	2	11	rendah
36	4	3	3	3	3	16	tinggi
38	2	2	3	2	3	12	rendah
39	3	3	3	3	3	15	tinggi
41	3	3	3	3	3	15	tinggi
42	3	3	2	3	3	14	rendah
43	3	3	3	2	3	14	rendah
44	3	3	3	3	3	15	tinggi
45	3	4	3	3	3	16	tinggi
47	3	3	3	3	3	15	tinggi
49	3	3	3	3	3	15	tinggi
Mean =						14.4	

No Resp	Co-workers					Total	Category
	16	36	56	76	96		
1	3	4	2	3	3	15	rendah
3	3	3	3	4	3	16	tinggi
4	3	3	3	4	4	17	tinggi
6	3	3	3	3	3	15	rendah
8	3	3	3	3	3	15	rendah
11	4	3	3	3	2	15	rendah
13	3	3	3	3	3	15	rendah
15	3	3	3	3	3	15	rendah
21	3	3	3	3	3	15	rendah
22	3	3	3	3	3	15	rendah
23	3	3	3	3	3	15	rendah
25	3	3	4	2	2	14	rendah
27	3	3	2	3	3	14	rendah
28	3	3	3	3	3	15	rendah
29	4	4	4	4	3	19	tinggi
30	3	3	3	3	2	14	rendah
31	3	3	3	3	3	15	rendah
32	3	3	3	3	3	15	rendah
33	3	3	3	3	3	15	rendah
35	4	4	4	3	4	19	tinggi
36	3	3	3	3	3	15	rendah
38	3	3	3	3	3	15	rendah
39	3	3	3	3	3	15	rendah
41	3	3	3	3	3	15	rendah
42	3	3	3	3	3	15	rendah
43	3	3	3	3	3	15	rendah
44	4	3	3	3	3	16	tinggi
45	3	4	2	3	3	15	rendah
47	3	3	3	3	3	15	rendah
49	3	3	3	3	3	15	rendah
Mean =						15.3	

No Resp	Responsibility					Total	Category
	17	37	57	77	97		
1	3	3	3	2	4	15	tinggi
3	3	3	3	3	3	15	tinggi
4	3	2	3	3	3	14	rendah
6	3	3	3	2	3	14	rendah
8	3	2	3	3	3	14	rendah
11	3	3	3	3	3	15	tinggi
13	2	2	3	2	3	12	rendah
15	3	2	2	3	3	13	rendah
21	3	3	3	3	3	15	tinggi
22	2	2	3	3	3	13	rendah
23	3	3	2	3	3	14	rendah
25	2	2	2	2	2	10	rendah
27	3	3	2	3	3	14	rendah
28	3	3	3	3	3	15	tinggi
29	3	2	4	4	3	16	tinggi
30	3	3	3	3	3	15	tinggi
31	3	2	3	2	3	13	rendah
32	3	2	3	2	3	13	rendah
33	3	2	3	2	3	13	rendah
35	3	3	3	3	4	16	tinggi
36	3	3	2	3	3	14	rendah
38	3	3	2	2	3	13	rendah
39	3	3	3	3	3	15	tinggi
41	3	3	3	3	3	15	tinggi
42	3	3	3	3	3	15	tinggi
43	4	4	3	3	4	18	tinggi
44	3	3	3	3	3	15	tinggi
45	3	3	3	3	3	15	tinggi
47	3	2	3	2	3	13	rendah
49	3	2	3	2	3	13	rendah
Mean =						14.2	

No Resp	Recognition					Total	Category
	18	38	58	78	98		
1	4	2	4	3	4	17	tinggi
3	4	2	3	3	3	15	tinggi
4	3	3	3	3	3	15	tinggi
6	3	3	3	3	2	14	tinggi
8	3	3	3	3	3	15	tinggi
11	3	3	3	2	2	13	rendah
13	2	2	3	2	2	11	rendah
15	3	3	3	3	3	15	tinggi
21	3	3	3	3	3	15	tinggi
22	3	3	3	3	3	15	tinggi
23	2	2	3	3	2	12	rendah
25	2	3	2	2	2	11	rendah
27	3	2	2	3	3	13	rendah
28	3	3	3	3	3	15	tinggi
29	3	3	4	2	3	15	tinggi
30	3	2	3	3	3	14	tinggi
31	2	2	2	2	2	10	rendah
32	2	2	2	2	2	10	rendah
33	2	2	2	2	2	10	rendah
35	3	2	2	2	2	11	rendah
36	3	3	3	3	3	15	tinggi
38	3	2	2	1	2	10	rendah
39	3	3	3	3	3	15	tinggi
41	3	3	3	3	3	15	tinggi
42	3	2	3	3	3	14	tinggi
43	3	3	3	3	3	15	tinggi
44	3	3	3	3	3	15	tinggi
45	4	2	3	2	3	14	tinggi
47	3	2	3	3	2	13	rendah
49	3	3	3	3	3	15	tinggi
Mean =						13.6	

No Resp	Achievement					Total	Category
	19	39	59	79	99		
1	4	4	4	4	4	20	tinggi
3	3	3	3	3	3	15	tinggi
4	3	3	3	3	3	15	tinggi
6	3	2	3	3	3	14	rendah
8	3	3	3	3	3	15	tinggi
11	3	3	3	3	2	14	rendah
13	3	2	3	2	2	12	rendah
15	3	3	3	3	2	14	rendah
21	2	3	3	3	3	14	rendah
22	3	2	3	3	3	14	rendah
23	3	3	3	3	3	15	tinggi
25	2	2	3	3	2	12	rendah
27	3	2	2	3	3	13	rendah
28	3	3	3	3	3	15	tinggi
29	3	3	4	3	3	16	tinggi
30	3	2	3	3	3	14	rendah
31	3	3	3	3	3	15	tinggi
32	3	3	3	3	3	15	tinggi
33	3	3	3	3	3	15	tinggi
35	3	2	3	3	3	14	rendah
36	3	3	3	3	3	15	tinggi
38	3	2	3	3	3	14	rendah
39	3	3	3	3	3	15	tinggi
41	3	3	3	3	3	15	tinggi
42	3	3	3	3	3	15	tinggi
43	4	4	4	3	3	18	tinggi
44	3	3	3	3	3	15	tinggi
45	3	3	4	3	3	16	tinggi
47	3	2	3	2	2	12	rendah
49	3	3	3	3	3	15	tinggi

