

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan.

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan pada bab sebelumnya maka dapat disimpulkan bahwa :

- a) Komitmen guru-guru di SMK “X” Rantepao memperlihatkan hasil yang hampir berimbang antara komitmen yang rendah 52% dan komitmen yang tinggi 48%. Hal ini menggambarkan bahwa guru-guru di SMK “X” Rantepao memiliki komitmen yang rendah terhadap pekerjaannya sehingga guru SMK “X” Rantepao kurang memiliki keterikatan terhadap pekerjaannya.
- b) Komponen komitmen terhadap pekerjaan yang cenderung dominan pada guru – guru di SMK “X” dengan komitmen yang rendah maupun yang tinggi adalah *normative commitment*. Hal ini menggambarkan bahwa guru-guru di SMK “X” melakukan pekerjaannya dengan pertimbangan bahwa mereka tetap bertahan dalam pekerjaannya karena mereka merasakan kewajiban moral untuk tetap bertanggung jawab terhadap tugas-tugasnya sebagai guru.

5.2 Saran.

Dari hasil penelitian dapat diajukan beberapa saran yaitu:

1. Disarankan kepada guru-guru untuk meningkatkan komitmen terhadap pekerjaan dengan melakukan evaluasi terhadap tugas-tugas yang telah dilakukannya dari waktu ke waktu dan meluangkan waktu untuk menemukan cara-cara baru dalam melaksanakan tugasnya sebagai pengajar, sehingga dapat memberikan hasil kerja yang optimal.

Disarankan kepada guru-guru SMK “X” untuk mengembangkan diri dengan lebih aktif mengikuti pelatihan-pelatihan untuk guru, membaca atau membeli buku-buku yang berhubungan dengan pekerjaan mereka.

2. Disarankan kepada pihak sekolah untuk memberikan perhatian dan penghargaan kepada para guru yang memiliki komitmen yang tinggi, karena tidak mudah untuk mendapatkan seorang guru yang komit terhadap pekerjaannya.

Sebaiknya pihak sekolah dapat membenahi kebijakan-kebijakan yang telah ditetapkan dan melaksanakan dengan baik peraturan-praturan yang telah ditetapkan. Serta melengkapi sarana dan prasarana yang dapat mendukung proses mengajar di SMK “X” Rantepao di Kabupaten Tana Toraja, Sul – Sel, hal ini dapat mendorong guru-guru untuk dapat bekerja dengan maksimal.

3. Disarankan kepada peneliti lain untuk meneliti lebih lanjut mengenai pengaruh kepribadian seseorang terhadap komitmen pada pekerjaan. Sehingga dalam penelitian selanjutnya dapat diperoleh hasil yang lebih mendalam, mengenai komitmen terhadap pekerjaan.