

BAB V

KESIMPULAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan pengolahan data dan pembahasan hasil yang di lakukan maka dapat di buat kesimpulan, seperti di bawah ini :

Berdasarkan pengolahan data dan pembahasan hasil yang di lakukan maka dapat di buat kesimpulan, seperti di bawah ini :

- 1) PT."X" memiliki criteria *Need for rules and supervision, Pace, Need to finish a task, Leadership role, Ease in descision making, Social Extension, Interest in working with detail*, dan *Need for change* yang sesuai dengan kondisi actual. Hal ini mendukung kinerja manajer madya dalam menjalankan tugas manejerial dalam organisasi sesuai dengan yang diharapkan oleh PT."X".
- 2) PT."X" memiliki kriteria *Need to Achieve, Organized type, Need to be forcefull, Vigorous type, Need to belong to group, Need to be noticed, Need for closeness and affection, Theoretical type, Need to support authority, Emotional restrain, Need to control others* yang berbeda dengan kondisi actual. Kondisi ini dapat menjadi indikasi permasalahan yang terjadi di PT."X". Terutama menyangkut keterampilan interpersonal yang dimiliki manajer yang berkaitan dengan dinamika kelompok dalam organisasi

perusahaan termasuk dalam hal ini kerjasama tim dan loyalitas pada organisasi di PT.”X”.

5.2. Saran

Berkaitan dengan kesimpulan yang diperoleh dari penelitian dan dengan menyadari berbagai keterbatasan yang ada, maka peneliti merasa perlu mengajukan beberapa saran:

5.2.1 Saran Praktis

- 1) Mengadakan training yang berkaitan dengan motivasi untuk meningkatkan *need to achieve*.
- 2) Mengadakan *outbound* bagi jenjang manajerial untuk membangun team building dan lebih meningkatkan kebersamaan dalam *team work*.
- 3) Mengadakan program olah raga bersama secara teratur untuk menjaga stamina dan kondisi fisik.

5.2.1 Saran Penelitian Lanjutan

- 1) Mengingat penelitian ini tergolong penelitian deskriptif, maka hendaknya penelitian selanjutnya dapat lebih dikembangkan menjadi penelitian yang lebih mendalam, dengan menggali hubungan variable-variabel lain yang berkaitan dengan lingkungan kerja. Seperti kepuasan kerja, dikrepansi antara hubungan atasan bawahan.
- 2) Dapat juga diteliti mengenai needs dan role pada tingkatan manajer yang lain seperti manajer puncak dan manajer lini.