

LAMPIRAN I

- **Data Sekunder**
- **Alat Ukur Blockage**

PENGANTAR PENGISIAN KUESIONER

Kepada:
Yth. Bapak/Ibu Staff Manager (Supervisor)
Bagian Produksi
Di Tempat

Dengan Hormat,

Bersama ini saya sertakan lembaran kuesioner yang berisikan pernyataan-pernyataan mengenai kondisi atau keadaan yang terjadi di tempat kerja Bapak/Ibu saat ini. Lembaran kuesioner ini terdiri atas lembaran pernyataan kuesioner dan lembaran pengisian kuesioner (lembar jawaban).

Untuk menjawab pernyataan-pernyataan kuesioner, Bapak/Ibu dapat menjawabnya pada lembaran pengisian kuesioner, yang terdiri atas kotak-kotak berisi nomor urut setiap pernyataan.

Cara pengisian kuesionernya adalah sebagai berikut:

- Bacalah setiap pernyataan pada kuesioner, kemudian cocokkanlah urutan nomor pada lembaran pengisian.
- Berilah tanda silang (X), apabila Bapak/Ibu merasa pernyataan yang terdapat dalam kuesioner sesuai dengan kondisi atau keadaan di dalam tempat Bapak/Ibu bekerja. Sekali lagi, isilah jika kondisi yang tertera dalam pernyataan kuesioner menggambarkan kondisi atau keadaan dimana Bapak/Ibu bekerja.
- Jika Bapak/Ibu merasa pernyataan yang terdapat pada kuesioner tidak sesuai dengan kondisi dimana Bapak/Ibu bekerja, maka kosongkanlah nomor kotak yang sesuai dengan nomor pernyataan tersebut.
- Kerjakan pengisian kuesioner ini dari kiri ke kanan, sesuai dengan urutan nomor dari yang terkecil hingga yang terbesar.
- Periksa kembali jangan sampai ada jawaban yang terlewat atau tertukar.
- Perlu diingatkan kembali bahwa jawaban yang Bapak/Ibu berikan akan dijamin kerahasiaannya, sehingga Bapak/Ibu tidak perlu ragu-ragu dalam memberikan jawaban.

Identitas Responden

1. Jenis Kelamin: L/P
2. Usia: a. < 20 thn b. 20 – 25 thn c. 26 – 30 thn
d. 31 – 35 thn e. 36 – 40 thn f. > 40 thn
3. Lama Kerja: ____ thn
4. Unit/Kelompok Kerja: _____
5. Pendidikan: a. SD b. SLTP c. SLTA
d. Diploma e. S1 f. _____

RANCANGAN KUESIONER *BLOCKAGE*

1. Banyak orang yang kurang mampu bekerja di bagian produksi perusahaan ini.
2. Garis tanggungjawab bagian produksi di bidang kerja saya kurang jelas.
3. Sedikit sekali orang yang memahami penyebab masalah-masalah bagian produksi yang muncul di bidang saya.
4. Di bagian produksi, karyawannya cukup terampil, namun keterampilan tersebut bukan yang dibutuhkan dalam pekerjaan di perusahaan ini.
5. Jika para karyawan bagian produksi di bidang saya lebih berminat dalam menyelesaikan pekerjaan mereka, maka akan lebih banyak hasil yang dicapai.
6. Saran yang baik kurang ditanggapi dengan serius oleh perusahaan.
7. Masing-masing bidang kerja di bagian produksi bertindak seperti bagian yang terpisah.
8. Pimpinan menganggap bahwa karyawan bekerja hanya untuk uang.
9. Jarang ada karyawan pengganti yang jelas untuk menggantikan orang-orang yang menduduki posisi penting.
10. Atasan saya kurang membuat perencanaan unit kerja yang baik untuk masa yang akan datang.
11. Terdapat banyak ketidaksetujuan karyawan mengenai besarnya gaji yang ditetapkan perusahaan.
12. Karyawan bagian produksi pada unit kerja saya kurang belajar dari kesalahan yang pernah dilakukan.
13. Dibutuhkan waktu yang lebih lama bagi karyawan untuk mencapai hasil kerja yang ditentukan di bagian produksi pada unit kerja saya.
14. Tugas yang diberikan oleh manajer produksi diberikan dengan kurang jelas.

