

DAFTAR PUSTAKA

- Davis, Keith, and Newstrom, John,W.** 2002. *Organizational Behavior At Work*. 11 edition. New York. Mc Graw - Hill
- Mulyasa, E, Dr.**2005. *Menjadi Guru Profesional: Menciptakan Pembelajaran Kreatif dan Menyenangkan*. Bandung: PT.Remaja Rosdakarya
- Robin, Stephen.P.** 1998. *Organizational Behavior*. Prentice- Hall, inc.New Jersey
- Surya,Muhamad, H.Prof.Dr.**2003. *Percikan Perjuangan Guru*. Semarang: CV. Aneka Ilmu, Anggota IKAPI
- Singarimbun,M dan Efendi,S.**1994. *Metode penelitian Survei*, Edisi revisi Jakarta: PT.Pustaka LP3ES
- Sitepu, Nirwana, S.K.** 1995. *Analisis Korelasi*. Diterbitkan : Unit Pelayanan Statistika Jurusan Statistik, FMIPA, Universitas Padjajaran Bandung
- Usman,Uzer,Moh.Drs,**2004 *Menjadi Guru Profesional*. Cetakan XVI. Bandung : PT. Remaja Rasdakarya
- Wexley.K.N. dan Yukl,G.A,**1984. *Organizational behavior and Personel Psychology*. Richard D.Irwin

DAFTAR RUJUKAN

Al Yanuar Ferry.D 2005. Studi Deskriptif Tentang Kepuasan Kerja Guru SD Di Perkumpulan “X” Cabang Tangerang. Skripsi Sarjana Fakultas Psikologi Universitas Kristen Maranatha

Monita Mustkahadi.2007. Studi Deskriptif Mengenai Kepuasan Kerja pada Staff Administrasi Perum Damri di Bandung. Skripsi Sarjana Fakultas Psikologi Universitas Kristen Maranatha : Bandung

Pedoman Penulisan Skripsi Sarjana 1. No.SK. 039 / SK / FP / UKM / VI /2000. Bandung : Fakultas Psikologi Universitas Kristen Maranatha, Juni 2002

www.bernas.co.id

www.republikaonline.com

www.kompas.com

LAMPIRAN

Kata Pengantar

Dalam rangka menyusun tugas akhir di fakultas psikologi Universitas Kristen Maranatha Bandung, salah satu tugas yang harus dipenuhi adalah melakukan penelitian. Adapun penelitian yang saya lakukan adalah Studi Deskriptif Tentang Kepuasan Kerja Pada Guru Honorer SMU Swasta “X” Bandung. Sehubungan dengan itu, saya memohon kesediaan saudara untuk menjadi responden dan mengharapkan kerja sama dari saudara untuk mengisi angker yang saya berikan.

Data yang saudara berikan akan sangat bermanfaat bagi perkembangan dan penerapan ilmu pengetahuan, karena itu peneliti mengharapkan agar saudara mengisi angket ini dengan sungguh-sungguh dan sesuai dengan kenyataan yang saudara rasakan, sehingga data yang diperoleh akan menggambarkan keadaan yang sebenarnya. Data yang saudara berikan akan dijamin kerahasiaannya dan hanya digunakan untuk kepentingan penelitian saja.

Atas perhatian dan partisipasi Saudara dalam penelitian ini saya ucapkan terima kasih.

Hormat saya,

Peneliti

A. Angket Identitas Diri

Nama {inisial} :
Jenis Kelamin :
Pendidikan terakhir :
Masa Kerja :
Usia :
Status Marital : **Menikah / Belum menikah**

B. Angket Kepuasan Kerja

Dalam halaman ini terdapat 100 pernyataan yang saudara hayati atau rasakan . Dalam kuesioner ini saudara diminta untuk memilih salah satu dari empat kemungkinan jawaban yang tersedia dengan memberikan tanda silang (X) pada salah satu kolom yang tersedia yang terdapat disisi pernyataan. Kemungkinan jawaban yang tersedia adalah :

- * **Sangat Puas** (SP)
- * **Puas** (P)
- * **Tidak Puas** (TP)
- * **Sangat Tidak Puas** (STP)

Kejujuran Saudara dalam mengisi angket ini sangat kami harapkan dan jawaban yang saudara berikan akan kami rahasiakan .Periksalah kembali jawaban saudara, jangan sampai ada pernyataan yang kelewat.

