

ABSTRAK

Rumah Sakit Kebonjati berlokasi di Jalan Kebonjati no. 152, Bandung. Dalam rangka menata kembali jadwal kerja *shift* bagi para perawatnya agar sesuai dengan Peraturan Kepegawaian yang ditetapkan Pemerintah Daerah, yaitu 8 jam kerja untuk masing-masing *shift* maka perlu dilakukan suatu studi tentang pengaturan penjadwalan *shift*. Lama jam kerja pada jadwal kerja saat ini untuk *shift* pagi (*shift* ke-1) dan *shift* sore (*shift* ke-2) masing-masing $7\frac{1}{2}$ jam sedangkan *shift* malam (*shift* ke-3) 9 jam. *Shift* pagi dimulai pukul 06.30 hingga 14.00, *shift* sore dimulai pukul 14.00 hingga 21.30 sedangkan *shift* malam dimulai pukul 21.30 hingga 06.30. Disamping itu, penjadwalan *shift* kerja perawat di unit rawat inap saat ini masih memiliki beberapa kekurangan yaitu belum meratanya jumlah hari libur per minggu yang diperoleh para perawat dan belum meratanya penugasan antar perawat pada *shift* malam. Sebagai rumah sakit swasta, dimana tujuan pendiriannya selain memberikan pelayanan kesehatan kepada masyarakat kota Bandung dan sekitarnya, juga berorientasi pada keuntungan (*profit oriented*).

Sebelum mengusulkan penjadwalan *shift* kerja perawat di unit rawat inap, penulis menentukan terlebih dahulu jumlah perawat yang optimal menggunakan model *Goal Programming*. Dengan mempertimbangkan data tingkat hunian tempat tidur atau *Bed Occupancy Rate* minimum (45%) dan maksimum (60%) tahun 2005, dihitung jumlah perawat yang optimal untuk masing-masing unit perawatan. Pengolahan data tersebut menggunakan *software* WinQsb. Selanjutnya dilakukan penjadwalan perawat yang disesuaikan dengan ketentuan yang ada di rumah sakit ini.

Dari hasil pengolahan data menggunakan *software* WinQsb, diperoleh jumlah perawat optimal sebanyak 82 orang. Dengan menggunakan metode penjadwalan usulan diperoleh 121 perawat yang akan ditugaskan di masing-masing unit perawatan. Jumlah perawat menggunakan metode penjadwalan usulan lebih banyak dari jumlah perawat optimal karena pada metode penjadwalan usulan sudah memperhitungkan hari libur bagi tiap perawat. Penerapan metode penjadwalan kerja usulan memberikan keuntungan baik bagi pihak rumah sakit maupun perawat. Bagi pihak rumah sakit, jumlah jam kerja/*shift* perawat telah sesuai dengan Peraturan Kepegawaian Pemerintah Daerah. Selain itu, jumlah perawat yang dibutuhkan lebih sedikit yaitu berkang 30 orang dari penjadwalan yg diterapkan saat ini. Pengurangan 30 orang perawat akan menghemat pengeluaran gaji sebesar Rp. 30.872.000,- atau sebesar 20,55% per bulan. Dari sisi perawat, jumlah hari kerja dalam setahun berkang menjadi 240 hari/tahun atau setiap perawat bertugas 5 hari kerja dan memperoleh 2 hari libur tiap minggunya. Walaupun perawat memperoleh jumlah hari kerja yang lebih sedikit, tetapi hal itu tidak mengurangi gaji yang di terima tiap bulannya. Di samping itu, penugasan jadwal *shift* malam antar perawat di tiap unit perawatan lebih merata. Penulis mengusulkan agar kelebihan perawat sebanyak 30 orang, dapat dipindahkan ke unit/bagian lain seperti unit rawat jalan atau dipekerjakan di unit rawat inap apabila ada perawat yang telah pensiun atau keluar.

