

LAMP IRAN

Responden	USIA	AREA TUGAS	Tingkat Pendidikan	Masa Kerja (THN)	Status	Jumlah Anak	Minat Pekerjaan	Keterampilan yang menunjang
Responden 01	27	BANDUNG	SMA	6	menikah	1	marketing	negosiasi
Responden 02	33	BANDUNG	SARJANA	5	menikah	2	marketing	negosiasi
Responden 03	30	BANDUNG	SARJANA	5	menikah	1	marketing	negosiasi
Responden 04	33	BANDUNG	SMA	12	menikah	1	marketing	negosiasi
Responden 05	26	BANDUNG	SMP	7	tidak menikah	0	Wirausaha	Keuletan
Responden 06	38	BANDUNG	SARJANA	6	menikah	1	marketing	Keuletan
Responden 07	33	BANDUNG	SARJANA	3	menikah	1	marketing	Interpersonal skill
Responden 08	23	BANDUNG	SMA	4	menikah	1	marketing	Interpersonal skill
Responden 09	26	CIREBON	SMA	2	menikah	1	marketing	Interpersonal skill
Responden 10	30	CIREBON	SARJANA	3	menikah	0	marketing	Interpersonal skill
Responden 11	25	CIREBON	SMA	3	tidak menikah	0	wirausaha	negosiasi
Responden 12	25	CIREBON	SMA	4	menikah	1	marketing	negosiasi
Responden 13	31	KARAWANG	SARJANA	2	tidak menikah	0	marketing	Interpersonal skill
Responden 14	35	KARAWANG	D3	4	menikah	2	marketing	Interpersonal skill
Responden 15	26	KARAWANG	SMA	4	menikah	0	marketing	negosiasi
Responden 16	21	KARAWANG	SMA	2	tidak menikah	0	marketing	negosiasi
Responden 17	35	KARAWANG	SMA	2	menikah	0	marketing	Interpersonal skill
Responden 18	21	KARAWANG	SMA	2	tidak menikah	0	marketing	negosiasi
Responden 19	29	KARAWANG	D3	1	tidak menikah	0	marketing	negosiasi
Responden 20	29	KARAWANG	D3	5	menikah	1	marketing	negosiasi
Responden 21	25	KARAWANG	SMA	2	tidak menikah	0	marketing	negosiasi
Responden 22	23	KARAWANG	SMA	1	tidak menikah	0	marketing	negosiasi

item05	Item06	Item11	Item12	Item13	Item15	Item17	Item19	Item21	Item21	Item22	Item23	Item24	Item25	Item26	Item27	Item28	Item29	Item30
P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P
P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P
P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P
P	P	P	P	P	P	SP	P	P	P	SP	SP	SP	P	SP	P	P	P	P
P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P
P	P	P	TP	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P
SP	SP	SP	P	P	SP	SP	P	SP	SP	SP	P	P	TP	SP	P	P	P	SP
P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P
SP	P	P	SP	P	P	P	SP	SP	SP	P	SP	P	P	P	P	P	P	P
SP	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P
SP	P	P	TP	P	TP	SP	P	SP	SP	P	SP	P	P	P	P	P	P	TP
P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	SP	P	P	P	P	P	P
P	P	TP	TP	P	P	P	P	P	P	P	P	P	SP	P	P	P	P	SP
P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P
P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P
TP	P	TP	TP	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	SP
P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	TP
P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P
P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P
P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P
P	TP	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	STP	STP	P	STP	P	P	STP
P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	SP	SP	P	P	SP	P	SP	SP	SP

Keterangan:

SP	Sangat Puas	4
P	Puas	3
TP	Tidak Puas	2
STP	Sangat Tidak Puas	1

item31	item32	item34	item35	item36	item37	item38	item40	item43	item44	item45	item46	item47	item51	item52	item57	item58	item60	item61
P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P
P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P
P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P
P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P
P	TP	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P
SP	SP	SP	SP	P	P	SP	P	SP	SP	P	P	SP	P	P	P	P	SP	SP
P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P
P	P	P	SP	P	P	SP	P	P	SP	P	P	TP	SP	P	P	SP	SP	SP
P	SP	TP	SP	TP	P	P	P	TP	P	SP	P	P	TP	TP	SP	P	P	SP
P	P	P	SP	TP	P	SP	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P
TP	P	TP	P	TP	P	P	P	P	P	P	P	SP	TP	P	P	TP	SP	P
P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P
P	P	TP	P	TP	P	P	P	P	P	P	P	TP	P	TP	P	P	P	P
P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P
P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P
P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P
TP	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P
STP	P	P	P	STP	P	SP	P	TP	SP	STP	STP	P	TP	STP	P	P	SP	SP
P	SP	SP	SP	P	P	SP	P	SP	SP	P	SP	P	SP	TP	P	P	P	P

