

# LAMPPIRAN

jenis kelamin	usia	status marital	pendidikan terakhir	tunjangan	pangkat	jabatan	gol	angka kredit
laki-laki	65	menikah	S1	1.230.000,00	pembina utama	peneliti utama	IV/e	1.053,3
perempuan	56	menikah	S2	1.230.000,00	pembina utama muda	peneliti utama	IV/c	883,2
laki-laki	61	menikah	S1	1.094.000,00	pembina tk.I	peneliti madya	IV/b	565,3
perempuan	60	menikah	S1	1.094.000,00	pembina	peneliti madya	IV/a	559,1
laki-laki	49	menikah	S2	1.094.000,00	pembina	peneliti madya	IV/b	551,9
perempuan	50	menikah	S1	1.094.000,00	pembina	peneliti madya	IV/a	403,7
perempuan	38	menikah	S2	1.094.000,00	penata	peneliti madya	III/c	407,7
perempuan	53	menikah	S1	660.000,00	penata tk.I	peneliti muda	III/d	300,75
perempuan	48	menikah	S1	660.000,00	penata tk.I	peneliti muda	III/d	306,8
laki-laki	52	menikah	S2	1.094.000,00	penata tk.I	peneliti madya	III/d	426,4
perempuan	53	menikah	S1	1.094.000,00	pembina tk.I	peneliti madya	IV/b	402,95
laki-laki	45	menikah	S2	1.094.000,00	penata tk.I	peneliti madya	III/d	403,2
laki-laki	52	menikah	S1	660.000,00	penata	peneliti muda	III/c	305,6
laki-laki	47	menikah	S1	660.000,00	penata	peneliti muda	III/c	300,4
laki-laki	49	menikah	S1	660.000,00	penata tk.I	peneliti muda	III/d	211,7
laki-laki	57	menikah	S2	660.000,00	penata	peneliti muda	III/c	218,0
perempuan	51	menikah	S2	278.000,00	penata tk.I	peneliti pertama	III/d	152,2
laki-laki	41	menikah	S2	278.000,00	penata	peneliti pertama	III/c	150,0
laki-laki	53	menikah	S1	278.000,00	penata muda tk.I	peneliti pertama	III/b	169,7
laki-laki	43	menikah	S1	278.000,00	penata muda tk.I	peneliti pertama	III/b	616,3
perempuan	44	menikah	S1	278.000,00	penata	peneliti pertama	III/c	151,8
laki-laki	39	menikah	S1	278.000,00	penata	peneliti pertama	III/c	163,8
laki-laki	65	menikah	S1	1.230.000,00	pembina utama	peneliti utama	IV/e	1.085,0
laki-laki	52	menikah	S1	1.094.000,00	pembina tk.I	peneliti madya	IV/b	576,0
perempuan	51	menikah	S1	660.00,00	penata tk.I	peneliti muda	III/d	305,25
perempuan	48	menikah	S1	1.094.000,00	pembina	peneliti madya	IV/a	425,7
laki-laki	55	menikah	S2	1.094.000,00	pembina	peneliti madya	IV/a	588,1
laki-laki	54	menikah	S2	1.094.000,00	pembina	peneliti madya	IV/a	495,3
perempuan	49	menikah	S1	660.00,00	penata tk.I	peneliti muda	III/d	303,0
perempuan	50	menikah	S1	660.00,00	penata tk.I	peneliti muda	III/d	343,2
perempuan	48	menikah	S1	660.00,00	penata tk.I	peneliti muda	III/d	310,5
perempuan	48	menikah	S1	660.00,00	penata tk.I	peneliti muda	III/d	313,9
laki-laki	44	menikah	S2	660.00,00	penata tk.I	peneliti muda	III/d	316,3
laki-laki	47	menikah	S1	660.00,00	penata	peneliti muda	III/c	202,8
perempuan	40	menikah	S1	660.00,00	penata	peneliti muda	III/c	229,4
laki-laki	57	menikah	S1	660.00,00	penata	peneliti muda	III/c	203,1
perempuan	50	menikah	S1	660.00,00	penata tk.I	peneliti muda	III/d	210,5
perempuan	43	menikah	S1	660.00,00	penata	peneliti muda	III/c	207,9
laki-laki	44	menikah	S1	278.000,00	penata muda tk.I	peneliti pertama	III/b	101,8
laki-laki	53	menikah	S1	278.000,00	pembina tk.I	peneliti pertama	IV/b	111,0
perempuan	42	menikah	S1	278.000,00	penata muda tk.I	peneliti pertama	III/b	111,5
perempuan	45	menikah	S1	278.000,00	penata	peneliti pertama	III/c	117,6
laki-laki	50	menikah	S1	278.000,00	penata tk.I	peneliti pertama	III/d	131,2
laki-laki	44	menikah	S1	278.000,00	penata tk.I	peneliti pertama	III/d	114,0
perempuan	44	menikah	S1	278.000,00	penata	peneliti pertama	III/c	107,3
perempuan	41	menikah	S1	278.000,00	penata tk.I	peneliti pertama	III/d	105,0
laki-laki	48	menikah	S1	660.000,00	penata tk.I	peneliti muda	III/d	305,3
perempuan	62	menikah	S1	1.094.000,00	pembina	peneliti madya	IV/a	436,8
perempuan	54	menikah	S1	660.000,00	penata tk.I	peneliti muda	III/d	381,2
perempuan	42	menikah	S1	660.000,00	penata	peneliti muda	III/c	212,2



