

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 KESIMPULAN**

Berdasarkan hasil pengolahan data dan pembahasan pada bab 4 mengenai gambaran kepuasan kerja pada guru honorer SMU Swasta “X” di Bandung, maka ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Secara keseluruhan guru honorer yang merasa puas (66,7%), sedangkan guru honorer yang merasa tidak puas (33,3%)
2. Berdasarkan 20 aspek kepuasan kerja, sebagian besar puas terhadap aspek pelayanan sosial, kreativitas, nilai-nilai moral, kemandirian, variasi, otoritas, pemanfaatan kemampuan, status sosial, hubungan dengan atasan, keamanan, imbalan, kondisi kerja, kemahiran, kemampuan teknik atasan, rekan kerja, tanggung jawab, pengakuan dan aktivitas. Sebagian besar tidak puas terhadap aspek kebijaksanaan yayasan dan aspek prestasi.
3. Ditinjau dari faktor-faktor lain yang berpengaruh terhadap kepuasan kerja, faktor jenis kelamin, tingkat pendidikan, masa kerja, usia dan status marital diperoleh hasil bahwa tidak terdapat perbedaan kepuasan kerja.

#### **5.2 SARAN**

##### **5.2.1 Saran Praktis**

Hasil gambaran yang diperoleh dari penelitian ini, peneliti mengajukan saran yang diharapkan dapat memberikan masukan bagi pihak-pihak terkait. Saran-saran tersebut antara lain :

1. Disarankan pada Yayasan dan Kepala sekolah untuk tetap mempertahankan dan meningkatkan aspek-aspek yang dirasakan memuaskan bagi para guru honorer, seperti aspek pelayanan sosial, kreativitas, nilai-nilai moral, kemandirian, variasi, otoritas, pemanfaatan kemampuan, status sosial, hubungan dengan atasan, keamanan, imbalan, kondisi kerja, kemahiran, kemampuan teknik atasan, rekan kerja, tanggung jawab, pengakuan dan aktivitas.
2. Disarankan pada Yayasan dan Kepala sekolah untuk lebih memperhatikan kebutuhan-kebutuhan para guru honorer terutama aspek kebijaksanaan yayasan agar dapat disesuaikan dengan tugas dan tanggung jawab sebagai guru dalam hal ini memberikan tujangan kesehatan dan dana pensiun bagi para guru honorer dan untuk aspek prestasi, adanya kesempatan untuk dapat lebih berprestasi dan status para guru agar dapat ditingkatkan dari guru honorer menjadi guru tetap.

### **5.2.2 Saran Teoritis**

Bagi rekan-rekan mahasiswa yang berminat meneliti lebih lanjut mengenai kepuasan kerja, disarankan untuk meneliti faktor lain yang berhubungan, seperti disiplin kerja, iklim kerja ataupun komitmen kerja.