15. Tidak banyak tugas yang didelegasikan (diberikan pada orang lain) terutama di bagian produksi.
16. Manajer tampaknya kurang mempunyai waktu untuk melakukan pelatihan dengan serius pada bagian produksi.
17. Kurangnya imbalan memadai yang dapat memperbaiki hasil kerja, sehingga karyawan menjadi tidak begitu mempedulikan hasil dari pekerjaan yang dilakukannya.
18. Ide-ide karyawan yang dapat meningkatkan produktivitas kerja di luar kebiasaan dan rutinitas kurang didengarkan oleh manajer produksi.
19. Kelompok kerja kurang saling bekerja sama untuk mengatasi masalah-masalah umum yang terjadi dalam pekerjaan di bagian produksi.
20. Manajer menganggap bahwa pengawasan yang ketat akan meningkatkan hasil kerja di bagian produksi.
21. Perusahaan ini seringkali membutuhkan untuk mengontrak 'orang luar' bekerja di bagian produksi.
22. Salah satu masalah utama saya adalah saya tidak tahu apa yang diharapkan dari manajer saya.
23. Para karyawan sering keluar dari pekerjaan di perusahaan ini, untuk mendapat gaji yang lebih besar.
24. Setiap karyawan yang bekerja di perusahaan ini seingkali menghindari kritik membangun yang dilontarkan karyawan lain.
25. Kualitas pelamar kerja ke perusahaan ini tampaknya semakin rendah dari tahun ke tahun.
26. Standar kerja di bagian produksi tempat saya bekerja sudah ketinggalan jaman dan perlu disesuaikan dengan keadaan yang ada sekarang.
27. Keputusan-keputusan penting hanya dibuat oleh pimpinan teratas.

28. Masing-masing bagian dalam bidang saya bekerja memiliki sikap yang berlainan terhadap pelatihan, ada yang serius ada yang tidak.
29. Sanksi kepada karyawan tampaknya lebih sering dilakukan oleh manajer produksi daripada penghargaan.
30. Seandainya perusahaan ini lebih berani mengambil resiko dan terobosan-terobosan baru, maka akan lebih banyak keberhasilan yang dapat dicapai.
31. Orang kurang dibiasakan untuk saling mengatakan apa yang sebenarnya mereka pikirkan dengan rekan kerjanya.
32. Pimpinan yakin bahwa pada dasarnya karyawan itu pemalas.
33. Karyawan kurang dikembangkan untuk menempati posisi yang akan datang.
34. Karyawan diberi suatu tugas tertentu dan diberi penilaian berdasarkan hal yang lain.
35. Tampaknya keseragaman (konformitas) akan lebih dihargai.
36. Orang-orang bekerja dengan cara mereka sendiri dan tidak ingin diganggu.
37. Terlalu banyak karyawan baru yang mengundurkan diri dengan cepat.
38. Bagian-bagian kerja di perusahaan "X", bekerja dengan arah yang berlainan.
39. Bakat-bakat yang ada pada karyawan kurang dimanfaatkan dengan optimal.
40. Keterampilan dalam pekerjaan kurang dipelajari secara sistematis tetapi diberikan secara serabutan.
41. Karyawan di perusahaan ini dieksploitasi, kurang diberi imbalan sesuai dengan usaha yang dikeluarkan.
42. Seringkali temuan baru atau pembaharuan kurang dihargai.
43. Dalam bidang saya bekerja. bila terdapat tekanan, masing-masing akan menghadapi dan mengatasinya sendiri-sendiri.
44. Pimpinan terlihat ingin menjadikan disiplin ketat sebagai pengawas dalam bekerja di perusahaan ini.

45. Pimpinan kurang mengetahui dan mengembangkan orang-orang yang mempunyai potensi untuk berprestasi tinggi.
46. Tujuan-tujuan pribadi hampir tidak memiliki kesamaan dengan tujuan perusahaan.
47. Sistem gaji menghambat pelaksanaan pekerjaan dan tampilan kerja bawahan yang terbaik.
48. Penggunaan waktu dan tenaga kurang digunakan dengan tepat.
49. Banyak karyawan yang bekerja kurang efisien.
50. Pimpinan atas mempunyai begitu banyak kegiatan sehingga kurang memungkinkan baginya untuk memperhatikan segala masalah di perusahaan ini.
51. Informasi yang tepat yang dibutuhkan untuk mengambil keputusan kurang disiapkan atau tidak tersedia.
52. Pimpinan harus belajar memahami suatu pekerjaan dengan cara yang sulit dan menganggap bahwa semua karyawan harus melakukan hal yang sama.
53. Karyawan tidak mendapat penjelasan yang rinci tentang bagaimana hasil kerja mereka dinilai.
54. Perusahaan lain yang melakukan kegiatan yang sama dengan perusahaan ini kelihatannya memiliki ide-ide yang lebih baik.
55. Setiap atasan bertanggungjawab atas bagiannya sendiri-sendiri dan kurang membuka diri terhadap campur tangan bagian lain.
56. Karyawan di bagian produksi merasa hanya bekerja untuk menghasilkan uang bagi 'penguasa' perusahaan.
57. Karyawan di bagian produksi tidak terlalu menghiraukan bagaimana nasib mereka di masa yang akan datang.
58. Orang-orang lebih dinilai dari kepribadiannya daripada apa yang dapat mereka berikan pada perusahaan ini.