item22	item23	item24	item25	item26	item27	item28	item29	item30	item31	item32	item33	item34	item35	item36	item37	item38	item39	item40	item41	item42	instrument
3	3	3	2	3	3	2	3	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	3	3	108
3	3	3	2	3	3	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	110
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	3	3	115
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	3	3	115
3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	107
3	3	3	2	3	3	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	110
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	54
4	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	4	3	118
4	3	4	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	4	3	120
2	2	3	3	3	2	3	2	1	2	2	3	2	2	1	3	1	2	1	1	1	102
3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	107
3	3	3	2	3	3	2	3	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	3	3	108
4	3	4	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	108
3	3	3	2	3	3	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	110
3	3	3	3	3	3	2	2	1	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	112
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	3	3	112
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	3	113
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	3	3	115
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	3	3	115
4	3	4	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	118
2	3	2	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	47
3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	106
4	3	4	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	108
3	3	3	2	2	2	3	3	2	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	108
3	3	3	3	3	3	2	2	1	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	112
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	113
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	3	3	115
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	3	3	115
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	3	3	115
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	3	3	116
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	3	3	115
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	3	3	115
3	3	3	2	2	2	3	3	2	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	108
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	3	114
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	3	114
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	3	3	115
4	3	4	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	4	3	120
4	4	4	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	126
3	3	3	3	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	3	2	2	2	110
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	3	3	115
4	4	4	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	122
4	4	4	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	124
3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	107
3	3	3	3	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	3	2	2	2	49
3	3	3	2	2	2	3	2	2	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	109
3	3	3	3	3	3	2	2	1	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	112
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	3	114
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	3	114
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	3	3	115

item43	item44	item45	item46	item47	item48	item49	item50	item51	item52	item53	item54	item55	item56	item57	item58	item59	item60	item61	item62	item63	expectancy	total
3	3	3	2	2	2	2	2	3	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	3	48	268
3	3	3	2	2	2	2	2	3	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	3	48	213
3	3	3	2	2	2	2	2	3	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	3	48	217
3	3	3	2	2	2	2	2	3	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	3	48	218
3	3	3	2	2	3	2	3	2	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	3	51	213
3	3	3	2	2	3	2	3	2	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	3	51	275
3	3	3	2	3	3	2	3	2	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	3	52	154
3	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	2	54	288
3	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	2	54	239
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	55	208
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	55	230
2	3	2	2	3	2	2	3	3	3	3	4	3	3	3	2	2	3	3	2	2	55	214
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	55	228
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	55	274
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	55	283
3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	3	55	217
2	3	2	2	3	2	2	3	3	3	4	3	3	3	2	2	3	3	2	2	3	55	281
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	55	283
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	55	225
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	55	225
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	55	237
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	3	3	2	3	3	56	151
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	3	56	212
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	3	56	215
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	3	56	218
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	3	56	237
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	3	56	224
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	3	56	219
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	3	56	226
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	3	56	284
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	3	56	227
3	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	57	227
3	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	57	285
2	3	2	2	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	58	284
3	3	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	58	220
3	3	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	58	227
3	3	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	58	280
2	3	2	2	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	58	228
3	3	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	58	306
3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	3	4	3	2	2	3	3	2	2	3	63	288
3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	3	4	3	2	2	3	3	2	2	3	63	233
3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	64	308
3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	64	256
4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	65	241
4	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	66	165
4	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	67	224
4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	67	230
4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	67	236
4	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	67	236
4	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	67	237

