

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

Bab ini berisikan kesimpulan dan saran berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan pada bab sebelumnya.

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang telah dilakukan, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Hasil skor keseluruhan 12 area *Blockage* yang diperoleh dari responden supervisor pada PT 'X' Bandung Bagian Produksi, diperoleh tiga skor tertinggi *blockage* yaitu berada pada area ***Inadequate Control***, area ***Poor Teamwork***, dan area ***Poor Training***. Dengan demikian, ketiga area *blockage* tersebut merupakan area permasalahan yang terjadi di PT 'X' Bandung khususnya di Bagian Produksi berdasarkan opini supervisornya.
2. Opini supervisor di PT. 'X' Bandung Bagian Produksi terhadap area ***Inadequate Control*** berdasarkan faktor identitas supervisor terbanyak, yaitu ; berdasarkan jenis kelamin laki-laki, usia < 20 tahun, lama kerja 3 tahun, unit kerja jahit, tingkat pendidikan SLTA.
3. Opini supervisor di PT. 'X' Bandung Bagian Produksi terhadap area ***Poor Teamwork*** berdasarkan faktor identitas supervisor terbanyak, yaitu; berdasarkan jenis kelamin laki-laki, usia < 20 tahun, lama kerja 2 tahun, unit kerja jahit, tingkat pendidikan SLTA.

4. Opini supervisor di PT. 'X' Bandung Bagian Produksi terhadap area **Poor Training** berdasarkan faktor identitas supervisor terbanyak, yaitu; berdasarkan jenis kelamin laki-laki, usia 36 – 40 tahun, lama kerja 5 tahun, unit kerja pencelupan, tingkat pendidikan SLTA.
5. Faktor identitas supervisor yang paling sering memunculkan opini dari 3 area *blockage* adalah jenis kelamin laki-laki; usia 36 – 40 tahun; lama kerja 2 tahun; unit kerja cutting; dan tingkat pendidikan terakhir SLTA. Sedangkan faktor identitas yang paling jarang memunculkan opini dari 3 area *blockage* adalah jenis kelamin perempuan; usia < 20 tahun; lama kerja 4, 5 dan 6 tahun; unit kerja jahit; tingkat pendidikan terakhir Diploma

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah dikemukakan mengenai masalah-masalah kepegawaian (*blockage*) PT. 'X' Bandung Bagian Produksi, maka diajukan saran baik saran ilmiah maupun saran guna laksana sebagai berikut:

5.2.1 Saran Ilmiah

Berdasarkan hasil penelitian dan data yang ada, untuk kelengkapan hasil penelitian selanjutnya mengenai *blockage* disarankan untuk dilakukan penelitian lanjutan terutama pada unit kerja dan lama kerja di PT. 'X' Bandung, atau pada bagian lainnya maupun pada perusahaan lain.

5.2.2 Saran Guna Laksana

1. Gambaran *blockage* yang ada menunjukkan berbagai permasalahan yang timbul yang merupakan pokok perhatian pihak manajemen dalam melakukan perbaikan, ketiga hal yang harus diutamakan adalah hal-hal yang berkaitan dengan peningkatan *Inadequate Control*, *Poor Teamwork*, dan *Poor Training*.
2. Hal-hal yang perlu diperhatikan dalam mengatasi permasalahan *Poor Training* adalah berkaitan dengan produktivitas yang dapat ditingkatkan bila tersedia karyawan yang memiliki keterampilan yang tepat, peningkatan kualitas kerja karyawan bagian produksi yang dapat ditingkatkan apabila karyawan lebih terampil, dan masing-masing bagian dalam bekerja yang memiliki sikap berlainan terhadap pelatihan agar diupayakan untuk tetap mengikuti training yang diadakan dengan cara penggunaan alat bantu training lebih komunikatif dan dengan metode lebih bervariasi. Hal ini perlu dilakukan agar para karyawan yang sudah pernah ditraining sebelumnya akan mendapatkan tambahan pengetahuan dari training sebelumnya.
3. Unit kerja yang perlu mendapat perhatian yang lebih besar adalah unit kerja cutting, karena pada unit kerja ini yang paling sering memunculkan 3 area *blockage*, terutama pada area *Inadequate Control blockage*.