Item62	Item65	Item66	Item67	Item68	Item69	Item70	Item71	Item72	Item75	Item77	Item80	Item81	Item86	Item90	Item91	Item92	Item93	Item94
P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	SP	P	P	SP	P
P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P
P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P
SP	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	SP
P	P	P	P	P	P	TP	P	P	P	P	P	P	P	P	TP	TP	P	TP
SP	SP	P	P	P	SP	P	SP	SP	SP	P	P	P	P	SP	SP	SP	SP	SP
P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P
P	P	SP	P	P	P	TP	P	P	P	SP	SP	SP	P	P	TP	P	P	P
P	TP	P	P	P	TP	P	TP	TP	P	SP	P	TP	TP	P	P	TP	P	P
P	P	P	P	P	SP	P	P	P	P	SP	SP	SP	P	P	P	P	P	P
TP	SP	P	P	TP	TP	TP	P	TP	TP	P	TP	P	P	TP	SP	P	P	TP
P	P	P	P	P	P	TP	P	P	P	P	P	P	P	P	TP	P	P	P
P	TP	TP	TP	TP	TP	TP	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P
P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	TP	TP	P
P	P	P	TP	TP	TP	P	P	P	TP	P	P	P	P	P	P	P	P	P
TP	TP	P	STP	P	P	TP	P	P	P	P	STP	TP	TP	P	TP	P	P	P
SP	SP	P	P	P	SP	P	SP	P	P	P	P	P	P	SP	P	P	SP	SP

Item85	Item86	Item89	Item100	Pelayanan Sosial (sser)	Kreativitas (CRE)	Nilai Moral (MV)	Kemandirian (NDE)	Variasi (VAR)	Otoritas (AUT)	Kemahiran (ADV)	Tanggung jawab (RES)	Pengakuan (REC)	Prestasi (ACH)	Aktivitas (ACT)
SP	P	P	P	9	9	6	6	12	15	6	12	6	6	12
P	P	STP	P	9	9	6	6	12	15	6	12	6	4	12
P	P	P	P	9	9	6	6	12	15	6	12	6	6	12
P	P	P	P	9	9	7	7	14	14	7	13	6	6	12
P	P	TP	P	9	9	6	6	12	15	6	12	6	5	12
P	P	P	P	9	9	6	6	12	15	4	12	6	6	12
SP	SP	SP	P	11	11	7	7	15	16	8	14	6	7	13
P	P	P	P	9	9	6	6	12	15	6	12	6	6	12
P	P	TP	SP	12	11	6	7	14	15	6	12	6	6	12
TP	P	P	P	10	9	6	5	14	14	7	11	7	6	16
P	SP	SP	SP	10	10	6	6	12	16	6	14	6	7	15
TP	P	STP	P	9	8	6	4	11	16	5	10	6	4	12
P	P	P	P	9	9	6	6	12	14	8	12	6	6	12
P	P	P	P	10	8	6	5	12	16	6	12	6	6	12
P	P	TP	P	9	9	6	6	12	14	6	10	4	5	12
P	P	P	P	8	7	5	4	10	12	6	9	5	6	10
P	P	P	P	9	9	6	6	12	15	5	12	6	6	12
P	P	P	P	8	9	6	5	10	11	6	11	5	6	10
P	P	TP	P	9	8	5	6	12	14	6	12	6	5	12
P	P	P	P	10	10	6	6	12	14	6	9	6	6	12
P	P	P	TP	5	8	6	4	10	8	6	8	6	6	11
SP	P	SP	P	9	9	7	8	14	16	8	11	7	8	13

Pemfaatan Kemampuan (AU)	Status Sosial (SSTA)	Kebijakan Perusahaan (CPP)	Hub.dg Atasan (SHR)	Kemamanan (SECU)	Imbalan (COMIP)	Kondisi Kerja (WC)	Kemampuan Teknis/Akses (BT)	Rekan Kerja (cowor)	ws_ssr	ws_cre	ws_mv	ws_inde	ws_var
9	6	6	10	15	15	7	13	6	3	3	3	3	3
9	6	6	9	15	15	6	12	6	3	3	3	3	3
9	6	6	9	15	15	6	12	6	3	3	3	3	3
10	6	6	9	15	15	6	12	6	3	3	3.5	3.5	3.5
9	6	6	9	15	15	6	12	6	3	3	3	3	3
9	6	6	9	13	12	6	12	6	3	3	3	3	3
11	6	6	12	19	18	7	16	8	3.67	3.67	3.5	3.5	3.75
9	6	6	9	15	15	6	12	6	3	3	3	3	3
10	6	6	9	11	17	6	12	7	4	3.67	3	3.5	3.5
9	6	6	8	15	11	6	8	7	3.33	3	3	2.5	3.5
9	6	6	10	16	15	6	11	8	3.33	3.33	3	3	3
9	5	5	7	15	12	6	9	6	3	2.67	3	2	2.75
9	6	6	9	11	13	6	12	6	3	3	3	3	3
9	6	6	10	18	15	6	14	6	3.33	2.67	3	2.5	3
9	5	6	8	12	14	6	11	6	3	3	3	3	3
8	4	4	8	10	14	6	12	6	2.67	2.33	2.5	2	2.5
9	6	4	9	15	12	6	12	6	3	3	3	3	3
9	4	6	9	15	13	3	12	6	2.67	3	3	2.5	2.5
9	6	6	9	15	15	6	12	6	3	2.67	2.5	3	3
9	4	4	8	15	11	6	12	6	3.33	3.33	3	3	3
7	2	6	9	11	13	6	12	6	1.67	2.67	3	2	2.5
11	6	7	12	16	17	8	15	7	3	3	3.5	4	3.5