ntv	nti	nte	ntotal
tinggi	rendah	rendah	tinggi
rendah	rendah	rendah	rendah
rendah	tinggi	rendah	rendah
rendah	tinggi	rendah	rendah
rendah	rendah	rendah	rendah
tinggi	rendah	rendah	tinggi
rendah	rendah	rendah	rendah
tinggi	tinggi	rendah	tinggi
tinggi	tinggi	rendah	tinggi
rendah	rendah	rendah	rendah
tinggi	rendah	rendah	tinggi
rendah	rendah	rendah	rendah
tinggi	rendah	rendah	rendah
tinggi	rendah	rendah	tinggi
rendah	rendah	rendah	rendah
tinggi	rendah	rendah	tinggi
tinggi	tinggi	rendah	tinggi
rendah	tinggi	rendah	rendah
rendah	tinggi	rendah	rendah
tinggi	tinggi	rendah	tinggi
rendah	rendah	tinggi	rendah
rendah	rendah	tinggi	rendah
rendah	rendah	tinggi	rendah
rendah	rendah	tinggi	rendah
tinggi	rendah	tinggi	tinggi
rendah	tinggi	tinggi	rendah
rendah	tinggi	tinggi	rendah
rendah	tinggi	tinggi	rendah
tinggi	tinggi	tinggi	tinggi
rendah	tinggi	tinggi	rendah
rendah	tinggi	tinggi	rendah
tinggi	tinggi	tinggi	tinggi
rendah	tinggi	tinggi	rendah
tinggi	rendah	tinggi	tinggi
tinggi	rendah	tinggi	tinggi
tinggi	tinggi	tinggi	tinggi
tinggi	tinggi	tinggi	tinggi
tinggi	rendah	tinggi	tinggi
rendah	rendah	tinggi	rendah
rendah	rendah	tinggi	rendah
rendah	tinggi	tinggi	tinggi
rendah	tinggi	tinggi	tinggi
rendah	tinggi	tinggi	tinggi
rendah	tinggi	tinggi	tinggi

Berdasarkan perhitungan dengan menggunakan program SPSS 12.0 didapatkan nilai reliabilitas sebesar 0.667 dan nilai validitas berkisar antara 0,300-0,842

**Validasi Item Valence**

No. Item	Nilai	Keterangan	No. Item	Nilai	Keterangan
1	-0,566**	DITOLAK	22	0,411**	DITERIMA
2	0,097	DITOLAK	23	0,440**	DITERIMA
3	0,040	DITOLAK	24	0,134	DITOLAK
4	0,722**	DITERIMA	25	-0,090	DITOLAK
5	0,566**	DITERIMA	26	0,411**	DITERIMA
6	0,694**	DITERIMA	27	0,134	DITOLAK
7	0,842**	DITERIMA	28	0,411**	DITERIMA
8	0,566**	DITERIMA	29	0,614**	DITERIMA
9	0,643**	DITERIMA	30	0,722**	DITERIMA
10	0,281*	REVISI	31	0,722**	DITERIMA
11	-0,722**	DITOLAK	32	0,409**	DITERIMA
12	-0,775**	DITOLAK	33	0,409**	DITERIMA
13	-0,440**	DITOLAK	34	0,722**	DITERIMA
14	-0,722**	DITOLAK	35	0,722**	DITERIMA
15	0,411**	DITERIMA	36	-0,411**	DITOLAK
16	0,799**	DITERIMA	37	0,566**	DITERIMA
17	0,411**	DITERIMA	38	0,722**	DITERIMA
18	0,614**	DITERIMA	39	0,722**	DITERIMA
19	-0,722**	DITOLAK	40	0,722**	DITERIMA
20	-0,722**	DITOLAK	41	0,300*	REVISI
21	0,614**	DITERIMA	42	0,566**	DITERIMA

