

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengolahan data, maka dapat ditarik kesimpulan mengenai faktor-faktor yang berkaitan dengan kinerja sebagai berikut:

1. Mayoritas operator bagian *winding* menganggap faktor *ability* sebagai peringkat pertama dari faktor yang paling berkaitan dengan kinerja
2. Sebagian besar operator bagian *Winding* memiliki kinerja yang tinggi.
3. Operator yang memiliki kinerja yang tinggi memilih faktor *ability* sebagai peringkat pertama untuk faktor yang paling berkaitan terhadap kinerja.
4. Operator yang memiliki kinerja yang rendah memilih faktor *opportunity* sebagai peringkat pertama untuk faktor yang paling berkaitan terhadap kinerja
5. Sebagian besar operator yang memilih faktor *motivation* sebagai peringkat pertama untuk faktor yang paling berkaitan dengan kinerja memiliki kinerja yang rendah.

5.2. Saran

Berdasarkan kesimpulan yang diperoleh dari penelitian ini dan dengan menyadari akan banyaknya kekurangan dalam penelitian ini, maka peneliti merasa perlu mengajukan beberapa saran.

5.2.1. Saran untuk Penelitian Lanjutan

Untuk penelitian lebih lanjut, peneliti menganjurkan untuk melakukan penelitian pada bidang pekerjaan yang lain dan level pekerja yang berbeda, dan juga meneliti lebih dalam faktor-faktor lain yang berkaitan juga dengan kinerja.

5.2.2. Saran Guna Laksana

- Untuk operator, peneliti menyarankan agar para operator dapat menerima dan beradaptasi dengan situasi dan kebijakan-kebijakan yang ada di perusahaan. Selain itu, operator disarankan lebih memotivasi dirinya dalam bekerja, salah satunya dengan cara menetapkan target yang lebih tinggi oleh perusahaan.
- Untuk kelompok operator A, peneliti menyarankan agar kelompok tersebut menjaga kestabilan kinerja, baik saat bekerja pada *shift* pagi, *shift* siang, ataupun *shift* malam, dan juga lebih memotivasi diri, terutama saat bekerja pada *shift* malam.
- Untuk kelompok operator B, peneliti menyarankan agar lebih bertanggung jawab lagi terhadap kinerja yang telah dihasilkan, selain itu lebih meningkatkan *inductive reasoning ability*. Kelompok operator ini disarankan juga lebih beradaptasi lagi dengan sistem kerja *shift* yang ada di perusahaan “X”.
- Untuk kelompok operator C, peneliti menyarankan agar lebih bertanggung jawab lagi terhadap kinerja yang telah dihasilkan, dan tidak memerlukan pengawasan yang intensif untuk mencapai target kinerja. Selain itu juga

disarankan untuk meningkatkan stamina, sehingga saat kinerja yang dihasilkan dapat stabil baik saat bekerja pada *shift* pagi, *shift* siang, ataupun *shift* malam.

- Untuk *supervisor*, peneliti menyarankan agar para *supervisor* dapat memberikan bimbingan kepada operator sesuai dengan apa yang dibutuhkan tergantung dari faktor apa yang dinilai kurang oleh *supervisor* dan lebih memotivasi operator untuk bekerja dengan motivasi yang tinggi. Selain itu juga disarankan agar lebih efektif lagi dalam melakukan pengawasan, sehingga pengawasan yang dilakukan dapat membantu operator bekerja dengan maksimal.
- Untuk perusahaan, memperbaiki situasi dan lingkungan yang ada di tempat mereka bekerja, dan juga memberikan kesempatan kepada operator agar lebih berkembang lagi, salah satunya dengan cara meninjau ulang serta melibatkan operator dalam mengambil kebijakan-kebijakan yang selama ini ada atau yang telah dihapus. Hal ini diperlukan agar kebijakan yang disepakati dapat diterima oleh kedua belah pihak, sehingga operator merasa dihargai dan lebih termotivasi lagi untuk bekerja dan menghasilkan kinerja yang tinggi.