ws_aut	ws_adv	ws_res	ws_rec	ws_ach	ws_act	ws_au	ws_ssta	ws_cpp	ws_shr	ws_secu	ws_comp	ws_wc	ws_st
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3.33	3	3	3.5	3.25
3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
2.8	3.5	3.25	3	3	3	3.33	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	2.5	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2.6	2.4	3	3
3.2	4	3.5	3	3.5	3.25	3.67	3	3	4	3.8	3.6	3.5	4
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	4	3.33	3	3	3	2.2	3.4	3	3
2.8	3.5	2.75	3.5	3	3.25	3	3	3	2.67	3	2.2	3	2
3.2	3	3.5	3	3.5	3.75	3	3	3	3.33	3.2	3	3	2.75
3.2	2.5	2.5	3	2	3	3	2.5	2.5	2.33	3	2.4	3	2.25
2.8	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2.2	2.6	3	3
3.2	3	3	3	3	3	3	3	3	3.33	3.6	3	3	3.5
2.8	3	2.5	2	2.5	3	3	2.5	3	2.67	2.4	2.8	3	2.75
2.4	3	2.25	2.5	3	2.5	2.67	2	2	2.87	2	2.8	3	3
3	2.5	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2.4	3	3
2.2	3	2.75	2.5	3	2.5	3	2	3	3	3	2.6	1.5	3
2.8	3	3	3	2.5	3	3	3	3	3	3	3	3	3
2.8	3	2.25	3	3	3	3	2	2	2.67	3	2.2	3	3
1.6	3	2	3	3	2.75	2.33	1	3	3	2.2	2.6	3	3
3.2	4	2.75	3.5	4	3.25	3.67	3	3.5	4	3.2	3.4	4	3.75

ws_cowor	nws_sser	nws_cre	nws_mv	nws_inde	nws_var	nws_aut	nws_adv	nws_res	nws_rec	nws_ach	nws_act	nws_au	nws_ssla
3	Netral	Puas	Netral	Puas	Netral	Puas	Netral	Puas	Puas	Puas	Netral	Netral	Netral
3	Netral	Puas	Netral	Puas	Netral	Puas	Netral	Puas	Puas	Netral	Netral	Netral	Netral
3	Netral	Puas	Netral	Puas	Netral	Puas	Netral	Puas	Puas	Puas	Netral	Netral	Netral
3	Netral	Puas	Puas	Puas	Puas	Netral	Puas	Puas	Puas	Puas	Netral	Puas	Netral
3	Netral	Puas	Netral	Puas	Netral	Puas	Netral	Puas	Puas	Netral	Netral	Netral	Netral
3	Netral	Puas	Netral	Puas	Netral	Puas	Netral	Puas	Puas	Puas	Netral	Netral	Netral
4	Puas	Puas	Puas	Puas	Puas	Puas	Puas	Puas	Puas	Puas	Puas	Puas	Netral
3	Netral	Puas	Netral	Puas	Netral	Puas	Netral	Puas	Puas	Puas	Netral	Netral	Netral
3.5	Puas	Puas	Netral	Puas	Puas	Netral	Puas	Netral	Puas	Puas	Puas	Netral	Netral
3.5	Puas	Puas	Netral	Netral	Puas	Netral	Puas	Netral	Puas	Puas	Puas	Netral	Netral
4	Puas	Puas	Netral	Puas	Netral	Puas	Netral	Netral	Puas	Puas	Puas	Netral	Netral
3	Netral	Netral	Netral	Netral	Netral	Puas	Netral	Netral	Puas	Netral	Netral	Netral	Tidak Puas
3	Netral	Puas	Netral	Puas	Netral	Netral	Netral	Puas	Puas	Puas	Netral	Netral	Netral
3	Netral	Netral	Netral	Netral	Netral	Netral	Netral	Netral	Netral	Netral	Netral	Netral	Tidak Puas
3	Netral	Puas	Netral	Puas	Netral	Netral	Netral	Netral	Netral	Netral	Netral	Netral	Tidak Puas
3	Netral	Puas	Netral	Puas	Netral	Puas	Netral	Puas	Puas	Puas	Netral	Netral	Netral
3	Netral	Puas	Netral	Netral	Netral	Netral	Netral	Netral	Netral	Netral	Netral	Netral	Tidak Puas
3	Puas	Puas	Netral	Puas	Netral	Netral	Netral	Netral	Puas	Netral	Netral	Netral	Tidak Puas
3	Netral	Netral	Netral	Netral	Netral	Netral	Netral	Netral	Puas	Puas	Netral	Netral	Tidak Puas
3.5	Netral	Puas	Puas	Puas	Puas	Puas	Puas	Netral	Puas	Puas	Puas	Puas	Netral