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN.....	ii
PERNYATAAN HASIL KARYA PRIBADI.....	iii
ABSTRAK.....	iv
KATA PENGANTAR DAN UCAPAN TERIMA KASIH.....	v
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xx
DAFTAR LAMPIRAN.....	xxi
BAB 1 PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1 – 1
1.2 Identifikasi Masalah.....	1 – 2
1.3 Pembatasan Masalah dan Asumsi.....	1 – 2
1.4 Perumusan Masalah.....	1 – 2
1.5 Tujuan Penelitian.....	1 – 3
1.6 Sistematika Penulisan.....	1 – 4
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Tenaga Keperawatan di Rumah Sakit.....	2 – 1
2.2 Rencana Pengunaan Tenaga Kerja Yang Optimal.....	2 – 2
2.3 <i>Goal Programming</i>	2 – 2
2.3.1 Asumsi Pada Model Keputusan.....	2 – 4
2.3.2 Langkah-langkah Perumusan Model <i>Goal Programming</i>	2 – 4
2.4 Algoritma Pemecahan Persoalan <i>Goal Programming</i>	2 – 9
2.4.1 Analisa Grafis.....	2 – 9
2.4.2 Metode Simpleks Yang Dimodifikasi.....	2 – 10
2.4.3 Menggunakan <i>Software WinQsb</i> dengan Program	

<i>Linear and Integer Goal Programming</i>	2 – 14
2.5 Penjadwalan Tenaga Kerja.....	2 – 24
2.6 Algoritma Penjadwalan <i>Shift</i> Kerja dengan <i>Phase Delay Future</i>	2 – 25
2.6.1 Algoritma Skenario 5 Hari Kerja.....	2 – 27
2.6.2 Algoritma Skenario 3-4 Hari Kerja.....	2 – 31

BAB 3 METODOLOGI PENELITIAN

3.1 Penelitian Pendahuluan.....	3 – 3
3.2 Studi Literatur.....	3 – 3
3.3 Perumusan Masalah.....	3 – 3
3.4 Penentuan Tujuan Penelitian.....	3 – 3
3.5 Penentuan Metode Pemecahan Masalah.....	3 – 4
3.6 Pengumpulan Data.....	3 – 4
3.7 Pengolahan Data dan Analisis.....	3 – 5
3.7.1 Penentuan Model <i>Goal Programming</i>	3 – 5
3.7.2 Model <i>Goal Programming</i> Menggunakan <i>Software WinQsb</i>	3 – 7
3.7.3 Penjadwalan Perawat dengan <i>Algorithms with Phase Delay Future</i> yang dimodifikasi.....	3 – 7
3.7.4 Analisis Data.....	3 – 12
3.7.5 Usulan.....	3 – 12
3.8 Kesimpulan dan Saran.....	3 – 12

BAB 4 PENGUMPULAN DATA

4.1 Data Umum Perusahaan.....	4 – 1
4.1.1 Sejarah Singkat Perusahaan.....	4 – 1
4.1.2 Struktur Organisasi.....	4 – 3
4.1.3 Tugas Pokok dan Fungsi.....	4 – 4
4.1.4 Sumber Daya Manusia Yang Dimiliki.....	4 – 10
4.2 Jenis Unit Perawatan dan Jumlah Perawat.....	4 – 11

4.2.1	Jenis Unit Perawatan.....	4 – 11
4.2.2	Jumlah Perawat.....	4 – 11
4.3	Ketentuan Jumlah Perawat/ <i>Shift</i> dan Non <i>Shift</i>	4 – 12
4.4	Waktu Kerja.....	4 – 12
4.5	Ketentuan Hari Kerja Efektif Perawat Dalam Satu Tahun.....	4 – 13
4.6	Gaji, Tunjangan dan Uang Lelah.....	4 – 13
4.7	Jumlah Perawat Berdasarkan Lama Waktu Kerja.....	4 – 14
4.8	Jumlah Tempat Tidur.....	4 – 14
4.9	Tingkat Penggunaan Tempat Tidur.....	4 – 20
4.10	Jumlah Kebutuhan Perawat di Masing-masing Unit Perawatan.....	4 – 21