59. Secara keseluruhan cara menghargai usaha ekstra para karyawan di tempat saya bekerja masih dirasakan kurang tepat dilakukan oleh perusahaan.
60. Terlalu banyak orang yang memilih menghindar dari masalah ketika mengalami kesulitan, daripada menyelesaikan permasalahan.
61. Terdapat perasaan iri apabila ada karyawan baru mendapat pekerjaan yang lebih baik.
62. Apabila dibandingkan dengan hasil yang dicapai, beberapa bagian di tempat saya bekerja mempunyai terlalu banyak karyawan.
63. Pelaksanaan kerja lebih didasari oleh ide-ide lama dari pada ide-ide baru.
64. Pimpinan tidak memiliki kemampuan teknis dalam melatih karyawannya agar lebih produktif.
65. Karyawan tidak akan siap untuk mengembangkan diri bagi kepentingan perusahaan, jika tidak dituntut.
66. Jika sesuatu telah menjadi kegiatan yang tetap, kegiatan tersebut akan jarang diperdebatkan.
67. Pertemuan antar kelompok kerja di bagian produksi tidak disukai karena biasanya tidak menghasilkan sesuatu yang bermanfaat.
68. Manajemen tidak peduli apakah seseorang karyawan menyukai pekerjaannya atau tidak.
69. Pergantian dan pengembangan manajemen tidak dapat direncanakan karena terlalu banyak faktor yang mempengaruhi.
70. Rencana masa depan perusahaan kualitasnya rendah.
71. Perusahaan ini tidak memberikan gaji yang cukup untuk menarik orang-orang yang memiliki keahlian memadai.
72. Para pimpinan kurang terbuka dan jarang mengadakan pendekatan secara langsung.
73. Di sini tidak terdapat banyak orang yang berbakat dan memiliki potensi.

74. Seringkali masalah yang penting baik itu tidak dikerjakan sama sekali atau dikerjakan, dilakukan berulang kali.
75. Tidak dilakukan perhitungan jumlah keluar masuknya karyawan di tempat saya bekerja.
76. Produktivitas dapat ditingkatkan bila tersedia karyawan yang memiliki keterampilan yang tepat.
77. Saya merasa kurang mendapat dukungan atas apa yang saya coba lakukan untuk perusahaan ini.
78. Perusahaan ini kurang dapat mengikuti perubahan lingkungan kerja yang dinamis.
79. Hal-hal yang dipelajari pada suatu kelompok kerja di bagian produksi tidak dapat digunakan di kelompok kerja lain.
80. Hanya sedikit usaha karyawan yang dilakukan untuk membuat pekerjaan lebih menarik dan berarti.
81. Banyak karyawan yang sudah diberikan pelatihan dan memiliki keterampilan, berusaha untuk keluar dari perusahaan ini untuk bergabung dengan perusahaan lain sejenis.
82. Sasaran-sasaran kegiatan diungkapkan secara tidak jelas atau kurang dapat dimengerti oleh setiap karyawan.
83. Karyawan dituntut bekerja lebih lama untuk memperoleh pendapatan yang memadai bagi kehidupan sehari-harinya.
84. Karyawan akan mendapatkan keuntungan seandainya ada lebih banyak tantangan dalam tugas yang diterimanya.
85. Orang yang diterima bekerja di bagian produksi kurang memiliki potensi dan pengalaman.
86. Beberapa karyawan memiliki beban kerja yang berlebih dibandingkan karyawan lain.

87. Karyawan tidak tahu seberapa besar persaingan gaji mereka karena tidak ada gambaran mengenai perbandingan gaji karyawan lainnya.
88. Karyawan kurang didorong untuk memperbaharui keterampilan mereka.
89. Karyawan kurang memiliki kesempatan untuk memberikan kontribusi kepada perusahaan, sehingga karyawan menjadi merasa kurang memiliki komitmen.
90. Kebanyakan orang di perusahaan ini kurang suka membuat perubahan untuk mencapai produktivitas kerja yang tinggi.
91. Persaingan mendapatkan posisi dalam perusahaan ini sangat tinggi sehingga menjadi tidak sehat lagi.
92. Manajer produksi tidak berpikir bahwa karyawannya tertarik kepada kualitas kerja mereka.
93. Pengalaman para staf ahli dan koordinator di perusahaan ini tidak cukup luas dalam menangani permasalahan di perusahaan ini.
94. Hal yang diutamakan perusahaan dalam proses produksi kurang jelas diterima oleh setiap karyawan di bagian produksi.
95. Karyawan yang bekerja di bagian produksi merasa pekerjaannya lebih rendah dibandingkan bagian lain di perusahaan ini.
96. Standar pekerjaan di perusahaan ini terlalu rendah.
97. Pada saat proses penerimaan karyawan baru, perusahaan ini mengalami kesulitan untuk menyaring calon karyawan yang baik yang sesuai dengan kebutuhan perusahaan.
98. Tidak ada gunanya membicarakan penataan kembali organisasi karena kondisi yang ada tidak dapat diubah.
99. Informasi kurang dikelola dan diatur dengan baik pada saat diperlukan oleh para karyawan di bagian produksi.

