

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan proses pengolahan data dan pembahasan terhadap data yang telah diperoleh, maka dapat di tarik beberapa kesimpulan sebagai berikut :

1. Secara keseluruhan pemimpin dipersepsi ahli oleh 61,11% dalam mengelola organisasi.
2. Keahlian yang dipersepsi ahli dan ditampilkan ketua dalam mengelola organisasi adalah keahlian dalam hal *managing conflict*.
3. Keahlian yang dipersepsi tidak ahli dan ditampilkan ketua dalam mengelola organisasi adalah keahlian dalam hal *motivating other*.

5.2 Saran

5.2.1 Saran Teoritis

Saran yang dapat diberikan adalah meneliti keahlian pemimpin yang respondennya tidak hanya anggota pengurus organisasi saja, melainkan mengikutsertakan anggota-anggota lainnya yang bukan merupakan pengurus organisasi. Tentunya dengan memodifikasi alat ukur

yang telah ada. Penelitian selanjutnya diharapkan dapat memperoleh hasil yang lebih jelas.

5.2.2 Saran Praktis

Saran yang dapat diajukan bagi pemimpin organisasi “X” ini adalah lebih meningkatkan keahliannya terutama keahlian-keahlian yang berkaitan dengan pemecahan suatu masalah dan juga memotivasi anggota dalam menyelesaikan tugas-tugas organisasi.

DAFTAR PUSTAKA

- Davis, Keith. 1985. *Human Behavior At Work : Organizational Behavior* , 7th ed. New York : McGraw-Hill.
- Kartono, Kartini. 1987. *Kamus Lengkap Psikologi, cetakan 1*. Bandung : Pioner.
- Powell, Douglas, H.. 1983. *Understanding Human Adjustment*. United States of America : Powell Associates.
- Prabu, A.A.Anwar Mangkunegara. 1993. *Psikologi Perusahaan*. Bandung : Trigenda Karya.
- Wexley, Kenneth N., Ph.D.. 1984. *Organizational Behavior and Personnel Psychology, Revised Edition*. United States of America : Irwin.Inc.
- Whetten, David & Cameron, Kim. 1983. *Developing Management Skills, Second Edition*. Harper Collins Publisher.
- Yukl, Gary, G.. 1989. *Leadership In Organization, Second Edition*. New Jersey : Prentice-Hall International Inc.