

Lampiran A

Kata Pengantar Kuesioner

Dalam rangka mencapai gelar Sarjana Psikologi di Fakultas Psikologi Universitas Kristen Maranatha, penulis akan mengadakan penelitian sebagai salah satu syarat yang harus dipenuhi.

Sehubungan dengan hal tersebut, penulis mengharapkan bantuan dan kerjasama dari bapak/ibu untuk mengisi kuesioner yang diberikan.

Data-data yang akan diberikan akan sangat bermanfaat bagi penulis dan bagi perkembangan ilmu pengetahuan khususnya di bidang Psikologi Industri. Oleh karena itu, kami sangat mengharapkan kesungguhan dan kejujuran bapak/ibu dalam mengisi kuesioner ini. jawaban maupun identitas bapak/ibu akan kami jaga kerahasiannya.

Aatas kerjasama dan kesediaannya kami ucapkan terima kasih.

Bandung, Februari 2006

Nama (inisial) :
Jenis Kelamin :
Usia :
Lama bekerja :
Pendidikan terakhir :

Petunjuk pengisian kuesioner

Pada halaman berikut, terdapat sejumlah pernyataan yang berkaitan dengan kejadian sehari-hari di lingkungan kerja saudara. Pada setiap pernyataan terdapat tiga pilihan jawaban, yaitu :

Sesuai, yang berarti saudara sering mengalami kejadian tersebut

Kurang Sesuai, yang berarti saudara kadang-kadang mengalami kejadian tersebut

Tidak Sesuai, yang berarti saudara tidak pernah mengalami kejadian tersebut.

Pada setiap pernyataan, saudara diminta untuk mengisi sesuai dengan keadaan yang saudara alami. Caranya adalah dengan memberikan tanda silang (X) pada pilihan jawaban yang sesuai dengan keadaan saudara.

Jawaban saudara tidak ada yang salah dan setiap jawaban yang diberikan hendaknya benar-benar mewakili keadaan saudara. Jawablah seetiap pertanyaan dengan jujur. Setiap jawaban yang saudara berikan akan kami jaga kerahasiaannya.

Terima kasih atas kesediaan dan kerjasama saudara.

Selamat bekerja

No	Pertanyaan	Sesuai	Kurang sesuai	Tidak Sesuai
1	Saya dapat dengan mudah membedakan benang dengan gulungan yang sempurna dengan yang tidak			
2	Saya dapat membedakan dengan cepat jenis benang halus dan benang kasar			
3	Saya dapat melihat gulungan benang yang cacat dengan kasat mata			
4	Saya menambah <i>bobin</i> (gulungan benang yang kecil) dengan cepat			
5	Apabila ada 2 mesin yang bersebelahan kekurangan <i>bobin</i> , maka saya menambahkannya secara bersamaan			
6	Saya mengisi 6 tempat <i>bobin</i> dan menyambungkan benangnya ke <i>cones</i> secara cepat dan tepat			
7	Apabila mesin mengalami kerusakan kecil (tersumbat), maka saya dapat memperbaikinya sendiri			
8	Apabila mesin berjalan tidak seperti biasanya, saya dapat mengetahui permasalahannya dengan tepat.			
9	Saya mampu menghasilkan jumlah <i>cones</i> lebih banyak dibandingkan sebelum jam istirahat			
10	Apabila jumlah <i>cones</i> belum memenuhi jumlah dari target, saya dapat mencapainya dengan sisa jam kerja yang ada			
11	Saya berusaha menghasilkan jumlah <i>cones</i> lebih banyak dari target yang sudah ditentukan			
12	Saya menyukai pekerjaan saya saat ini			

13	Saya merasa cocok dengan pekerjaan saya saat Ini			
14	Saya bersemangat saat berangkat kerja			
15	Saya bersemangat saat bekerja karena saya menyenangi pekerjaan saya			
16	Saya mampu mengatur energi saya saat bekerja			
17	Dalam satu bulan saya terlambat masuk kerja paling banyak 2 kali			
18	Apabila berangkat kerja saya berusaha hadir sebelum jam kerja saya dimulai			
19	Saya bersedia menjadi pemimpin shift			
20	Apabila ada gulungan benang yang cacat, maka saya akan menggulung ulang			
21	Saat bekerja saya merasa terganggu jika supervisor mengawasi			
22	Saya selalu dapat mencapai target tanpa perlu diawasi atau ditegur oleh supervisor			
23	Saya yakin mampu memenuhi target hasil kerja apabila target yang ditetapkan naik			
24	Saya tidak merasa kesulitan bekerja dengan menggunakan jadwal kerja <i>shift</i>			
25	Jadwal kerja <i>shift</i> dapat meningkatkan produktivitas kerja			
26	Jadwal kerja <i>shift</i> memiliki keuntungan yang lebih besar dibandingkan sistem kerja biasa			
27	Peraturan yang diberlakukan perusahaan dapat mempengaruhi produktivitas karyawan			
28	Kebijakan yang diberlakukan bagian administrasi			

	dapat membantu kelancaran saya dalam bekerja			
29	Perusahaan sangat memperhatikan kesehatan dari para karyawannya			
30	Perusahaan memberikan upah yang sesuai dengan pekerjaan saya			
31	Supervisor saya memberikan bimbingan dalam bekerja			
32	Kehadiran supervisor membantu saya menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan target			
33	Kehadiran supervisor membuat saya tidak efektif dalam bekerja			
34	Pengawasan dari supervisor memotivasi saya untuk bekerja lebih giat			