Mean = 14.7

No Resp	Activity					Total	Category
	20	40	60	80	100		
1	4	4	2	4	4	18	tinggi
3	3	3	3	3	3	15	tinggi
4	3	3	3	3	3	15	tinggi
6	3	3	3	3	3	15	tinggi
8	3	3	3	3	3	15	tinggi
11	4	3	3	4	2	16	tinggi
13	3	3	3	3	3	15	tinggi
15	3	3	3	3	2	14	rendah
21	2	3	3	3	3	14	rendah
22	3	3	3	3	3	15	tinggi
23	3	3	3	3	2	14	rendah
25	2	2	2	3	2	11	rendah
27	3	2	2	3	3	13	rendah
28	3	3	3	3	3	15	tinggi
29	3	3	3	3	3	15	tinggi
30	3	3	2	4	3	15	tinggi
31	3	3	3	3	3	15	tinggi
32	3	3	3	3	3	15	tinggi
33	3	3	3	3	3	15	tinggi
35	3	3	3	3	3	15	tinggi
36	3	3	3	3	3	15	tinggi
38	3	3	3	3	3	15	tinggi
39	3	3	3	3	3	15	tinggi
41	3	3	3	3	3	15	tinggi
42	3	3	3	3	3	15	tinggi
43	4	4	4	3	3	18	tinggi
44	3	3	3	3	3	15	tinggi
45	4	4	3	3	3	17	tinggi
47	3	3	3	3	3	15	tinggi
49	3	3	2	2	2	12	rendah

Mean = 14.9

### Data Responden Kategori Kepuasan Kerja Rendah Pada Tiap Aspek

No Resp	Social Service					Total	Category
	1	21	41	61	81		
2	4	4	1	1	3	13	tinggi
5	2	3	3	3	2	13	tinggi
7	3	3	3	3	2	14	tinggi
9	2	2	2	2	2	10	rendah
10	3	3	3	3	2	14	tinggi
12	2	2	2	2	2	10	rendah
14	3	3	3	3	2	14	tinggi
16	2	3	3	3	3	14	tinggi
17	2	3	3	2	2	12	rendah
18	2	2	2	2	2	10	rendah
19	3	3	3	3	2	14	tinggi
20	2	2	2	2	2	10	rendah
24	3	2	3	3	2	13	tinggi
26	2	2	2	2	2	10	rendah
34	2	3	2	2	2	11	rendah
37	3	3	3	3	3	15	tinggi
40	3	3	3	3	2	14	tinggi
46	2	3	2	2	2	11	rendah
48	2	2	2	2	2	10	rendah
Mean =						12.2	

No Resp	Creativity					Total	Category
	2	22	42	62	82		
2	1	1	1	1	3	7	rendah
5	2	2	2	2	2	10	rendah
7	3	2	2	3	3	13	tinggi
9	2	2	2	2	2	10	rendah
10	2	2	3	3	2	12	tinggi
12	2	2	2	2	2	10	rendah
14	3	2	3	2	2	12	tinggi
16	3	3	3	3	3	15	tinggi
17	3	2	2	2	2	11	tinggi
18	2	2	2	2	2	10	rendah
19	3	3	2	2	2	12	tinggi
20	2	2	2	2	2	10	rendah
24	2	2	2	2	2	10	rendah
26	2	2	2	2	2	10	rendah
34	2	3	3	2	2	12	tinggi
37	2	2	3	2	2	11	tinggi
40	3	1	3	2	2	11	tinggi
46	2	3	3	2	2	12	tinggi
48	2	2	2	2	2	10	rendah
Mean =						10.9	

No Resp	Morale Values					Total	Category
	3	23	43	63	83		
2	1	1	1	1	3	7	rendah
5	2	2	2	3	2	11	rendah
7	3	3	3	3	3	15	tinggi
9	2	2	2	2	2	10	rendah
10	2	3	3	3	3	14	tinggi
12	2	2	2	2	2	10	rendah
14	3	2	2	3	3	13	tinggi
16	2	2	3	3	3	13	tinggi
17	2	2	2	2	2	10	rendah
18	2	2	2	2	2	10	rendah
19	3	3	2	3	2	13	tinggi
20	2	2	2	2	2	10	rendah
24	3	3	3	3	3	15	tinggi
26	2	2	2	2	2	10	rendah
34	2	2	2	2	3	11	rendah
37	3	3	3	3	3	15	tinggi
40	1	3	3	3	3	13	tinggi
46	2	2	2	2	3	11	rendah
48	2	2	2	2	2	10	rendah
Mean =						11.6	

No Resp	Independence					Total	Category
	4	24	44	64	84		
2	4	1	1	1	3	10	rendah
5	2	3	3	3	3	14	tinggi
7	3	2	2	2	2	11	rendah
9	2	2	2	2	2	10	rendah
10	2	3	2	3	3	13	tinggi
12	2	2	2	2	2	10	rendah
14	3	2	2	3	3	13	tinggi
16	2	3	3	3	2	13	tinggi
17	2	2	2	2	2	10	rendah
18	2	2	2	2	2	10	rendah
19	3	2	3	2	2	12	tinggi
20	2	2	2	2	2	10	rendah
24	2	2	2	2	2	10	rendah
26	2	2	2	2	2	10	rendah
34	3	3	2	2	2	12	tinggi
37	2	3	3	2	2	12	tinggi
40	3	3	3	3	3	15	tinggi
46	3	3	2	2	2	12	tinggi
48	2	2	2	2	2	10	rendah
Mean =						11.4	

