

A. Angket Identitas Diri

Pendidikan Terakhir :jurusan.....

Usia :tahun

Jenis Kelamin : P/L

Jabatan :

Lama Bekerja :Tahun.....Bulan

Status Marital : Single/Menikah/Janda/Duda

B. Angket Motivasi kerja

Dibalik halaman ini terdapat 54 pernyataan dengan lima kemungkinan jawaban. Tugas saudara adalah memilih salah satu dari kelima kemungkinan jawaban yang tersedia yang paling sesuai dengan diri saudara dengan cara memberi tanda (X) pada kolom yang telah tersedia. Kejujuran saudara dalam mengisi angket ini sangat kami harapkan dan jawaban yang saudara berikan akan kami rahasiakan. Periksa kembali jawaban saudara, jangan sampai ada pernyataan yang terlewat.

Selamat mengisi angket ini dan terima kasih atas kerjasama yang saudara berikan.

Untuk pernyataan no. 1 s/d 18, tugas saudara adalah memberi tanda silang (X) pada salah satu kolom pilihan jawaban yang tersedia yang sesuai dengan seberapa besar keinginan saudara untuk memperoleh imbalan.

Kelima pilihan jawaban itu adalah:

- 1 = Sangat Ingin
- 2 = Ingin
- 3 = Ragu-ragu
- 4 = Tidak Ingin
- 5 = Sangat Tidak Ingin

No.	Pernyataan	1	2	3	4	5
1.	Promosi untuk kemajuan karier/jabatan					
2.	Kepercayaan, baik dari atasan maupun dari rekan kerja					
3.	Inventaris berupa rumah untuk semua level jabatan					
4.	Dana untuk rekreasi dan olah raga					
5.	Tunjangan berupa pendidikan (disekolahkan oleh perusahaan)					
6.	Imbalan gaji/bonus hasil kerja saya jangan ditentukan oleh merit sistem (seberapa besar saya memberikan keuntungan untuk perusahaan)					
7.	Rasa aman, bahwa saya tidak akan dipecat walaupun mendapatkan hasil penilaian kerja yang buruk					
8.	Ruangan sendiri dalam bekerja					
9.	Tunjangan pensiun dan kesehatan					
10.	Inventaris berupa notebook/laptop untuk semua level jabatan					
11.	Inventaris berupa handphone untuk semua level jabatan					

12.	Gaji yang cukup sesuai dengan UMR					
13.	Mendapatkan bonus sebesar dua kali gaji bila menghasilkan prestasi kerja yang baik					
14.	Penghargaan, baik dari atasan maupun dari rekan kerja					
15.	Diperbolehkan mengambil keputusan sendiri					
16.	Inventaris berupa kendaraan bermotor untuk semua level jabatan					
17.	Mendapatkan penilaian kinerja yang tinggi dari atasan					
18.	Wewenang yang lebih tinggi					

Untuk pernyataan no. 19 s/d 36, anda diminta untuk memberi tanda silang (X) pada salah satu kolom jawaban dari kelima pilihan yang tersedia yang sesuai dengan seberapa besar **harapan** bahwa upaya kerja yang anda lakukan akan menghasilkan penyelesaian suatu tugas.

Kelima pilihan jawaban itu adalah :

- 1 = Sangat Berharap
- 2 = Berharap
- 3 = Ragu-ragu
- 4 = Tidak Berharap
- 5 = Sangat Tidak Berharap

No.	Pernyataan	1	2	3	4	5
19.	Saya tidak ingin bekerja lembur untuk menyelesaikan pekerjaan saya					
20.	Bertanya kepada orang lain mengenai sesuatu hal yang tidak saya mengerti untuk menambah wawasan tentang produk-produk					
21.	Meluangkan waktu untuk mendengarkan umpan balik dari atasan saya mengenai hasil kerja saya (<i>feedback</i>)					
22.	Berkonsentrasi dalam bekerja agar dapat mengerjakan tugas					