nws_cpp	nws_sfr	nws_secu	nws_comp	nws_wc	nws_st	nws_cowor	Total Aspek Motivator	Total Aspek Hy.Factor	Ntot. Motivator	nNtot. Hygiene Factor
Netral	Netral	Netral	Netral	Netral	Netral	Tidak Puas	36	25.03	Puas	Netral
Netral	Netral	Netral	Netral	Tidak Puas	Netral	Tidak Puas	35	24	Netral	Netral
Netral	Netral	Netral	Netral	Tidak Puas	Netral	Tidak Puas	36	24	Puas	Netral
Netral	Netral	Netral	Netral	Tidak Puas	Netral	Tidak Puas	38.38	24	Puas	Netral
Netral	Netral	Netral	Netral	Tidak Puas	Netral	Tidak Puas	35.5	24	Netral	Netral
Netral	Netral	Tidak Puas	Tidak Puas	Tidak Puas	Netral	Tidak Puas	35	23	Netral	Tidak Puas
Netral	Netral	Netral	Netral	Netral	Netral	Netral	42.2	28.9	Puas	Netral
Netral	Netral	Netral	Netral	Tidak Puas	Netral	Tidak Puas	36	24	Puas	Netral
Netral	Netral	Tidak Puas	Netral	Tidak Puas	Netral	Netral	40	24.1	Puas	Netral
Netral	Tidak Puas	Netral	Tidak Puas	Tidak Puas	Tidak Puas	Netral	37.13	22.37	Puas	Tidak Puas
Netral	Netral	Netral	Netral	Tidak Puas	Tidak Puas	Netral	36.62	25.28	Puas	Netral
Tidak Puas	Tidak Puas	Netral	Tidak Puas	Tidak Puas	Tidak Puas	Tidak Puas	32.62	20.96	Netral	Tidak Puas
Netral	Netral	Tidak Puas	Tidak Puas	Tidak Puas	Netral	Tidak Puas	35.8	22.8	Puas	Tidak Puas
Netral	Netral	Netral	Netral	Tidak Puas	Netral	Tidak Puas	35.7	25.43	Netral	Netral
Netral	Tidak Puas	Tidak Puas	Tidak Puas	Tidak Puas	Tidak Puas	Tidak Puas	33.8	22.12	Netral	Tidak Puas
Tidak Puas	Tidak Puas	Tidak Puas	Tidak Puas	Tidak Puas	Netral	Tidak Puas	30.32	20.47	Netral	Tidak Puas
Tidak Puas	Netral	Netral	Tidak Puas	Tidak Puas	Netral	Tidak Puas	35.5	22.4	Netral	Tidak Puas
Netral	Netral	Netral	Tidak Puas	Tidak Puas	Netral	Tidak Puas	32.62	21.1	Netral	Tidak Puas
Netral	Netral	Netral	Netral	Tidak Puas	Netral	Tidak Puas	34.47	24	Netral	Netral
Tidak Puas	Tidak Puas	Netral	Tidak Puas	Tidak Puas	Netral	Tidak Puas	35.72	20.87	Puas	Tidak Puas
Netral	Netral	Tidak Puas	Tidak Puas	Tidak Puas	Netral	Tidak Puas	29.52	20.8	Netral	Tidak Puas
Netral	Netral	Netral	Netral	Netral	Netral	Netral	41.37	28.35	Puas	Netral

Responden	Pengalaman Kerja	Keamamanan Diri Saat Bekerja	Hub. Dg. Rekan Sekerja	Hub.Dg. Atasan	Pengaruh Usia thd Pekerjaan	Gaji	Bonus	Tunjangan	Karier
Responden 01	Tidak Berpengalaman	aman	saling mendukung	akrab	ya	cukup	baik	baik	ada
Responden 02	Berpengalaman	aman	saling berkompetisi	cukup	ya	kurang	cukup	cukup	ada
Responden 03	Tidak Berpengalaman	tidak	saling mendukung	akrab	ya	kurang	cukup	baik	ada
Responden 04	Tidak Berpengalaman	tidak	saling mendukung	cukup	ya	cukup	cukup	cukup	ada
Responden 05	Tidak Berpengalaman	aman	saling mendukung	akrab	tidak	baik	baik	baik	ada
Responden 06	Berpengalaman	tidak	saling mendukung	cukup	tidak	kurang	cukup	cukup	tidak
Responden 07	Tidak Berpengalaman	aman	saling mendukung	akrab	tidak	cukup	kurang	baik	ada
Responden 08	Tidak Berpengalaman	aman	saling mendukung	akrab	tidak	baik	baik	baik	tidak
Responden 09	Berpengalaman	aman	saling mendukung	akrab	ya	baik	baik	baik	tidak
Responden 10	Berpengalaman	tidak	saling berkompetisi	akrab	tidak	kurang	baik	cukup	ada
Responden 11	Tidak Berpengalaman	tidak	saling mendukung	akrab	tidak	kurang	kurang	baik	ada
Responden 12	Berpengalaman	tidak	saling berkompetisi	akrab	tidak	kurang	kurang	cukup	ada
Responden 13	Tidak Berpengalaman	aman	saling mendukung	akrab	tidak	kurang	cukup	kurang	ada
Responden 14	Tidak Berpengalaman	aman	saling mendukung	cukup	tidak	cukup	cukup	baik	ada
Responden 15	Tidak Berpengalaman	aman	saling mendukung	akrab	tidak	cukup	cukup	cukup	ada
Responden 16	Tidak Berpengalaman	tidak	saling mendukung	cukup	ya	kurang	baik	kurang	ada
Responden 17	Tidak Berpengalaman	aman	saling mendukung	cukup	ya	kurang	cukup	cukup	ada
Responden 18	Tidak Berpengalaman	tidak	saling mendukung	cukup	ya	cukup	cukup	cukup	ada
Responden 19	Berpengalaman	aman	saling mendukung	cukup	ya	kurang	cukup	kurang	ada
Responden 20	Berpengalaman	tidak	saling mendukung	cukup	ya	kurang	kurang	baik	ada
Responden 21	Berpengalaman	aman	saling mendukung	akrab	tidak	cukup	cukup	kurang	ada
Responden 22	Tidak Berpengalaman	tidak	saling mendukung	cukup	ya	cukup	cukup	kurang	ada

HASIL ANALISIS - SCALE (ALPHA)