**Validasi Item *Instrumentality***

<b>No. Item</b>	<b>Nilai</b>	<b>Keterangan</b>	<b>No. Item</b>	<b>Nilai</b>	<b>Keterangan</b>
43	-0,400**	DITOLAK	64	0,426**	DITERIMA
44	0,046	DITOLAK	65	0,439**	DITERIMA
45	-0,137	DITOLAK	66	0,445**	DITERIMA
46	0,446**	DITERIMA	67	0,182	DITOLAK
47	0,475**	DITERIMA	68	0,423**	DITERIMA
48	0,350*	DITERIMA	69	0,277	DITOLAK
49	0,292*	REVISI	70	0,492**	DITERIMA
50	0,220	DITOLAK	71	0,380**	DITERIMA
51	0,244	DITOLAK	72	0,607**	DITERIMA
52	0,055	DITOLAK	73	0,607**	DITERIMA
53	-0,175	DITOLAK	74	0,273	DITOLAK
54	-0,246	DITOLAK	75	0,198	DITOLAK
55	-0,306*	DITOLAK	76	0,464**	DITERIMA
56	-0,215	DITOLAK	77	0,481**	DITERIMA
57	0,191	DITOLAK	78	-0,175	DITOLAK
58	0,492**	DITERIMA	79	0,475**	DITERIMA
59	0,243	DITOLAK	80	0,287*	REVISI
60	0,407**	DITERIMA	81	0,404**	DITERIMA
61	-0,228	DITOLAK	82	0,642**	DITERIMA
62	-0,217	DITOLAK	83	0,626**	DITERIMA
63	0,445**	DITERIMA	84	0,713**	DITERIMA



**Validasi Item *Expectancy***

<b>No. Item</b>	<b>Nilai</b>	<b>Keterangan</b>	<b>No. Item</b>	<b>Nilai</b>	<b>Keterangan</b>
85	-0,354*	DITOLAK	106	0,510**	DITERIMA
86	0,220	DITOLAK	107	0,172	DITOLAK
87	0,118	DITOLAK	108	0,134	DITOLAK
88	0,453**	DITERIMA	109	-0,143	DITOLAK
89	0,394**	DITERIMA	110	0,403**	DITERIMA
90	0,344*	REVISI	111	0,200	DITOLAK
91	0,534**	DITERIMA	112	0,510**	DITERIMA
92	0,189	DITOLAK	113	0,322*	REVISI
93	0,525**	DITERIMA	114	0,483**	DITERIMA
94	0,137	DITOLAK	115	0,462**	DITERIMA
95	-0,240	DITOLAK	116	0,101	DITOLAK
96	-0,520**	DITOLAK	117	0,193	DITOLAK
97	0,033	DITOLAK	118	0,388**	DITERIMA
98	-0,240	DITOLAK	119	0,414**	DITERIMA
99	0,380**	DITERIMA	120	-0,106	DITOLAK
100	0,534**	DITERIMA	121	0,262	DITOLAK
101	0,607**	DITERIMA	122	0,488**	DITERIMA
102	0,552**	DITERIMA	123	0,462**	DITERIMA
103	-0,282*	DITOLAK	124	0,388**	DITERIMA
104	-0,284*	DITOLAK	125	0,339*	REVISI
105	0,241	DITOLAK	126	0,256	DITOLAK

		MOTIVASI KERJA				
		Tinggi		Rendah		%
		N	%	N	%	
<i>Valence</i>	Tinggi	20	40	1	2	42
	Rendah	5	10	24	48	58
TOTAL		25	50	25	50	100
<i>Instrumentality</i>	Tinggi	14	28	12	24	52
	Rendah	11	22	13	26	48
TOTAL		25	50	25	50	100
<i>Expectancy</i>	Tinggi	15	30	14	28	58
	Rendah	10	20	11	22	42
TOTAL		25	50	25	50	100

