

ABSTRAK

Era keterbukaan seperti sekarang ini membuat segala informasi dapat mudah diketahui oleh orang banyak. Sehingga membangun pola pikir masyarakat yang ingin mendapatkan sesuatu yang adil demi mencapai kesejahteraan. Sehingga berimbas kepada tuntutan pekerja terhadap peningkatan kesejahteraan atas tenaga yang dikeluarkan pada sebuah kegiatan usaha.

Sebagai entitas kegiatan yang bertujuan mencari laba, perusahaan harus merencanakan bagaimana cara memperoleh laba optimum dengan biaya seefisien mungkin. Untuk itu diperlukan dukungan kinerja tenaga kerja yang optimal agar tujuan perusahaan dapat tercapai.

Manajemen perusahaan harus menerapkan suatu cara yang tepat dalam mengendalikan, mengelola, serta mempertahankan sumber daya manusia. Salah satu cara yang dilakukan dalam mengelola sumber daya manusia adalah dengan memberikan kompensasi keuangan berupa gaji dan upah yang sesuai dengan pengorbanan yang telah dilakukan karyawan bagi perusahaan.

Gaji dan upah merupakan salah satu motivator bagi karyawan dalam bekerja dan berusaha. Dengan semakin meningkatnya gaji dan upah yang diberikan perusahaan sesuai dengan hasil kerja karyawan, maka kerja dan usaha karyawan juga ikut meningkat. Dengan demikian perusahaan dituntut untuk dapat memberikan gaji dan upah kepada karyawan dalam jumlah yang tepat, waktu yang tepat, dan pada orang yang tepat serta tunjangan-tunjangan yang dapat memotivasi semangat kerja karyawan. Dalam hal ini diperlukan alat bantu manajemen berupa pengendalian intern atas siklus penggajian dan kepegawaian untuk menjamin kewajaran penyajian laporan keuangan gaji dan upah yang sesuai dengan prosedur yang telah ditetapkan oleh perusahaan.

Untuk menilai sejauh mana peranan keandalan pengendalian intern atas siklus penggajian dan kepegawaian, maka penulis melakukan penelitian pada PT. Manajemen mall Bandung Trade centre, Jalan Dr. Djundjuran No. 143-149 Bandung. Perusahaan ini merupakan mall yang bergerak di bidang jasa penjualan dan pembelian, sehingga mempekerjakan banyak karyawan. Dengan demikian masalah pengelolaan SDM, khususnya sistem pengendalian intern penggajian dan kepegawaian perlu mendapatkan perhatian agar tujuan perusahaan dapat tercapai.

Dalam skripsi ini penulis membahas Peranan Keandalan Pengendalian Intern Atas Siklus kepegawaian Dan penggajian sebagai alat bantu Bagi Auditor dalam Menentukan lingkup Pemeriksaan Atas Kewajaran penyajian Rekening Gaji dan Upah Dalam laporan Keuangan. Metode penelitian yang digunakan adalah metode analisis deskriptif, sedangkan dalam pengumpulan data penulis membagikan kuesioner kepada 30 orang karyawan di perusahaan.

Dari hasil penelitian dan pembahasan, penulis menyimpulkan Pengendalian Intern atas Siklus Penggajian dan Kepegawaian pada manajemen mall Bandung Trade Centre sudah memadai, hipotesa yang dibuat dapat diterima dengan hasil perhitungan 84,5% yang membuktikan bahwa Pengendalian intern atas siklus penggajian dan kepegawaian yang ditetapkan perusahaan berperan dalam meningkatkan kewajaran penyajian laporan laporan keuangan.

KATA PENGANTAR

Dengan segenap hati, penulis memanjatkan puji dan syukur kepada Tuhan Yesus Kristus atas kasih dan karuniaNya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Peranan Keandalan Pengendalian Intern Atas Siklus Penggajian dan Kepegawaian Sebagai Alat bantu Bagi Auditor dalam Menentukan Lingkup Pemeriksaan Atas Kewajaran Penyajian Rekening Gaji dan Upah Dalam Laporan Keuangan.”** Studi kasus pada Manajemen Mall Bandung Trade Centre. Penulisan skripsi ini merupakan salah satu syarat untuk menempuh ujian Sarjana Ekonomi Jurusan Akuntansi di Universitas Kristen Maranatha Bandung.