	dengan baik					
23.	Bertindak sesuai peraturan perusahaan untuk menyelesaikan masalah dalam pekerjaan saya					
24.	Tidak perlu diawasi/diarahkan oleh atasan untuk dapat menyelesaikan pekerjaan dengan baik					
25.	Mampu mengatasi rintangan-rintangan yang ada dan memenuhi target yang diberikan oleh perusahaan					
26.	Memperbaiki kesalahan yang pernah saya lakukan agar di masa depan saya tidak melakukan kesalahan yang sama					
27.	Saya mendapatkan penilaian hasil kerja yang baik dari atasan atas pekerjaan saya					
28.	Bekerja dari pagi sampai sore untuk memenuhi target dari perusahaan					
29.	Atasan harus memberikan penilaian kinerja yang sesuai menurut pandangan saya karena saya sudah bekerja dengan keras					
30.	Mempertahankan prinsip saya walaupun ditolak oleh atasan karena saya yakin prinsip saya benar					
31.	Terus belajar untuk mendalami bidang pekerjaan saya agar saya dapat berhasil dalam pekerjaan saya					
32.	Tidak perlu mematuhi semua petunjuk yang diberikan oleh atasan untuk menyelesaikan tugas saya					
33.	Saya orang yang berdisiplin tinggi karena tidak pernah terlambat datang ke kantor					
34.	Saya akan mendahulukan kepentingan keluarga demi menunjang prestasi kerja					
35.	Tidak perlu bekerjasama dengan orang lain dalam menyelesaikan tugas saya					
36.	Tidak mencampur adukan masalah pribadi dengan masalah yang terjadi diperusahaan					

Untuk pernyataan no.37 s/d 54 anda diminta untuk memberikan tanda silang (X) pada salah satu kolom dari kelima pilihan jawaban yang tersedia yang sesuai dengan seberapa besar **keyakinan** anda bahwa anda akan memperoleh suatu imbalan setelah menyelesaikan suatu prestasi

Kelima pilihan jawaban itu adalah:

- 1 = Sangat Yakin
- 2 = Yakin
- 3 = Ragu-ragu
- 4 = Tidak Yakin
- 5 = Sangat Tidak Yakin

No.	Pernyataan	1	2	3	4	5
37.	Bila saya terus belajar untuk mendalami bidang pekerjaan ini, saya akan dipromosikan					
38.	Bila dalam bekerja saya tidak diawasi/diarahkan oleh atasan, saya akan menghasilkan prestasi yang baik					
39.	Bila saya menyelesaikan sebagian tugas yang diberikan dengan baik, saya akan dipromosikan					
40.	Bila saya mematuhi semua petunjuk yang diberikan oleh atasan, saya akan memperoleh kepercayaan dari atasan					
41.	Tanpa saya memberi ide-ide baru dalam pekerjaan, saya tetap akan mendapatkan penghargaan dari atasan hanya dengan menjalankan perintahnya					
42.	Bila saya membina relasi yang baik dengan atasan maka saya akan dipromosikan					
43.	Bila saya meluangkan waktu untuk mendengarkan umpan balik dari atasan mengenai hasil kerja saya (<i>feedback</i>), saya akan menghasilkan prestasi yang baik					
44.	Bila saya dengan gigih mempertahankan prinsip dan pendapat saya, saya akan mendapat pujian dari atasan dan rekan kerja saya					
45.	Bila saya tidak mencampur adukkan masalah pribadi dengan masalah masalah yang terjadi diperusahaan, saya akan					

	mendapatkan pujian					
46.	Bila saya mendahulukan kepentingan keluarga, atasan dapat mengerti dan saya akan mendapatkan penghargaan untuk itu					
47.	Hanya dengan melihat hasil penilaian kinerja yang diberikan atasan, saya dapat meningkatkan prestasi kerja periode berikutnya, dan atasan saya percaya akan hal itu					
48.	Bila saya sudah bekerja dalam jangka waktu yang lama, saya akan mendapatkan tunjangan					
49.	Bila mendapatkan hasil penilaian kinerja yang tidak sesuai dari atasan, saya tidak perlu mendapatkan <i>feedback</i> , dan atasan tidak mempersoalkannya					
50.	Bila saya memiliki tanggung jawab yang sama besar dengan rekan-rekan kerja dalam melaksanakan suatu tugas, saya yakin akan tetap dipromosikan					
51.	Bila mendapatkan hasil penilaian kinerja yang baik dari atasan, maka saya akan mendapatkan promosi untuk naik jabatan					
52.	Bila saya menghasilkan hasil penilaian kinerja yang baik dari atasan, saya akan puas dan mendapatkan penghargaan					
53.	Bila saya memperbaiki kesalahan yang pernah saya lakukan, saya akan memperoleh kepercayaan dari atasan					
54.	Bila saya menghasilkan prestasi kerja yang buruk, atasan masih akan tetap memperbolehkan saya mengambil keputusan untuk memutuskan suatu hal					