Tabel 4.2.5. Aspek Motivasi Kerja

**4.2.6. Tabulasi Silang Antara Derajat Motivasi Kerja dan Jenis Kelamin**

		Derajat Motivasi Kerja				
		Tinggi		Rendah		%
		N	%	N	%	
Jenis Kelamin	Laki-laki	11	22	14	28	50
	Perempuan	14	28	11	22	50
TOTAL		25	50	25	50	100

Tabel 4.2.6. Tabulasi Silang Antara Motivasi Kerja & Jenis Kelamin

**4.2.7. Tabulasi Silang Antara Derajat Motivasi Kerja dan Tunjangan**

		Derajat Motivasi Kerja				
		Tinggi		Rendah		%
		N	%	N	%	
Tunjangan	Rp.1.230.000,00	1	2	2	4	6
	Rp.1.094.000,00	4	8	9	18	26
	Rp. 660.000,00	11	22	9	18	40
	Rp. 287.000,00	9	18	5	10	28
TOTAL		25	50	25	50	100

Tabel 4.2.7. Tabulasi Silang Antara Motivasi Kerja & Tunjangan

**4.2.8. Tabulasi Silang Antara Derajat Motivasi Kerja dan Jabatan**

		Derajat Motivasi Kerja				
		Tinggi		Rendah		%
		N	%	N	%	
Jabatan	Peneliti Madya	2	4	9	18	22
	Peneliti Muda	11	22	9	18	40
	Peneliti Pertama	11	22	5	10	32
	Peneliti Utama	1	2	2	4	6
TOTAL		25	50	25	50	100

Tabel 4.2.8. Tabulasi Silang Antara Motivasi Kerja dan Jabatan

**4.2.9. Tabulasi Silang Antara Derajat Motivasi Kerja dan Golongan**

Lampiran 4  
Tabulasi Silang Antara Data Utama dan Data Penunjang

		Derajat Motivasi Kerja				%
		Tinggi		Rendah		
		N	%	N	%	
<b>Golongan</b>	III / b	2	4	2	4	8
	III / c	6	12	8	16	28
	III / d	11	22	7	14	34
	IV / a	3	6	3	6	12
	IV / b	2	4	3	6	10
	IV / c	0	0	1	2	2
	IV / e	1	2	2	4	6
<b>TOTAL</b>		25	50	25	50	100

Tabel. 4.2.9. Tabulasi Silang Antara Motivasi Kerja dan Golongan

## **KATA PENGANTAR**

Dalam rangka menyusun tugas akhir di Fakultas Psikologi Universitas Kristen Maranatha Bandung, salah satu tugas yang harus dipenuhi adalah melakukan penelitian. Adapun penelitian yang saya lakukan adalah studi deskriptif mengenai motivasi kerja pada pejabat fungsional peneliti di Balai Besar Penelitian dan Pengembangan Pelayanan Kesejahteraan Sosial (B2P3KS) di Yogyakarta.

Sehubungan dengan itu, saya memohon kesediaan saudara untuk menjadi responden dan mengharapkan kerjasama dari saudara untuk mengisi angket yang diberikan.

Data yang saudara berikan akan sangat bermanfaat bagi perkembangan dan penerapan ilmu pengetahuan, karena itu peneliti mengharapkan agar saudara mengisi angket ini dengan sungguh-sungguh dan sesuai dengan kenyataan yang saudara rasakan, sehingga data yang diperoleh akan menggambarkan keadaan yang sesungguhnya. Data yang saudara berikan akan dijamin kerahasiaannya dan hanya digunakan untuk kepentingan penelitian ini saja.

Atas perhatian dan partisipasi saudara dalam penelitian ini, saya ucapkan terimakasih.

Hormat Saya,

Peneliti

**IDENTITAS :**

- Nama : .....
- Usia : .....
- Jenis Kelamin : L / P
- Pendidikan terakhir : .....jurusan .....
- Jabatan/Pangkat peneliti : .....
- Pangkat/Golongan : .....
- Status marital :
  - a. Menikah      b. Belum menikah      c. ....
- Pekerjaan suami / istri : .....
- Penghasilan anda dalam sebulan :
  - a. ≤ Rp. 1.000.000,00
  - b. Rp. 1.000.000,00 – Rp.1.499.000,00
  - c. Rp. 1.500.000,00 – Rp. 1.999.000,00
  - d. ≥ Rp. 2.000.000,00