Penyusunan skripsi ini bukan hanya semata-mata usaha penulis, melainkan atas bantuan dan dukungan dari berbagai pihak, baik secara langsung maupun tidak langsung. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sedalam-dalamnya kepada:

1. The Alpha Jesust Christ.
2. Ibu Dra. Ec. Robertha Titik, D, Ak. selaku dosen pembimbing yang telah bersedia meluangkan waktu, tenaga dan pikiran serta pengarahan dalam penyusunan skripsi ini.
3. Ibu Tatik Budiningsih, Dra. MS. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Kristen Maranatha Bandung.
4. Bapak Tedy Wahyusaputra, SE, MM selaku Pembantu Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Kristen Maranatha Bandung.

5. Ibu Se Tin, SE. MSi. selaku Ketua Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Kristen Maranatha.
6. Bapak Trimanto Setyo Wardoyo, SE. MSi. selaku Sekretaris Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Kristen Maranatha.
7. Ibu Rapina, SE, MSi. selaku Dosen Wali penulis yang telah memberikan bimbingan dan nasehat selama penulis kuliah di Fakultas Ekonomi Universitas Kristen Maranatha Bandung.
8. Seluruh Dosen Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Kristen Maranatha Bandung yang telah membekali ilmu pengetahuan yang sangat berharga bagi penulis.
9. Seluruh Staf Tata Usaha (Bu Erni, Pa Untung, Pa Anto, Pa Bambang), dan Perpustakaan Fakultas Ekonomi Universitas Kristen Maranatha Bandung. Khususnya Bapak perpustakaan yang sangat membantu penulis dalam peminjaman buku-buku.
10. Bapak Ir. Hendra Gunawan General Manager Bandung Trade Centre Mall, Bapak Adi Wijaya Direktur operasional PT. Bandung Inti Graha, mbak Rini HRD, mbak Yani (hatur nuhun...), dan seluruh staf manajemen mall Bandung Trade Centre yang mau meluangkan waktu untuk berbagi dan “direpotkan” oleh penulis, thx yah...
11. Badan Pelayanan Pendidikan Kristen Gereja Kristen Pasundan yang telah banyak memberikan bantuan berupa materi dan dukungan selama penulis studi di Universitas Kristen Maranatha.

12. Yang tercinta dan tersayang Mama, dan Papa. Anugrah terindah memiliki kalian yang selalu memberi perhatian dan kasih sayang, sehingga penyertaannya membawa semua yang terbaik bagi penulis.
13. Kakek & Nenek A/I Lisami, Om Soza, Om Nafe, tante, dan semua keluarga besar Zebua dan Maruhawa, yang selalu mendukung penulis.
14. Yang terkasih adikku Willman Fogati Zebua, yang selalu memberikan saran dan bersedia memberikan semangat. *‘ingat jasa-jasa gue..!’*.
15. Untuk warna terindah dalam hidupku, Via. Terimakasih untuk semua inspirasi, perhatian, kala saat kita berbagi dan menjadi yang terbaik. Thx v...
16. Yang terkasih semua adik dan sepupu Giovanni Fondege Zebua, Valen, adik kecilku Rami tersayang. Senang yah, kakaknya beres juga... buat ka Zade, Saba, Eka, ka fat, Lidya, Om suar, pokoke thx banget buat supportnya.n’tar semoga arman bisa balas kebaikan kalian semua.
17. Viktor Sianipar, Ka Udoph, kakak manisku Rina Osvita (jangan ke samarinda yah... yah...). Waah, kalian udah kayak keluargaku banget! Reuni keluarga kita...?! Buat teman terbaikku Risko “Supra X”, Eggy Pandiana “Uchit ndut”, Ika “Bella”, wah teu karasa euy.. Kapan kita berenang lagi?
18. Bang “centil” Yunus, K’ noyce, Ka Uci centil, wawan, ci mimi, Kak rini, Pa Ridwan thx BSMnya, Pa Yar “nuhun pisan...”,
19. Teman-teman seperjuangan kuliah albert “kentang”, Lilian, Tine, Uchink, Vidya, Nova, Ola “otut”, Yenly, Efriza “Icha” thx buat nganter-nganternya, Jesica, roro, risma, Mei (Thx Oleh2nya), Laura, Lopet, wawa, wal, juwi, pau, Deri, Agung, Daniel, Zis, Eurich, Xu2. Teman seperjuangan dalam

penyusunan skripsi Inke, yoevery, Jimi, Samuel, famel. yang terbaik buat hidup bisa kenal dekat dengan kalian semua.