No Resp	Variety					Total	Category
	5	25	45	65	85		
2	4	1	1	1	3	10	rendah
5	2	2	2	2	2	10	rendah
7	3	2	3	1	2	11	tinggi
9	2	2	3	2	2	11	tinggi
10	2	2	2	2	3	11	tinggi
12	2	2	2	2	2	10	rendah
14	2	2	2	2	2	10	rendah
16	2	3	3	3	3	14	tinggi
17	2	2	2	2	2	10	rendah
18	2	2	2	2	2	10	rendah
19	3	2	2	2	2	11	tinggi
20	2	2	2	2	2	10	rendah
24	3	2	2	2	2	11	tinggi
26	2	2	2	2	2	10	rendah
34	2	2	2	2	2	10	rendah
37	2	3	3	3	3	14	tinggi
40	2	2	1	2	2	9	rendah
46	2	2	2	2	2	10	rendah
48	2	2	2	2	2	10	rendah

Mean = 10.6

No Resp	Authority					Total	Category
	6	26	46	66	86		
2	4	1	1	1	3	10	rendah
5	3	2	2	2	2	11	tinggi
7	2	2	2	2	2	10	rendah
9	2	2	2	2	2	10	rendah
10	3	3	2	2	3	13	tinggi
12	2	2	2	2	2	10	rendah
14	3	2	2	2	2	11	tinggi
16	3	3	2	3	3	14	tinggi
17	3	2	2	2	2	11	tinggi
18	2	2	2	2	2	10	rendah
19	2	2	2	2	2	10	rendah
20	2	2	2	2	2	10	rendah
24	3	2	2	3	3	13	tinggi
26	2	2	2	2	2	10	rendah
34	3	2	2	2	2	11	tinggi
37	3	2	2	3	3	13	tinggi
40	3	2	1	2	2	10	rendah
46	3	2	2	2	2	11	tinggi
48	2	2	2	2	2	10	rendah

Mean = 10.9

No Resp	Ability Utility					Total	Category
	7	27	47	67	87		
2	4	1	1	1	3	10	rendah
5	3	3	2	2	2	12	tinggi
7	3	2	3	3	3	14	tinggi
9	2	2	2	2	2	10	rendah
10	3	3	3	3	3	15	tinggi
12	3	2	2	2	2	11	rendah
14	3	2	2	3	2	12	tinggi
16	3	3	2	3	3	14	tinggi
17	2	2	2	2	2	10	rendah
18	2	2	2	2	2	10	rendah
19	2	2	2	2	2	10	rendah
20	2	2	2	2	2	10	rendah
24	3	2	2	2	2	11	rendah
26	2	2	2	2	2	10	rendah
34	3	3	2	3	2	13	tinggi
37	3	2	2	2	3	12	tinggi
40	2	2	2	3	2	11	rendah
46	3	3	2	3	2	13	tinggi
48	2	2	2	2	2	10	rendah

Mean = 11.5

No Resp	Social Status					Total	Category
	8	28	48	68	88		
2	1	4	1	1	3	10	rendah
5	3	3	3	3	3	15	tinggi
7	3	1	1	1	1	7	rendah
9	2	2	2	2	2	10	rendah
10	3	3	3	3	3	15	tinggi
12	3	2	2	2	2	11	rendah
14	2	3	3	3	3	14	tinggi
16	2	2	2	3	3	12	tinggi
17	3	3	2	2	2	12	tinggi
18	3	2	2	2	2	11	rendah
19	3	2	2	2	2	11	rendah
20	3	2	2	2	2	11	rendah
24	3	2	2	2	2	11	rendah
26	2	2	2	2	2	10	rendah
34	3	3	3	3	3	15	tinggi
37	2	2	2	2	2	10	rendah
40	2	2	1	1	2	8	rendah
46	3	3	3	3	3	15	tinggi
48	3	2	2	2	2	11	rendah

Mean = 11.5

No Resp	Company Policies & Practices					Total	Category
	9	29	49	69	89		
2	1	1	1	1	3	7	rendah
5	2	2	2	2	2	10	rendah
7	3	3	3	3	3	15	tinggi
9	2	2	2	2	2	10	rendah
10	3	3	3	3	3	15	tinggi
12	2	2	2	2	2	10	rendah
14	2	2	2	2	2	10	rendah
16	2	2	2	2	2	10	rendah
17	2	2	2	2	2	10	rendah
18	2	2	2	2	2	10	rendah
19	2	2	2	2	2	10	rendah
20	2	2	2	2	2	10	rendah
24	2	3	2	2	3	12	tinggi
26	2	2	2	2	2	10	rendah
34	2	2	2	2	2	10	rendah
37	2	2	2	2	2	10	rendah
40	2	2	2	2	2	10	rendah
46	2	2	2	2	2	10	rendah
48	2	2	2	2	2	10	rendah
Mean =						10.5	

No Resp	Supervision - Human Relation					Total	Category
	10	30	50	70	90		
2	1	1	1	1	3	7	rendah
5	2	2	2	2	2	10	rendah
7	3	3	3	3	2	14	tinggi
9	2	2	2	2	2	10	rendah
10	2	2	3	2	3	12	tinggi
12	2	2	2	2	2	10	rendah
14	3	2	2	2	2	11	tinggi
16	3	2	2	2	3	12	tinggi
17	2	2	2	2	3	11	tinggi
18	2	2	2	3	2	11	tinggi
19	2	2	2	2	2	10	rendah
20	2	2	2	2	2	10	rendah
24	2	2	2	2	3	11	tinggi
26	2	2	2	2	2	10	rendah
34	2	2	2	2	2	10	rendah
37	3	3	2	2	3	13	tinggi
40	2	2	2	2	2	10	rendah
46	2	2	2	2	2	10	rendah
48	2	2	2	3	2	11	tinggi
Mean =						10.7	