100. Kualitas kerja karyawan bagian produksi dapat ditingkatkan apabila karyawan lebih terampil.
101. Pemberian upah di bawah rata-rata akan membuat karyawan merasa tidak puas dalam bekerja.
102. Pimpinan kurang responsif terhadap perubahan dan permasalahan di luar lingkungan kerja perusahaan.
103. Sebenarnya karyawan bisa bekerja sama tapi tampaknya mereka kurang peduli antara kelompok kerja dengan kelompok kerja lainnya.
104. Karyawan tidak dapat memanggil manajernya dengan panggilan akrab.
105. Pimpinan yakin bahwa pendidikan manajemen tidak terlalu banyak membantu para manajer di perusahaan ini.
106. Rencana-rencana yang dibuat oleh manajemen di perusahaan ini kurang realistik.
107. Keseluruhan keuntungan perusahaan ini lebih rendah dibandingkan keuntungan perusahaan lain yang bergerak di bidang yang sama.
108. Karyawan yang memiliki kewenangan berlebih tidak disukai karyawan lain.
109. Perusahaan ini tidak menjalankan proses penerimaan karyawan yang umum, karena pimpinan hanya melakukan apa yang dianggapnya baik.
110. Kelompok kerja lain di bagian produksi kurang menghargai pekerjaan yang dilakukan kelompok kerja saya.
111. Pimpinan (manajemen) kurang menyadari kerugian akibat ketidakpuasan karyawan di bagian produksi.
112. Karyawan baru kurang diperlakukan dengan baik pada masa-masa awal. mereka bekerja di perusahaan ini, sehingga mereka menjadi kurang memiliki kesan yang positif terhadap perusahaan ini.
113. Karyawan akan menerima dengan senang hati seandainya ada lebih banyak tantangan-tantangan dalam pekerjaan mereka.

114. Masalah-masalah bagian produksi di dalam perusahaan ini tidak dihadapi secara terbuka dan jujur.
115. Kelompok kerja di bagian produksi kurang merencanakan tindakan-tindakan untuk memperbaiki cara mereka bekerja sama.
116. Terdapat banyak pertentangan terselubung di antara para staf ahli dengan pimpinan.
117. Pimpinan kurang terbuka mengenai prospek masa depan karyawan di bagian produksi.
118. Keputusan yang dibuat oleh pihak manajemen seringkali terlambat diterapkan di bagian produksi.
119. Saya secara pribadi merasa gaji yang saya terima di bawah standar dalam memenuhi kebutuhan.
120. Para karyawan di bagian produksi kurang dikembangkan secara optimal kemampuannya.

LEMBAR PENGISIAN JAWABAN

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36
37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48
49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60
61	62	63	64	65	66	67	68	69	70	71	72
73	74	75	76	77	78	79	80	81	82	83	84
85	86	87	88	89	90	91	92	93	94	95	96
97	98	99	10	10	10	10	10	10	10	10	10
			0	1	2	3	4	5	6	7	8
10	11	11	11	11	11	11	11	11	11	11	12
9	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	0

LAMPIRAN II

Hasil Pengolahan Data

- Data Primer
- Tabulasi Silang

TABEL A

Tabulasi Silang antara Area *Blockage* dan Jenis Kelamin

AREA <i>BLOCKAGE</i>	JENIS KELAMIN			
	LAKI-LAKI		PEREMPUAN	
A <i>Inadequate Recruitment and Selection</i>	67	6.64%	26	6.40%
B <i>Confused Organizational Struktire</i>	73	7.23%	28	6.90%
C <i>Inadequate Control</i>	114	11.30%	43	10.59%
D <i>Poor Training</i>	101	10.01%	39	9.61%
E <i>Low Motivation</i>	97	9.61%	38	9.36%
F <i>Low Creativity</i>	89	8.82%	41	10.10%
G <i>Poor Teamwork</i>	104	10.31%	38	9.36%
H <i>Inappropriate Management Philosophy</i>	77	7.63%	34	8.37%
I <i>Lack of Succession Planning and Management Development</i>	73	7.23%	34	8.37%
J <i>Unclear Aims</i>	59	5.85%	27	6.65%
K <i>Unfair Rewards</i>	71	7.04%	27	6.65%
L <i>Personal Stagnation</i>	84	8.33%	31	7.64%
TOTAL	1009	100.00%	406	100.00%

