

ABSTRAK

Gaji merupakan salah satu faktor yang penting dalam bekerja, karena ada dua pihak yang terlibat yaitu pihak perusahaan dan pihak karyawan. Di satu sisi perusahaan mengharapkan mengeluarkan biaya operasional seminimal mungkin untuk gaji sedangkan disisi lain karyawan berharap mendapatkan gaji yang besar. Sehubungan dengan hal ini, manajemen perusahaan harus dituntut untuk memiliki pengetahuan dan informasi yang cukup mendalam tentang sistem pengelolaan upah, gaji dan implikasinya bagi kebijakan dan sistem yang sekarang sudah digunakan di dalam perusahaan sehingga antara pemberian gaji dan perhitungan gaji menjadi seimbang.

Sistem pembayaran gaji pegawai secara langsung atau tidak didasarkan pada dan dibatasi oleh produktivitas dan keahlian sumber daya manusianya atau secara adil dilihat bila diberikan sesuai dengan tingkat jabatan pegawai. Semakin tinggi jabatan pegawai, semakin tinggi gaji yang akan diterima. Sistem penggajian yang baik adalah sistem yang dapat memotivasi karyawan untuk berprestasi sebaik mungkin, tanpa membebani organisasi perusahaan didalam menjalankannya. Informasi, pengendalian intern dan sistem akuntansi yang tepat merupakan faktor yang berperan penting untuk menentukan pembayaran gaji karyawan.

Informasi merupakan dasar bagi pengambilan keputusan. Untuk menjalankan fungsi manajerialnya, termasuk pengambilan keputusan, manajer membutuhkan informasi yang lengkap, akurat dan relevan serta tepat waktu. Kebutuhan informasi ini tentu saja dapat dipenuhi dengan berbagai cara dan dari berbagai sumber. Untuk menjamin bahwa manajer dapat memperoleh pasokan informasi yang lengkap, akurat dan relevan serta tepat waktu diperlukan suatu sistem informasi. Sistem informasi akuntansi penggajian dimana sistem tersebut menyediakan informasi yang melibatkan fungsi kepegawaian, fungsi keuangan dan fungsi akuntansi, bermanfaat untuk membantu manajer dalam pengambilan keputusan organisasi perusahaan

Sehubungan dengan pernyataan di atas, maka penulis tertarik untuk melakukan penelitian mengenai sistem penggajian pada PT Medal Queenindo dimana hasil penelitian tersebut akan dijabarkan penulis dengan judul **“Peranan Sistem Informasi Akuntansi Penggajian dalam Menunjang Efektifitas Pengendalian Intern Penggajian”** dengan tujuan untuk mengetahui seberapa besar peranan Sistem Informasi Akuntansi Penggajian dalam menunjang Efektifitas Pengendalian Intern Penggajian PT Medal.

Dari hasil penelitian yang dilakukan, penulis dapat menarik kesimpulan yaitu Sistem Informasi Akuntansi Penggajiannya pada umumnya dapat menunjang efektifitas Pengendalian Intern penggajian dalam setiap perusahaan, namun juga masih terdapat kekurangan yang tidak dapat diabaikan. Diharapkan dengan adanya penelitian ini dapat memberikan saran-saran dan masukan yang berguna bagi perusahaan dalam upaya untuk menunjang pengendalian intern perusahaan tersebut

Kata Kunci: Informasi, Sistem Informasi Akuntansi, Sistem Penggajian, Pengendalian Intern Penggajian

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yesus Kristus Yang Maha Pengasih atas rahmat dan bimbinganNya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi yang berjudul **“Peranan Sistem Informasi Akuntansi Penggajian dalam Menunjang Efektifitas Pengendalian Intern Penggajian”**.

Penyusunan skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk menempuh ujian sidang Sarjana Ekonomi Jurusan Akuntansi pada Universitas Kristen Maranatha Bandung.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan-kekurangan yang dikarenakan keterbatasan wawasan, pengetahuan, dan pengalaman penulis.

Dalam menyusun skripsi ini, penulis tidak terlepas dari berbagai kesulitan yang dihadapi, tetapi berkat dorongan, bimbingan dan nasehat dari berbagai pihak akhirnya penulisan skripsi ini dapat penulis selesaikan.

Oleh karena itu pada kesempatan ini, dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan rasa terima kasih yang sedalam-dalamnya kepada :

1. Bapak Tan Kwang En, S.E., M.Si., selaku Dosen Pembimbing yang telah dengan sabar meluangkan waktu untuk mengarahkan dan membimbing penulis dalam menyelesaikan tugas akhir ini.
2. Ibu Tatik Budiningsih, Dra, M.S., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Kristen Maranatha.
3. Bapak Tedy Wahyusaputra, S.E., M.M., selaku Pembantu Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Kristen Maranatha.
4. Ibu Se Tin, S.E., M.Si, Ak., selaku Ketua Jurusan Akuntansi Universitas Kristen Maranatha dan selaku dosen wali selama penulis berkuliah di Universitas Kristen Maranatha.
5. Bapak Trimanto S. Wardoyo, S.E., M.Si., selaku Sekretaris Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Kristen Maranatha.
6. Seluruh staf pengajar, staf administrasi, staf perpustakaan, dan seluruh karyawan Fakultas Ekonomi.
7. Selaku pimpinan dari PT Medal Queenindo om Marting Djapar yang telah memberikan bantuan dan informasi dalam penyusunan skripsi ini.

8. Yang terkasih Papi, Mami, Koko, Enso Xiao Lie, Rey, Rachel and Herry. Terima kasih atas segala cinta, doa, perhatian, kesabaran, pengertian dan dukungan yang amat besar.
9. Teman-teman penulis Sally, Albert, Ogie, dan teman-teman lain yang tidak dapat disebutkan satu persatu, thanks guy for all ur support.
10. Teman-teman seperjuangan penulis: Mada, Kristiansen, Leo, dan James. Come on guys, you can do it.
11. Seluruh teman-teman yang sudah banyak membantu dan memberikan dorongan kepada penulis yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Semoga Tuhan Yesus melimpahkan rahmatNya dan membalas kebaikan semua pihak yang telah membantu penulis. Akhir kata, penulis mohon maaf apabila terdapat banyak kekurangan dalam penyusunan skripsi ini dan semoga bermanfaat bagi yang membutuhkannya. Terima kasih.

Bandung, Desember 2006

Penulis