

ABSTRAK

Setiap perusahaan selalu membutuhkan karyawan sebagai sumber daya dalam menjalankan aktivitas perusahaan (supermarket). Supermarket “X” ini membutuhkan karyawan yang mempunyai daya juang atau minat kerja yang tinggi, sehingga akhirnya dapat mencapai target yang ditetapkan oleh perusahaan (supermarket) tersebut.

Dengan adanya karyawan yang mempunyai minat kerja yang tinggi dan bekerja secara maksimal, pastinya perusahaan akan memberikan balas jasa kepada para tenaga kerjanya sesuai dengan besarnya peranan yang mereka berikan kepada perusahaan. Balas jasa yang diberikan perusahaan kepada karyawan disebut gaji dan upah. Besarnya jumlah gaji dan upah tersebut tergantung dari kebijakan setiap perusahaan yang telah disepakati bersama.

Tujuan diadakan penelitian ini adalah untuk mengetahui sampai sejauh mana peranan penerapan kebijakan biaya gaji dan upah terhadap efisiensi biaya tenaga kerja perusahaan.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode studi kasus yaitu dengan cara mewawancarai pihak-pihak yang berwenang dan pengambilan dari dokumen-dokumen yang berhubungan dengan bidang ilmu yang dipelajari.

Data yang terkumpul kemudian diklarifikasi, dihitung, dan dianalisis sehingga pada akhirnya dapat ditarik suatu kesimpulan. Perhitungan dan analisis yang digunakan penulis menggunakan prosedur SPSS dengan membandingkan standard biaya gaji dan upah karyawan dengan biaya gaji dan upah sesungguhnya (aktual), kemudian dilakukan analisis selisih biaya gaji.

Dari hasil penelitian ini dapat disimpulkan bahwa gaji dan upah merupakan salah satu faktor yang berperan penting bagi karyawan. Pemberian gaji dan upah didasarkan pada jabatan dan bidang tugas pekerjaan masing-masing karyawan yang telah direncanakan dan memberikan pengaruh positif terhadap pengendalian biaya tenaga kerja. Gaji dan upah yang diberikan pada kenyataannya lebih besar daripada gaji dan upah yang ditetapkan perusahaan (supermarket).

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
ABSTRAK	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Identifikasi Masalah	3
1.3 Maksud Dan Tujuan Penelitian	4
1.4 Kegunaan Penelitian	4
1.5 Rerangka Pemikiran	5
1.6 Lokasi Dan Waktu Penelitian	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Pengertian dan Tujuan Umum Biaya dan Akuntansi Biaya	7
2.1.1 Pengertian Biaya	7
2.1.2 Klasifikasi Biaya	9
2.1.3 Pengertian Akuntansi Biaya	14
2.1.4 Tujuan Akuntansi Biaya	16
2.2 Gaji dan Upah	17
2.2.1 Pengertian Gaji dan Upah	17
2.2.2 Pengertian Kebijakan Gaji dan Upah	18

2.2.3	Klasifikasi Gaji dan Upah	19
2.2.4	Metode Perhitungan Gaji dan Upah	20
2.3	Tenaga Kerja	21
2.3.1	Pengertian Tenaga Kerja	22
2.3.2	Pengertian Biaya Tenaga Kerja	22
2.4	Biaya Standar	24
2.4.1	Jenis – Jenis Standar	25
2.4.2	Biaya Tenaga Kerja Standar	26
2.5	Pengendalian Biaya	27
2.5.1	Pengertian Pengendalian Biaya	27
2.5.2	Proses Pengendalian Biaya	28
2.5.3	Struktur Pengendalian Intern Untuk Biaya Tenaga Kerja.....	29
2.6	Analisis Selisih Biaya Tenaga Kerja	30
2.6.1	Langkah-Langkah Perhitungan Analisis Selisih Biaya Tenaga Kerja	31

BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN

3.1	Objek Penelitian	34
3.1.1	Sejarah Singkat Perusahaan	34
3.1.2	Struktur Organisasi dan Uraian Tugas	34
3.2	Metode Penelitian	39
3.2.1	Operasional Variabel	41
3.2.2	Analisis Data dan Metode Pengujian Hipotesis	42

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1	Hasil Penelitian	46
4.1.1	Aktivitas Perusahaan	46
4.1.2	Ketentuan Kepegawaian	46
4.1.3	Kebijakan Gaji dan Upah Karyawan	48

4.2	Pembahasan	51
4.2.1	Pengujian Hipotesis	66

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

5.1	Simpulan	71
5.2	Saran	72

DAFTAR PUSTAKA	73
-----------------------------	-----------

LAMPIRAN	74
-----------------------	-----------

RIWAYAT HIDUP	76
----------------------------	-----------

DAFTAR TABEL

No. Tabel	Keterangan	Halaman
4.1	Perincian Kebijakan Gaji dan Upah yang Ditetapkan Dalam Bulan Desember 2005	52
4.2	Perincian Kebijakan Gaji dan Upah yang Ditetapkan Dalam Bulan Januari 2006	54
4.3	Perincian Kebijakan Gaji dan Upah yang Ditetapkan Dalam Bulan Februari 2006	56
4.4	Perincian Kebijakan Gaji dan Upah yang Dibayarkan Dalam Bulan Desember 2005	58
4.5	Perincian Kebijakan Gaji dan Upah yang Dibayarkan Dalam Bulan Januari 2006	60
4.6	Perincian Kebijakan Gaji dan Upah yang Dibayarkan Dalam Bulan Februari 2006	62
4.7	Perincian Selisih Gaji dan Upah	64
4.8	Hasil Perhitungan Dengan Menggunakan SPSS	67

DAFTAR GAMBAR

No. Gambar	Keterangan	Halaman
4.1	Aktivitas supermarket “X” secara umum	46