No Resp	Security					Total	Category
	11	31	51	71	91		
2	4	1	1	1	3	10	rendah
5	3	2	3	3	2	13	tinggi
7	3	3	3	3	3	15	tinggi
9	2	2	2	2	2	10	rendah
10	2	3	3	3	2	13	tinggi
12	3	2	2	2	2	11	rendah
14	3	3	3	3	2	14	tinggi
16	2	2	1	2	2	9	rendah
17	3	3	3	3	2	14	tinggi
18	2	2	2	2	2	10	rendah
19	3	2	2	2	2	11	rendah
20	3	2	2	2	2	11	rendah
24	3	3	3	3	3	15	tinggi
26	3	2	2	2	2	11	rendah
34	3	3	3	3	2	14	tinggi
37	2	2	2	2	2	10	rendah
40	3	3	2	3	2	13	tinggi
46	3	3	3	3	2	14	tinggi
48	2	2	2	2	2	10	rendah
Mean =						12	

No Resp	Compensation					Total	Category
	12	32	52	72	92		
2	1	1	1	1	3	7	rendah
5	3	3	3	3	3	15	tinggi
7	3	2	4	3	4	16	tinggi
9	2	2	3	2	3	12	rendah
10	2	2	3	2	2	11	rendah
12	3	2	2	3	3	13	tinggi
14	3	3	3	3	3	15	tinggi
16	2	2	2	2	2	10	rendah
17	3	3	3	3	3	15	tinggi
18	3	3	3	3	3	15	tinggi
19	3	2	2	2	3	12	rendah
20	3	3	3	3	3	15	tinggi
24	2	2	3	2	2	11	rendah
26	3	2	2	2	3	12	rendah
34	3	3	3	3	3	15	tinggi
37	2	2	2	2	2	10	rendah
40	3	3	3	3	2	14	tinggi
46	2	2	2	2	2	10	rendah
48	2	2	3	2	2	11	rendah
Mean =						12.6	



No Resp	Work Condition					Total	Category
	13	33	53	73	93		
2	4	1	1	1	3	10	rendah
5	2	2	2	2	2	10	rendah
7	4	4	3	3	3	17	tinggi
9	2	2	2	2	2	10	rendah
10	2	2	2	2	2	10	rendah
12	2	2	2	2	2	10	rendah
14	3	2	2	2	2	11	tinggi
16	2	2	2	2	2	10	rendah
17	2	2	2	2	2	10	rendah
18	2	2	2	2	2	10	rendah
19	2	2	2	2	2	10	rendah
20	2	2	2	2	2	10	rendah
24	2	2	2	2	3	11	tinggi
26	2	2	2	2	2	10	rendah
34	2	2	2	2	2	10	rendah
37	2	2	2	2	2	10	rendah
40	2	2	2	2	2	10	rendah
46	2	2	2	2	2	10	rendah
48	2	2	2	2	2	10	rendah

Mean = 10.5

No Resp	Advancement					Total	Category
	14	34	54	74	94		
2	1	1	1	1	3	7	rendah
5	2	2	2	2	2	10	rendah
7	2	2	2	2	2	10	rendah
9	2	2	2	2	2	10	rendah
10	2	3	2	3	3	13	tinggi
12	2	2	2	2	2	10	rendah
14	2	2	2	2	2	10	rendah
16	2	2	2	2	2	10	rendah
17	2	2	2	2	2	10	rendah
18	2	2	2	2	2	10	rendah
19	2	2	2	2	3	11	tinggi
20	2	2	2	2	2	10	rendah
24	2	2	2	2	2	10	rendah
26	2	2	2	2	2	10	rendah
34	2	2	2	2	2	10	rendah
37	3	3	2	3	3	14	tinggi
40	2	2	1	2	2	9	rendah
46	2	2	2	2	2	10	rendah
48	2	2	2	2	2	10	rendah

Mean = 10.2

No Resp	Supervision Technical					Total	Category
	15	35	55	75	95		
2	1	1	1	3	3	9	rendah
5	2	2	2	2	2	10	rendah
7	3	3	3	3	2	14	tinggi
9	2	2	2	2	2	10	rendah
10	3	3	3	2	3	14	tinggi
12	2	2	2	2	2	10	rendah
14	3	2	2	2	2	11	tinggi
16	3	2	2	3	3	13	tinggi
17	2	2	2	2	2	10	rendah
18	2	2	2	2	2	10	rendah
19	2	2	2	2	2	10	rendah
20	2	2	2	2	2	10	rendah
24	2	2	2	3	3	12	tinggi
26	2	2	2	2	2	10	rendah
34	2	2	2	2	2	10	rendah
37	2	2	2	2	2	10	rendah
40	2	2	1	2	2	9	rendah
46	2	2	2	2	2	10	rendah
48	2	2	2	2	2	10	rendah

Mean = 10.6

No Resp	Co-workers					Total	Category
	16	36	56	76	96		
2	3	4	1	3	3	14	rendah
5	3	3	3	3	3	15	tinggi
7	3	3	3	3	3	15	tinggi
9	2	2	2	2	2	10	rendah
10	3	3	3	3	3	15	tinggi
12	3	2	2	3	3	13	rendah
14	3	3	3	3	3	15	tinggi
16	3	3	3	3	3	15	tinggi
17	3	3	3	3	2	14	rendah
18	2	3	3	3	3	14	rendah
19	3	2	2	2	3	12	rendah
20	3	2	3	3	3	14	rendah
24	3	3	3	3	3	15	tinggi
26	2	3	2	2	3	12	rendah
34	3	3	3	3	3	15	tinggi
37	3	3	3	3	3	15	tinggi
40	3	3	3	3	3	15	tinggi
46	3	3	3	3	3	15	tinggi
48	2	3	3	3	3	14	rendah