BAB 5 PENGOLAHAN DATA DAN ANALISIS

5.1	Kelemahan Metode Penjadwalan <i>Shift</i> Kerja Perawat Saat Ini.....	5 – 1
5.2	Penentuan Model <i>Goal Programming</i>	5 – 2
5.2.1	Penentuan Variabel Keputusan.....	5 – 2
5.2.2	Formulasi Tujuan.....	5 – 3
5.2.3	Perumusan Model Matematis.....	5 – 4
5.2.4	Penentuan Tingkat Prioritas.....	5 – 9
5.2.5	Penentuan Fungsi Pencapaian Tujuan.....	5 – 9
5.3	<i>Goal Programming</i> Pada WinQsb.....	5 – 12
5.3.1	Input <i>Goal Programming</i>	5 – 12
5.3.2	Metode Simpleks.....	5 – 13
5.3.3	<i>Combine Report</i>	5 – 13
5.4	Penjadwalan <i>Shift</i> Kerja Bagi Perawat.....	5 – 23
5.5	Rekapitulasi Hari Kerja Selama Satu Bulan.....	5 – 33
5.5.1	Rekapitulasi Hari Kerja di Unit Perawatan 1.....	5 – 33
5.5.2	Rekapitulasi Hari Kerja di Unit Perawatan 2.....	5 – 34
5.5.3	Rekapitulasi Hari Kerja di Unit Perawatan 3.....	5 – 36

5.5.4	Rekapitulasi Hari Kerja di Unit Perawatan 4.....	5 – 37
5.5.5	Rekapitulasi Hari Kerja di Unit Perawatan 5.....	5 – 39
5.5.6	Rekapitulasi Hari Kerja di Unit Perawatan 6.....	5 – 40
5.5.7	Rekapitulasi Hari Kerja di Unit Perawatan 7.....	5 – 41
5.5.8	Rekapitulasi Hari Kerja di Unit Perawatan 8.....	5 – 42
5.5.9	Rekapitulasi Hari Kerja di Unit Perawatan 9.....	5 – 44
5.5.10	Rekapitulasi Hari Kerja di Unit Perawatan 10.....	5 – 45
5.6	Rekapitulasi Jam Kerja Bagi Perawat Usulan	
	Selama Satu Tahun.....	5 – 46
5.7	Keunggulan dan Kelemahan Metode Penjadwalan	
	<i>Shift</i> Kerja Perawat Usulan.....	5 – 49
5.8	Analisis Perbandingan Penjadwalan Saat Ini Dengan	
	Penjadwalan Usulan.....	5 – 50
5.8.1	Analisis Perbandingan Jumlah Perawat	
	Di Tiap Unit Perawatan.....	5 – 50
5.8.2	Analisis Perbandingan Hari dan Waktu Kerja.....	5 – 51
5.8.3	Analisis Perbandingan Penugasan Jadwal	
	<i>Shift</i> Malam Antar Perawat.....	5 – 51
5.8.3.1	Unit Perawatan 1.....	5 – 52
5.8.3.2	Unit Perawatan 2.....	5 – 53
5.8.3.3	Unit Perawatan 3.....	5 – 54
5.8.3.4	Unit Perawatan 4.....	5 – 55
5.8.3.5	Unit Perawatan 5.....	5 – 56
5.8.3.6	Unit Perawatan 6.....	5 – 57
5.8.3.7	Unit Perawatan 7.....	5 – 58
5.8.3.8	Unit Perawatan 8.....	5 – 58
5.8.3.9	Unit Perawatan 9.....	5 – 59
5.8.3.10	Unit Perawatan 10.....	5 – 60
5.8.4	Analisis Perbandingan Penghematan Gaji Perawat.....	5 – 61
5.8.4.1	Unit Perawatan 1.....	5 – 62
5.8.4.2	Unit Perawatan 2.....	5 – 64

5.8.4.3	Unit Perawatan 3.....	5 – 65
5.8.4.4	Unit Perawatan 4.....	5 – 67
5.8.4.5	Unit Perawatan 5.....	5 – 69
5.8.4.6	Unit Perawatan 6.....	5 – 71
5.8.4.7	Unit Perawatan 7.....	5 – 73
5.8.4.8	Unit Perawatan 8.....	5 – 74
5.8.4.9	Unit Perawatan 9.....	5 – 76
5.8.4.10	Unit Perawatan 10.....	5 – 77
5.9	Analisis Perbandingan Penerapan <i>Shift</i> Kerja Usulan.....	5 – 79
5.10	Usulan.....	5 – 80