Contoh :

No	Pernyataan	SP	P	TP	STP
1	Peluang untuk maju	X			

Selamat mengisi angket ini dan terima kasih atas kerja sama yang saudara berikan.

Kuesioner MSQ

No	Pernyataan sehubungan dengan pekerjaan saya saat ini :	SP	P	TP	STP
1	Kesempatan untuk mencoba gagasan saya sendiri dalam bekerja				
2	Keaneka-an dalam pekerjaan saya				
3	Adanya kesempatan melakukan pekerjaan yang paling saya kuasai dengan baik				
4	Kedudukan sosial dalam masyarakat yang diperoleh dari jabatan				
5	Adanya kebijaksanaan dan perlakuan yang baik dari pihak yayasan terhadap saya				
6	Cara atasan saya dan saya menumbuhkan rasa saling pengertian				
7	Jaminan pekerjaan yang diperoleh				
8	Besarnya upah atau gaji yang saya terima untuk pekerjaan yang saya kerjakan				
9	Kondisi kerja di tempat saya bekerja (pengaturan suhu, cahaya, udara, dan sebagainya)				
10	Kesempatan untuk maju pada pekerjaan ini				
11	Kemampuan teknis atasan saya				
12	Kesempatan untuk merencanakan pekerjaan saya				
13	Cara saya diberitahu bila saya bekerja dengan baik				
14	Kesempatan melihat hasil kerja yang saya lakukan				

15	Kesempatan untuk berguna bagi sesama				
16	Kesempatan untuk melaksanakan sendiri cara-cara baru dan orisinal				
17	Kesempatan untuk melakukan sesuatu yang tidak berlawanan dengan kaidah-kaidah kepercayaan saya				
18	Kesempatan untuk melakukan pekerjaan secara mandiri				
19	Kesempatan untuk melakukan hal-hal yang berbeda pada waktu-waktu tertentu				
20	Kesempatan melakukan pekerjaan yang sesuai dengan kemampuan saya				
21	Kesempatan menjadi orang yang terpuja dalam masyarakat				
22	Kebijakan sekolah dan cara-cara penerapannya				
23	Cara atasan saya memperlakukan guru				
24	Kepastian jaminan masa depan ditempat kerja saya				
25	Peluang untuk memperoleh uang sebanyak yang diterima rekan sekerja saya				
26	Lingkungan fisik ditempat kerja saya				
27	Peluang untuk mencapai kemajuan ditempat saya bekerja				
28	Kemampuan atasan saya membuat keputusan				
29	Peluang menumbuhkan persahabatan yang akrab dengan rekan sekerja saya				
30	Kesempatan mengambil keputusan sendiri tanpa bantuan orang lain				
31	Cara yayasan memberi penghargaan yang saya lakukan				
32	Kesempatan merasakan kebanggaan akan pekerjaan yang saya lakukan dengan baik				

33	Kesempatan untuk melaksanakan pekerjaan setiap saat				
34	Kesempatan untuk membantu orang lain				
35	Kesempatan untuk mencoba sesuatu yang berbeda dari biasanya				
36	Kesempatan melakukan hal-hal yang tidak berlawanan dengan hati nurani saya				
37	Peluang untuk bekerja sendiri dalam pekerjaan saya				
38	Kerutinan dalam pekerjaan saya				
39	Kesempatan melakukan pengawasan terhadap orang lain				
40	Kesempatan untuk menunjukkan kemampuan saya dengan baik				
41	Cara yayasan menyampaikan kebijaksanaan kepada para guru				
42	Cara atasan saya memberikan dukungan kepada para guru dalam menghadapi pimpinan yang lebih atas				
43	Cara yayasan memberikan jaminan pekerjaan				
44	Gaji (upah) yang saya terima dibanding gaji (upah) yang diterima untuk pekerjaan yang sama ditempat lain				
45	Kenyamanan kondisi kerja				
46	Cara menaikkan pangkat ditempat kerja saya				
47	Cara atasan saya melakukan pembagian kerja				
48	Keramahan rekan-rekan sekerja saya				
49	Kesempatan bertanggung jawab terhadap pekerjaan yang dilakukan orang lain				
50	Kesempatan untuk melakukan sesuatu yang berguna				