Mean = 14.1

No Resp	Responsibility					Total	Category
	17	37	57	77	97		
2	4	1	1	3	3	12	tinggi
5	2	3	2	2	3	12	tinggi
7	3	3	2	2	3	13	tinggi
9	2	2	2	2	2	10	rendah
10	3	3	2	2	3	13	tinggi
12	2	2	2	2	2	10	rendah
14	3	3	2	2	3	13	tinggi
16	3	3	2	2	3	13	tinggi
17	2	2	2	2	2	10	rendah
18	2	2	2	2	2	10	rendah
19	2	2	2	2	2	10	rendah
20	2	2	2	2	3	11	rendah
24	2	2	3	2	3	12	tinggi
26	2	2	2	2	2	10	rendah
34	3	3	2	2	2	12	tinggi
37	3	3	2	3	3	14	tinggi
40	2	2	1	2	2	9	rendah
46	3	3	2	2	2	12	tinggi
48	2	2	2	2	2	10	rendah

Mean = 11.4

No Resp	Recognition					Total	Category
	18	38	58	78	98		
2	4	1	1	3	3	12	tinggi
5	2	2	2	2	2	10	rendah
7	2	3	2	2	2	11	tinggi
9	2	2	2	2	2	10	tinggi
10	2	2	3	2	2	11	rendah
12	2	2	2	2	2	10	rendah
14	2	2	2	2	2	10	rendah
16	2	2	2	2	2	10	rendah
17	2	2	2	2	2	10	rendah
18	2	2	2	2	2	10	rendah
19	2	3	2	2	2	11	tinggi
20	2	2	2	2	2	10	rendah
24	2	1	2	2	2	9	rendah
26	2	2	2	2	2	10	rendah
34	2	2	2	2	2	10	rendah
37	3	2	3	2	2	12	tinggi
40	2	2	2	2	2	10	rendah
46	2	2	2	2	2	10	rendah
48	2	2	2	2	2	10	rendah

Mean = 10.3

No Resp	Achievement					Total	Category
	19	39	59	79	99		
2	4	1	1	3	3	12	tinggi
5	2	2	2	2	2	10	rendah
7	3	3	3	2	3	14	tinggi
9	3	2	2	2	2	11	rendah
10	2	3	3	2	3	13	tinggi
12	2	2	2	2	2	10	rendah
14	2	3	3	2	3	13	tinggi
16	2	2	3	3	2	12	tinggi
17	2	2	2	2	2	10	rendah
18	2	2	2	2	2	10	rendah
19	3	3	2	2	2	12	tinggi
20	2	2	2	2	2	10	rendah
24	2	3	2	2	3	12	tinggi
26	2	2	2	2	2	10	rendah
34	2	2	2	2	3	11	rendah
37	2	3	3	3	2	13	tinggi
40	3	2	3	2	3	13	tinggi
46	2	2	2	2	3	11	rendah
48	2	2	2	2	2	10	rendah

Mean = 11.4

No Resp	Activity					Total	Category
	20	40	60	80	100		
2	4	1	1	3	3	12	tinggi
5	2	2	2	2	2	10	tinggi
7	2	3	3	2	2	12	rendah
9	2	2	2	2	2	10	rendah
10	3	3	2	2	3	13	tinggi
12	2	2	2	2	2	10	rendah
14	2	2	2	2	2	10	rendah
16	2	2	3	3	3	13	tinggi
17	2	2	2	2	2	10	rendah
18	2	2	2	2	2	10	rendah
19	3	3	2	2	2	12	tinggi
20	2	2	2	2	2	10	rendah
24	3	3	3	3	2	14	tinggi
26	2	2	2	2	2	10	rendah
34	2	2	2	2	2	10	rendah
37	3	3	3	3	3	15	tinggi
40	1	2	1	3	1	8	rendah
46	2	2	2	2	2	10	rendah
48	2	2	2	2	2	10	rendah

Mean = 11

## Tabulasi Silang Kelompok Subyek yang Memiliki Kepuasan Kerja Tinggi

Tabel Tabulasi Silang Kepuasan Kerja – Usia  
Pada Aspek Yang Kepuasan Kerjanya Tinggi

Aspek	Usia	Kepuasan Kerja		Total
		Tinggi	Rendah	
<i>Activity</i>	30 - 34 tahun	4 orang 66,67%	2 orang 33,33%	6 orang 100%
	35 - 39 tahun	12 orang 85,71%	2 orang 14,29%	14 orang 100%
	40 - 44 tahun	4 orang 66,67%	2 orang 33,33%	6 orang 100%
	45 - 49 tahun	4 orang 100%		4 orang 100%
<i>Ability Utility</i>	30 - 34 tahun	5 orang 83,33%	1 orang 16,67%	6 orang 100%
	35 - 39 tahun	12 orang 85,71%	2 orang 14,29%	14 orang 100%
	40 - 44 tahun	3 orang 50%	3 orang 50%	6 orang 100%
	45 - 49 tahun	3 orang 75%	1 orang 25%	4 orang 100%
<i>Company Policies &amp; Practices</i>	30 - 34 tahun	4 orang 66,67%	2 orang 33,33%	6 orang 100%
	35 - 39 tahun	12 orang 85,71%	2 orang 14,29%	14 orang 100%
	40 - 44 tahun	4 orang 66,67%	2 orang 33,33%	6 orang 100%
	45 - 49 tahun	1 orang 25%	3 orang 75%	4 orang 100%

Tabel Tabulasi Silang Kepuasan Kerja – Pangkat  
 Pada Aspek Yang Kepuasan Kerjanya Tinggi