BAB 6 KESIMPULAN DAN SARAN

6.1	Kesimpulan.....	6 – 1
6.2	Saran Untuk Perusahaan.....	6 – 2

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

KOMENTAR DOSEN PENGUJI

DATA PENULIS

DAFTAR TABEL

Tabel	Judul	Halaman
2.1	Prosedur Pencapaian Tujuan	2 – 8
2.2	Tabel Awal Modifikasi Simpleks	2 – 12
2.3	Penjadwalan Hari Libur Skenario 5 Hari	2 – 19
2.4	Kerja Penjadwalan <i>Shift</i> Kerja Pada Hari	2 – 20
2.5	Sabtu,Minggu 1 Penjadwalan <i>Shift</i> Kerja Pada Hari Sabtu dan	2 – 21
2.6	Minggu, Minggu 1 Penjadwalan <i>Shift</i> Kerja Selama 3 Minggu	2 – 22
2.7	Untuk Semua Pekerja Rekapitulasi Penjadwalan Dengan <i>Algorithms</i>	2 – 23
2.8	<i>With Phase Delay Future</i> Penjadwalan Hari Libur 3-4 Hari Kerja	2 – 24
2.9	Penjadwalan <i>Shift</i> Kerja Untuk Pekerja 1-8	2 – 25
2.10	Penjadwalan <i>Shift</i> Kerja Untuk Pekerja 9- Pekerja14	2 – 25
2.11	Penjadwalan <i>Shift</i> Kerja Untuk Jangka Waktu	2 – 26
2.12	4 Minggu Rekapitulasi Penjadwalan <i>Shift</i> Kerja Dengan	2 – 26
4.1	<i>Algorithms With Phase Delay Future</i> SDM Yang Dimiliki RS Kebonjati	4 – 10
4.2	Jenis Unit Perawatan	4 – 11
4.3	Jumlah Perawat Untuk Masing-masing Unit	4 – 11
4.4	Perawatan Jumlah Perawat Per <i>Shift</i>	4 – 12
4.5	Pembagian Waktu Kerja	4 – 12
Tabel	Judul	Halaman
4.6	Gaji, Tunjangan dan Uang Lelah	4 – 13
4.7	Jumlah Perawat Untuk Masing-Masing	4 – 14
4.8	Kelompok Lama Bekerja Kategori Lama Bekerja Perawat Yang	4 – 14
4.9	Bekerja Sesuai <i>Shift</i> di Unit Perawatan 1 Kategori Lama Bekerja Perawat Yang Bekerja	4 – 15

	Sesuai <i>Shift</i> di Unit Perawatan 2	
4.10	Kategori Lama Bekerja Perawat Yang Bekerja	4 – 15
	Sesuai <i>Shift</i> di Unit Perawatan 3	
4.11	Kategori Lama Bekerja Perawat Yang Bekerja	4 – 16
	Sesuai <i>Shift</i> di Unit Perawatan 4	
4.12	Kategori Lama Bekerja Perawat Yang Bekerja	4 – 16
	Sesuai <i>Shift</i> di Unit Perawatan 5	
4.13	Kategori Lama Bekerja Perawat Yang Bekerja	4 – 17
	Sesuai <i>Shift</i> di Unit Perawatan 6	
4.14	Kategori Lama Bekerja Perawat Yang Bekerja	4 – 17
	Sesuai <i>Shift</i> di Unit Perawatan 7	
4.15	Kategori Lama Bekerja Perawat Yang Bekerja	4 – 18
	Sesuai <i>Shift</i> di Unit Perawatan 8	
4.16	Kategori Lama Bekerja Perawat Yang Bekerja	4 – 18
	Sesuai <i>Shift</i> di Unit Perawatan 9	
4.17	Kategori Lama Bekerja Perawat Yang Bekerja	4 – 19
	Sesuai <i>Shift</i> di Unit Perawatan 10	
4.18	Jumlah Tempat Tidur Untuk masing-masing Unit Perawatan	4 – 20
4.19	BOR Tahun 2005	4 – 21
5.1	<i>Combine Report</i>	5 – 13
5.2	Rekapitulasi Output <i>Goal Programming</i> Untuk Setiap Unit Perawatan Pada Masing-masing <i>Shift</i>	5 – 23