LAMPIRAN B

Data mentah kuesioner faktor-faktor yang berkaitan dengan kinerja

Operator	No.Item																																		
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	
1	3	3	3	2	3	2	3	3	1	2	2	3	3	3	3	1	1	3	3	3	1	3	3	3	3	3	3	3	3	2	1	3	1	3	
2	3	3	3	3	1	2	3	2	3	2	2	2	3	3	3	1	2	3	3	1	1	1	2	3	2	3	2	1	2	3	2	3	3	1	
3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	2	3	3	2	3	2	3	3	2	2	1	2	3	2	2	2	2	2	3	2	2	3	2	2	
4	2	2	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	1	3	2	2	1	3	2	1	1	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	2	1	
5	3	3	1	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	1	2	3	1	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	1	3		
6	3	2	3	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	2	1	2	
7	3	1	1	3	1	3	1	1	1	1	1	3	1	1	1	1	3	1	1	1	1	1	3	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	3	2
8	3	3	3	3	3	3	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	3
9	2	2	3	2	3	3	3	1	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	2	3	2	3	3	3	1	3	3	2	3	3	3	3	3	1	3
10	3	3	3	3	3	3	3	1	3	3	3	1	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	2	2	3	2	3	3	3	3	1	2	
11	2	2	2	3	2	3	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	3	2	3	2	1	2	3	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	
12	3	3	3	3	3	3	3	1	3	3	3	1	1	3	3	3	2	2	2	3	1	3	3	3	1	3	3	3	3	3	3	3	3	1	2
13	3	3	1	3	3	2	3	3	2	3	3	1	3	3	3	3	3	1	3	2	1	3	3	3	3	3	3	3	1	1	3	3	1	3	
14	3	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	3	1	1	2	1	2	1	1	1	3	3	1	2	1	1	1	3	1	3	1	2	3	3	
15	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	1	3	3	3	1	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	2	1	3	
16	3	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	3	2	2	3	2	1	2	2	2	2	3	2	3	2	2	3	2	3	2	2	3	2	3	
17	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	2	3	2	3	2	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	2	1	3	
18	2	2	2	3	2	3	2	2	2	2	2	3	2	2	3	2	1	2	2	2	1	2	3	2	2	2	2	2	2	3	2	2	3	2	3
19	1	1	2	3	2	3	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	3	2	2	2	1	2	3	3	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	
20	2	2	1	1	1	2	1	1	1	1	1	3	1	1	2	1	3	1	1	1	3	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	2	3	2
21	3	1	3	1	1	1	2	1	1	1	3	3	3	3	2	1	3	3	3	1	3	1	1	2	1	1	1	3	3	2	3	2	3	3	
22	3	2	3	3	3	3	2	1	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	3	3	3	1	3	2	3	3	1	3	3	1	2	
23	1	3	1	1	3	3	2	3	3	3	3	3	1	3	3	3	3	1	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	1	3	
24	3	2	3	1	1	1	3	2	2	1	3	2	3	2	3	1	2	3	3	1	3	1	1	3	2	2	1	3	3	1	2	3	3	3	
25	2	3	2	1	2	3	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	3	2	3	2	3	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2
26	2	2	2	1	1	3	3	2	2	2	3	3	2	3	3	1	3	2	2	1	3	1	3	3	2	2	2	3	3	2	3	3	3	2	
27	3	1	2	3	2	3	2	2	1	1	3	3	3	3	3	2	3	2	3	2	1	2	3	3	2	1	1	3	3	1	3	3	2	3	
28	3	2	3	3	2	3	2	2	2	2	3	3	2	2	3	2	2	3	3	2	1	2	3	3	2	2	2	3	3	2	2	3	2	3	
29	3	2	2	3	2	3	2	2	2	1	3	3	2	3	3	2	3	2	3	2	1	2	3	3	2	2	1	3	3	1	3	3	2	2	
30	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	2	3	3	1	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	1	3	3	
31	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	1	3	3	3	3	3	3	1	3	3	3	3	3	3	3	2	3	1	3	1	3	