Periksa kembali apakah ada pernyataan yang terlewat

C. Angket Data Penunjang

Petunjuk pengisian :

- Bacalah dengan teliti pertanyaan yang diberikan.
- Isilah daftar pertanyaan ini dengan cara mencoret 'tidak' apabila saudara ingin menjawab 'ya', dan coretlah 'ya' apabila saudara menjawab 'tidak'.
- Jawablah semua pertanyaan yang diberikan

1. Apakah saudara setuju dengan sistem pembagian wilayah pemasaran yang telah ditetapkan perusahaan? Ya/tidak

Alasannya.....
.....

2. Apakah saudara pernah diberikan surat peringatan dalam tiga bulan terakhir ini? Ya/tidak

Alasannya.....
.....

3. Apakah saudara merasa pekerjaan ini cocok untuk saudara? Ya/tidak

Alasannya.....
.....

4. Apakah saudara dapat memenuhi target yang telah diberikan oleh perusahaan dalam tiga bulan terakhir ini? Ya/tidak

Alasannya.....
.....

5. Apakah saudara merasa puas dengan gaji atau hasil yang saudara peroleh saat ini? Ya/tidak

Alasannya.....
.....

6. Apakah saudara akan memperoleh kenaikan jabatan/promosi apabila saudara mempunyai prestasi kerja yang tinggi? Ya/tidak

7. Apakah perusahaan saudara memberikan fasilitas transportasi dalam bekerja? Ya/tidak

Alasannya.....

.....

8. Bagaimana Relasi saudara dengan rekan kerja saudara? Baik/Kurang baik

Alasannya.....

.....

9. Apakah rekan kerja mempengaruhi saudara untuk bekerja lebih baik?

Ya/tidak

Alasannya.....

.....

10. Apakah saudara puas dengan lingkungan kerja saudara saat ini? Ya/tidak

Alasannya.....

.....

11. Apakah saudara memiliki relasi yang dapat membantu saudara dalam bekerja? Ya/tidak

12. Bagaimana relasi saudara dengan rekan bisnis saudara?

13. Apakah saudara mendapatkan kesempatan untuk menyatakan pendapat?

Ya/tidak

Alasannya.....

.....

14. Apabila saudara sakit, apakah hal itu mempengaruhi saudara dalam mencapai target yang ditetapkan perusahaan? Ya/tidak

Alasannya.....
.....

15. Apakah saudara mengalami kesulitan dalam memasarkan produk saat ini? Ya/tidak

Alasannya.....
.....

16. Apakah produk yang saudara pasarkan dapat membantu saudara untuk berprestasi? Ya/tidak

Alasannya.....
.....

17. Apakah saudara merasa perlu diadakan *training* untuk memahami produk baru? Ya/Tidak

Alasannya.....
.....

18. Apakah ada hal-hal tertentu (Hari Raya, Natal, Tahun Baru, Imlek) dapat meningkatkan penjualan saudara? Ya/tidak

Alasannya.....
.....

Lembar Skoring

1)	5 4 3 2 1	19)	1 2 3 4 5	37)	5 4 3 2 1
2)	5 4 3 2 1	20)	5 4 3 2 1	38)	1 2 3 4 5
3)	1 2 3 4 5	21)	5 4 3 2 1	39)	1 2 3 4 5
4)	5 4 3 2 1	22)	5 4 3 2 1	40)	5 4 3 2 1
5)	5 4 3 2 1	23)	1 2 3 4 5	41)	1 2 3 4 5
6)	1 2 3 4 5	24)	1 2 3 4 5	42)	5 4 3 2 1
7)	1 2 3 4 5	25)	5 4 3 2 1	43)	5 4 3 2 1
8)	5 4 3 2 1	26)	5 4 3 2 1	44)	1 2 3 4 5
9)	5 4 3 2 1	27)	1 2 3 4 5	45)	5 4 3 2 1
10)	1 2 3 4 5	28)	5 4 3 2 1	46)	1 2 3 4 5
11)	1 2 3 4 5	29)	1 2 3 4 5	47)	1 2 3 4 5
12)	1 2 3 4 5	30)	1 2 3 4 5	48)	5 4 3 2 1
13)	1 2 3 4 5	31)	5 4 3 2 1	49)	1 2 3 4 5
14)	5 4 3 2 1	32)	1 2 3 4 5	50)	1 2 3 4 5
15)	5 4 3 2 1	33)	5 4 3 2 1	51)	5 4 3 2 1
16)	1 2 3 4 5	34)	5 4 3 2 1	52)	5 4 3 2 1
17)	1 2 3 4 5	35)	1 2 3 4 5	53)	5 4 3 2 1
18)	5 4 3 2 1	36)	5 4 3 2 1	54)	1 2 3 4 5
V		E		I	

