

DATA PENULIS

Nama : Natalia Decyanti
Alamat : Jln. Terusan Elang VIII no. 5 - Bandung
No. Telp / HP : (022) 6018565
Email : axl@bdg.centrin.net.id
Pendidikan : 1988 – 1994 SD Maria Bintang Laut, Bandung
1994 – 1997 SMP Waringin, Bandung
1997 – 2000 SMU Tinitas, Bandung
Nilai USTA : A

KUESIONER PENELITIAN

Responden terhormat,

Penyebaran kuesioner ini dilakukan dengan tujuan untuk mengumpulkan data guna mengetahui pengaruh dari kepemimpinan dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada perusahaan Anda bekerja. Kuesioner ini semata-mata digunakan hanya untuk data dalam studi dan penelitian penulis, tanpa ada maksud lain di luar hal-hal tersebut. Penulis juga menjamin kerahasiaan mengenai data pribadi Anda.

Maka dari itu, besar harapan penulis kiranya Anda berkenan menjawab pernyataan-pernyataan pada kuesioner ini. Jawaban Anda secara jujur akan sangat membantu dalam tercapainya usaha tersebut. Sebelum dan sesudahnya, penulis mengucapkan banyak terima kasih atas kesediaan Anda meluangkan sedikit waktu untuk mengisi kuesioner ini.

Hormat saya,

(Natalia. D)

Kuesioner ini terdiri dari dua bagian yaitu:

1. Kuesioner Gaya Kepemimpinan Atasan: terdiri dari 20 pernyataan mengenai perilaku Atasan Anda. Untuk itu, Anda diminta untuk menilai perilaku pimpinan langsung Anda.
2. Kuesioner Kepuasan Kerja: terdiri dari 20 pernyataan mengenai kepuasan Anda terhadap pekerjaan maupun perusahaan Anda bekerja. Untuk itu, Anda diminta untuk menilai kepuasan Anda sendiri apakah selama ini sudah cukup puas atau sebaliknya.

DATA PRIBADI KARYAWAN

Pada bagian ini Anda diminta untuk mengisi beberapa informasi berikut ini :

- 1 Nama :
- 2 Jenis Kelamin :
- 3 Jabatan :
- 4 Atasan :
- 5 Lama kerja : tahun
- 6 Pendidikan terakhir : Di bawah SMU / SMU / Akademi / D3 / S1 / S2
- 7 Umur : tahun

Bagian 1 : Kuesioner Gaya Kepemimpinan Atasan

Menilai perilaku dan kebijakan-kebijakan atasan Anda dengan cara memberi tanda (v) pada pernyataan-pernyataan berikut ini. Skala penilaiannya adalah: SS (Sangat Sering), S (Sering), KK (Kadang - Kadang), J (Jarang) dan TP (Tidak Pernah)

No	Pernyataan	SS	S	KK	J	TP
1	Kebijakan dan pengambilan keputusan sepenuhnya ditentukan oleh atasan					
2	Atasan membatasi peranan Anda					
3	Pengarahan langkah-langkah dan teknik pelaksanaan pekerjaan tergantung pada atasan					
4	Anda jarang untuk dilibatkan dalam pengambilan keputusan					
5	Tercipta hubungan komunikasi satu arah					
6	Atasan memberikan dorongan terhadap Anda					
7	Atasan bersedia mendengarkan keluhan Anda					
8	Terdapat kesempatan untuk memberikan saran dan pikiran tetapi keputusan tetap berada di tangan atasan					

9	Atasan memberikan pengarahan tetapi Anda diizinkan untuk mengembangkan diri					
10	Atasan peduli dengan keadaan Anda					
11	Anda dilibatkan dalam pemecahan masalah					
12	Kontrol pemecahan masalah dan pengambilan keputusan seimbang antara atasan dan Anda					
13	Atasan ikut berpartisipasi dalam penentuan tugas					
14	Atasan membantu mengatasi masalah Anda					
15	Atasan memberikan pujian atau penghargaan jika prestasi Anda meningkat					
16	Keputusan sepenuhnya ditentukan oleh Anda					
17	Anda mempunyai wewenang dalam menyelesaikan tugasnya sesuai dengan keputusannya					
18	Atasan cenderung untuk lepas tangan dalam diskusi menghadapi suatu masalah					
19	Partisipasi minimal dari atasan dalam menghadapi suatu masalah					
20	Atasan melibatkan Anda dalam penentuan tugas					

Bagian 2 : Kuesioner Kepuasan Kerja

Berikut ini adalah nilai kepuasan Anda terhadap hal-hal yang tercantum pada kuesioner ini. Skala penilaiannya adalah: SP (Sangat Puas), P (Puas), B (Biasa), TP (Tidak Puas) dan STP (Sangat Tidak Puas) dengan cara memberikan tanda (v) pada pernyataan-pernyataan di bawah ini.