Aspek	Pangkat	Kepuasan Kerja		Total
		Tinggi	Rendah	
<i>Activity</i>	Pengatur Muda	3 orang 50%	3 orang 50%	6 orang 100%
	Pengatur	19 orang 90,48%	2 orang 9,52%	21 orang 100%
	Staf Muda	2 orang 66,67%	1 orang 33,33%	3 orang 100%
<i>Ability Utility</i>	Pengatur Muda	5 orang 83,33%	1 orang 16,67%	6 orang 100%
	Pengatur	16 orang 76,19%	5 orang 23,81%	21 orang 100%
	Staf Muda	2 orang 66,67%	1 orang 33,33%	3 orang 100%
<i>Company Policies &amp; Practices</i>	Pengatur Muda	4 orang 66,67%	2 orang 33,33%	6 orang 100%
	Pengatur	16 orang 76,19%	5 orang 23,81%	21 orang 100%
	Staf Muda	1 orang 33,33%	2 orang 66,67%	3 orang 100%

Tabel Tabulasi Silang Kepuasan Kerja – *Grading*  
 Pada Aspek Yang Kepuasan Kerjanya Tinggi

Aspek	Grade	Kepuasan Kerja		Total
		Tinggi	Rendah	
<i>Activity</i>	4	2 orang 40%	3 orang 60%	5 orang 100%
	5	8 orang 80%	2 orang 20%	10 orang 100%
	6	9 orang 90%	1 orang 10%	10 orang 100%
	7	5 orang 100%		5 orang 100%
<i>Ability Utility</i>	4	3 orang 60%	2 orang 40%	5 orang 100%
	5	10 orang 100%		10 orang 100%
	6	7 orang 70%	3 orang 30%	10 orang 100%
	7	3 orang 60%	2 orang 40%	5 orang 100%
<i>Company Policies &amp; Practices</i>	4		5 orang 100%	5 orang 100%
	5	8 orang 80%	2 orang 20%	10 orang 100%
	6	5 orang 50%	5 orang 50%	10 orang 100%
	7	4 orang 80%	1 orang 20%	5 orang 100%

Tabel Tabulasi Silang Kepuasan Kerja – Pendidikan  
 Pada Aspek Yang Kepuasan Kerjanya Tinggi

Aspek	Pendidikan	Kepuasan Kerja		Total
		Tinggi	Rendah	
<i>Activity</i>	SLTA	8 orang 72,73%	3 orang 27,27%	11 orang 100%
	D3	6 orang 85,71%	1 orang 14,29%	7 orang 100%
	S1	10 orang 83,33%	2 orang 16,67%	12 orang 100%
<i>Ability Utility</i>	SLTA	8 orang 72,73%	3 orang 27,27%	11 orang 100%
	D3	5 orang 71,43%	2 orang 28,57%	7 orang 100%
	S1	10 orang 83,33%	2 orang 16,67%	12 orang 100%
<i>Company Policies &amp; Practices</i>	SLTA	8 orang 72,73%	3 orang 27,27%	11 orang 100%
	D3	5 orang 71,43%	2 orang 28,57%	7 orang 100%
	S1	8 orang 66,67%	4 orang 33,33%	12 orang 100%

Tabel Tabulasi Silang Kepuasan Kerja – Usia  
 Pada Aspek Yang Kepuasan Kerjanya Rendah

Aspek	Usia	Kepuasan Kerja		Total
		Tinggi	Rendah	
<i>Social Service</i>	30 - 34 tahun		6 orang 100%	6 orang 100%
	35 - 39 tahun	1 orang 7,14%	13 orang 92,86%	14 orang 100%
	40 - 44 tahun	1 orang 16,67%	5 orang 83,33%	6 orang 100%
	45 - 49 tahun	3 orang 75%	1 orang 25%	4 orang 100%
<i>Co-Workers</i>	30 - 34 tahun	1 orang 16,67%	5 orang 83,33%	6 orang 100%
	35 - 39 tahun	3 orang 21,43%	11 orang 78,57%	14 orang 100%
	40 - 44 tahun	1 orang 16,67%	5 orang 83,33%	6 orang 100%
	45 - 49 tahun		4 orang 100%	4 orang 100%
<i>Variety</i>	30 - 34 tahun	3 orang 50%	3 orang 50%	6 orang 100%
	35 - 39 tahun	5 orang 35,71%	9 orang 64,29%	14 orang 100%
	40 - 44 tahun	3 orang 50%	3 orang 50%	6 orang 100%
	45 - 49 tahun		4 orang 100%	4 orang 100%

Tabel Tabulasi Silang Kepuasan Kerja – Pangkat  
 Pada Aspek Yang Kepuasan Kerjanya Rendah

Aspek	Pangkat	Kepuasan Kerja		Total
		Tinggi	Rendah	
<i>Social Service</i>	Pengatur Muda	2 orang 33,33%	4 orang 66,67%	6 orang 100%
	Pengatur	2 orang 9,52%	19 orang 90,48%	21 orang 100%
	Staf Muda	1 orang 33,33%	2 orang 66,67%	3 orang 100%
<i>Co-Workers</i>	Pengatur Muda	1 orang 16,67%	5 orang 83,33%	6 orang 100%
	Pengatur	4 orang 19,05%	17 orang 80,95%	21 orang 100%
	Staf Muda		3 orang 100%	3 orang 100%
<i>Variety</i>	Pengatur Muda	1 orang 16,67%	5 orang 83,33%	6 orang 100%
	Pengatur	9 orang 42,86%	12 orang 57,14%	21 orang 100%
	Staf Muda	1 orang 33,33%	2 orang 66,67%	3 orang 100%



Tabel Tabulasi Silang Kepuasan Kerja – *Grading*  
 Pada Aspek Yang Kepuasan Kerjanya Rendah

