

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Dari hasil penelitian dan pembahasan yang dilakukan oleh penulis pada Supermarket “X” mengenai Peranan Kebijakan Gaji dan Upah Dalam Upaya Meningkatkan Efisiensi Biaya Tenaga Kerja, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Dari hasil pengujian dengan menggunakan prosedur SPSS didapat bahwa tidak terdapat perbedaan yang signifikan pada efisiensi biaya tenaga kerja sebelum dan sesudah diterapkannya kebijakan gaji dan upah.
2. Supermarket “X” telah memiliki standard gaji bagi karyawan dan telah menerapkannya dengan cukup memadai. Pembayaran gaji dilakukan setiap akhir bulan dan masing-masing karyawan mengetahui cara perhitungan gaji dan upah mereka.
3. Perusahaan jarang sekali memberikan bonus kepada para pekerja karena biasanya bonus diberikan pada akhir tahun dan hanya diberikan kepada beberapa orang saja (satpam dan karyawan bag.kebersihan).
4. Gaji yang ditetapkan dan gaji yang dibayarkan oleh perusahaan berbeda karena adanya pemberian bonus dan uang lembur (jika ada lembur).
5. Gaji dan upah yang dibayarkan oleh perusahaan setelah adanya kebijakan gaji dan upah ternyata lebih besar dari sebelumnya, namun bila dibandingkan

dengan pendapatan dengan menggunakan analisis terhadap selisih yang terjadi maka akan terlihat efisiensi biaya tenaga kerjanya.

5.2 Saran

Setelah memperhatikan hasil penelitian dan pembahasan serta kesimpulan yang dikemukakan, maka saran yang dapat diberikan penulis kepada pihak supermarket adalah sebagai berikut :

1. Efisiensi biaya tenaga kerja yang dilakukan oleh perusahaan (supermarket) akan lebih jelas bila membandingkan antara biaya tenaga kerja dengan besarnya penjualan. Oleh karena itu, agar perusahaan dapat melakukan efisiensi maka harus ditingkatkan hasil penjualannya dengan menggunakan jumlah tenaga kerja yang ada sehingga akan terlihat bahwa peningkatan penjualan lebih besar daripada peningkatan biaya tenaga kerja dari waktu ke waktu.
2. Pada dasarnya, setiap perusahaan (supermarket) akan meningkatkan hasil penjualannya secara maksimal, dan untuk memaksimalkannya, perusahaan dapat memberikan bonus atau hari libur apabila hasil penjualan yang dicapai lebih dari yang ditargetkan.
3. Dalam penetapan gaji dan upah oleh pihak perusahaan (supermarket), selain memperhatikan prestasi, pengalaman, lamanya bekerja, dan jabatan, juga harus memperhatikan kenaikan keadaan perekonomian yang sedang berlangsung, agar para karyawan menjadi lebih loyal dan bekerja secara maksimal.