NO.ITEM	VALIDITAS	HASIL AKHIR
ITEM1	0.0591	DITOLAK
ITEM2	0.1686	DITOLAK
ITEM3	-0.0863	DITOLAK
ITEM4	0.1236	DITOLAK
ITEM5	0.5994	DITERIMA
ITEM6	0.5227	DITERIMA
ITEM7	0.2647	DITOLAK
ITEM8	-0.1068	DITOLAK
ITEM9	0.1356	DITOLAK
ITEM10	0.1986	DITOLAK
ITEM11	0.5947	DITERIMA
ITEM12	0.5855	DITERIMA
ITEM13	0.3744	DITERIMA
ITEM14	0.1530	DITOLAK
ITEM15	0.3573	DITERIMA
ITEM16	0.1777	DITOLAK
ITEM17	0.4491	DITERIMA
ITEM18	-0.1718	DITOLAK
ITEM19	0.4226	DITERIMA
ITEM20	-0.0550	DITOLAK
ITEM21	0.4572	DITERIMA
ITEM22	0.4577	DITERIMA
ITEM23	0.5388	DITERIMA
ITEM24	0.7024	DITERIMA
ITEM25	0.3756	DITERIMA
ITEM26	0.3341	DITERIMA
ITEM27	0.6358	DITERIMA
ITEM28	0.6701	DITERIMA
ITEM29	0.5174	DITERIMA
ITEM30	0.6196	DITERIMA
ITEM31	0.6453	DITERIMA
ITEM32	0.5412	DITERIMA
ITEM33	0.2169	DITOLAK
ITEM34	0.4851	DITERIMA
ITEM35	0.5157	DITERIMA
ITEM36	0.6400	DITERIMA
ITEM37	0.5269	DITERIMA
ITEM38	0.4468	DITERIMA
ITEM39	-0.0550	DITOLAK
ITEM40	0.4662	DITERIMA
ITEM41	0.2816	DITOLAK
ITEM42	0.2207	DITOLAK
ITEM43	0.4406	DITERIMA
ITEM44	0.6292	DITERIMA
ITEM45	0.4202	DITERIMA
ITEM46	0.3044	DITERIMA
ITEM47	0.4331	DITERIMA
ITEM48	0.1976	DITOLAK
ITEM49	0.1624	DITOLAK
ITEM50	-0.1718	DITOLAK

NO.ITEM	VALIDITAS	HASIL AKHIR
ITEM51	0.3270	DITERIMA
ITEM52	0.3821	DITERIMA
ITEM53	-0.2250	DITOLAK
ITEM54	0.1494	DITOLAK
ITEM55	-0.0181	DITOLAK
ITEM56	-0.4343	DITOLAK
ITEM57	0.3555	DITERIMA
ITEM58	0.3408	DITERIMA
ITEM59	-0.1676	DITOLAK
ITEM60	0.6298	DITERIMA
ITEM61	0.4541	DITERIMA
ITEM62	0.3266	DITERIMA
ITEM63	0.2317	DITOLAK
ITEM64	0.1454	DITOLAK
ITEM65	0.6249	DITERIMA
ITEM66	0.6797	DITERIMA
ITEM67	0.6638	DITERIMA
ITEM68	0.5937	DITERIMA
ITEM69	0.4320	DITERIMA
ITEM70	0.6701	DITERIMA
ITEM71	0.4179	DITERIMA
ITEM72	0.4787	DITERIMA
ITEM73	-0.1410	DITOLAK
ITEM74	0.2204	DITOLAK
ITEM75	0.3677	DITERIMA
ITEM76	0.2317	DITOLAK
ITEM77	0.6855	DITERIMA
ITEM78	0.1434	DITOLAK
ITEM79	0.1995	DITOLAK
ITEM80	0.3713	DITERIMA
ITEM81	0.5507	DITERIMA
ITEM82	0.4921	DITERIMA
ITEM83	0.2635	DITOLAK
ITEM84	0.1453	DITOLAK
ITEM85	0.0500	DITOLAK
ITEM86	0.5129	DITERIMA
ITEM87	0.2177	DITOLAK
ITEM88	0.2706	DITOLAK
ITEM89	-0.1019	DITOLAK
ITEM90	0.5590	DITERIMA
ITEM91	0.4040	DITERIMA
ITEM92	0.4455	DITERIMA
ITEM93	0.6264	DITERIMA
ITEM94	0.5360	DITERIMA
ITEM95	0.4808	DITERIMA
ITEM96	0.4997	DITERIMA
ITEM97	0.0056	DITOLAK
ITEM98	0.0724	DITOLAK
ITEM99	0.3011	DITERIMA
ITEM100	0.3944	DITERIMA

61 item : Diterima

39 item : Ditolak

Untuk menentukan Validitas alat ukur ini Peneliti menggunakan Kriteria dari Freidenberg (1995).dimana:

0,00 - 0,29 : hubungan diabaikan, ditolak

0,30 - 1,00 : korelasi signifikan, diterima

Reliability Coefficients

N of Cases = 22.0

N of Items =100

Reliabilitas (Alpha Cronbach) = 0.9338

5.1. Tabulasi Silang Aspek Hygiene Factor dengan Tingkat Pendidikan

		Tidak Puas	Netral	Total
Pendidikan akhir	D3	1	2	3
		33.33%	66.67%	100%
	SARJANA	3	3	6
		50%	50%	100%
	SMA	6	6	12
		50%	50%	100%
	SMP	0	1	1
		0%	100%	100%
Total		10	12	22

5.2. Tabulasi Silang Aspek Motivator dengan Usia

		Netral	Puas	Total
USIA	21-34 tahun	8	11	19
		42.11%	57.89%	100%
	35-45 tahun	3	0	3
		100%	0%	100%
Total		11	11	22

