

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Penelitian

Perkembangan dunia usaha yang semakin meningkat akan memicu semakin ketatnya persaingan antar perusahaan. Persaingan ini ditujukan dengan adanya berbagai bentuk dunia usaha yang dilakukan oleh organisasi perusahaan secara operasional. Untuk mewujudkan hal tersebut maka di tingkat pusat maupun tingkat cabang diperlukan berbagai instrumen penting yang dimanfaatkan secara optimal. Perusahaan perlu meningkatkan efisiensi dan efektifitas kerja sehingga pencapaian tujuan yang telah dirumuskan dapat berjalan secara optimal.

Keberhasilan dalam pelaksanaan operasinya sangat dipengaruhi oleh sistem dan prosedur penjualan, pembelian, penggajian, pencatatan waktu dan pencatatan biaya atau prosedur lainnya. Untuk menilai efisiensi dan efektifitas suatu sistem dan prosedur dapat dilihat dari kuat atau lemahnya pengendalian intern terhadap sistem dan prosedur yang bersangkutan. Semakin kuat atau baiknya pengendalian intern terhadap sistem dan prosedur semakin kecil kemungkinan terjadinya penyelewengan atau penyimpangan dalam pelaksanaannya, sebaliknya semakin lemah suatu pengendalian intern terhadap sistem dan prosedur menyebabkan tingkat penyelewengan didalam pelaksanaan semakin tinggi, yang pada akhirnya akan mengurangi tingkat efisiensi dan efektifitas dari perusahaan yang bersangkutan.

Sistem dan prosedur penggajian merupakan salah satu unsur yang dapat meningkatkan efektifitas dan efisiensi. Dengan sistem dan prosedur penggajian yang memadai dan pemberian hadiah atas prestasi akan membuat seseorang karyawan merasa dihargai atas jerih payah yang telah dilakukan bagi perusahaan.

Tenaga kerja manusia merupakan salah satu faktor produksi yang penting dalam suatu usaha, karena merekalah yang akan menentukan maju mundurnya perusahaan. Dengan memiliki tenaga-tenaga manusia yang terampil, maka perusahaan mempunyai asset yang berharga, dan tenaga kerja mendapat perhatian yang besar, baik dari segi mutu maupun kesejahteraan. Hal ini karena adanya suatu ketentuan pemerintah tentang Upah Minimum Regional (UMR) dan berperannya organisasi yang sangat memperjuangkan hak pekerja. Sehingga perusahaan tidak dapat seenaknya mengatur tingkat upah maupun mengabaikan kesejahteraan pekerja.

Mengingat sangat pentingnya dalam menentukan gaji dan upah karyawan dan untuk menghindari penyelewengan pada penggajian dan pengupahan maka perusahaan harus mempunyai sistem pengendalian intern penggajian dan pengupahan yang baik. Oleh karena itu dalam penelitian ini penulis tertarik untuk menyusun skripsi dengan topik :

***“ANALISA PENGARUH SISTEM PENGENDALIAN INTERN PENGGAJIAN
DAN PENGUPAHAN TERHADAP KEAMANAN HARTA PERUSAHAAN”***

1.2 Identifikasi Masalah

Berdasarkan latar belakang penelitian diatas, maka masalah-masalah yang dapat diidentifikasi oleh penulis dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Apakah sistem pengendalian intern terhadap sistem penggajian dan pengupahan telah dilaksanakan dengan memadai.
2. Bagaimana sistem penggajian dan pengupahan saat ini dalam rangka menjaga asset perusahaan.

1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian

1. Mengevaluasi atau menilai sistem penggajian dan pengupahan Rumah Makan Seoul di Semarang sudah memadai.
2. Mengetahui peranan sistem pengendalian intern penggajian dan pengupahan dalam rangka menjaga asset dengan jelas.

1.4 Kegunaan Penelitian

Dari yang telah dilakukan oleh penulis, diharapkan dapat memberikan kegunaan bagi :

1. Perusahaan
 - a. Diharapkan dengan penelitian ini, perusahaan mendapat gambaran dan informasi yang jelas mengenai pelaksanaan sistem pengendalian intern penggajian dan pengupahan yang selama ini sudah diterapkan.

- b. Dapat dijadikan bahan masukan atau pertimbangan dalam upaya penyempurnaan sistem pengendalian intern penggajian dan pengupahan.

2. Pembaca

- a. Hasil penelitian ini diharapkan dapat dijadikan referensi dan bahan kajian lebih lanjut yang akan memberikan arahan yang jelas bagi pembaca yang ingin melakukan penelitian dalam masalah yang sama.
- b. Hasil penelitian ini diharapkan dapat menambah informasi dan memberikan gambaran bagi suatu penelitian sejenis dikemudian hari.