TABEL B

Tabulasi Silang antara Area *Blockage* dan Usia

AREA BLOCKAGE	USIA									
	< 20 thn		20-25 thn		26-30 thn		31-35 thn		36-40 thn	
A <i>Inadequate Recruitment and Selection</i>	1	2.27%	8	8.60%	40	6.93%	40	6.50%	4	4.65%
B <i>Confused Organizational Structure</i>	5	11.36%	8	8.60%	41	7.11%	43	6.99%	4	4.65%
C <i>Inadequate Control</i>	6	13.64%	8	8.60%	72	12.48%	61	9.92%	10	11.63%
D <i>Poor Training</i>	2	4.55%	9	9.68%	60	10.40%	58	9.43%	11	12.79%
E <i>Low Motivation</i>	3	6.82%	6	6.45%	58	10.05%	57	9.27%	11	12.79%
F <i>Low Creativity</i>	5	11.36%	9	9.68%	48	8.32%	58	9.43%	10	11.63%
G <i>Poor Teamwork</i>	7	15.91%	9	9.68%	61	10.57%	58	9.43%	7	8.14%
H <i>Inappropriate Management Philosophy</i>	3	6.82%	10	10.75%	43	7.45%	48	7.80%	7	8.14%
I <i>Lack of Succession Planning and Management Development</i>	2	4.55%	6	6.45%	40	6.93%	54	8.78%	5	5.81%
J <i>Unclear Aims</i>	3	6.82%	4	4.30%	31	5.37%	44	7.15%	4	4.65%
K <i>Unfair Rewards</i>	3	6.82%	7	7.53%	35	6.07%	47	7.64%	6	6.98%
L <i>Personal Stagnation</i>	4	9.09%	9	9.68%	48	8.32%	47	7.64%	7	8.14%
TOTAL	44	100.00%	93	100.00%	577	100.00%	615	100.00%	86	100.00%

TABEL C

Tabulasi Silang antara Area *Blockage* dan Lama Kerja

AREA <i>BLOCKAGE</i>	LAMA KERJA									
	2 tahun		3 tahun		4 tahun		5 tahun		6 tahun	
A <i>Inadequate Recruitment and Selection</i>	14	5.58 %	25	6.79 %	29	6.44 %	18	8.45 %	7	5.26 %
B <i>Confused Organizational Structure</i>	18	7.17 %	25	6.79 %	39	8.67 %	12	5.63 %	7	5.26 %
C <i>Inadequate Control</i>	28	11.16 %	45	12.23 %	46	10.22 %	24	11.27 %	14	10.53 %
D <i>Poor Training</i>	28	11.16 %	36	9.78 %	39	8.67 %	25	11.74 %	12	9.02 %
E <i>Low Motivation</i>	23	9.16 %	35	9.51 %	38	8.44 %	23	10.80 %	16	12.03 %
F <i>Low Creativity</i>	21	8.37 %	32	8.70 %	40	8.89 %	21	9.86 %	16	12.03 %
G <i>Poor Teamwork</i>	28	11.16 %	35	9.51 %	48	10.67 %	22	10.33 %	9	6.77 %
H <i>Inappropriate Management Philosophy</i>	24	9.56 %	29	7.88 %	33	7.33 %	15	7.04 %	10	7.52 %
I <i>Lack of Succession Planning and Management Development</i>	18	7.17 %	28	7.61 %	38	8.44 %	11	5.16 %	12	9.02 %
J <i>Unclear Aims</i>	13	5.18 %	22	5.98 %	26	5.78 %	16	7.51 %	9	6.77 %
K <i>Unfair Rewards</i>	12	4.78 %	24	6.52 %	37	8.22 %	14	6.57 %	11	8.27 %
L <i>Personal Stagnation</i>	24	9.56 %	32	8.70 %	37	8.22 %	12	5.63 %	10	7.52 %
TOTAL	251	100.00 %	368	100.00 %	450	100.00 %	213	100.00 %	133	100.00 %