5.3. Tabulasi Silang Motivator dengan Masa Kerja

		Netral	Puas	Total
Masa Kerja	1-3 tahun	5	6	11
		45.45%	54.55%	100%
	>3 tahun	6	5	11
		54.55%	45.45%	100%
Total		11	11	22

5.4. Tabulasi Silang Motivator dengan Pengalaman Kerja

		Netral	Puas	Total
pengalaman kerja	Berpengalaman	5	3	8
		62.50%	37.50%	100%
	Tidak Berpengalaman	6	8	14
		42.86%	57.14%	100%
Total		11	11	22

5.5. Tabulasi Silang Hygiene Factor dengan Pengalaman Kerja

		Tidak Puas	Netral	Total
pengalaman kerja	Berpengalaman	5	3	8
		62.50%	37.50%	100%
	Tidak Berpengalaman	5	9	14
		35.71%	64.29%	100%
Total		10	12	22

5.6. Tabulasi Silang Hygiene Factor dengan Perasaan Aman

		Tidak Puas	Netral	Total
perasaan aman	aman	4	8	12
		33.33%	66.67%	100%
	tidak	6	4	10
		60%	40%	100%
Total		10	12	22

5.7. Tabulasi Silang Motivator dengan Hubungan Dengan Atasan

		Netral	Puas	Total
Hubungan dgn atasan	akrab	4	8	12
		33.33%	66.67%	100%
	cukup dekat	7	3	10
		70%	30%	100%
Total		11	11	22

5.8. Tabulasi Silang Hygiene Factor dengan Hubungan Dengan Atasan

		Tidak Puas	Netral	Total
Hubungan dgn atasan	akrab	5	7	12
		41.67%	58.33%	100%
	cukup dekat	5	5	10
		50%	50%	100%
Total		10	12	22

5.9. Tabulasi Silang Motivator dengan Bonus

		Netral	Puas	Total
BONUS	baik	2	4	6
		33.33%	66.67%	100%
	cukup	8	4	12
		66.67%	33.33%	100%
	kurang	1	3	4
		25%	75%	100%
Total		11	11	22

5.10. Tabulasi Silang Hygiene Factor dengan Bonus

		Tidak Puas	Netral	Total
BONUS	baik	2	4	6
		33.33%	66.67%	100%
	cukup	6	6	12
		50%	50%	100%
	kurang	2	2	4
		50%	50%	100%
Total		10	12	22

5.11. Tabulasi Silang Kondisi Kerja dengan Tingkat Pendidikan

		Tidak Puas	Netral	Total	
Pendidikan Akhir	D3	3	0	3	
		100%	0%	100%	
	SARJANA	5	1	6	
		83.3%	16.7%	100%	
	SMA	10	2	12	
		83.3%	16.7%	100%	
	SMP	1	0	1	
		100%	0%	100%	
	Total		19	3	22

5.12. Tabulasi Silang Rekan Kerja dengan Tingkat Pendidikan

		Tidak Puas	Netral	Total	
Pendidikan Akhir	D3	3	0	3	
		100%	0%	100%	
	SARJANA	4	2	6	
		66.7%	33.3%	100%	
	SMA	9	3	12	
		75%	25%	100%	
	SMP	1	0	1	
		100%	0%	100%	
	Total		17	5	22

5.13. Tabulasi Silang Motivator dengan Area Kerja

		area			Total
		bandung	cirebon	karawang	
Motivator	Netral	3	1	7	11
	Puas	5	3	3	11
Total		8	4	10	22

ASPEK MOTIVATOR		BANDUNG	CIREBON	KARAWANG	TOTAL
Pelayanan Sosial (<i>Social Service</i>)	PUAS	1	3	2	6
	NETRAL	7	1	8	16
Kreativitas (<i>Creativity</i>)	PUAS	8	3	6	17
	NETRAL	0	1	4	5
Nilai – nilai moral (<i>Moral Values</i>)	PUAS	2	0	1	3
	NETRAL	6	4	9	19
Kemandirian (<i>Independence</i>)	PUAS	8	2	6	16
	NETRAL	0	2	4	6
Variasi (<i>Variety</i>)	PUAS	2	2	1	5
	NETRAL	6	2	9	17
Otoritas (<i>Authority</i>)	PUAS	7	3	3	13
	NETRAL	1	1	7	9
Kemahiran (<i>Advancement</i>)	PUAS	2	1	1	4
	NETRAL	6	3	9	18
Tanggung jawab (<i>Responsibility</i>)	PUAS	8	2	4	14
	NETRAL	0	2	6	8
Pengakuan (<i>Recognition</i>)	PUAS	8	4	7	19
	NETRAL	0	0	3	3
Prestasi (<i>Achievement</i>)	PUAS	6	3	8	17
	NETRAL	2	1	2	5
Aktivitas (<i>Activity</i>)	PUAS	1	3	1	5
	NETRAL	7	1	9	17
Pemanfaatan kemampuan (<i>Ability Utility</i>)	PUAS	2	1	1	4
	NETRAL	6	3	9	18

5.14. Tabulasi Silang Hygiene Factors dengan Area Kerja

		area			Total
		bandung	cirebon	karawang	
Hygiene Factor	Tidak Puas	1	2	7	10
	Netral	7	2	3	12
Total		8	4	10	22

