

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk mendeskripsikan atau mengetahui kepuasan kerja guru honorer pada SMU Swasta "X" Bandung. Rancangan penelitian menggunakan teknik survey.

*Alat ukur yang digunakan untuk mengukur kepuasan kerja adalah alat ukur berdasarkan teori **Lofquist** (dalam **Wexley & Yukl**,1984). Teknik yang digunakan untuk menghitung validitas adalah SpearmanRo (r_s) dan diperoleh hasil validitas berkisar 0,342 - 0,986, sedangkan teknik yang digunakan untuk menghitung reliabilitas adalah Alpha Cronbach dan diperoleh hasil reliabilitas sebesar 0,982 yang berarti alat ukurnya reliabel . Jumlah pertanyaan keseluruhan yang diterima adalah 89 buah yang mewakili dua puluh aspek kepuasan kerja.*

Berdasarkan hasil pengolahan data dan perhitungan statistik diperoleh hasil bahwa sebagian besar guru honorer SMU Swasta "X" Bandung, 66,7% merasakan puas atas pekerjaannya saat ini. Secara spesifik dapat dilihat bahwa responden merasa puas untuk semua aspek dari kepuasan kerjanya. Namun yang tertinggi terdapat dalam aspek nilai-nilai moral dan rekan kerja dimana masing-masing sebanyak 14 reponden (93,3%) merasa puas dalam hal melakukan pekerjaan sesuai dengan paham yang dianut dan memiliki kesempatan untuk menumbuhkan persahabatan yang akrab dan semangat diantara rekan kerja. Dan yang terendah terdapat dalam aspek kebijaksanaan yayasan dan prestasi dimana masing-masing sebanyak 9 responden (60%) merasa tidak puas dalam hal kebijaksanaan yayasaan yang diterapkan ditempat kerja dan kesempatan untuk untuk melakukan yang terbaik dan merasa bangga dengan hasil kerjanya.

Dari hasil penelitian ini peneliti maka disarankan untuk mengembangkan penelitian ini lebih mendalam dalam kaitannya dengan disiplin kerja, iklim kerja ataupun komitmen kerja.

DAFTAR ISI

	Hal
Lembar Judul	
Lembar Pengesahan	
Lembar Persembahan	
Abstrak.....	iv
Kata Pengantar.....	v-vii
Daftar Isi.....	viii-x
Daftar Bagan.....	xi
Daftar Tabel.....	xii
Daftar Lampiran.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	10
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian.....	10
1.4 Kegunaan Penelitian.....	10
1.5 Kerangka Berpikir.....	11
1.6 Asumsi.....	20
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	22
2.1 Kebutuhan.....	22
2.1.1 Definisi Kebutuhan.....	22

2.2 Kepuasan Kerja.....	24
2.2.1 Definisi Kepuasan Kerja.....	24
2.2.2 Teori Kepuasan Kerja.....	25
2.2.3 Work Adjustment Theory (Lofquist dan Dawiss,1967).....	28
2.2.4 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja.....	31
2.2.5 Profil Karyawan Yang Puas.....	38
2.2.6 Ungkapan Ketidakpuasan Karyawan.....	40
2.3 Tugas Guru Dan peran Guru.....	40
2.3.1 Tugas Guru.....	40
2.3.2 Peranan Guru Dalam Proses Belajar Mengajar.....	41
2.4 Guru Honorer.....	42
2.4.1 Batasan dan Pengertian Guru Honorer.....	42
2.4.2 Kewajiban Guru Honorer.....	43
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	44
3.1 Metode Penelitian.....	44
3.2 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional.....	44
3.2.1 Variabel Penelitian.....	44
3.2.2 Definisi Operasional.....	44
3.3 Alat Ukur.....	47
3.3.1 Jenis Alat Ukur.....	47

3.3.2 Data Pribadi dan Data Penunjang	50
3.4 Pengujian Alat Ukur.....	50
3.4.1 Validitas Alat Ukur.....	50
3.4.2 Reliabilitas Alat Ukur.....	51
3.5 Populasi dan Jumlah Responden.....	52
3.6 Teknik Analisa Data.....	52
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	54
4.1 Gambaran Responden.....	54
4.1.1 Gambaran Sampel Berdasarkan Pendidikan.....	54
4.1.2 Gambaran Sampel Berdasarkan Masa Kerja.....	55
4.1.3 Gambaran Sampel Berdasarkan Usia.....	55
4.1.4 Gambaran Sampel Berdasarkan Jenis Kelamin.....	56
4.1.5 Gambaran Sampel Berdasarkan Status Marital.....	56
4.2 Hasil Pengolahan Data.....	56
4.2.1 Kepuasan Kerja Secara Keseluruhan.....	57
4.2.2 Kepuasan Kerja Berdasarkan Aspek.....	57
4.3 Pembahasan.....	58
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	67
5.1 Kesimpulan.....	67
5.2 Saran.....	67

Daftar Pustaka

Daftar Rujukan

Lampiran

DAFTAR SKEMA

	Hal
1.1 Kerangka Pemikiran.....	20
1.2 Rancangan Penelitian.....	44

DAFTAR TABEL

Tabel 3.3.1	Alat Ukur
Tabel 3.4	Reliabilitas alat ukur
Tabel 4.1.1	Presentase berdasarkan pendidikan
Tabel 4.1.2	Presentase berdasarkan masa kerja
Tabel 4.1.3	Presentase berdasarkan usia
Tabel 4.1.4	Presentase berdasarkan jenis kelamin
Tabel 4.1.5	Presentase berdasarkan status marital
Tabel 4.2.1	Kepuasan kerja secara keseluruhan
Tabel 4.2.2	Kepuasan kerja berdasarkan aspek
Tabel 4.2.3	Tabulasi silang kepuasan kerja dengan jenis kelamin
Tabel 4.2.4	Tabulasi silang kepuasan kerja dengan tingkat pendidikan
Tabel 4.2.5	Tabulasi silang kepuasan kerja dengan masa kerja
Tabel 4.2.6	Tabulasi silang kepuasan kerja dengan usia
Tabel 4.2.7	Tabulasi silang kepuasan kerja dengan status marital

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran I Alat ukur

Lampiran II Hasil try out (Validitas dan Reliabilitas Kuesioner Kepuasan Kerja)

Lampiran III Alat ukur setelah uji validitas

Lampiran IV Skoring data mentah

Lampiran V Tabel tabulasi silang