32	2	2	3	3	2	3	2	2	2	3	2	2	3	2	3	2	2	3	3	2	1	2	3	3	2	2	3	2	2	3	2	3	2	3
33	2	2	3	3	2	3	2	2	2	3	2	2	3	2	3	2	2	3	3	2	1	2	3	3	2	2	3	2	2	3	2	3	2	3
34	3	3	3	3	2	3	2	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	1	2	3	1	2	3	3	3	3	3	3	3	2	2	
35	2	2	3	3	2	3	2	2	2	3	3	3	3	2	1	2	3	3	3	2	1	2	3	3	2	2	3	3	3	3	2	1	2	3
36	3	2	3	3	2	3	2	2	2	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	2	1	2	3	3	2	2	3	3	2	3	3	3	2	3
37	2	2	3	3	2	3	2	2	2	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	2	1	2	3	2	2	2	3	3	3	3	3	2	1	3
38	2	2	3	3	2	3	2	2	2	1	3	3	3	1	3	2	3	3	3	2	1	2	3	3	2	2	3	3	3	1	1	3	2	3
39	3	2	3	3	2	3	2	3	2	1	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	1	2	3	3	3	2	1	3	3	1	3	3	2	2
40	3	3	3	3	2	3	2	2	2	2	3	2	3	2	3	2	3	3	2	2	1	2	3	2	2	2	1	3	2	2	2	3	2	3
41	2	3	3	3	2	3	2	2	2	1	2	2	3	3	2	2	3	3	2	2	1	2	3	3	2	2	2	2	2	1	3	2	2	3
42	2	2	3	3	2	3	2	3	3	3	3	1	3	3	3	2	3	1	3	2	1	2	3	3	3	3	1	3	1	3	3	3	2	2
43	3	2	3	3	2	3	2	2	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	2	1	2	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	2	3
44	3	2	3	2	3	3	2	2	2	3	2	3	3	3	3	3	3	2	2	3	2	3	3	3	2	2	3	2	3	3	3	3	1	2
45	3	3	3	3	2	3	2	2	3	3	1	3	3	1	1	2	3	3	2	2	1	2	3	1	2	3	3	1	3	3	1	1	2	3
46	2	2	2	2	3	3	2	2	2	3	2	1	2	3	2	3	3	2	2	3	2	3	3	2	2	2	3	2	1	3	3	2	1	3
47	3	3	2	2	2	3	1	2	3	3	2	3	2	2	3	2	3	2	1	2	2	2	3	3	2	3	3	2	3	3	2	3	2	2
48	2	3	3	1	1	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	1	3	3	3	1	3	1	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3
49	2	3	3	1	2	3	2	2	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	3	2	3	2	3	2	2	3	3	3	3	3	2	2	2	2
50	2	2	3	3	2	3	2	2	2	3	3	1	3	2	2	2	3	3	3	2	1	2	3	2	2	2	3	3	1	1	2	2	2	3
51	3	2	3	3	2	3	3	2	2	1	2	3	2	1	3	2	3	3	2	2	1	2	3	2	2	2	1	2	3	3	1	3	1	3
51	3	3	2	2	2	1	2	2	3	1	1	3	3	2	2	2	2	2	1	2	2	2	1	3	2	3	1	1	3	1	2	2	2	3
53	2	3	2	2	2	3	2	2	3	3	2	1	2	3	3	2	2	2	2	2	2	2	3	3	2	3	3	2	1	3	3	3	2	2
54	2	3	3	3	2	3	2	3	3	1	3	3	3	3	2	2	3	3	2	2	1	2	3	2	3	3	1	3	3	1	3	2	2	2
55	3	2	2	3	1	3	2	2	2	3	2	3	2	3	2	1	3	2	3	1	1	1	3	2	2	2	3	2	3	3	3	2	3	1
56	3	2	2	3	1	3	2	2	2	3	2	3	2	1	2	1	3	2	2	1	1	1	3	2	2	2	3	2	3	3	1	2	3	1
57	1	2	3	3	2	3	2	2	2	1	2	1	3	3	2	2	3	3	2	2	1	2	3	2	2	2	1	2	1	1	3	2	2	3

LAMPIRAN C

Validitas dan Reliabilitas Item

Item	Nilai Validitas
1	0.0679
2	0.4922
3	0.4887
4	0.3107
5	0.6006
6	0.4148
7	0.4442
8	0.4846
9	0.6279
10	0.5702
11	0.6371
12	-0.0944
13	0.4976
14	0.4014
15	0.4298
16	0.5888
17	-0.1491
18	0.3666
19	0.5009
20	0.6006
21	-0.2757
22	0.4492
23	0.5324
24	0.3312
25	0.5113
26	0.6323
27	0.5213
28	0.5019
29	0.3839
30	0.3571
31	0.3718
32	0.3568
33	-0.6837
34	0.0803