51	Kesempatan untuk dapat terus-menerus menyibukkan diri				
52	Kesempatan untuk berbuat sesuatu bagi orang lain				
53	Kesempatan untuk melakukan cara yang baru dan lebih baik dalam melakukan pekerjaan atau tugas				
54	Kesempatan melakukan hal-hal yang tidak merugikan orang lain				
55	Peluang bekerja tanpa bergantung pada orang lain				
56	Kesempatan melakukan sesuatu yang lain setiap hari				
57	Kesempatan untuk memberitahu orang lain mengenai apa yang harus dilakukan				
58	Kesempatan menjadi orang yang terpandang dimata orang lain				
59	Cara yayasan menerapkan kebijaksanaannya				
60	Cara atasan saya menangani keluhan atau keberatan para gurunya				
61	Terjaminnya pekerjaan saya ditempat kerja saya				
62	Gaji (upah) berdasarkan banyaknya pekerjaan yang saya lakukan				
63	Segi fisik kondisi kerja ditempat kerja saya				
64	Peluang untuk maju ditempat kerja saya				
65	Cara atasan saya memberi bantuan dalam hal-hal yang sulit sekali				
66	Mudahnya menjalin persahabatan dengan rekan-rekan saya				
67	Kebebasan untuk memutuskan berdasarkan pertimbangan-pertimbangan saya sendiri				
68	Cara yang biasa yayasan ungkapkan bila pekerjaan saya baik				
69	Kesempatan untuk melakukan sesuatu yang terbaik disetiap saat				

70	Kesempatan untuk giat terus menerus sepanjang waktu				
71	Kesempatan untuk berguna sekedarnya bagi orang lain				
72	Kesempatan mencoba cara-cara sendiri untuk melakukan pekerjaan				
73	Kesempatan untuk melakukan pekerjaan tanpa ada perasaan merugikan orang lain				
74	Peluang untuk bekerja sendiri tanpa bantuan orang lain				
75	Kesempatan untuk melakukan hal-hal yang beragam dalam pekerjaan saya				
76	Kesempatan untuk memberitahu orang lain apa yang harus dikerjakan				
77	Kesempatan menunjukkan kemampuan dan keterampilan saya				
78	Kesempatan untuk memperoleh kedudukan yang terpandang dalam masyarakat				
79	Cara yayasan memperlakukan para guru				
80	Hubungan atasan saya dengan para guru				
81	Jalan yang ditempuh ditempat saya kerja untuk mencegah guru diberhentikan atau digeser				
82	Gaji (upah) saya dibandingkan dengan gaji (upah) yang diterima guru lain				
83	Kondisi kerja saat ini				
84	Peluang saya untuk maju				
85	Cara atasan saya dalam membimbing bawahannya				
86	Mudahnya rekan-rekan saya untuk bergaul satu sama lain				
87	Tanggung jawab dalam pekerjaan saya				

88	Pujian yang saya terima untuk pekerjaan yang saya lakukan dengan baik				
89	Kesempatan untuk dapat terus menerus sibuk setiap saat				

Hasil Validitas dan Reliabilitas

No Item	Nilai Validitas	Keterangan
1	- 0,122	Item ditolak
2	0,781	Item diterima
3	0	Item ditolak
4	0,008	Item ditolak
5	0,553	Item diterima
6	-0,073	Item ditolak
7	0,863	Item diterima
8	0,647	Item diterima
9	0,635	Item diterima
10	0,388	Item diterima
11	0,484	Item diterima
12	0,464	Item diterima
13	0,737	Item diterima
14	0,484	Item diterima
15	0,986	Item diterima
16	-0,050	Item ditolak
17	0,781	Item diterima
18	0,553	Item diterima
19	0,694	Item diterima
20	-0,165	Item ditolak
21	0,504	Item diterima
22	0,504	Item diterima
23	0,781	Item diterima
24	0,402	Item diterima
25	0,686	Item diterima