ASPEK HYGIENE FACTOR		BANDUNG	CIREBON	KARAWANG	TOTAL
Status sosial (Social Status)	TIDAK PUAS	0	1	5	6
	NETRAL	8	3	5	16
Kebijaksanaan Perusahaan (Company Policies & Practices)	TIDAK PUAS	0	1	3	4
	NETRAL	8	3	7	18
Hubungan dengan atasan (Supervision – Human Relation)	TIDAK PUAS	0	2	3	5
	NETRAL	8	2	7	17
Keamanan (Security)	TIDAK PUAS	1	1	4	6
	NETRAL	7	3	6	16
Imbalan (Compensation)	TIDAK PUAS	1	2	7	10
	NETRAL	7	2	3	12
Kondisi kerja (Work Condition)	TIDAK PUAS	6	4	9	19
	NETRAL	2	0	1	3
Kemampuan teknikal atasan (Supervision Technical)	TIDAK PUAS	0	3	1	4
	NETRAL	8	1	9	18
Rekan kerja (co- workers)	TIDAK PUAS	7	1	9	17
	NETRAL	1	3	1	5

KUESIONER KEPUASAN KERJA

B. ISIAN

1. Apakah minat pekerjaan yang Anda sukai?

Alasannya?

2. Apakah Anda merasa aman ketika sedang melaksanakan pekerjaan?

Alasannya?

3. Apakah saudara menyukai pekerjaan yang sekarang anda geluti?

4. Keterampilan yang menunjang apakah yang Anda miliki khususnya yang dirasa dapat menunjang pekerjaan Anda?

Apakah Anda merasakan mendapat kesempatan untuk mengembangkannya dalam pekerjaan?

5. Bagaimana hubungan Anda dengan rekan seprofesi?

- Saling Mendukung
- Saling Berkompetisi
- Biasa-Biasa saja

Mohon dijelaskan?

6. Bagaimana hubungan Anda dengan karyawan lain di perusahaan?

- Saling Mendukung
- Saling Berkompetisi
- Biasa-Biasa saja

Mohon dijelaskan?

7. Bagaimana hubungan anda dengan atasan?

- Akrab
- Cukup Dekat
- Kurang

Mohon dijelaskan?

8. Bagaimana pendapat Anda mengenai pengaturan jam kerja yang diterapkan perusahaan?
- Baik
 - Cukup
 - Kurang
- Mengapa?
9. Bagaimana pendapat Anda mengenai waktu istirahat yang diberikan perusahaan?
- Baik
 - Cukup
 - Kurang
- Mengapa?
10. Bagaimana pendapat Anda mengenai sarana kerja (Alat Tulis, Kendaraan+Bensin, dsb) yang disediakan perusahaan?
- Baik
 - Cukup
 - Kurang
- Mengapa?
11. Bagaimana pendapat Anda mengenai kondisi lapangan yang Anda temui sehari-hari?
- Lebih Menyenangkan
 - Lebih Tidak Menyenangkan
- Mengapa?
12. Bagaimana pendapat Anda mengenai Kondisi ruangan (suhu, penerangan dan sirkulasi udara) di perusahaan Anda bekerja ?
- Baik
 - Cukup
 - Kurang
- Mengapa?

KUESIONER KEPUASAN KERJA

13. Apakah usia Anda sekarang turut mempengaruhi performance kerja Anda?

- Ya
- Tidak

Mohon dijelaskan?

14. Bagaimana menurut Anda mengenai gaji yang diberikan perusahaan?

- Baik
- Cukup
- Kurang

Mengapa?

15. Bagaimana menurut Anda mengenai bonus/komisi yang diberikan perusahaan?

- Baik
- Cukup
- Kurang

Mengapa?

16. Bagaimana menurut Anda mengenai jaminan sosial (tunjangan dan fasilitas) yang diberikan perusahaan?

- Baik
- Cukup
- Kurang

Mengapa?

17. Apakah diperusahaan Anda, jabatan Anda memiliki kesempatan untuk dipromosikan ke jenjang yang lebih tinggi?

KUESIONER KEPUASAN KERJA

RAHASIA

Pada halaman berikut ini terdapat pernyataan-pernyataan mengenai Kondisi Kerja yang Bapak hayati atau rasakan. Dalam kuesioner ini, Bapak diminta untuk memilih satu dari empat kemungkinan jawaban yang tersedia di setiap sisi pernyataan-pernyataan yang menggambarkan kondisi kerja yang Bapak rasakan, yaitu dengan memberikan tanda silang (X) pada salah satu kolom yang tersedia yang terdapat di sisi pernyataan. Kemungkinan jawaban yang tersedia adalah :

- ◆ **SANGAT PUAS (SP)**, artinya Saya merasa sangat puas dengan kondisi kerja yang saya hayati sesuai pernyataan tersebut.
- ◆ **PUAS (P)**, artinya Saya merasa puas dengan kondisi kerja yang saya hayati sesuai pernyataan tersebut.
- ◆ **TIDAK PUAS (TP)**, artinya Saya merasa tidak puas dengan kondisi kerja yang saya hayati sesuai pernyataan tersebut.
- ◆ **SANGAT TIDAK PUAS (STP)**, artinya Saya merasa sangat tidak puas dengan kondisi kerja yang saya hayati sesuai pernyataan tersebut.

Untuk mencapai hasil yang dapat menggambarkan keadaan yang sebenarnya, maka peneliti meminta agar Bapak dapat mengisi kuesioner ini sesuai dengan apa yang Bapak rasakan atau hayati.

Perlu diketahui, dalam kuesioner ini **tidak ada penilaian benar atau salah** dan semua jawaban Bapak/Saudara bersifat **Rahasia**.

Contoh :

		SP	P	TP	STP
A	Peluang untuk maju.				