Nilai Reliabilitas : 0.8483

Lampiran D

Tabel Peringkat faktor-faktor yang berkaitan dengan kinerja

Operator	<i>Ability</i>	<i>Motivation</i>	<i>Opportunity</i>
1	0.001	0.065	0.081
2	0.044	0.020	-0.012
3	0.076	-0.024	0.054
4	0.036	-0.052	-0.014
5	0.015	-0.014	0.119
6	-0.054	0.006	-0.042
7	0.073	0.000	0.057
8	0.024	-0.021	0.019
9	-0.001	-0.007	0.084
10	0.007	-0.012	0.054
11	0.047	-0.013	-0.032
12	0.006	-0.007	0.052
13	0.014	0.048	0.063
14	-0.015	0.064	0.099
15	0.042	-0.114	-0.078
16	0.029	0.006	0.124
17	0.008	-0.055	-0.024
18	0.065	-0.031	0.052
19	0.049	-0.004	-0.045
20	0.000	0.086	0.080
21	-0.015	0.096	-0.024
22	0.014	0.048	0.063
23	-0.072	0.047	0.007
24	-0.010	0.086	0.009
25	-0.049	0.084	-0.035
26	-0.013	0.095	-0.009
27	0.007	0.098	0.004
28	0.064	0.014	-0.002
29	0.006	0.104	0.035
30	0.050	-0.062	0.060
31	0.051	-0.066	0.011
32	0.087	-0.033	-0.025
33	0.038	0.066	-0.024
34	0.064	0.004	-0.007
35	0.082	-0.045	-0.053
36	0.054	0.041	-0.008
37	0.067	-0.031	-0.053
38	0.089	-0.03	-0.018
39	0.004	0.082	-0.064

40	0.039	0.055	-0.025
41	0.029	0.026	-0.097
42	-0.017	0.068	-0.042
43	0.102	-0.006	0.041
44	-0.021	0.039	0.094
45	0.090	-0.088	-0.009
46	-0.038	-0.003	-0.008
47	0.038	0.014	0.108
48	0.001	0.053	-0.035
49	0.023	0.001	0.005
50	0.056	-0.033	-0.110
51	0.057	0.010	0.039
52	-0.020	0.029	0.039
53	-0.007	0.015	0.034
54	0.006	0.035	-0.109
55	0.062	0.015	-0.006
56	0.101	-0.032	0.025
57	0.004	0.031	-0.119

Lampiran E

No	Nama	Jenis kelamin	Usia (Tahun)	Masa kerja (Tahun)	Pendidikan
1	S	perempuan	29	8	SMA
2	R.R	perempuan	41	22	SMP
3	K	perempuan	41	21	SMP
4	S	perempuan	43	23	SD
5	N.S	perempuan	38	21	SMP
6	S	perempuan	40	22	SMP
7	A.J	perempuan	43	26	SD
8	E.H	perempuan	43	26	SD
9	T	laki-laki	32	9	SMP
10	C	perempuan	21	2	SMA
11	S	perempuan	42	24	SMP
12	U.T	perempuan	31	13	SMP
13	K	laki-laki	34	8	SMP
14	K	perempuan	37	17	SMA
15	N	perempuan	42	23	SD
16	R	perempuan	37	18	SMA
17	T.S	perempuan	41	21	SMP
18	E	laki-laki	41	22	SMP
19	O.A	perempuan	40	23	SMP
20	D.S	perempuan	41	19	SMP
21	T	laki-laki	50	31	SD
22	M	perempuan	25	4	SMA
23	T.M	perempuan	48	29	SD
24	D	laki-laki	41	22	SMP
25	S	laki-laki	42	26	SMP
26	A.J.P	perempuan	47	28	SD
27	S	perempuan	43	26	SD
28	S.R	perempuan	42	26	SMP
29	E.M	perempuan	42	19	SMP
30	L	perempuan	46	27	SD
31	J	perempuan	41	21	SMP
32	S.H	perempuan	41	19	SMA
33	M	perempuan	46	28	SD
34	N.H.S	perempuan	43	26	SD
35	M.A	perempuan	44	26	SD
36	D	perempuan	43	23	SD
37	C.M	perempuan	41	18	SMP
38	I	laki-laki	41	21	SMP
39	A	laki-laki	28	11	SMA
40	I.N	perempuan	36	14	SMA
41	M	perempuan	42	19	SMP

42	R.I	perempuan	47	28	SD
43	N	perempuan	42	25	SMP
44	N.S	perempuan	37	14	SMP
45	C	perempuan	43	26	SD
46	G.L	perempuan	43	27	SD
47	R	laki-laki	33	9	SMP
48	T.K	perempuan	41	22	SMP
49	J.H	perempuan	41	24	SMP
50	M	perempuan	42	21	SMP
51	A.T	perempuan	42	23	SMP
52	M.H	perempuan	34	14	SMP
53	L	perempuan	46	28	SD
54	K	laki-laki	42	25	SMP
55	S	perempuan	41	19	SMP
56	D.L	perempuan	43	25	SD
57	P.L	perempuan	43	26	SD