Tabel	Judul	Halaman
5.3	Rekapitulasi Jumlah Perawat Yang Bekerja	5 – 24
5.4	Hari Senin-Jumat dan Sabtu-Minggu	
	Rekapitulasi Jumlah Hari Kerja Untuk Setiap <i>Shift</i> Bagi Masing-masing Perawat di Unit	5 – 33
5.5	Perawatan 1	
	Rekapitulasi Jumlah Hari Kerja Untuk Setiap <i>Shift</i> Bagi Masing-masing Perawat di Unit	5 – 34
5.6	Perawatan 2	
	Revisi Penjadwalan Usulan bagi Perawat di	5 – 35
5.7	Unit Perawatan 2	
	Rekapitulasi Jumlah Hari Kerja Untuk Setiap <i>Shift</i> Bagi Masing-masing Perawat di Unit	5 – 36

	Perawatan 2 (Revisi)	
5.8	Rekapitulasi Jumlah Hari Kerja Untuk Setiap <i>Shift</i> Bagi Masing-masing Perawat di Unit Perawatan 3	5 – 36
5.9	Rekapitulasi Jumlah Hari Kerja Untuk Setiap <i>Shift</i> Bagi Masing-masing Perawat di Unit Perawatan 4	5 – 38
5.10	Rekapitulasi Jumlah Hari Kerja Untuk Setiap <i>Shift</i> Bagi Masing-masing Perawat di Unit Perawatan 5	5 – 39
5.11	Rekapitulasi Jumlah Hari Kerja Untuk Setiap <i>Shift</i> Bagi Masing-masing Perawat di Unit Perawatan 6	5 – 40
5.12	Rekapitulasi Jumlah Hari Kerja Untuk Setiap <i>Shift</i> Bagi Masing-masing Perawat di Unit Perawatan 7	5 – 42

Tabel	Judul	Halaman
5.13	Rekapitulasi Jumlah Hari Kerja Untuk Setiap <i>Shift</i> Bagi Masing-masing Perawat di Unit Perawatan 8	5 – 43
5.14	Rekapitulasi Jumlah Hari Kerja Untuk Setiap <i>Shift</i> Bagi Masing-masing Perawat di Unit Perawatan 9	5 – 44
5.15	Rekapitulasi Jumlah Hari Kerja Untuk Setiap <i>Shift</i> Bagi Masing-masing Perawat di Unit Perawatan 10	5 – 45
5.16	Rekapitulasi Jam Kerja Perawat Dalam Setahun	5 – 46
5.17	Perbandingan Jumlah Perawat <i>Shift</i> Yang Dipekerjakan	5 – 50
5.18	Perbandingan Hari Kerja dan Waktu Kerja	5 – 51
5.19	Perbandingan Penugasan <i>Shift</i> ke-3 Antar Perawat Di Unit Perawatan 1 Tiap Bulannya	5 – 52
5.20	Perbandingan Penugasan <i>Shift</i> ke-3 Antar	5 – 53

	Perawat Di Unit Perawatan 2 Tiap Bulannya	
5.21	Perbandingan Penugasan <i>Shift</i> ke-3 Antar	5 – 54
	Perawat Di Unit Perawatan 3 Tiap Bulannya	
5.22	Perbandingan Penugasan <i>Shift</i> ke-3 Antar	5 – 55
	Perawat Di Unit Perawatan 4 Tiap Bulannya	
5.23	Perbandingan Penugasan <i>Shift</i> ke-3 Antar	5 – 56
	Perawat Di Unit Perawatan 5 Tiap Bulannya	
5.24	Perbandingan Penugasan <i>Shift</i> ke-3 Antar	5 – 57
	Perawat Di Unit Perawatan 6 Tiap Bulannya	
5.25	Perbandingan Penugasan <i>Shift</i> ke-3 Antar	5 – 58
	Perawat Di Unit Perawatan 7 Tiap Bulannya	