TABEL D

Tabulasi Silang antara Area *Blockage* dan Unit Kerja

AREA BLOCKAGE	UNIT KERJA							
	Pencelupan		Cutting		Jahit		Finishing	
A <i>Inadequate Recruitment and Selection</i>	19	8.72 %	12	4.56 %	36	6.38 %	26	7.03 %
B <i>Confused Organizational Struktire</i>	17	7.80 %	17	6.46 %	40	7.09 %	27	7.30 %
C <i>Inadequate Control</i>	21	9.63 %	30	11.41 %	65	11.52 %	41	11.08 %
D <i>Poor Training</i>	23	10.55 %	27	10.27 %	55	9.75 %	35	9.46 %
E <i>Low Motivation</i>	19	8.72 %	24	9.13 %	57	10.11 %	35	9.46 %
F <i>Low Creativity</i>	19	8.72 %	28	10.65 %	47	8.33 %	36	9.73 %
G <i>Poor Teamwork</i>	19	8.72 %	27	10.27 %	60	10.64 %	36	9.73 %
H <i>Inappropriate Management Philosophy</i>	18	8.26 %	20	7.60 %	46	8.16 %	27	7.30 %
I <i>Lack of Succession Planning and Management Development</i>	16	7.34 %	22	8.37 %	41	7.27 %	28	7.57 %
J <i>Unclear Aims</i>	16	7.34 %	15	5.70 %	30	5.32 %	25	6.76 %
K <i>Unfair Rewards</i>	15	6.88 %	18	6.84 %	40	7.09 %	25	6.76 %
L <i>Personal Stagnation</i>	16	7.34 %	23	8.75 %	47	8.33 %	29	7.84 %
TOTAL	218	100.00 %	263	100.00 %	564	100.00 %	370	100.00 %

TABEL E**Tabulasi Silang antara Area *Blockage* dan Tingkat Pendidikan**

AREA BLOCKAGE	TINGKAT PENDIDIKAN			
	SLTA		DIPLOMA	
A <i>Inadequate Recruitment and Selection</i>	31	6.61	62	6.55
B <i>Confused Organizational Structure</i>	27	5.76	74	7.82
C <i>Inadequate Control</i>	55	11.73	102	10.78
D <i>Poor Training</i>	47	10.02	93	9.83
E <i>Low Motivation</i>	45	9.59	90	9.51
F <i>Low Creativity</i>	45	9.59	85	8.99
G <i>Poor Teamwork</i>	50	10.66	92	9.73
H <i>Inappropriate Management Philosophy</i>	41	8.74	70	7.40
I <i>Lack of Succession Planning and Management Development</i>	32	6.82	75	7.93
J <i>Unclear Aims</i>	31	6.61	55	5.81
K <i>Unfair Rewards</i>	31	6.61	67	7.08
L <i>Personal Stagnation</i>	34	7.25	81	8.56
TOTAL	469	100.00	946	100.00

Lampiran 2
Hasil Koding Pengumpulan Data Kuesioner

No	JK	Usia	Lama Kerja	Unit	Pendidikan	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
1	L	d	5 Thn	Finishing	c	0	0	1	0	1	0	0	0	0	1	1	0	0	1	0	1	1	0
2	L	c	2 Thn	Finishing	d	0	0	1	0	1	1	0	0	0	1	0	1	0	1	0	0	1	0
3	L	d	3 Thn	Finishing	d	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
4	L	c	4 Thn	Finishing	d	0	0	1	0	1	0	0	0	1	0	0	1	1	1	0	1	1	1
5	L	c	3 Thn	Finishing	d	0	0	1	0	1	0	0	0	1	1	1	0	1	1	0	1	0	1
6	L	b	4 Thn	Finishing	d	1	1	1	0	1	1	1	0	1	1	1	0	1	1	0	0	0	0
7	L	c	3 Thn	Pencelupan	d	0	1	1	1	1	0	1	0	0	0	0	0	1	0	1	1	0	0
8	P	d	4 Thn	Pencelupan	d	0	1	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
9	P	d	5 Thn	Pencelupan	c	0	0	0	0	1	0	1	0	1	1	1	0	1	0	1	1	1	0
10	P	b	2 Thn	Cutting	c	0	0	1	0	1	0	0	0	0	1	0	1	0	0	1	0	0	1
11	P	d	6 Thn	Cutting	d	0	1	1	0	1	1	1	0	1	1	1	0	1	0	0	1	1	1
12	L	d	4 Thn	Cutting	d	0	0	1	0	1	0	0	1	0	0	0	1	0	0	1	1	0	0
13	L	c	2 Thn	Cutting	d	0	1	1	0	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	1
14	P	e	3 Thn	Cutting	d	0	1	1	0	1	1	0	0	0	1	0	1	0	1	0	0	0	0
15	L	c	3 Thn	Cutting	c	0	0	1	0	1	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
16	L	e	5 Thn	Jahit	c	0	0	1	1	1	0	0	1	1	1	1	0	1	0	0	1	0	1
17	L	d	4 Thn	Jahit	d	0	0	1	1	1	0	0	0	1	0	1	0	1	1	1	0	0	1
18	L	d	4 Thn	Jahit	c	0	1	1	0	1	1	0	1	0	0	1	0	0	1	0	1	0	1
19	P	d	6 Thn	Jahit	d	0	0	1	1	1	1	1	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	1
20	L	c	5 Thn	Jahit	d	0	0	0	0	1	1	1	0	0	0	0	0	1	1	1	0	0	0
21	L	c	2 Thn	Jahit	d	1	0	1	1	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	1
22	L	c	3 Thn	Jahit	c	1	0	1	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
23	L	c	3 Thn	Jahit	c	0	0	1	0	1	0	1	0	0	0	1	0	1	0	1	0	0	1
24	P	c	2 Thn	Jahit	d	0	0	1	0	1	0	0	1	0	0	0	1	0	0	1	1	0	0
25	L	c	4 Thn	Jahit	c	0	0	0	1	1	0	1	0	0	0	1	0	1	1	1	0	0	0
26	L	a	4 Thn	Jahit	c	0	0	1	0	1	1	0	0	1	0	1	0	1	0	1	0	0	1
27	L	c	2 Thn	Jahit	d	0	0	1	1	1	0	1	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0