3. Penulis

- a. Menambah wawasan dan dapat melengkapi pengetahuan yang telah diterima perkuliahan dengan melihat aplikasinya.
- b. Memberikan wawasan dan tambahan informasi dari dunia praktek yang sangat berharga bagi penulis agar dapat lebih memahami dan memperdalam pengetahuan mengenai sistem pengendalian intern penggajian dan pengupahan.

1.5 Rerangka Penelitian

Seiring dengan perkembangan suatu perusahaan, maka pihak manajemen selaku penyelenggara kegiatan usaha menyadari bahwa diperlukan pengawasan atau pengendalian terhadap jalannya operasional perusahaan. Pengendalian ini dilakukan untuk menghindari kesalahan-kesalahan yang dapat mengganggu jalannya operasional sehingga tujuan dari perencanaan laba yang optimal tercapai.

Semakin berkembangnya kegiatan dalam suatu organisasi, mengakibatkan tanggung jawab pimpinan organisasi akan menjadi lebih luas. Oleh karena itu diperlukan adanya pendelegasian tugas dan tanggung jawab kepada para bawahan yang dapat diandalkan.

Untuk mencegah terjadinya penyelewengan yang dilakukan para karyawan yang diberi wewenang tersebut, maka perlu disusun suatu pengendalian yang memadai. Pengendalian tersebut diharapkan dapat mengurangi penyelewengan dan juga dapat mendorong efisiensi operasi usaha dengan cara melakukan pengendalian intern penggajian dan pengupahan karyawan, agar operasi yang dijalankan sudah sesuai dengan kebijakan-kebijakan yang telah ditetapkan.

Sistem pengendalian intern yang terdapat dalam suatu perusahaan merupakan faktor penting dan sangat dibutuhkan demi kelancaran usaha, terutama untuk menjaga ketelitian dan kebenaran serta dapat dipercayanya suatu data yang disajikan dalam laporan keuangan yang dibutuhkan oleh pihak yang berkepentingan.

Pengendalian intern merupakan rencana organisasi dan metode-metode yang digunakan oleh suatu perusahaan untuk melindungi asset-asset, menyediakan informasi yang akurat dan mendorong ketaatan kepada peraturan-peraturan yang telah ditetapkan manajemen.

Dari pengertian diatas menunjukkan bahwa suatu sistem pengendalian intern yang baik itu akan berguna untuk :

1. Menjaga keamanan harta milik organisasi
2. Memeriksa ketelitian dan kebenaran data akuntansi

3. Memajukan efisiensi dalam operasi perusahaan

Oleh karena itu suatu usaha harus benar-benar menerapkan sistem pengendalian intern penggajian dan pengupahan karyawan dengan jelas dan sangat membutuhkan sistem prosedur yang akurat agar penyimpangan dan penyelewengan pada penggajian dan pengupahan karyawan dapat ditekan secara maksimal.

Untuk mengurangi atau memperkecil penyelewengan pada penggajian dan pengupahan yang terjadi dalam rangka menjaga asset maka dalam penelitian ini penulis tertarik untuk membahas sistem pengendalian intern penggajian dan pengupahan dengan mengambil suatu hipotesis sebagai berikut :

“ Jika sistem pengendalian intern penggajian dan pengupahan memadai, maka dapat membantu manajemen dalam menjaga keamanan harta perusahaan”

1.6 Metodologi Penelitian

Metode penelitian yang digunakan dalam penyusunan skripsi ini adalah metode linear sederhana. Dalam melakukan proses perhitungan uji statistik dilakukan secara komputerisasi agar dapat mempermudah proses perhitungan. Dalam pengumpulan data penelitian menggunakan teknik-teknik pengumpulan sebagai :

1. Penelitian Lapangan

Mengadakan penelitian secara langsung terhadap obyek yang akan diteliti untuk pengumpulan data dan keterangan yang diperlukan dalam kaitannya dengan masalah yang diteliti.

a. Wawancara

Penulis melakukan tanya jawab langsung dengan pimpinan, staf maupun karyawan perusahaan.

b. Observasi

Pengamatan langsung atas aktivitas-aktivitas perusahaan yang berhubungan dengan masalah yang diteliti.

c. Kuesioner

Penulis membuat pertanyaan yang ada hubungannya dengan objek yang diteliti.

2. Penelitian Kepustakaan

Suatu penelitian yang dilakukan dengan cara mempelajari literatur-literatur, buku-buku dan sumber bacaan lainnya yang berhubungan dengan permasalahan yang diteliti.

1.7 Lokasi Penelitian dan Lamanya Penelitian

Untuk memperoleh data yang objektif diperlukan dalam penyusunan skripsi ini, maka penulis melakukan penelitian secara langsung. Penelitian ini dilakukann pada Rumah Makan Seoul Palace yang berlokasi di Jalan Pandanaran No.109 Semarang dan pelaksanaan penelitian dimulai pada bulan Maret 2006 sampai dengan selesainya skripsi ini.