

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pengamatan yang dilakukan pada Seoul Restaurant yang berlokasi di jalan Pandanaran, Semarang, maka penulis menarik simpulan bahwa:

1. Sistem pengendalian intern penggajian dan pengupahan pada Seoul Restaurant secara umum dikatakan efektif, hal ini diindikasikan dengan :
  - 1) Struktur organisasi telah disusun secara jelas dengan disertai pemisahan tugas, wewenang dan tanggungjawabnya ada pula pemisahan fungsi yang jelas antara pencatat waktu dengan pembayaran gaji perusahaan dan dari fungsi pencatat waktu kerja dengan fungsi pembuat daftar gaji perusahaan.
  - 2) Setiap perubahan gaji didasarkan pada surat keputusan yang telah diotorisasi oleh pimpinan perusahaan.
  - 3) Perusahaan telah mempekerjakan karyawan yang ahli dan berpengalaman di bidangnya.
  - 4) Dokumen sudah memiliki rangkapan, beda warna, tembus, bernomor dan catatan yang benar setiap terjadi transaksi di perusahaan.
2. Peranan sistem pengendalian intern terhadap penggajian dan pengupahan sudah cukup memadai, dapat dilihat dari :

Persamaan regresi  $Y = 49.599 - 0.183 X$ , yang memiliki arti bahwa setiap usaha untuk peningkatan sistem pengendalian intern akan memberikan

pengaruh pengurangan terhadap kecurangan atau kelicikan dalam menjaga harta perusahaan.

Untuk membuktikan bahwa sistem pengendalian intern penggajian dan pengupahan berpengaruh terhadap keamanan harta perusahaan, penulis menggunakan analisis regresi. Analisis ini menghasilkan tingkat signifikansi sebesar 0.000. oleh karena 0.000 lebih kecil dari 0.05, maka  $H_0$  dapat ditolak. Selanjutnya dari hasil statistik t hitung ternyata lebih kecil daripada statistik t tabel ( $-4.642 < -2.048$ ), maka  $H_0$  dapat ditolak atau dengan kata lain  $H_a$  diterima. Hal ini berarti hipotesis yang penulis kemukakan, yaitu “ada pengaruh antara sistem pengendalian intern penggajian dan pengupahan terhadap keamanan harta perusahaan dapat” diterima.

## **5.2 Saran**

Dari hasil penelitian dan pembahasan serta kesimpulan yang telah penulis lakukan sebelumnya, maka penulis mencoba untuk mengemukakan saran-saran yang dimaksudkan untuk memberikan pertimbangan pada perusahaan dalam penyempurnaan struktur pengendalian intern yang ada, yaitu :

1. Sebaiknya dilakukan pemisahan fungsi antara fungsi pembuat daftar gaji dengan fungsi pembayaran gaji dan pemisahan fungsi antara bagian pengangkatan karyawan dan pemberhentian karyawan oleh perusahaan, hal ini diperlukan untuk menghindari terjadinya penyelewengan didalam penambahan jumlah karyawan didalam daftar gaji, tetapi juga perlu untuk mencegah karyawan bagian pembayaran dan pembuat gaji untuk dapat dengan mudah

menggelapkan gaji yang akan diterima dengan cara melebihkan jumlah yang akan dibayarkan perusahaan

2. Sebaiknya dalam pemberian gaji, menerapkan adanya bukti penerimaan langsung dari perusahaan yang diberikan tanda tangan tiap karyawan sehingga lebih mudah melakukan pengendalian jika terjadi kekeliruan.

Demikianlah simpulan dan saran yang dapat penulis berikan atas penyusunan skripsi mengenai analisis sistem pengendalian intern penggajian dan pengupahan dalam rangka menjaga keamanan harta perusahaan.