20. Buat Badan Pelayanan kerohanian kakak ku Ka Rita, bu wiwin, Pa Judea, Bu Eny, Pa Anov, Pa Dede, maaf yah tiada hari tanpa ngerepotin. Buat bapak Yusuf “ akang” Osman Raihin, Pa Mul, Pdt. Ferly, Bu Andriana, Ci Merry Ellen, K Ester “Japan”, Ko Joni (maafkan daku ga ikut PA), dan teman-teman SATPELMA, PMK, PEKA “maria N’dutZ”, Joy Fellowship, dan semua civitas pelayanan. Thx yah buat kerja keras dan semangat yang sudah kita jalanin bareng-bareng.
21. Buat teman-teman terbaik sepanjang masa. My Best Iweds (Luh gue banget!), Ayu, Inra “boxer”, Angges, gita malay, Hendy, Utex, Widya “kuya”, Icha “centil”, Lisna, agung, angling, q-mul, riema, Lisna, Irma “Bogem”, Nira, Septia, Yayuk, Teater Epigonen, SMUN 1, SLTPN 13, SDN Parakalima 1 Sukabumi. Terimakasih untuk warna yang udah kita jalanin bareng-bareng, semoga menjadi untaian cerita indah di masa depan.
22. Teman-teman unit kegiatan Teater Topeng (ica, jeri, herman), PSM (Erika, Amsal, Gio, Nathan, Vero, Budi), Senat Ekonomi, hima akuntansi, hima manajemen. Thx buat kerja kerasnya.
23. Teman-teman “25” Fanny “doraemon”, Cella, Aming “Martin”, Viola, Mel, Darman, semuanya yang jadi keluarga baru dan hangat selama kuliah.
24. teman-temanku yang selalu ada di hati Ida, Merlin, Ade, Cinghe, Ester, Tania, Abdiel, David, Ronald, kalian selalu ada sebagai harapan untuk bersama. GodblezZ my Brother.

25. Voice Of Maranatha Ministry yang memberikan banyak pengalaman untuk mengenal banyak orang. Ellen sayang, Lengry “Hutagalung”, Deby, jessica, daniel, rico “Racun”, lisa, dianta, Tira, Yeni, Lisbon, Rinaldi, Ken, Edsel “adik kecil”, Aria ‘arranger”, dan teman-teman seperjuangan. Papua, Cibodas, Indonesiaku tersenyum, dan seluruh kegiatan, sebagai persembahan kepada Tuhan yesus. We All Togheter, Forever In Jesus...

26. The Omega Jesus My saviour.

Sekali lagi penulis mengucapkan syukur dan terima kasih kepada Tuhan Yesus Kristus atas keberadaan mereka semua. Penulis berdoa agar Tuhan Yesus Kristus memberkati mereka secara berlimpah, Amin.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan dan kesalahan-kesalahan. Oleh karena itu, penulis memohon maaf atas kesalahan dan juga jika terdapat kata-kata yang kurang berkenan dalam skripsi ini.

Akhir kata penulis berharap semoga karya tulis ini dapat bermanfaat bagi pihak-pihak yang membaca dan yang membutuhkannya.

Bandung, Juli 2006

Penulis,

Armamento Barani zebua

DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRAK	i
DAFTAR ISI	ii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GRAFIK	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi masalah	3
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian	4
1.4 Kegunaan Penelitian.....	4
1.5 Rerangka Pemikiran.....	5
1.6 Metode penelitian	8
1.7 Lokasi dan Waktu Penelitian.....	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Siklus Penggajian dan Kepegawaian.....	11
2.1.1 Pengertian Siklus Penggajian dan Kepegawaian.....	11
2.1.2 Pentingnya siklus Penggajian dan Kepegawaian.....	12
2.1.3 Fungsi dan Dokumen Terkait Dalam Siklus Penggajian dan Kepegawaian.....	13
2.1.4 Pengertian Gaji dan Upah.....	15