- **Validitas Alat Ukur**

Validitas menunjukkan sejauh mana suatu alat ukur mengukur apa yang hendak diukur. Untuk menjangkau validitas yang menggunakan suatu alat ukur dengan konsep teoritik. Skor item adalah hasil skor yang diperoleh dari item yang mengukur aspek-aspek psikologis yang sesuai dengan konsep teoritis. Sedangkan skor total adalah hasil penjumlahan dari skor setiap item. Adanya keterkaitan antara skor item dengan skor total menunjukkan adanya konsistensi diantara skor item dengan skor total.

Untuk tujuan tersebut diadakan uji analisa item dengan menggunakan *Spearman Ro* (rs) dengan SPSS versi 12.0. kemudian kriteria yang digunakan untuk menafsirkan tinggi rendahnya koefisien korelasi adalah kriteria dari *Cronbach* (dalam **Masri Singarimbun & Sofian Effendi**, 1989) sebagai berikut:

$rs < 0,2$ maka item dibuang

$0,2 \leq rs \leq 0,4$ maka item direvisi

$rs > 0,4$ maka item dipakai

Setelah dilakukan *try out*, diketahui bahwa reliabilitas alat ukur berkisar antara 0,202 sampai 0,767

No. item	Validitas	Keterangan
1)	0,767	Dipakai
2)	0,741	Dipakai
3)	0,601	Dipakai
4)	0,596	Dipakai

5)	0,432	Dipakai
6)	0,401	Dipakai
7)	0,382	Direvisi
8)	0,603	Dipakai
9)	0,438	Dipakai
10)	0,515	Dipakai
11)	0,422	Dipakai
12)	0,335	Direvisi
13)	0,438	Dipakai
14)	0,613	Dipakai
15)	0,458	Dipakai
16)	0,323	Direvisi
17)	0,382	Direvisi
18)	0,380	Direvisi
19)	0,425	Dipakai
20)	0,448	Dipakai
21)	0,373	Direvisi
22)	0,548	Dipakai
23)	0,450	Dipakai
24)	0,644	Dipakai
25)	0,548	Dipakai
26)	0,202	Direvisi

27)	0,380	Direvisi
28)	0,620	Dipakai
29)	0,699	Dipakai
30)	0,553	Dipakai
31)	0,370	Direvisi
32)	0,534	Dipakai
33)	0,448	Dipakai
34)	0,754	Dipakai
35)	0,621	Dipakai
36)	0,524	Dipakai
37)	0,440	Dipakai
38)	0,384	Direvisi
39)	0,480	Dipakai
40)	0,285	Direvisi
41)	0,382	Direvisi
42)	0,259	Direvisi
43)	0,503	Dipakai
44)	0,624	Dipakai
45)	0,492	Dipakai
46)	0,359	Direvisi
47)	0,409	Dipakai
48)	0,359	Direvisi

49)	0,293	Direvisi
50)	0,470	Dipakai
51)	0,459	Dipakai
52)	0,331	Direvisi
53)	0,270	Direvisi
54)	0,440	Dipakai
Reliabilitas	0,746	

- **Reliabilitas Alat Ukur**

Reliabilitas berkenaan dengan konsistensi, ketelitian, serta keterandalan alat ukur untuk tersebut untuk dapat menunjang informasi yang sama dari waktu ke waktu. Reliabilitas alat ukur diuji dengan *Alpha Cronbach*, tolak ukur untuk menafsirkan tinggi rendahnya derajat reliabilitas alat ukur juga berdasarkan tolak ukur dari *Cronbach*, yaitu jika $r \geq 0,6$ berarti alat ukur yang disusun *reliable*. Pengujian reliabilitas alat ukur menggunakan *Spearman Ro* (rs) dengan SPSS versi 12.0.

Setelah dihitung reliabilitas alat ukur motivasi kerja ini memiliki $r = 0,746$ berarti alat ukur ini *reliable*.