Lampiran F

Tabel F.1. Data utama dan kinerja operator

Operator	Faktor yang tertinggi	Minggu ke-1		minggu ke-2		minggu ke-3		minggu ke-4		minggu ke-5	
		<i>shift</i>	Hasil (cones)	<i>shift</i>	Hasil (cones)	<i>shift</i>	Hasil (cones)	<i>shift</i>	Hasil (cones)	<i>shift</i>	Hasil (cones)
1	Opportunity	pagi	234	malam	235	siang	292	pagi	322	malam	430
2	Ability	pagi	287	malam	245	siang	301	pagi	331	malam	440
3	Ability	pagi	327	malam	244	siang	293	pagi	326	malam	435
4	Ability	pagi	295	malam	252	siang	295	pagi	323	malam	442
5	Opportunity	pagi	256	malam	241	siang	287	pagi	324	malam	424
6	Motivation	pagi	287	malam	249	siang	292	pagi	319	malam	430
7	Ability	pagi	315	malam	252	siang	290	pagi	338	malam	434
8	Ability	pagi	307	malam	246	siang	303	pagi	326	malam	429
9	Opportunity	pagi	276	malam	241	siang	293	pagi	323	malam	431
10	Opportunity	pagi	295	malam	248	siang	285	pagi	319	malam	428
11	Ability	pagi	278	malam	248	siang	296	pagi	329	malam	430
12	Opportunity	pagi	293	malam	242	siang	294	pagi	328	malam	435
13	Opportunity	pagi	234	malam	238	siang	289	pagi	321	malam	430
14	Opportunity	pagi	245	malam	237	siang	295	pagi	323	malam	428
15	Ability	pagi	304	malam	249	siang	298	pagi	326	malam	441
16	Opportunity	pagi	256	malam	247	siang	292	pagi	315	malam	426
17	Ability	pagi	287	malam	241	siang	295	pagi	334	malam	432
18	Ability	pagi	279	malam	243	siang	290	pagi	331	malam	435
19	Ability	pagi	305	malam	244	siang	293	pagi	326	malam	435
20	Motivation	siang	278	pagi	238	malam	290	siang	338	pagi	401
21	Motivation	siang	271	pagi	239	malam	292	siang	339	pagi	403
22	Opportunity	siang	281	pagi	236	malam	289	siang	331	pagi	395
23	Motivation	siang	293	pagi	237	malam	294	siang	337	pagi	403
24	Motivation	siang	300	pagi	236	malam	291	siang	339	pagi	399
25	Motivation	siang	281	pagi	237	malam	293	siang	335	pagi	405
26	Motivation	siang	268	pagi	237	malam	290	siang	340	pagi	400
27	Motivation	siang	292	pagi	238	malam	293	siang	337	pagi	401
28	Ability	siang	311	pagi	241	malam	298	siang	342	pagi	406
29	Motivation	siang	294	pagi	239	malam	294	siang	336	pagi	401
30	Opportunity	siang	269	pagi	231	malam	290	siang	336	pagi	396
31	Ability	siang	293	pagi	241	malam	299	siang	342	pagi	403
32	Ability	siang	287	pagi	244	malam	301	siang	340	pagi	406
33	Motivation	siang	275	pagi	238	malam	291	siang	340	pagi	400
34	Ability	siang	292	pagi	237	malam	294	siang	348	pagi	408
35	Ability	siang	297	pagi	238	malam	296	siang	339	pagi	401
36	Ability	siang	302	pagi	239	malam	297	siang	341	pagi	403
37	Ability	siang	297	pagi	240	malam	298	siang	344	pagi	402
38	Ability	siang	289	pagi	238	malam	294	siang	346	pagi	401

39	Motivation	malam	298	siang	248	pagi	255	malam	347	siang	404
40	Motivation	malam	301	siang	249	pagi	250	malam	345	siang	401
41	Ability	malam	309	siang	251	pagi	253	malam	349	siang	411
42	Motivation	malam	295	siang	255	pagi	256	malam	351	siang	408
43	Ability	malam	311	siang	249	pagi	249	malam	346	siang	406
44	Opportunity	malam	297	siang	243	pagi	253	malam	341	siang	405
45	Ability	malam	302	siang	250	pagi	257	malam	348	siang	408
46	Motivation	malam	287	siang	247	pagi	253	malam	345	siang	406
47	Opportunity	malam	291	siang	258	pagi	246	malam	340	siang	402
48	Motivation	malam	301	siang	248	pagi	250	malam	342	siang	408
49	Ability	malam	305	siang	251	pagi	259	malam	349	siang	400
50	Ability	malam	298	siang	253	pagi	261	malam	347	siang	409
51	Ability	malam	312	siang	246	pagi	252	malam	353	siang	413
52	Opportunity	malam	286	siang	245	pagi	245	malam	343	siang	402
53	Opportunity	malam	283	siang	247	pagi	254	malam	335	siang	398
54	Motivation	malam	299	siang	249	pagi	252	malam	342	siang	406
55	Ability	malam	305	siang	252	pagi	257	malam	346	siang	419
56	Ability	malam	301	siang	250	pagi	256	malam	347	siang	417
57	Motivation	malam	286	siang	248	pagi	248	malam	345	siang	405