- SELAMAT MENGERJAKAN -

NO	Sehubungan dengan pekerjaan saya saat ini, perasaan saya mengenai:	SP	P	TP	STP
5	Jenis pekerjaan saya mengandung keanekaragaman dalam pengerjaannya.				
6	Adanya kesempatan bagi karyawan lain untuk meminta nasihat saya.				
11	Jaminan pekerjaan yang diperoleh.				
12	Besarnya gaji/upah yang diterima untuk pekerjaan yang saya kerjakan.				
13	Kondisi kerja yang ada di tempat saya bekerja (pengaturan suhu, cahaya, udara, dan sebagainya).				
15	kemampuan teknik atasan saya terhadap pekerjaannya.				
17	Kesempatan untuk merencanakan pekerjaan saya.				
19	Kesempatan melihat hasil kerja yang saya lakukan.				
21	Kesempatan berguna bagi atasan saya.				
22	Kesempatan untuk mengembangkan ide-ide baru.				
23	Kesempatan melakukan sesuatu dalam pekerjaan saya yang tidak berlawanan dengan kaidah kepercayaan saya sendiri.				
24	Peluang untuk melakukan pekerjaan secara mandiri.				
25	Kesempatan untuk melakukan hal-hal yang berbeda pada waktu-waktu tertentu.				
26	Kesempatan memberitahu pegawai lain bagaimana seharusnya melakukan suatu pekerjaan.				
27	Kesempatan melakukan pekerjaan yang sesuai dengan kemampuan saya.				
28	Kesempatan menjadi orang yang terpandang di tempat kerja.				
29	Kebijaksanaan perusahaan dan cara penerapannya.				
30	Cara atasan saya memperlakukan saya.				
31	Kepastian jaminan masa depan di tempat saya bekerja.				
32	Peluang memperoleh uang sebanyak yang diterima rekan sekerja saya.				
34	Peluang untuk mencapai kemajuan di tempat saya bekerja.				
35	Kemampuan atasan saya membuat keputusan.				
36	Peluang menumbuhkan persahabatan akrab dengan rekan sekerja saya.				

NO	Sehubungan dengan pekerjaan saya saat ini, perasaan saya mengenai:	SP	P	TP	STP
37	Kesempatan untuk mengambil keputusan sendiri tanpa bantuan orang lain.				
38	Cara perusahaan memberi penghargaan terhadap pekerjaan yang saya lakukan.				
40	Kesempatan untuk aktif bekerja.				
43	Kesempatan melakukan hal-hal dalam pekerjaan yang tidak berlawanan dengan hati nurani saya.				
44	Peluang untuk bekerja sendiri dalam pekerjaan saya.				
45	Rutinitas dalam pekerjaan saya.				
46	Kesempatan melakukan pengawasan terhadap orang lain dalam pekerjaan.				
47	Kesempatan menunjukkan kemampuan saya yang terbaik.				
51	Cara perusahaan memberikan jaminan pekerjaan.				
52	Gaji/upah yang saya terima dibandingkan gaji/upah yang diterima di tempat kerja lain dalam pekerjaan yang sama.				
57	Kesempatan bertanggung jawab terhadap pekerjaan yang dilakukan orang lain.				
58	Pengakuan yang diberikan perusahaan kepada saya untuk pekerjaan yang telah saya lakukan.				
60	Kesempatan untuk dapat menyibukan diri.				
61	Kesempatan untuk berbuat sesuatu bagi pelanggan saya.				
62	Kesempatan untuk mengembangkan cara yang baru dan lebih baik dalam melakukan pekerjaan.				
65	Kesempatan melakukan sesuatu yang lain setiap hari.				
66	Kesempatan untuk memberitahu atasan saya mengenai apa yang perlu dilakukan.				
67	Kesempatan melakukan pekerjaan yang menuntut kemampuan terbaik saya.				
68	Kesempatan menjadi orang terpandang di mata karyawan lain.				
69	Kebijakan yang adil dari perusahaan.				
70	Cara atasan saya menangani keluhan dan keberatan saya.				
71	Jaminan posisi kerja saya.				

NO	Sehubungan dengan pekerjaan saya saat ini, perasaan saya mengenai:	SP	P	TP	STP
72	Gaji/upah saya berdasarkan banyaknya keberhasilan dalam pekerjaan yang saya lakukan.				
75	Cara atasan saya memberi bantuan dalam hal-hal yang sulit sekali.				
77	Kebebasan untuk memutuskan berdasarkan pertimbangan-pertimbangan saya sendiri.				
80	Kesempatan untuk dapat giat sepanjang waktu.				
81	kesempatan untuk mendorong orang lain dalam pekerjaan.				
82	Kesempatan untuk mencoba cara-cara saya sendiri dalam melakukan pekerjaan.				
86	Kesempatan memberitahu rekan kerja tentang apa yang harus dikerjakan.				
90	Hubungan dengan atasan saya.				
91	Jaminan kelangsungan pekerjaan saya.				
92	Gaji/upah saya dibandingkan dengan gaji/upah yang diterima pegawai bagian lain di perusahaan tempat saya bekerja.				
93	Keleluasaan gerak di tempat kerja.				
94	Peluang saya untuk berkembang.				
95	Cara atasan saya dalam membimbing bawahannya.				
96	Kemudahan rekan-rekan saya untuk bergaul satu sama lain.				
99	Kesempatan meraih prestasi.				
100	Kesempatan untuk dapat terus sibuk setiap saat.				

TERIMA KASIH