Tabel Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan

Pendidikan	Jml Responden	%
SMA	6	28,6%
SMF	7	33,3%
D3	1	4,8%
S1	7	33,3%
Total	21	100%

Tabel Karakteristik Responden Berdasarkan Status marital

Jenis Kelamin	Jml Responden	%
Menikah	12	57,2%
Belum Menikah	9	42,8%
Total	21	100%

Tabel Aspek-aspek Motivasi Kerja Responden

	Valence	Expectancy	Instrumentality
Kuat	17	1	9
	80,9 %	4,8 %	42,8 %
Lemah	4	20	12
	19,1 %	95,2 %	57,2 %
Total	21	21	21
	100%	100%	100%

Tabel Data Penunjang Responden Berdasarkan Kedisiplinan

Kedisiplinan	Jml Responden	%
Disiplin	11	52,4%
Tidak disiplin	10	47,6%
Total	21	100%

Tabel Data Penunjang Responden Berdasarkan Cocok Dengan Pekerjaan

Kecocokan	Jml Responden	%
Cocok	13	61,9%
Tidak cocok	8	38,1%
Total	21	100%

Tabel Data Penunjang Responden Berdasarkan Memenuhi Target

Memenuhi Target	Jml Responden	%
Memenuhi target	9	47,8%
Tidak memenuhi target	12	57,2%
Total	21	100%

**Tabel Data Penunjang Responden Berdasarkan
Puas Dengan Gaji Yang Diperoleh**

Puas dgn gaji	Jml Responden	%
Puas	10	47,6%
Tidak puas	11	52,4%
Total	21	100%

**Tabel Data Penunjang Responden Berdasarkan
Setuju Dengan Pembagian Wilayah**

Setuju dengan pembagian wilayah	Jml Responden	%
Setuju	11	52,4%
Tidak setuju	10	47,6%
Total	21	100%

**Tabel Data Penunjang Responden Berdasarkan
Perlu Diadakan Traning**

Perlu diadakan traning	Jml Responden	%
Perlu	21	100%
Tidak perlu	0	
Total	21	100%

Tabel Data Penunjang Responden Berdasarkan Kesulitan Memasarkan Produk

Kesulitan memasarkan	Jml Responden	%
Ya	9	57,2%
Tidak	12	42,8%
Total	21	100%

Tabel Data Penunjang Responden Berdasarkan Relasi Dengan Rekan kerja

Relasi dengan rekan kerja	Jml Responden	%
Baik	21	100%
Kurang	0	
Total	21	100%

Tabel Data Penunjang Responden Berdasarkan Relasi Dengan Rekan Bisnis

Relasi dengan rekan bisnis	Jml Responden	%
Baik	21	100%
Kurang	0	
Total	21	100%

Tabel Data Penunjang Responden Berdasarkan Setuju Dengan Sistem Perusahaan

Setuju dengan sistem perusahaan	Jml Responden	%
Setuju	8	38,1%
Tidak setuju	13	61,9%
Total	21	100%

**Tabel Data Penunjang Responden Berdasarkan
Diberi Fasilitas Dari Perusahaan**

Pemberian Fasilitas perusahaan	Jml Responden	%
Ya	0	
Tidak	21	100%
Total	21	100%

**Tabel Data Penunjang Responden Berdasarkan
Kepuasan Dengan Lingkungan Kerja/Perusahaan**

Kepuasan dengan perusahaan	Jml Responden	%
Puas	9	42,8%
Tidak puas	12	57,2%
Total	21	100%

Tabulasi Silang Motivasi Kerja dengan Usia

	Motivasi Kuat	Motivasi Lemah
20 – 25	1	4
	4,8 %	19,1%
26 – 30	4	6
	19,1 %	28,6 %
31 – 35	1	0
	4,8 %	
36 – 40	2	2
	9,5%	9,5%
≤ 41	1	0
	4,8%	
Total	9	12
	42,8 %	57,2 %

Tabulasi Silang Motivasi Kerja dengan Tingkat Pendidikan

	Motivasi Kuat	Motivasi Lemah
SMA	4	2
	19,1%	9,5%
SMF	3	4
	14,3 %	19,1 %
D3	0	1
		4,8 %
S1	2	5
	9,5%	23,8%
Total	9	12
	42,8%	57,2%