Lampiran 2
Hasil Koding Pengumpulan Data Kuesioner

No	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41
1	1	0	0	1	0	1	0	0	1	1	0	1	1	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0
2	1	1	0	0	0	1	0	0	1	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
3	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
4	1	1	0	0	0	0	1	0	1	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
5	1	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0	1
6	0	1	0	0	1	1	0	1	1	1	0	1	1	0	1	0	1	1	0	0	1	0	1
7	1	0	0	0	0	1	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	1	0	0
8	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1
9	0	1	1	0	0	0	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1	0	0	1	0	1	1	0
10	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0
11	1	0	0	0	1	0	1	1	1	1	1	1	0	0	1	1	1	1	0	0	1	1	1
12	1	0	0	0	0	1	0	0	1	1	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0
13	1	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0
14	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	1	0	0	1	0	1	0	0	0	1	0	0
15	1	1	1	1	0	0	0	1	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	1	0	0
16	0	1	0	0	1	0	0	0	1	0	1	1	1	0	1	0	1	0	0	1	1	1	1
17	1	1	0	0	0	1	0	0	1	0	0	0	1	0	1	0	1	0	0	0	1	0	0
18	1	0	1	1	0	1	0	0	1	1	0	1	1	0	1	1	0	0	0	0	1	1	0
19	0	1	1	1	0	0	0	1	1	1	0	1	1	0	0	0	1	1	0	0	1	0	0
20	1	0	0	1	0	0	1	0	1	1	0	1	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0
21	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	1	1	0	1	0	1	1	0	0	1	0	0
22	1	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0	1	1	0	0	1	0	0
23	1	0	0	1	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0
24	1	0	0	0	0	1	0	0	1	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0
25	1	1	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	1	1	0	0	1	0	0
26	1	1	0	0	0	1	0	0	1	0	0	1	1	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0
27	1	0	0	1	0	1	0	0	1	1	0	0	1	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0

Lampiran 2
Hasil Koding Pengumpulan Data Kuesioner

No	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	66
1	1	1	0	0	1	0	0	1	0	0	0	1	0	1	0	0	1	0	0	1	0	1	1	1	1
2	0	1	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0	1
3	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
4	1	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	0	1
5	0	0	0	1	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	1	1	0	1	1	0	0	1	0	0	1
6	1	1	1	0	0	0	0	1	0	0	1	1	0	0	0	0	1	1	0	1	0	0	0	0	1
7	0	1	0	0	1	0	0	0	1	0	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	1
8	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	1
9	1	1	1	1	1	0	0	1	0	1	1	0	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1	0	0	1
10	0	1	1	0	0	0	0	1	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
11	1	0	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1	0	0	0	0	0	1	1	0	1	0	0	1	1
12	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
13	0	1	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	0	1	1	0	1	0	0	0	0
14	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
15	1	0	1	1	1	0	0	0	0	0	1	1	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	1
16	1	0	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	1	0	1	0	0	1	1	1	0	0	0	1	1
17	0	1	0	1	0	0	0	0	1	0	0	1	0	1	1	0	0	0	1	1	1	1	0	0	0
18	1	1	0	1	0	1	0	0	0	0	1	0	0	1	1	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0
19	1	1	1	1	1	0	0	0	0	1	1	1	0	0	1	1	0	0	0	1	0	0	0	1	1
20	0	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	1	0	0	1	0	0	1	1	0	0	1	0
21	1	0	0	1	0	0	0	1	0	0	1	0	0	1	1	0	0	1	0	1	0	0	1	1	0
22	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0	0	1	0	1	0	0	0	1	0
23	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0	1	0	0	1
24	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
25	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0
26	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	1	0	1	0	1	0	0	0	0
27	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	1	1	1	0	1	0

