

ABSTRAK

Seiring dengan perkembangan suatu perusahaan, pihak manajemen menyadari bahwa diperlukan suatu pengendalian terhadap jalannya operasional perusahaan. Agar tidak terjadi penyalahgunaan wewenang oleh para bawahan yang telah diberikan wewenang tersebut, maka perlu diciptakan suatu pengendalian yang memadai. Sistem pengendalian intern adalah kebijakan dan prosedur yang ditetapkan oleh manajemen guna memperoleh keyakinan yang lebih memadai atas tercapainya tujuan perusahaan. Tujuan dari pengendalian tersebut diharapkan dapat mengurangi penyelewengan dari pihak yang tidak bertanggung jawab dan juga dapat membantu mendorong efisiensi perusahaan antara lain dengan jalan memantau secara terus menerus apakah kebijakan perusahaan telah dijalankan sesuai dengan yang telah ditetapkan oleh pimpinan perusahaan.

Penelitian yang dilakukan penulis adalah pada perusahaan Seoul Restaurant, yang berlokasi di Semarang. Seoul Restaurant merupakan suatu perusahaan yang bergerak di bidang makanan.

Berdasarkan pemikiran di atas, penulis tertarik untuk membahas sejauh mana peranan sistem pengendalian intern berperan dalam menjaga keamanan harta perusahaan. Dengan hipotesa yang diajukan penulis adalah apakah sistem pengendalian intern berpengaruh dalam rangka menjaga keamanan harta perusahaan, maka tujuan yang akan dicapai adalah mengevaluasi peranan sistem pengendalian intern dalam rangka menjaga keamanan harta perusahaan.

Adapun metode yang penulis gunakan adalah metode regresi linear. Melalui pengujian statistik dengan uji t, diperoleh nilai t_{hitung} (-4.642) > t_{tabel} (-2.048), maka H_0 ditolak. H_0 ditolak berarti bahwa sistem pengendalian intern penggajian dan pengupahan yang diterapkan perusahaan berpengaruh terhadap keamanan harta perusahaan. Didapat juga persamaan regresi $Y = 49.599 - 0.183 X$, yang memiliki arti bahwa setiap usaha untuk peningkatan sistem pengendalian intern akan memberikan pengaruh pengurangan terhadap kecurangan atau kelicikan dalam menjaga harta perusahaan.

DAFTAR ISI

ABSTRAK.....	i
KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI.....	v
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	3
1.3 Tujuan Penelitian.....	3
1.4 Kegunaan Penelitian.....	3
1.5 Rerangka Pemikiran.....	4
1.6 Metodologi Penelitian.....	6
1.7 Lokasi dan Waktu Penelitian.....	7
BAB II LANDASAN TEORI.....	8
2.1 Sistem Pengendalian intern.....	8
2.1.1 Definisi Sistem Pengendalian Intern.....	9
2.1.2 Tujuan Sistem Pengendalian Intern.....	10
2.1.3 Pembagian Sistem Pengendalian Intern.....	13
2.1.4 Komponen Sistem Pengendalian Intern.....	14
2.1.5 Prosedur Sistem Pengendalian Intern.....	17
2.2 Keterbatasan Sistem Pengendalian Intern.....	21
2.3 Sistem Pengendalian Intern Penggajian dan Pengupahan.....	23
2.3.1 Pengertian Gaji dan Upah.....	23
2.3.2 Sistem Penggajian dan Pengupahan.....	25
2.3.3 Fungsi Yang Terkait Siklus Gaji dan Upah.....	26
2.3.4 Dokumen Yang Digunakan.....	28
2.3.5 Catatan Akuntansi Yang Digunakan.....	30

2.3.6 Unsur Pengendalian Intern Penggajian dan Pengupahan.....	31
BAB III OBJEK DAN METODA PENELITIAN.....	40
3.1 Objek Penelitian.....	40
3.1.1 Sejarah Singkat Perusahaan.....	40
3.2 Metode Penelitian.....	41
3.2.1 Operasional Variabel.....	41
3.2.2 Teknik Pengumpulan Data.....	43
3.2.3 Rancangan Analitis.....	44
3.2.4 Populasi Sampel.....	45
3.2.5 Teknik Analisis Data dan Pengujian Hipotesis.....	45
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	49
4.1 Hasil Penelitian.....	49
4.1.1 Struktur Organisasi dan Uraian Tugas....	49
4.1.2 Kebijakan Ketenagakerjaan Perusahaan.....	51
4.1.3 Dasar Perhitungan Gaji dan Upah Karyawan.....	54
4.1.4 Hari Libur, Cuti dan Ijin Meninggalkan Perusahaan.....	59
4.1.5 Tata Tertib dan Disiplin Karyawan.....	62
4.1.6 Pemutusan Hubungan Kerja.....	67
4.1.7 Prosedur Yang Terkait Dengan Penggajian dan Pengupahan Karyawan.....	69
4.2 Pembahasan.....	72
4.2.1 Sistem Pengendalian Intern Penggajian dan Pengupahan dalam Menjaga Keamanan Harta Perusahaan.....	72
4.2.2 Pengujian Hipotesis.....	75

BAB	V	SIMPULAN DAN SARAN.....	80
5.1		Simpulan.....	80
5.2		Saran.....	81