26	0,287	Item ditolak
27	0,472	Item diterima
28	0,686	Item diterima
29	0,986	Item diterima
30	0,986	Item diterima
31	0,647	Item diterima
32	0,656	Item diterima
33	0,671	Item diterima
34	0,737	Item diterima
35	0,986	Item diterima
36	0,737	Item diterima
37	0,553	Item diterima
38	0,635	Item diterima
39	0,553	Item diterima
40	0,553	Item diterima
41	0,694	Item diterima
42	0,694	Item diterima
43	0,570	Item diterima
44	0,694	Item diterima
45	0,647	Item diterima
46	0,553	Item diterima
47	0,879	Item diterima
48	0,090	Item ditolak
49	0,653	Item diterima
50	0,781	Item diterima
51	0,342	Item diterima
52	0,365	Item diterima

53	0,597	Item diterima
54	0,781	Item diterima
55	0,986	Item diterima
56	0,495	Item diterima
57	0,781	Item diterima
58	0,032	Item ditolak
59	0,781	Item diterima
60	0,781	Item diterima
61	0,781	Item diterima
62	0,781	Item diterima
63	0,781	Item diterima
64	0,553	Item diterima
65	0,553	Item diterima
66	0,553	Item diterima
67	0	Item ditolak
68	0,671	Item diterima
69	0,520	Item diterima
70	0,986	Item diterima
71	0,542	Item diterima
72	0,986	Item diterima
73	0,542	Item diterima
74	0,597	Item diterima
75	0,656	Item diterima
76	0,737	Item diterima
77	0,553	Item diterima
78	0,686	Item diterima
79	0,553	Item diterima

80	0,553	Item diterima
81	0,518	Item diterima
82	0,781	Item diterima
83	0,781	Item diterima
84	0,694	Item diterima
85	0,781	Item diterima
86	0,781	Item diterima
87	0,694	Item diterima
88	0,553	Item diterima
89	0,635	Item diterima
90	0,781	Item diterima
91	0,737	Item diterima
92	0,986	Item diterima
93	0,694	Item diterima
94	0,694	Item diterima
95	0,986	Item diterima
96	0,737	Item diterima
97	0,781	Item diterima
98	0,647	Item diterima
99	0,090	Item ditolak
100	0,553	Item diterima

Hasil:

Item yang diterima :89

Item yang ditolak : 11

Reliabilitas alat ukur : 0,982

Alat Ukur Setelah Uji Validitas

No.	Aspek Kepuasan Kerja	No. Item
1.	<i>Social Service</i> (Pelayanan Sosial)	21, 41, 61, 81
2.	<i>Creativity</i> (Kreativitas)	2, 22, 42, 62, 82
3.	<i>Morale Values</i> (Nilai-nilai moral)	23, 43, 63, 83
4.	<i>Independent</i> (Kemandirian)	24, 44, 64, 84
5.	<i>Variety</i> (Variasi)	5, 25, 45, 65, 85
6.	<i>Authority</i> (Otoritas)	46, 66, 86
7.	<i>Ability Utilization</i> (Pemanfaatan Kemampuan)	7, 27, 47, 87
8.	<i>Social Status</i> (Status Sosial)	8, 28, 68, 88
9.	<i>Company Policies and Practice</i> (Kebijaksanaan Perusahaan)	9, 29, 49, 69, 89
10.	<i>Supervision-Human Relation</i> (Hubungan dengan Atasan)	10, 30, 50, 70, 90
11.	<i>Security</i> (Keamanan)	11, 31, 51, 71, 91
12.	<i>Compensation</i> (Imbalan)	12, 32, 52, 72, 92
13.	<i>Working Condition</i> (Kondisi Kerja)	13, 33, 53, 73, 93
14.	<i>Advancement</i> (Kemahiran)	14, 34, 54, 74, 94
15.	<i>Supervision Technical</i> (Kemampuan Teknikal Atasan)	15, 35, 55, 75, 95
16.	<i>Co Workers</i> (Rekan kerja)	36, 56, 76, 96
17.	<i>Responsibility</i> (Tanggung Jawab)	17, 37, 57, 77, 97
18.	<i>Recognition</i> (Pengakuan)	18, 38, 78, 98
19.	<i>Achievement</i> (Prestasi)	19, 39, 59, 79
20.	<i>Activity</i> (Aktivitas)	40, 60, 80, 100