

ABSTRAK

Penelitian ini berjudul “suatu studi deskriptif tentang komitmen terhadap pekerjaan pada guru di SMK “X” Rantepao di Kabupaten Tana Toraja, Sulawesi Selatan”. Penelitian ini dilaksanakan untuk mengetahui komitmen terhadap pekerjaan pada guru SMK “X” Rantepao di Kabupaten Tana Toraja, Sul - Sel. Sesuai dengan maksud dan tujuan penelitian ini rancangan penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif dengan teknik survai. Sampel sejumlah 52 orang guru yang mengajar di SMK “X”. Pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan metode purposive sampling.

Penelitian ini menggunakan teori komitmen terhadap pekerjaan dari Allen & Meyer (1991) yang menyatakan bahwa komitmen pada pekerjaan adalah keterikatan individu terhadap pekerjaannya didasari oleh tiga komponen yaitu affective commitment, continuance commitment dan normative commitment.

Alat ukur yang digunakan adalah alat ukur yang dimodifikasi oleh peneliti yang didasarkan pada prinsip pembuatan skala yang diuraikan oleh Allen & Meyer (1990). Berdasarkan hasil uji validitas alat ukur komitmen terhadap pekerjaan diperoleh nilai 0.306 sampai 0.741 dan reliabilitas sebesar 0.803 (Relibilitas tinggi).

Berdasarkan pengolahan data penelitian diperoleh hasil 52% guru SMK “X” Rantepao memiliki komitmen terhadap pekerjaan yang rendah dan 48% memiliki komitmen terhadap pekerjaan yang tinggi. Dengan demikian tampak bahwa guru-guru SMK “X” kurang memiliki keterikatan terhadap pekerjaannya. Secara keseluruhan komponen komitmen terhadap pekerjaan yang dominan baik pada guru dengan komitmen yang rendah maupun yang tinggi adalah normative commitment.

Berdasarkan hasil penelitian ini maka disarankan untuk meneliti lebih lanjut mengenai hubungan antara performance kerja guru dengan komitmen terhadap pekerjaan.

DAFTAR ISI

ABSTRAKSI	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR BAGAN	viii
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR LAMPIRAN.....	x

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi Masalah	10
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian.....	10
1.4 Kegunaan Penelitian	10
1.5 Kerangka Pemikiran.....	11

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

2.1 Komitmen Terhadap Pekerjaan	19
2.1.1 Pengertian Komitmen Pada Pekerjaan	19
2.1.2 Komponen Komitmen Pada Pekerjaan	20
2.1.3 Faktor-faktor Antecedents dari Komponen Komitmen pada Pekerjaan	22
2.1.4 Konsekuensi dari Komitmen pada Organisasi	29
2.1.5 Pembentukan komitmen.....	31

2.1.6 Bukti Penelitian Terhadap Komitmen Organisasi Dan Perilaku....	35
2.2 Teori Perkembangan Masa Dewasa	38
2.3 Guru	
2.3.1 Tugas Guru.....	40
2.3.2 Peran Guru	41

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

3.1 Rancangan Penelitian	45
3.2 Variabel Penelitian dan Defenisi Operasional	46
3.3 Alat ukur	46
3.4 Validitas dan Realibilitas Alat Ukur.	48
3.4.1 Validitas Alat Ukur	48
3.4.1 Reliabilitas Alat Ukur	50
3.5. Sampel Penelitian.....	52
3.5.1. Teknik Pengambilan Sampel.....	52
3.5.2. Karakteristik Populasi	52
3.5.3. Lokasi Penelitian.....	52
3.6 Teknik Analisis	52

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1. Hasil Penelitian	54
4.1.1. Gambaran Responden Penelitian	54
4.1.2. Hasil Penelitian	57

4.1.2.1. Derajat komitmen terhadap pekerjaan	57
4.1.2.2. Komponen komitmen terhadap pekerjaan yang rendah ...	57
4.1.2.3 Komponen komitmen terhadap pekerjaan yang tinggi	58
4.2 Pembahasan.....	58

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan	62
5.2 Saran.....	63

DAFTAR PUSTAKA

DAFTAR RUJUKAN

LAMPIRAN

DAFTAR BAGAN

Bagan Kerangka Pemikiran	18
Bagan Rancangan Penelitian	45

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Gambaran responden berdasarkan usia	54
Tabel 2. Gambaran responden berdasarkan jenis kelamin	55
Tabel 3. Gambaran responden berdasarkan pendidikan terakhir	55
Tabel 4. Gambaran responden berdasarkan status marital	55
Tabel 5. Gambaran responden berdasarkan masa kerja	56
Tabel 6. Gambaran responden berdasarkan status kepegawaian	56
Tabel 7. Derajat komitmen terhadap pekerjaan	57
Tabel 8. Komponen komitmen terhadap pekerjaan yang rendah	57
Tabel 9. Komponen komitmen terhadap pekerjaan yang tinggi	58

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner komitmen terhadap pekerjaan.

Lampiran 2 Hasil uji validitas kuesioner komitmen terhadap pekerjaan per komponen.

Lampiran 3 Hasil uji reliabilitas kuesioner komitmen terhadap pekerjaan.

Lampiran 4 Total skor komitmen terhadap pekerjaan.

Lampiran 5 Total skor komponen-komponen komitmen terhadap pekerjaan.

Lampiran 6 Hasil penelitian.

Lampiran 7 Tabulasi silang.

Lampiran 8 Analisis item.

Lampiran 9 Struktur Organisasi SMK “X” Rantepao.