No	Pernyataan	SP	P	B	TP	STP
1	Perasaan terhadap pekerjaan Anda					
2	Tantangan dalam bekerja					
3	Kesesuaian tingkat kemampuan dengan pekerjaan					
4	Kesempatan pengembangan diri					
5	Kesempatan training untuk meningkatkan kemampuan					
6	Tanggung jawab Anda terhadap pekerjaan					
7	Keragaman dalam pekerjaan					
8	Kesempatan untuk kenaikan jabatan					
9	Kesempatan dalam membuat keputusan sendiri					
10	Adanya kesempatan untuk menuangkan pikiran, ide dalam pemecahan suatu masalah					
11	Keadilan yang diberikan Atasan					
12	Penghargaan atasan terhadap usaha yang dilakukan					
13	Dorongan, bimbingan, pengarahan dan bantuan lainnya yang diberikan oleh atasan kepada Anda					
14	Bantuan rekan kerja dalam pengembangan diri					
15	Gaji yang diberikan untuk memenuhi kebutuhan hidup					
16	Ketersediaan administrasi (alat tulis, kuitansi)					
17	Kondisi kerja fisik (kenyamanan)					
18	Kebijakan tunjangan dan administrasi					
19	Pemberian bonus bagi yang berprestasi					
20	Fasilitas perusahaan (biaya pengobatan, dll)					

KUESIONER PENELITIAN

Responden terhormat,

Penyebaran kuesioner ini dilakukan dengan tujuan untuk mengumpulkan data guna mengetahui pengaruh kinerja karyawan pada perusahaan Anda bekerja. Kuesioner ini semata-mata digunakan hanya untuk data dalam studi dan penelitian penulis, tanpa ada maksud lain di luar hal-hal tersebut. Penulis juga menjamin kerahasiaan mengenai data pribadi Anda.

Maka dari itu, besar harapan penulis kiranya Anda berkenan menjawab pernyataan-pernyataan pada kuesioner ini. Jawaban Anda secara jujur akan sangat membantu dalam tercapainya usaha tersebut. Sebelum dan sesudahnya, penulis mengucapkan banyak terima kasih atas kesediaan Anda meluangkan sedikit waktu untuk mengisi kuesioner ini.

Hormat saya,

(Natalia. D)

Kuesioner Kinerja Karyawan ini terdiri dari 15 pernyataan. Anda sebagai Atasan diminta untuk menilai perilaku bawahan Anda selama ini.

Pada bagian ini Anda diminta pula untuk mengisi beberapa informasi berikut ini:

1. Nama :
2. Jenis Kelamin :
3. Jabatan :
4. Bawahan yang dinilai :
5. Lama kerja : tahun
6. Pendidikan terakhir : Di bawah SMU / SMU / Akademik / D3 / S1 / S2
7. Umur : tahun

KUESIONER KINERJA KARYAWAN

Berdasarkan persepsi Anda masing-masing menilai bawahan Anda dengan cara memberikan tanda (v) pada pernyataan-pernyataan berikut ini adalah. Skala penilaiannya: SB (Sangat Baik), B (Baik), S (Sedang), TB (Tidak Baik) dan STB (Sangat Tidak Baik)

No	Pernyataan	SB	B	S	TB	STB
1	Tingkat kehadiran (absensi)					
2	Kualitas atau cara kerja bawahan					
3	Keandalan dalam pekerjaan					
4	Interpretasi terhadap tugas yang diberikan					
5	Kemampuan dan pengetahuan mengenai pekerjaannya					
6	Kemauan dalam bekerja					
7	Inisiatif dalam bekerja					
8	Tanggung jawab bawahan					
9	Sikap terhadap kebijakan yang berlaku					
10	Sikap kooperatif bawahan terhadap anda					
11	Sikap bawahan terhadap rekan sekerja					
12	Hubungan dengan rekan kerja lainnya					
13	Dampak keberadaan bawahan terhadap perusahaan					
14	Pengaturan waktu dalam bekerja					
15	Adaptasi terhadap lingkungan					