Operator	Faktor yang tertinggi	Minggu ke-6		minggu ke-7		minggu ke-8		minggu ke-9	
		shift	hasil (cones)	shift	hasil (cones)	shift	hasil (cones)	shift	hasil (cones)
1	Opportunity	siang	152	pagi	543	malam	390	siang	410
2	Ability	siang	154	pagi	551	malam	398	siang	415
3	Ability	siang	154	pagi	548	malam	395	siang	416
4	Ability	siang	156	pagi	549	malam	394	siang	413
5	Opportunity	siang	151	pagi	549	malam	389	siang	409
6	Motivation	siang	151	pagi	550	malam	394	siang	415
7	Ability	siang	150	pagi	553	malam	402	siang	418
8	Ability	siang	158	pagi	552	malam	395	siang	413
9	Opportunity	siang	142	pagi	548	malam	392	siang	413
10	Opportunity	siang	149	pagi	548	malam	394	siang	409
11	Ability	siang	150	pagi	558	malam	398	siang	421
12	Opportunity	siang	147	pagi	549	malam	391	siang	406
13	Opportunity	siang	148	pagi	550	malam	390	siang	412
14	Opportunity	siang	152	pagi	546	malam	387	siang	413
15	Ability	siang	156	pagi	556	malam	401	siang	416
16	Opportunity	siang	148	pagi	541	malam	392	siang	415
17	Ability	siang	153	pagi	551	malam	396	siang	416
18	Ability	siang	155	pagi	551	malam	394	siang	419
19	Ability	siang	154	pagi	549	malam	400	siang	415
20	Motivation	malam	323	siang	576	pagi	385	malam	424
21	Motivation	malam	320	siang	579	pagi	388	malam	425
22	Opportunity	malam	316	siang	579	pagi	386	malam	419
23	Motivation	malam	322	siang	578	pagi	387	malam	420

24	Motivation	malam	324	siang	576	pagi	389	malam	419
25	Motivation	malam	320	siang	575	pagi	390	malam	422
26	Motivation	malam	319	siang	580	pagi	381	malam	421
27	Motivation	malam	323	siang	577	pagi	386	malam	422
28	Ability	malam	331	siang	583	pagi	391	malam	423
29	Motivation	malam	323	siang	578	pagi	384	malam	426
30	Opportunity	malam	309	siang	575	pagi	379	malam	409
31	Ability	malam	326	siang	578	pagi	389	malam	426
32	Ability	malam	328	siang	583	pagi	390	malam	429
33	Motivation	malam	321	siang	578	pagi	386	malam	426
34	Ability	malam	330	siang	588	pagi	395	malam	428
35	Ability	malam	326	siang	586	pagi	390	malam	426
36	Ability	malam	325	siang	579	pagi	389	malam	422
37	Ability	malam	322	siang	583	pagi	393	malam	424
38	Ability	malam	323	siang	580	pagi	390	malam	423
39	Motivation	pagi	313	malam	566	siang	406	pagi	422
40	Motivation	pagi	309	malam	569	siang	403	pagi	413
41	Ability	pagi	315	malam	570	siang	409	pagi	420
42	Motivation	pagi	316	malam	574	siang	408	pagi	416
43	Ability	pagi	320	malam	560	siang	412	pagi	418
44	Opportunity	pagi	309	malam	563	siang	385	pagi	409
45	Ability	pagi	311	malam	575	siang	406	pagi	416
46	Motivation	pagi	312	malam	568	siang	407	pagi	411
47	Opportunity	pagi	313	malam	554	siang	407	pagi	401
48	Motivation	pagi	311	malam	565	siang	405	pagi	413
49	Ability	pagi	310	malam	579	siang	409	pagi	419
50	Ability	pagi	312	malam	571	siang	408	pagi	426
51	Ability	pagi	315	malam	569	siang	401	pagi	415
52	Opportunity	pagi	305	malam	564	siang	399	pagi	411
53	Opportunity	pagi	310	malam	569	siang	395	pagi	409
54	Motivation	pagi	309	malam	567	siang	407	pagi	416
55	Ability	pagi	312	malam	573	siang	408	pagi	419
56	Ability	pagi	311	malam	575	siang	415	pagi	410
57	Motivation	pagi	313	malam	569	siang	406	pagi	400

tabel F.2. Tabel persentase kinerja dibandingkan dengan rata-rata *cones*

Operator	Faktor tertinggi	shift pagi			%	shift siang			%	shift malam			%
2	Ability	287	331	551		301	154	415		245	440	398	
3	Ability	327	326	548		293	154	416		244	435	395	
4	Ability	295	323	549		295	156	413		252	442	394	
7	Ability	315	338	553		290	150	418		252	434	402	

8	Ability	307	326	552		303	158	413		246	429	395	
11	Ability	278	329	558		296	150	421		248	430	398	
15	Ability	304	326	556		298	156	416		249	441	401	
17	Ability	287	334	551		295	153	416		241	432	396	
18	Ability	279	331	551	86,6%	290	155	419	86,6%	243	435	394	86,6%
19	Ability	305	326	549		293	154	415		244	435	400	
6	Motivation	287	319	550	66,6%	292	151	415	66,6%	249	430	394	66,6%
1	Opportunity	234	322	543		292	152	410		235	430	390	
5	Opportunity	256	324	549		287	151	409		241	424	389	
9	Opportunity	276	323	548		293	142	413		241	431	392	
10	Opportunity	295	319	548		285	149	409		248	428	394	
12	Opportunity	293	328	549		294	147	406		242	435	391	
13	Opportunity	234	321	550		289	148	412		238	430	390	
14	Opportunity	245	323	546		295	152	413		237	428	387	
16	Opportunity	256	315	541	25%	292	148	415	37,5%	247	426	392	16,6%
Rata-rata		282,105	325,47	549,5789		293,32	151,58	413,89474		244,32	432,368	394,31579	