2.2	Pengendalian Intern.....	16
2.2.1	Pentingnya Pengendalian Intern.....	16
2.2.2	Tujuan Pengendalian Intern.....	18
2.2.3	Kepentingan Auditor dan Manajemen Dalam Pengendalian Intern.....	20
2.2.4	Komponen-komponen Pengendalian Intern.....	22
2.3	Prosedur-prosedur Untuk Pengendalian Intern.....	25
2.3.1	Dokumen pemahaman Pengendalian Intern.....	27
2.3.2	Pengendalian Atas Siklus Penggajian dan Kepegawaian.....	29
2.4	Penyelewengan Atas Siklus Kepegawaian dan Penggajian.....	31
2.5	Pemeriksaan.....	33
2.5.1	Pengertian Pemeriksaan.....	33
2.5.2	Jenis-jenis Pemeriksaan.....	34
2.5.3	Tujuan Pemeriksaan.....	36
2.5.4	Tujuan Pemeriksaan Pada siklus Penggajian dan Kepegawaian.....	37
2.6	Hubungan Pengendalian Intern Dengan Luas Pemeriksaan.....	38

BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN

3.1	Objek Penelitian.....	41
3.2	Sejarah dan Perkembangan Perusahaan.....	41
3.3	Metode Penelitian.....	44
3.3.1	Teknik Pengumpulan Data.....	45

3.3.2	Penentuan Responden.....	46
3.3.3	Teknik Pengembangan Instrumen.....	47
3.3.4	Skala Pengukuran.....	48
3.3.5	Operasional variabel.....	50
3.4	Analisis Data dan Pengujian Hipotesis.....	51

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1	Hasil Penelitian.....	58
4.1.1	Struktur Organisasi.....	58
4.1.2	Uraian Tugas dan Fungsi.....	60
4.1.3	Komponen dan Kebijakan Penggajian dan Pengupahan yang Berlaku pada manajemen mall Bandung Trade Centre Mall.....	77
4.1.4	Catatan Gaji.....	87
4.1.5	Pengendalian Intern siklus Penggajian dan Kepegawaian.....	88
4.1.5.1	Sistem dan Prosedur Penerimaan Dan Pengangkatan Karyawan.....	88
4.1.5.2	Sistem dan Prosedur Pencatatan Waktu Kerja Karyawan.....	92
4.1.5.3	Sistem dan Prosedur Pengendalian Intern.....	94
4.1.5.4	Prosedur Pemberhentian Karyawan.....	97
4.2	Pembahasan.....	103
4.2.1.	Analisis Pengendalian Intern atas Siklus Penggajian	

dan Kepegawaian pada manajemen mall	
Bandung Trade Centre mall.....	103
4.2.1.1 Sumber Daya Manusia	104
4.2.1.2 Penyiapan pengendalian	108
4.2.1.3 Pengendalian dan pengolahan data.....	111
4.2.2 Sistem Pengendalian Intern	
Penggajian dan Kepegawaian.....	115
4.2.3 Kewajaran Penyajian laporan Keuangan.....	118
4.2.4 Hasil pengujian Hipotesis.....	119

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan	129
5.2 Saran.....	132

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	: Tabel Variabel, Sub Variabel, Indikator, Skala Pengukuran dan Instrumen	49
Tabel 4.1	: Tabel Descriptive Statistic	120
Tabel 4.2	: Tabel Correlations	121
Tabel 4.3	: Tabel Model Summary	122
Tabel 4.4	: Tabel Anova	124
Tabel 4.5	: Tabel Coefficients	124

DAFTAR GRAFIK

Grafik 4.1:	Grafik Normal P-Plot of Regression Standardized Residual.....	125
-------------	---	-----

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Struktur Organisasi manajemen Mall Bandung Trade Centre
- Lampiran 2 : Rencana Tahapan Rekrutment
- Lampiran 3 : Tahapan Rekrutment
- Lampiran 4 : Tahapan Rekrutment
- Lampiran 5 : Tahapan Rekrutment
- Lampiran 6 : Kuesioner
- Lampiran 7 : Jawaban Kuesioner untuk Variabel Independent
- Lampiran 8 : Jawaban Kuesioner untuk Variabel Dependent