Tabel	Judul	Halaman
5.26	Perbandingan Penugasan <i>Shift</i> ke-3 Antar	5 – 59
	Perawat Di Unit Perawatan 8 Tiap Bulannya	
5.27	Perbandingan Penugasan <i>Shift</i> ke-3 Antar	5 – 60
	Perawat Di Unit Perawatan 9 Tiap Bulannya	
5.28	Perbandingan Penugasan <i>Shift</i> ke-3 Antar	5 – 61
	Perawat Di Unit Perawatan 10 Tiap Bulannya	
5.29	Upah Untuk Masing-masing Perawat Di Unit	5 – 62
	Perawatan 1 Tiap Bulannya (Penjadwalan Saat Ini)	
5.30	Upah Untuk Masing-masing Perawat Di Unit	5 – 63
	Perawatan 1 Tiap Bulannya (Penjadwalan Usulan)	
5.31	Upah Untuk Masing-masing Perawat Di Unit	5 – 64
	Perawatan 2 Tiap Bulannya (Penjadwalan Saat Ini)	
5.32	Upah Untuk Masing-masing Perawat Di Unit	5 – 65
	Perawatan 2 Tiap Bulannya (Penjadwalan Usulan)	
5.33	Upah Untuk Masing-masing Perawat Di Unit	5 – 66
	Perawatan 3 Tiap Bulannya (Penjadwalan Saat	

Tabel	Judul	Halaman
5.34	Upah Untuk Masing-masing Perawat Di Unit Perawatan 3 Tiap Bulannya (Penjadwalan Usulan) Ini)	5 – 67
5.35	Upah Untuk Masing-masing Perawat Di Unit Perawatan 4 Tiap Bulannya (Penjadwalan Saat Ini)	5 – 68
5.36	Upah Untuk Masing-masing Perawat Di Unit Perawatan 4 Tiap Bulannya (Penjadwalan Usulan)	5 – 69
5.37	Upah Untuk Masing-masing Perawat Di Unit Perawatan 5 Tiap Bulannya (Penjadwalan Saat Ini)	5 – 70
5.38	Upah Untuk Masing-masing Perawat Di Unit Perawatan 5 Tiap Bulannya (Penjadwalan Usulan)	5 – 71
5.39	Upah Untuk Masing-masing Perawat Di Unit Perawatan 6 Tiap Bulannya (Penjadwalan Saat Ini)	5 – 72
5.40	Upah Untuk Masing-masing Perawat Di Unit Perawatan 6 Tiap Bulannya (Penjadwalan Usulan)	5 – 73
5.41	Upah Untuk Masing-masing Perawat Di Unit Perawatan 7 Tiap Bulannya (Penjadwalan Saat Ini)	5 – 73
5.42	Upah Untuk Masing-masing Perawat Di Unit Perawatan 7 Tiap Bulannya (Penjadwalan Usulan)	5 – 74
5.43	Upah Untuk Masing-masing Perawat Di Unit Perawatan 8 Tiap Bulannya (Penjadwalan Saat Ini)	5 – 75
5.44	Upah Untuk Masing-masing Perawat Di Unit Perawatan 8 Tiap Bulannya (Penjadwalan Usulan)	5 – 76

Tabel	Judul	Halaman
5.47	Upah Untuk Masing-masing Perawat Di Unit Perawatan 9 Tiap Bulannya (Penjadwalan Saat Ini)	5 – 76
5.46	Upah Untuk Masing-masing Perawat Di Unit Perawatan 9 Tiap Bulannya (Penjadwalan Usulan)	5 – 77
5.47	Upah Untuk Masing-masing Perawat Di Unit Perawatan 10 Tiap Bulannya (Penjadwalan Saat Ini)	5 – 78
5.48	Upah Untuk Masing-masing Perawat Di Unit Perawatan 10 Tiap Bulannya (Penjadwalan Usulan)	5 – 78
5.49	Rekapitulasi Perbandingan Upah Antara Penjadwalan Saat Ini Dengan Penjadwalan Usulan	5 – 79

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Judul	Halaman
2.1	Tabel Normal	2 – 15
2.2	Tabel Matrix	2 – 15
3.1	Bagan Metodologi Penelitian	3 – 1
3.2	Algoritma Penjadwalan	3 – 6
4.1	Struktur Organisasi RS Kebonjati Bandung	4 – 3

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Judul	Halaman
1	Input <i>Goal Programming</i>	L1-1
2	Hasil Iterasi Akhir Metode Simpleks	L2-1
3	Penjadwalan <i>Shift</i> Kerja Usulan	L3-1
4	Penjadwalan <i>Shift</i> Kerja Metode RS Kebonjati	L4-1
5	Paper <i>Shift Work Algorithms With Phase Delay Future</i>	L5-1