28	Ability	241	406	391		311	342	583		298	331	423	
31	Ability	241	403	389		293	342	578		299	326	426	
32	Ability	244	406	390		287	340	583		301	328	429	
34	Ability	237	408	395		292	348	588		294	330	428	
35	Ability	238	401	390		297	339	586		296	326	426	
36	Ability	239	403	389		302	341	579		297	325	422	
37	Ability	240	402	393		297	344	583		298	322	424	
38	Ability	238	401	390	100%	289	346	580	100%	294	323	423	100%
20	Motivation	238	401	385		278	338	576		290	323	424	
21	Motivation	239	403	388		271	339	579		292	320	425	
23	Motivation	237	403	387		293	337	578		294	322	420	
24	Motivation	236	399	389		300	339	576		291	324	419	
25	Motivation	237	405	390		281	335	575		293	320	422	
26	Motivation	237	400	381		268	340	580		290	319	421	
27	Motivation	238	401	386		292	337	577		293	323	422	
29	Motivation	239	401	384		294	336	578		294	323	426	
33	Motivation	238	400	386	96,2%	275	340	578	62,9%	291	321	426	81,4%
22	Opportunity	236	395	386		281	331	579		289	316	419	
30	Opportunity	231	396	379	33,3%	269	336	575	16,6%	290	309	409	0%
Rata-rata		238,1	401,8	387,8		287,9	339,5	579,5		293,9	322,7	422,8	

41	Ability	253	315	420		251	411	409		309	349	570	
43	Ability	249	320	418		249	406	412		311	346	560	
45	Ability	257	311	416		250	408	406		302	348	575	
49	Ability	259	310	419		251	400	409		305	349	579	
50	Ability	261	312	426		253	409	408		298	347	571	
51	Ability	252	315	415		246	413	401		312	353	569	
55	Ability	257	312	419		252	419	408		305	346	573	

56	Ability	256	311	410	87,5%	250	417	415	87,5%	301	347	575	95,8%
39	Motivation	255	313	422	71,4%	248	404	406	61,9%	298	347	566	66,6%
40	Motivation	250	309	413		249	401	403		301	345	569	
42	Motivation	256	316	416		255	408	408		295	351	574	
46	Motivation	253	312	411		247	406	407		287	345	568	
48	Motivation	250	311	413		248	408	405		301	342	565	
54	Motivation	252	309	416		249	406	407		299	342	567	
57	Motivation	248	313	400		248	405	406		286	345	569	
44	Opportunity	253	309	409	33,3%	243	405	385	25%	297	341	563	16,6%
47	Opportunity	246	313	401		258	402	407		291	340	554	
52	Opportunity	245	305	411		245	402	399		286	343	564	
53	Opportunity	254	310	409		247	398	395		283	335	569	
Rata-rata		252	311,86	413		249,14	405,43	406		295,29	345,286	568,28571	

LAMPIRAN G

Kinerja	19 operator pertama X = 3087	19 operator kedua X = 3274	19 operator ketiga X = 3254	Ttotal
Tinggi	11	9	10	30
Rendah	8	10	9	27

Tabel G.1. tabel jumlah operator berdasarkan kinerja tinggi atau rendah

faktor	Kinerja	
	Tinggi	Rendah
<i>Ability</i>	100% (26)	-
<i>Motivation</i>	23,52% (4)	76,47% (13)
<i>Opportunity</i>	-	100% (14)

Tabel G.2. tabulasi silang antara kinerja dengan faktor tertinggi

Masa kerja	Kinerja	
	Tinggi	Rendah
0-5 tahun	-	100% (2)
5-10 tahun	-	100% (4)
10-15 tahun	20% (1)	80% (4)
15-20 tahun	62,5% (5)	37,5% (3)
20-25 tahun	85% (17)	15% (3)
25-30 tahun	41,17% (7)	58,82% (10)
>30 tahun	-	100% (1)

Tabel G.3. tabulasi silang antara kinerja dengan masa kerja

Usia	Kinerja	
	Tinggi	Rendah
< 25 tahun	-	100% (1)
25-30 tahun	33,3% (1)	66,6% (2)
30-35 tahun	-	100% (5)
35-40 tahun	-	100% (5)
40-45 tahun	77,77% (28)	22,22% (8)
>45 tahun	14,28% (1)	85,72% (6)

Tabel G.4. tabulasi silang antara kinerja dengan usia

Pendidikan	Kinerja	
	Tinggi	Rendah
SD	52,63% (10)	47,37% (9)
SMP	60% (18)	40% (12)
SMA	25% (2)	75% (6)