Tabulasi Silang Motivasi Kerja dengan Status Marital

	Motivasi Kuat	Motivasi Lemah
Menikah	6	6
	28,5%	28,5%
Single	3	6
	14,3%	28,5%
Total	9	12
	42,8%	57,2%

Tabulasi Silang Motivasi Kerja dengan Tingkat Kedisiplinan

	Motivasi Kuat	Motivasi Lemah
Disiplin	7	4
	33,3 %	19,1%
Tidak disiplin	2	8
	9,5 %	38,1%
Total	9	12
	42,8 %	57,2%

Tabulasi Silang Motivasi Kerja dengan Setuju Dengan Pembagian Wilayah

	Motivasi Kuat	Motivasi Lemah
Setuju	6	5
	28,5%	23,8%
Tidak setuju	3	7
	14,3%	33,3%
Total	9	12
	42,8%	57,2%

Tabulasi Silang Motivasi Kerja dengan Perlu Diadakan Training

	Motivasi Kuat	Motivasi Lemah
Perlu	9	12
	42,8%	57,2 %
Tidak perlu	0	0
Total	9	12
	42,8%	57,2%

Tabulasi Silang Motivasi Kerja dengan Kesulitan Memasarkan Produk

	Motivasi Kuat	Motivasi Lemah
Ya	1	8
	4,8 %	38,1%
Tidak	8	4
	38,1 %	19,1%
Total	9	12
	42,8%	57,2%

Tabulasi Silang Motivasi Kerja dengan Relasi Rekan Kerja

	Motivasi Kuat	Motivasi Lemah
Baik	9	12
	42,8%	57,2 %
Kurang	0	0
Total	9	12
	42,8%	57,2%

Tabulasi Silang Motivasi Kerja dengan Relasi Bisnis

	Motivasi Kuat	Motivasi Lemah
Baik	9	12
	42,8 %	57,2 %
Kurang	0	0
Total	9	12
	42,8%	57,2%

Tabulasi Silang Motivasi Kerja dengan Setuju Sistem Perusahaan

	Motivasi Kuat	Motivasi Lemah
Setuju	4	4
	19,1%	19,1%
Tidak setuju	5	8
	23,8%	38,1%
Total	9	12
	42,8%	57,2 %

Tabulasi Silang Motivasi Kerja dengan Mendapat Fasilitas Perusahaan

	Motivasi Kuat	Motivasi Lemah
Ya	0	0
Tidak	9	12
	42,8%	57,2%
Total	9	12
	42,8%	57,8%

Tabulasi Silang Motivasi Kerja dengan Puas Terhadap Lingkungan Kerja

	Motivasi Kuat	Motivasi Lemah
Puas	6	3
	28,5 %	14,3%
Tidak puas	3	9
	14,3 %	42,8%
Total	9	12
	42,8%	57,2%

DATA KARAKTERISTIK RESPONDEN

Lampiran 7

RESPONDEN	USIA	JENIS KELAMIN	PENDIDIKAN	LAMANYA KERJA	STATUS MARITAL
1	22	P	SMF	2thn 10 bln	single
2	25	P	SMF	4thn 6bln	menikah
3	50	L	SMU	10thn 2bln	menikah
4	30	P	SMU	5thn 4bln	menikah
5	38	L	SMU	5thn 2bln	menikah
6	30	L	SMF	5thn 2bln	menikah
7	25	P	S1	2thn 3bln	single
8	28	L	SMF	6thn 3bln	single
9	30	L	SMU	15thn 7bln	single
10	38	L	SMU	7thn 6 bln	menikah
11	28	L	S1	4thn 5bln	single
12	26	P	SMF	6thn 8bln	single
13	26	L	SMF	2thn 6bln	single
14	27	L	S1	1thn 7bln	menikah
15	39	L	S1	10thn 1bln	menikah
16	30	L	D3	3thn 6bln	menikah
17	27	P	S1	1thn 8bln	menikah
18	38	L	S1	4thn 3 bln	single
19	34	L	S1	5thn 8bln	menikah
20	24	L	SMF	1thn 6bln	single
21	25	L	SMA	2thn 2bln	menikah

