

BAB 6

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 Kesimpulan

Berikut ini adalah hal-hal yang dapat disimpulkan dari hasil penelitian yang dilakukan terhadap perusahaan:

1. Terdapat 4 faktor yang membentuk budaya perusahaan yang ada di PT. PINDAD, yang meliputi:
 - a. *Adaptibility*, yang terdiri dari:
 - Perusahaan menerapkan kebijakan untuk mengatasi kejenuhan rutinitas kerja karyawan.
 - Perusahaan melakukan penyesuaian metoda produksi terhadap permintaan konsumen.
 - Perusahaan menerapkan kebijakan untuk mengimbangi gejolak pasar.
 - Perusahaan cepat memberikan tanggapan terhadap kegiatan yang tidak sesuai.
 - Perusahaan melakukan penyesuaian metoda produksi terhadap perkembangan teknologi baru.
 - Perusahaan menyesuaikan struktur organisasi dan manajemen berdasarkan kebijakan pemerintah.
 - b. *Consistency*, yang terdiri dari:
 - Karyawan sangat mematuhi peraturan yang telah ditetapkan oleh perusahaan.
 - Promosi dan peningkatan kemajuan karir karyawan telah berjalan sesuai dengan peraturan yang berlaku.
 - Perusahaan cepat mengambil tindakan terhadap karyawan yang melanggar aturan perusahaan.
 - c. *Involvement*, yang terdiri dari:
 - Adanya rasa saling percaya diantara sesama karyawan.

- Karyawan seperasaan atau kompak dalam mengatasi dan menjalankan tugas mereka.
 - Perusahaan mengadakan perayaan bagi seluruh keluarga karyawan.
 - Terdapat banyak karyawan yang memiliki dedikasi yang tinggi dalam pencapaian tujuan perusahaan.
- d. *Mission*, yang terdiri dari:
- Pemimpin menjelaskan pada karyawan mengenai arti kemandirian dari keuangan.
 - Pemimpin menekankan efisiensi penggunaan biaya.
 - Pemimpin menjelaskan pada karyawan mengenai kaitan antara kegiatan dengan teknologi unggul dengan baik.
2. Budaya perusahaan berpengaruh secara positif terhadap kepuasan kerja yang dirasakan oleh karyawan. Berdasarkan hasil analisis regresi linier dapat diketahui bahwa faktor *consistency* dan *involvement* memberikan pengaruh linier yang signifikan terhadap kepuasan kerja.
3. Faktor-faktor yang sebagian besar sudah dilaksanakan menurut pandangan pemimpin:
- Penyesuaian metoda produksi terhadap permintaan konsumen.
 - Atasan memberikan pekerjaan kepada bawahannya secara jelas.
 - Atasan mempercayai dan memberikan kebebasan pada staf untuk dapat menyelesaikan tugas dengan cara yang paling efektif.
 - Staf dilibatkan dalam proses pengambilan keputusan yang berhubungan dengan tugas yang mereka kerjakan.
 - Karyawan diberi pengertian secara menyeluruh tentang visi, misi, dan tujuan perusahaan.
 - Kebijakan untuk menetralsir konflik internal.
 - Kebijakan untuk mengimbangi gejolak pasar.
 - Karyawan paham terhadap kebijakan perusahaan.
 - Bertanggung jawab atas kelangsungan hidup perusahaan.

- Atasan memberikan petunjuk pada bawahan dalam pelaksanaan pekerjaan.
 - Karyawan sangat mematuhi peraturan yang telah ditetapkan oleh perusahaan.
 - Ada rasa saling percaya diantara sesama karyawan.
 - Atasan memberikan tugas-tugas kepada bawahan sesuai dengan *job description* yang telah ditentukan perusahaan.
 - Karyawan seperasaan atau kompak dalam mengatasi dan menjalankan tugas mereka.
 - Karyawan merasa bahwa atasan memberikan tanggung jawab penuh.
 - Atasan melakukan penyesuaian pada bagian atau departemen yang dipimpinnya untuk mengimbangi perkembangan departemen lainnya.
 - Terdapat banyak karyawan yang memiliki dedikasi yang tinggi dalam pencapaian tujuan perusahaan.
 - Pemimpin menekankan efisiensi penggunaan biaya.
4. Tindakan yang dapat dilakukan perusahaan untuk dapat menghasilkan budaya perusahaan yang menghasilkan kepuasan kerja:
- Adanya dialog-dialog diantara sesama karyawan, dan pengadaan lomba-lomba pada event tertentu, misalnya pada hari kemerdekaan bangsa, hari besar keagamaan. Dengan adanya dialog-dialog dan lomba-lomba diharapkan dapat meningkatkan keterlibatan di perusahaan.
 - Adanya seleksi yang adil dan berdasarkan peraturan yang berlaku untuk menentukan kandidat yang akan dipromosikan. Dengan adanya seleksi secara adil diharapkan dapat meningkatkan konsistensi perusahaan dalam melaksanakan promosi dan peningkatan kemajuan karir karyawan.
 - Pengambilan tindakan terhadap karyawan yang melanggar peraturan perusahaan hendaknya dilakukan secara cepat dan tegas. Adanya tindakan yang cepat dan tegas yang diambil oleh perusahaan akan

memperbaiki konsistensi perusahaan dalam menerapkan aturan yang berlaku

6.2 Saran untuk Penelitian Lebih Lanjut

- Hendaknya dapat dilakukan juga penelitian mengenai pengukuran motivasi karyawan, pengukuran beban kerja, proses seleksi karyawan yang ada di perusahaan.
- Untuk mendapatkan gambaran yang lebih menyeluruh mengenai pengaruh budaya perusahaan terhadap kepuasan kerja, faktor kepuasan kerja yang diteliti dapat diperluas lagi, dan tidak hanya terbatas pada lima faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja.
- Penelitian dapat dikembangkan dengan melibatkan Direktur Utama PT. PINDAD untuk melihat budaya yang diharapkan oleh perusahaan.