Lampiran 2
Hasil Koding Pengumpulan Data Kuesioner

No	67	68	69	70	71	72	73	74	75	76	77	78	79	80	81	82	83	84	85	86	87	88	89	90	91	92	93	94	95	96	97	98	99	100	101	
1	1	1	1	0	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	1	
2	0	1	1	0	1	0	1	0	1	1	1	0	1	1	0	1	0	0	0	0	1	0	0	1	0	1	0	0	1	0	0	0	1	1	1	
3	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	0	1	1	1	1	1	0	
4	1	1	1	0	0	1	0	0	1	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	1	
5	0	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1	0	1	0	1	1	0	1	0	1	1	1	1	0	1	1	0	1	0	1	1	1	1	1	1	
6	0	1	1	0	1	1	1	0	0	1	1	1	0	1	1	0	1	0	0	1	1	1	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	1	1	
7	0	0	0	0	0	1	1	1	0	1	0	0	1	1	0	0	0	0	1	0	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	
8	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
9	1	1	0	0	1	0	1	0	0	1	1	0	1	0	0	0	0	0	1	1	0	1	1	1	0	1	0	1	0	0	0	1	1	1	1	
10	0	1	1	0	0	1	0	0	0	1	0	0	1	1	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	
11	0	1	0	0	0	1	0	0	1	1	1	1	1	0	0	1	1	0	1	1	1	0	1	1	0	0	1	1	1	0	1	0	0	1	1	
12	0	0	1	0	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	1	1	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	1	
13	0	1	1	0	1	1	0	0	0	1	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	0	1	0	1	0	0	0	0	0	1	1	
14	0	1	1	0	0	1	0	0	1	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	
15	0	1	1	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	1	1	1	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	1	0
16	0	1	0	1	0	1	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	1	1	
17	1	1	1	0	1	0	1	1	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0	0	1	0	1	1	0	0	0	1	0	0	1	0	1	1	1	0	
18	0	1	1	0	0	1	0	0	0	1	1	0	1	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0	1	1	1	
19	1	1	1	0	0	0	0	0	1	1	1	0	0	1	1	0	1	0	0	0	1	1	1	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	1	
20	1	1	0	0	1	0	0	0	1	1	0	1	0	0	0	1	0	0	1	1	0	1	0	1	0	0	0	1	0	1	0	0	1	1	1	
21	0	1	1	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	1	1	0	1	0	0	1	1	
22	0	1	1	0	0	0	0	1	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	1	0	0	0	0	
23	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0	0	1	1	1	0	0	1	0	0	1	0	0	1	1	1	1	
24	0	0	1	0	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	
25	1	1	1	1	0	0	1	0	0	1	1	0	1	0	0	0	0	1	0	1	1	1	0	1	0	0	0	0	1	0	1	0	1	1	1	
26	0	1	0	0	0	1	0	1	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0	0	1	1	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	1	0	1	1	
27	1	1	0	0	1	0	0	1	0	1	1	0	1	0	0	0	0	1	0	1	1	1	1	0	0	1	0	1	0	0	1	1	0	1	1	

Lampiran 2
Hasil Koding Pengumpulan Data Kuesioner

No	102	103	104	105	106	107	108	109	110	111	112	113	114	115	116	117	118	119	120
1	0	1	0	0	0	0	1	0	0	1	1	0	0	1	0	0	0	0	0
2	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	1	1
3	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
4	1	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
5	1	1	0	0	0	0	1	0	1	1	0	1	1	1	0	0	1	1	1
6	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	1	1	1	1	1
7	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
8	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1
9	1	0	0	0	0	1	0	1	0	1	0	0	1	1	1	1	0	0	1
10	0	1	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
11	1	0	0	1	1	1	1	1	0	1	0	0	1	1	1	1	0	1	1
12	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	1	0	1	1	0	1
13	0	1	0	0	0	0	1	0	1	1	1	0	1	0	1	1	1	1	1
14	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
15	0	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	1	1	0	1	0	0	0	1
16	1	0	1	0	0	0	0	0	0	1	1	1	0	1	0	0	1	1	1
17	1	0	1	0	0	1	1	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	1
18	0	1	0	1	0	0	1	0	0	0	0	1	1	0	1	1	1	1	1
19	0	1	1	0	0	0	1	0	1	1	1	1	1	0	1	1	0	0	0
20	0	1	0	0	0	0	0	1	1	0	1	0	0	0	0	1	0	1	1
21	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	1	0	1	0	1	0	1
22	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	1	0	1	0	1
23	0	1	1	0	0	0	1	1	0	1	0	0	1	0	1	0	0	1	1
24	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	1	0	1	1	0	1
25	1	0	0	1	0	0	1	0	1	1	0	1	0	0	1	1	1	1	1
26	0	1	1	0	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0	0	1	1
27	1	0	1	1	0	0	1	1	1	0	0	1	0	0	1	0	1	1	1