Untuk pernyataan no.1 s/d 21, tugas saudara adalah memberi tanda  pada salah satu dari empat pilihan yang tersedia yang sesuai dengan seberapa menarik imbalan bagi saudara

Empat pilihan jawaban itu adalah :

- SS = Sangat Setuju  
S = Setuju  
TS = Tidak Setuju  
STS = Sangat Tidak Setuju

No.	PERNYATAAN	SS	S	TS	STS
1.	Setiap orang yang telah memberi kontribusi optimal bagi pencapaian tujuan organisasi harus diberi bonus berupa kenaikan pangkat/jabatan				
2.	Setiap orang yang telah memberi kontribusi optimal bagi pencapaian tujuan organisasi harus diberi bonus berupa pujian				
3.	Setiap orang yang telah memberi kontribusi optimal bagi pencapaian tujuan organisasi harus diberi bonus berupa perhatian khusus dari pimpinan				
4.	Apabila akan diberi bonus, saya memilih bonus berupa uang atau barang				
5.	Saya lebih menyukai bonus berupa promosi pangkat/jabatan				
6.	Saya lebih mengharapkan pujian dari pimpinan apabila saya telah melaksanakan tugas dengan baik				
7.	Bekerja dengan disiplin agar mendapat bonus merupakan hal yang wajar				
8.	Saya selalu berusaha bekerja dengan baik agar mendapat bonus				
9.	Saya selalu berusaha mengikuti semua perintah atasan agar diperhatikan oleh atasan				
10.	Meski saya harus bekerja keras, saya yakin akan mendapat kenaikan pangkat/promosi jabatan				
11.	Upah yang saya dapatkan dari hasil kerja yang telah saya lakukan tidak memuaskan				
12.	Mendapatkan bonus adalah hal utama bagi saya dalam bekerja				



Lampiran 5  
Alat Ukur Motivasi Kerja

No.	PERNYATAAN	SS	S	TS	STS
14.	Untuk mendapatkan bonus, tidak perlu bekerja dengan baik				
15.	Saya tidak pernah mendapatkan imbalan yang sesuai dari atasan meski kinerja saya tinggi				
16.	Atasan saya tidak pernah memberikan bantuan berbentuk materi yang saya perlukan				
17.	Tidak semua karyawan harus senantiasa melaksanakan tugas dengan baik agar tujuan organisasi tercapai secara optimal				
18.	Imbalan yang saya terima tidak sesuai dengan apa yang telah saya kerjakan				
19.	Saya ingin tugas yang diberikan kepada saya mendapatkan bonus yang besar				
20.	Saya kurang bersemangat mengerjakan tugas yang diberikan kepada saya, bila tugas tersebut tidak menjanjikan bonus yang besar				
21.	Bila saya tidak membina relasi yang dengan atasan, maka sulit bagi saya akan mendapat imbalan				

Untuk pernyataan no.22 s/d 42, tugas saudara adalah memberi tanda  pada salah satu dari empat pilihan yang tersedia yang sesuai dengan keyakinan saudara bahwa usaha yang saudara lakukan akan diikuti oleh perolehan ganjaran tertentu.

Empat pilihan jawaban itu adalah :

SS = Sangat Setuju

S = Setuju

TS = Tidak Setuju

STS = Sangat Tidak Setuju

No.	PERNYATAAN	SS	S	TS	STS
22.	Diklat bagi karyawan sebenarnya hanya merupakan pemberian waktu untuk refreshing				
23.	Penilaian prestasi kerja karyawan harus berdasarkan catatan prestasi pada suatu periode tertentu				
24.	Saya menyukai sistem presensi yang dapat mencatat secara akurat waktu kedatangan dan kepulangan karyawan				
25.	Diklat sangat penting bagi karyawan demi tercapainya tujuan organisasi secara optimal				
26.	Bila dalam diklat saya mendapatkan prestasi yang baik, maka atasan saya akan memberi saya penghargaan / bonus				
27.	Diklat adalah salah satu kegiatan bagi karyawan demi pengembangan diri dan karir				
28.	Pemberian bonus harus didasarkan pada prestasi kerja				
29.	Prestasi karyawan yang diperoleh dalam mengikuti diklat, tidak harus dinilai sebagai prestasi kerja				
30.	Catatan prestasi karyawan harus disimpan sebagai dokumen tersendiri				
31.	Penilaian prestasi kerja karyawan harus berdasarkan catatan prestasi pada suatu periode tertentu				
32.	Bagi saya diklat hanya tempat untuk bersantai				