Tabel G.5. tabulasi silang antara kinerja dengan pendidikan

LAMPIRAN H

Masa kerja	Faktor		
	<i>Ability</i>	<i>Motivation</i>	<i>Opportunity</i>
0-5 tahun	-	-	14.3% (2)
5-10 tahun	-	-	28.6% (4)
10-15 tahun	-	11,8% (2)	21.4% (3)
15-20 tahun	15.4% (4)	11,8% (2)	14.3% (2)
20-25 tahun	53,9% (14)	17,6% (3)	21.4% (3)
25-30 tahun	30,7% (8)	52,9% (9)	-
>30 tahun	-	5,9% (1)	-

Tabel H.1. Tabulasi silang antara faktor yang berkaitan dengan masa kerja

Usia	Faktor		
	<i>Ability</i>	<i>Motivation</i>	<i>Opportunity</i>
< 25 tahun	-	-	7.1% (1)
25-30 tahun	-	5.9% (1)	14.3% (2)
30-35 tahun	-	-	35.7% (5)
35-40 tahun	-	5.9% (1)	28.6% (4)
40-45 tahun	100% (26)	58.8% (10)	-
>45 tahun	-	29.4% (5)	14.3% (2)

Tabel H.2. Tabulasi silang antara faktor yang berkaitan dengan usia

Pendidikan	Faktor		
	<i>Ability</i>	<i>Motivation</i>	<i>Opportunity</i>
SD	34.6% (9)	47% (8)	14.3% (2)
SMP	61.5% (16)	41,2% (7)	50% (7)
SMA	3.9% (1)	11,8% (2)	35.7% (5)

Tabel H.3. Tabulasi silang antara faktor yang berkaitan dengan pendidikan

LAMPIRAN I

Tabel I.1 nilai rata-rata skor setiap kelompok operator berdasarkan item, aspek dan faktor

No. Item	Operator 1-19			Operator 20-38			Operator 19-57		
	Item	aspek	faktor	item	aspek	faktor	item	aspek	faktor
1	---	2,42	2,42 <i>Ability</i>	---	2,37	2,30 <i>Ability</i>	---	2,57	2,38 <i>Ability</i>
2	2,4			2,16			2,47		
3	2,4			2,58			2,68		
4	2,6	2,63		2,67	2,47		2,53	2,46	
5	2,3			2,00			1,95		
6	2,7			2,74			2,89		
7	2,5	2,29		2,00	2,00		2,05	2,13	
8	2,1			2,00			2,21		
9	2,4	2,39		2,00	2,37		2,47	2,37	
10	2,5			2,16			2,32		
11	2,3			2,74			2,32		
12	---	2,38	2,43 <i>Motivation</i>	---	2,43	2,38 <i>Motivation</i>	---	2,39	2,35 <i>Motivation</i>
13	2,4			2,58			2,68		
14	2,4			2,37			2,37		
15	2,5			2,68			2,42		
16	2,3			2,00			1,95		
17	---			---			---		
18	2,3			2,53			2,53		
19	2,3			2,48			2,60		
20	2,3	2,00			1,95				
21	2,6	2,37			2,53				
22	2,5	2,00			1,95				
23	2,8	2,68	2,89						
24	2,5	2,35	2,41 <i>Opportunity</i>	2,33	2,15	2,32 <i>Opportunity</i>	2,42	2,37	2,30 <i>Opportunity</i>
25	2,1			2,00			2,21		
26	2,4			2,11			2,47		
27	2,5	2,47		2,50	2,51		2,21	2,29	
28	2,4			2,74			2,32		
29	2,5			2,63			2,32		
30	2,5	2,43		2,16	2,32		2,32	2,26	
31	2,3			2,25			2,37		
32	2,6			2,68			2,42		
33	2,4	2,05		2,00					
34	---	---		---					

Tabel I.2. Rata-rata setiap kelompok operator berdasarkan aspek dari setiap faktor

Faktor yang berkaitan dengan kinerja	Aspek	nilai rata-rata		
		Operator 1-19	Operator 20-38	operator 39-57
<i>Ability</i>	<i>Perceptual Speed</i>	2,46	2,40	2,54
	<i>Dynamic flexibility</i>	2,63	2,47	2,46
	<i>Inductive Reasoning</i>	2,29	2,00	2,13
	<i>Stamina</i>	2,39	2,37	2,37
<i>Motivation</i>	Sikap yang positif terhadap organisasi dan pekerjaannya	2,36	2,49	2,47
	Bertanggungjawab terhadap pekerjaannya	2,48	2,33	2,32
<i>Opportunity</i>	Kondisi kerja yang kondusif	2,35	2,15	2,37
	Kebijakan perusahaan	2,47	2,51	2,29
	<i>Supervisor</i>	2,41	2,42	2,30

Lampiran J

Tabel Nilai-nilai r Product Moment

N	Taraf Signifikan 5%
3	0.997
4	0.950
5	0.878
6	0.811
7	0.754
8	0.707
9	0.666
10	0.632
11	0.602
12	0.576
15	0.514
20	0.444
25	0.396
30	0.361
35	0.334
40	0.312
45	0.294
50	0.229
55	0.266
57	0.260
60	0.254