

BAB 6

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 Kesimpulan

1. Kelemahan dari penjadwalan *shift* kerja Metode PT.INSESCO adalah
 1. Beban kerja setiap satpam tidak merata, dikarenakan adanya *shift* pagi dan *shift* malam untuk satpam *shift* sedangkan untuk satpam non *shift* bekerja pada *shift* pagi dengan jumlah yang hari kerja yang lebih banyak.
 2. Jumlah satpam lebih banyak sehingga biaya yang dikeluarkan lebih besar.
 3. Libur kerja tidak berurutan selama 2 hari untuk kedua jenis satpam PT.INSESCO
 4. Terdapat ketimpangan gaji yang diterima antara satpam khususnya untuk satpam non *shift* dengan *shift* disebabkan terdapat perbedaan jumlah shift kerja yang cukup besar.

2. Metode penjadwalan *shift* kerja yang seharusnya diterapkan pada penjadwalan shift kerja satpam PT. INSESCO agar dapat memberikan kepuasan kerja dan meningkatkan kerja satpam adalah *Algorithms With Phase Delay Feature*

2. Manfaat penjadwalan *shift* kerja *Algorithms With Phase Delay Feature* usulan terhadap perbaikan gaji adalah
 1. Beban kerja hampir merata dan adil untuk setiap satpam *shift* karena akan memperoleh jumlah *shift* malam dan *shift* pagi dan gaji yang hampir sama untuk semua satpam
 2. Jumlah satpam yang dibutuhkan lebih sedikit dibandingkan dengan metode penjadwalan lainnya, sehingga terdapat penghematan biaya Rp 2.400.000,00 / tahun

3. Libur kerja berurutan selama 2 hari berurutan dapat dipakai oleh satpam untuk menambah penghasilan.
4. Memberikan peningkatan gaji satpam sebesar 18 *shift* kerja / tahun atau senilai Rp 540.000,00/ tahun

6.2 Saran

6.2.1 Saran untuk penelitian adalah sebagai berikut :

1. Dalam penerapan hasil penelitian dibutuhkan sosialisasi untuk para satpam mengenai keuntungan yang akan diperoleh dengan penerapan penjadwalan *shift* kerja usulan yaitu penambahan gaji Rp 540.000,00 / tahun
2. Sebaiknya PT. INSESCO meniadakan satpam non *Shift*, dengan mengajak satpam non *Shift* untuk menjadi bagian dari satpam *Shift*. Jika tidak mau berganti status, satpam dapat dipindahkan ke tempat kerja lain, yang masih bernaung di bawah PT. INSESCO. Jika sampai tidak dapat dicari jalan keluar, terpaksa satpam tersebut harus mengundurkan diri.

6.2.2 Saran untuk penelitian lanjutan adalah

1. Perlu dikembangkan suatu algoritma yang dapat dipakai untuk sistem kerja 6 hari kerja dan 1 hari libur
2. Untuk penelitian lanjutan, harus diteliti dampak kesehatan dari penjadwalan *shift* kerja *Algorithms With Phase Delay Feature*