TABEL SKORING MOTIVASI

RESPONDEN	Skor V			Skor E			Skor I	
1	50	(-)0.074	Lemah	41	0.319	Lemah	48	(-)0.111
2	59	0.092	Kuat	54	0.5	Lemah	56	0.037
3	60	0.111	Kuat	49	0.43	Lemah	57	0.055
4	60	0.111	Kuat	53	0.486	Lemah	56	0.037
5	65	0.203	Kuat	49	0.43	Lemah	52	(-)0.037
6	54	0	Lemah	39	0.291	Lemah	39	(-)0.333
7	61	0.129	Kuat	47	0.402	Lemah	52	(-)0.037
8	58	0.074	Kuat	48	0.416	Lemah	56	0.037
9	55	0.018	Kuat	56	0.527	Kuat	56	0.037
10	57	0.055	Kuat	52	0.427	Lemah	56	0.037
11	56	0.037	Kuat	50	0.449	Lemah	54	0
12	55	0.018	Kuat	51	0.458	Lemah	56	0.037
13	56	0.037	Kuat	48	0.416	Lemah	53	(-)0.018
14	49	(-)0.092	Lemah	50	0.444	Lemah	52	(-)0.037
15	58	0.074	Kuat	46	0.388	Lemah	58	0.074
16	56	0.037	Kuat	51	0.458	Lemah	53	(-)0.018
17	60	0.111	Kuat	45	0.375	Lemah	52	(-)0.037
18	54	0	Lemah	44	0.361	Lemah	52	(-)0.037
19	56	0.037	Kuat	54	0.5	Lemah	55	0.018
20	60	0.111	Kuat	49	0.43	Lemah	53	(-)0.018
21	58	0.074	Kuat	53	0.486	Lemah	51	(-)0.055

Nilai tengah = $18 + (90 - 15) / 2 = 54$

Nilai maksimum = $18 \times 5 = 90$

Nilai Minimum = $18 \times 1 = 18$

Kategori : 18 - 54 Lemah

55 - 90 Kuat

Keterangan :

Lampiran 8

	MOTIVASI KERJA
Lemah	Lemah
Kuat	Kuat
Kuat	Kuat
Kuat	Kuat
Lemah	Lemah
Lemah	Lemah
Lemah	Lemah
Kuat	Kuat
Kuat	Kuat
Kuat	Kuat
Lemah	Lemah
Kuat	Kuat
Lemah	Lemah
Lemah	Lemah
Kuat	Kuat
Lemah	Lemah
Lemah	Lemah
Lemah	Lemah
Kuat	Kuat
Lemah	Lemah
Lemah	Lemah

MK lemah

MK kuat

Lampiran 9

TABEL DATA
PENUNJANG

Responden	Disiplin	Cocok dengan pekerjaan	Memenuhi target	Puas dengan gaji yang diperoleh	Setuju dengan pembagian wilayah	Perlu diadakan training	Kesulitan memasarkan produk	Relasi dengan rekan kerja	Relasi bisnis	Setuju dengan sistem perusahaan	Fasilitas dari perusahaan	Puas terhadap lingkungan kerja
1	Y	T	T	T	Y	Y	Y	B	B	T	T	T
2	Y	Y	Y	Y	T	Y	T	B	B	T	T	Y
3	Y	Y	Y	T	Y	Y	T	B	B	Y	T	T
4	Y	Y	Y	Y	T	Y	T	B	B	T	T	Y
5	T	T	T	Y	T	Y	Y	B	B	T	T	T
6	T	Y	T	T	T	Y	T	B	B	T	T	Y
7	Y	T	T	Y	Y	Y	Y	B	B	Y	T	T
8	T	Y	Y	T	Y	Y	T	B	B	Y	T	Y
9	Y	Y	Y	T	Y	Y	T	B	B	T	T	Y
10	Y	Y	Y	T	Y	Y	T	B	B	T	T	Y
11	T	T	T	Y	Y	Y	T	B	B	Y	T	T
12	Y	Y	T	Y	Y	Y	Y	B	B	T	T	Y
13	T	T	T	T	T	Y	Y	B	B	Y	T	T
14	Y	Y	T	Y	T	Y	Y	B	B	T	T	T
15	T	Y	Y	T	Y	Y	T	B	B	Y	T	T
16	T	T	Y	Y	Y	Y	Y	B	B	T	T	Y
17	T	T	T	T	T	Y	T	B	B	T	T	T
18	Y	Y	T	T	T	Y	Y	B	B	Y	T	T
19	Y	T	Y	Y	T	Y	T	B	B	Y	T	T
20	T	Y	T	T	Y	Y	Y	B	B	T	T	T
21	T	Y	T	Y	T	Y	T	B	B	T	T	Y