Aspek	Grade	Kepuasan Kerja		Total
		Tinggi	Rendah	
<i>Social Service</i>	4	1 orang 20%	4 orang 80%	5 orang 100%
	5		10 orang 100%	10 orang 100%
	6	1 orang 10%	9 orang 90%	10 orang 100%
	7	3 orang 60%	2 orang 40%	5 orang 100%
<i>Co-Workers</i>	4		5 orang 100%	5 orang 100%
	5	1 orang 10%	9 orang 90%	10 orang 100%
	6	4 orang 40%	6 orang 60%	10 orang 100%
	7		5 orang 100%	5 orang 100%
<i>Variety</i>	4		5 orang 100%	5 orang 100%
	5	5 orang 50%	5 orang 50%	10 orang 100%
	6	5 orang 50%	5 orang 50%	10 orang 100%
	7	1 orang 20%	4 orang 80%	5 orang 100%

Tabel Tabulasi Silang Kepuasan Kerja – Pendidikan  
 Pada Aspek Yang Kepuasan Kerjanya Rendah

Aspek	Pendidikan	Kepuasan Kerja		Total
		Tinggi	Rendah	
<i>Social Service</i>	SLTA	2 orang 18,18%	9 orang 81,82%	11 orang 100%
	D3	1 orang 14,29%	6 orang 85,71%	7 orang 100%
	S1	2 orang 16,67%	10 orang 83,33%	12 orang 100%
<i>Co-Workers</i>	SLTA	1 orang 9,09%	10 orang 90,91%	11 orang 100%
	D3		7 orang 100%	7 orang 100%
	S1	4 orang 33,33%	8 orang 66,67%	12 orang 100%
<i>Variety</i>	SLTA	3 orang 27,27%	8 orang 72,73%	11 orang 100%
	D3	2 orang 28,57%	5 orang 71,43%	7 orang 100%
	S1	6 orang 50%	6 orang 50%	12 orang 100%

## Tabulasi Silang Kelompok Subyek yang Memiliki Kepuasan Kerja Rendah

Tabel Tabulasi Silang Kepuasan Kerja – Usia  
Pada Aspek Yang Kepuasan Kerjanya Rendah

Aspek	Usia	Kepuasan Kerja		Total
		Tinggi	Rendah	
<i>Company Policies &amp; Practices</i>	30 - 34 tahun	2 orang 40%	3 orang 60%	5 orang 100%
	35 - 39 tahun		9 orang 100%	9 orang 100%
	40 - 44 tahun	1 orang 20%	4 orang 80%	5 orang 100%
	45 - 49 tahun			
<i>Work Condition</i>	30 - 34 tahun	3 orang 60%	2 orang 40%	5 orang 100%
	35 - 39 tahun		9 orang 100%	9 orang 100%
	40 - 44 tahun		5 orang 100%	5 orang 100%
	45 - 49 tahun			
<i>Advancement</i>	30 - 34 tahun		5 orang 100%	5 orang 100%
	35 - 39 tahun	1 orang 10%	9 orang 90%	9 orang 100%
	40 - 44 tahun	2 orang 40%	3 orang 60%	5 orang 100%
	45 - 49 tahun			

Tabel Tabulasi Silang Kepuasan Kerja – Pangkat  
 Pada Aspek Yang Kepuasan Kerjanya Rendah

Aspek	Pangkat	Kepuasan Kerja		Total
		Tinggi	Rendah	
<i>Company Policies &amp; Practices</i>	Pengatur Muda		3 orang 100%	3 orang 100%
	Pengatur	3 orang 23,08%	10 orang 76,92%	13 orang 100%
	Staf Muda		3 orang 100%	3 orang 100%
<i>Work Condition</i>	Pengatur Muda		3 orang 100%	3 orang 100%
	Pengatur	3 orang 23,08%	10 orang 76,92%	13 orang 100%
	Staf Muda		3 orang 100%	3 orang 100%
<i>Advancement</i>	Pengatur Muda		3 orang 100%	3 orang 100%
	Pengatur	3 orang 23,08%	10 orang 76,92%	13 orang 100%
	Staf Muda		3 orang 100%	3 orang 100%

Tabel Tabulasi Silang Kepuasan Kerja – *Grading*  
 Pada Aspek Yang Kepuasan Kerjanya Rendah

Aspek	Grade	Kepuasan Kerja		Total
		Tinggi	Rendah	
<i>Company Policies &amp; Practices</i>	4	3 orang 60%	2 orang 40%	5 orang 100%
	5		9 orang 100%	9 orang 100%
	6		4 orang 100%	4 orang 100%
	7		1 orang 100%	1 orang 100%
<i>Work Condition</i>	4	2 orang 40%	3 orang 60%	5 orang 100%
	5	1 orang 11,11%	8 orang 88,89%	9 orang 100%
	6		4 orang 100%	4 orang 100%
	7		1 orang 100%	1 orang 100%
<i>Advencement</i>	4	1 orang 20%	4 orang 80%	5 orang 100%
	5	2 orang 22,22%	7 orang 77,78%	9 orang 100%
	6		4 orang 100%	4 orang 100%
	7		1 orang 100%	1 orang 100%

Tabel Tabulasi Silang Kepuasan Kerja – Pendidikan  
 Pada Aspek Yang Kepuasan Kerjanya Rendah

Aspek	Pendidikan	Kepuasan Kerja		Total
		Tinggi	Rendah	
<i>Company Policies &amp; Practices</i>	SLTA		7 orang 100%	7 orang 100%
	D3	3 orang 37,5%	5 orang 62,5%	8 orang 100%
	S1		4 orang 100%	4 orang 100%
<i>Work Condition</i>	SLTA	1 orang 14,29%	6 orang 85,71%	7 orang 100%
	D3	2 orang 25%	6 orang 75%	8 orang 100%
	S1		4 orang 100%	4 orang 100%
<i>Advencement</i>	SLTA	2 orang 28,57%	5 orang 71,43%	7 orang 100%
	D3	1 orang 12,5%	7 orang 87,5%	8 orang 100%
	S1		4 orang 100%	4 orang 100%