Lampiran 5  
Alat Ukur Motivasi Kerja

No.	PERNYATAAN	SS	S	TS	STS
34.	Prestasi karyawan tidak harus dinilai secara menyeluruh				
35.	Peraturan kerja tertulis tidak harus selalu ditaati				
36.	Diklat tidak ada manfaatnya bagi pekerjaan, karenanya saya tidak senang ikut diklat				
37.	Bagi saya mengikuti diklat hanya akan sia-sia, karena tidak ada manfaatnya				
38.	Untuk mencapai tujuan organisasi secara optimal, diklat tidaklah penting				
39.	Untuk mendapatkan bonus/penghargaan dari atasan, saya tidak perlu ikut diklat				
40.	Saya tidak memperoleh tunjangan dari perusahaan (tunjangan kesehatan, THR, tunjangan masa tua, dll)				
41.	Dokumen – dokumen kerja tidak harus disimpan dengan rapi				
42.	Pemberian bonus tidak harus didasarkan pada prestasi kerja				

Untuk pernyataan no.43 s/d 63, tugas saudara adalah memberi tanda  pada salah satu dari empat pilihan yang tersedia yang sesuai dengan keyakinan saudara bahwa upaya kerja akan menghasilkan penyelesaian suatu tugas.

Empat pilihan jawaban itu adalah :

- SS = Sangat Setuju  
S = Setuju  
TS = Tidak Setuju  
STS = Sangat Tidak Setuju

No.	PERNYATAAN	SS	S	TS	STS
43.	Saya selalu berusaha menambah pengetahuan agar dapat mencapai prestasi kerja yang optimal				
44.	Dengan prestasi kerja yang terus meningkat, karyawan akan memperoleh penghargaan				
45.	Setiap peneliti diwajibkan melakukan penelitian				
46.	Peningkatan prestasi kerja karyawan senantiasa dinilai untuk diberikan penghargaan				
47.	Saya merasa mampu menyelesaikan pekerjaan saya, sebaik pekerjaan orang lain				
48.	Setiap karyawan akan mendapat penghargaan bila telah memberikan yang terbaik bagi instansi				
49.	Bila saya menyelesaikan tugas dengan baik dan memuaskan, maka saya akan dipromosikan				
50.	Saya ingin sekali mendapat pekerjaan yang menarik dan menggairahkan				
51.	Saya suka mengambil resiko dengan mencobakan ide-ide baru dalam pekerjaan saya				
52.	Setiap tugas penelitian harus disesuaikan dengan kemampuan masing-masing karyawan				
53.	Tidak semua hasil penelitian harus diselesaikan secepatnya				

No.	PERNYATAAN	SS	S	TS	STS
55.	Saya tidak senang bila diberitahu akan mendapatkan imbalan / penghargaan terhadap pekerjaan yang telah saya lakukan				
56.	Pekerjaan saya tidak sebaik pekerjaan karyawan yang lainnya				
57.	Tidak perlu bekerja keras untuk memahami tugas-tugas yang diberikan				
58.	Pembatasan waktu yang diberikan kepada karyawan terhadap pekerjaan yang dilakukannya, akan menghambat karyawan melaksanakan pekerjaannya dengan sebaik-baiknya				
59.	Tidak semua karyawan mendapat imbalan yang sesuai dengan tugas yang diberikan kepadanya				
60.	Apapun jenis penelitian yang telah dilakukan, tidak harus mengikuti standar yang telah ditetapkan				
61.	Peraturan-peraturan yang ada dalam perusahaan dapat menghambat karyawan dalam mengerjakan tugas-tugasnya				
62.	Saya sering memikirkan kemungkinan gagal dalam melaksanakan pekerjaan saya				
63.	Pekerjaan saya sama sekali tidak menarik dan tidak pula menggairahkan				

*Periksalah kembali, jangan sampai ada yang terlewat*