Tabel Tabulasi Silang Kepuasan Kerja – Usia  
 Pada Aspek Yang Kepuasan Kerjanya Tinggi

Aspek	Usia	Kepuasan Kerja		Total
		Tinggi	Rendah	
<i>Social Service</i>	30 - 34 tahun	3 orang 60%	2 orang 40%	5 orang 100%
	35 - 39 tahun	3 orang 33,33%	6 orang 66,67%	9 orang 100%
	40 - 44 tahun	4 orang 80%	1 orang 20%	5 orang 100%
	45 - 49 tahun			
<i>Creativity</i>	30 - 34 tahun	3 orang 60%	2 orang 40%	5 orang 100%
	35 - 39 tahun	5 orang 55,56%	4 orang 44,44%	9 orang 100%
	40 - 44 tahun	2 orang 40%	3 orang 60%	5 orang 100%
	45 - 49 tahun			
<i>Co-Workers</i>	30 - 34 tahun	3 orang 60%	2 orang 40%	5 orang 100%
	35 - 39 tahun	4 orang 44,44%	5 orang 55,56%	9 orang 100%
	40 - 44 tahun	3 orang 60%	2 orang 40%	5 orang 100%
	45 - 49 tahun			
<i>Responsibility</i>	30 - 34 tahun	3 orang 60%	2 orang 40%	5 orang 100%
	35 - 39 tahun	3 orang 33,33%	6 orang 66,67%	9 orang 100%
	40 - 44 tahun	4 orang 80%	1 orang 20%	5 orang 100%
	45 - 49 tahun			

Tabel Tabulasi Silang Kepuasan Kerja – Pangkat  
 Pada Aspek Yang Kepuasan Kerjanya Tinggi

Aspek	Pangkat	Kepuasan Kerja		Total
		Tinggi	Rendah	
<i>Social Service</i>	Pengatur Muda		3 orang 100%	3 orang 100%
	Pengatur	9 orang 69,23%	4 orang 30,77%	13 orang 100%
	Staf Muda	1 orang 33,33%	2 orang 66,67%	3 orang 100%
<i>Creativity</i>	Pengatur Muda	2 orang 66,67%	1 orang 33,33%	3 orang 100%
	Pengatur	7 orang 53,85%	6 orang 46,15%	13 orang 100%
	Staf Muda	1 orang 33,33%	2 orang 66,67%	3 orang 100%
<i>Co-Workers</i>	Pengatur Muda	1 orang 33,33%	2 orang 66,67%	3 orang 100%
	Pengatur	8 orang 61,54%	5 orang 38,46%	13 orang 100%
	Staf Muda	1 orang 33,33%	2 orang 66,67%	3 orang 100%
<i>Responsibility</i>	Pengatur Muda	1 orang 33,33%	2 orang 66,67%	3 orang 100%
	Pengatur	9 orang 69,23%	4 orang 30,77%	13 orang 100%
	Staf Muda		3 orang 100%	3 orang 100%



Tabel Tabulasi Silang Kepuasan Kerja – *Grading*  
 Pada Aspek Yang Kepuasan Kerjanya Tinggi

Aspek	Grade	Kepuasan Kerja		Total
		Tinggi	Rendah	
<i>Social Service</i>	4	3 orang 60%	2 orang 40%	5 orang 100%
	5	5 orang 55,56%	4 orang 44,44%	9 orang 100%
	6	2 orang 50%	2 orang 50%	4 orang 100%
	7		1 orang 100%	1 orang 100%
<i>Creativity</i>	4	2 orang 40%	3 orang 60%	5 orang 100%
	5	7 orang 77,78%	2 orang 22,22%	9 orang 100%
	6	1 orang 25%	3 orang 75%	4 orang 100%
	7		1 orang 100%	1 orang 100%
<i>Co-Workers</i>	4	3 orang 60%	2 orang 40%	5 orang 100%
	5	6 orang 66,67%	3 orang 33,33%	9 orang 100%
	6	1 orang 25%	3 orang 75%	4 orang 100%
	7		1 orang 100%	1 orang 100%
<i>Responsibility</i>	4	3 orang 60%	2 orang 40%	5 orang 100%
	5	6 orang 66,67%	3 orang 33,33%	9 orang 100%
	6	1 orang 25%	3 orang 75%	4 orang 100%
	7		1 orang 100%	1 orang 100%

Tabel Tabulasi Silang Kepuasan Kerja – Pendidikan  
 Pada Aspek Yang Kepuasan Kerjanya Tinggi

Aspek	Pendidikan	Kepuasan Kerja		Total
		Tinggi	Rendah	
<i>Social Service</i>	SLTA	5 orang 71,43%	2 orang 28,57%	7 orang 100%
	D3	4 orang 50%	4 orang 50%	8 orang 100%
	S1	1 orang 25%	3 orang 75%	4 orang 100%
<i>Creativity</i>	SLTA	4 orang 57,14%	3 orang 42,86%	7 orang 100%
	D3	5 orang 62,5%	3 orang 37,5%	8 orang 100%
	S1	1 orang 25%	3 orang 75%	4 orang 100%
<i>Co-Workers</i>	SLTA	3 orang 42,86%	4 orang 57,14%	7 orang 100%
	D3	6 orang 75%	2 orang 25%	8 orang 100%
	S1	1 orang 25%	3 orang 75%	4 orang 100%
<i>Responsibility</i>	SLTA	4 orang 57,14%	3 orang 42,86%	7 orang 100%
	D3	6 orang 75%	2 orang 25%	8 orang 100%
	S1		4 orang 100%	4 orang 100%