

ABSTRAK

Profesi akuntan publik sangat menantang secara intelektual dan dihargai secara finansial, maka dari itu profesi ini banyak menarik minat mahasiswa akuntansi dalam jenjang karirnya. Profesi ini bertanggung jawab dalam meningkatkan keandalan laporan keuangan perusahaan sehingga dapat meningkatkan pula kepercayaan masyarakat dalam memperoleh informasi keuangan yang andal sebagai dasar dalam keputusan untuk pengalokasian sumber-sumber ekonomi. Untuk menjadi seorang akuntan yang profesional tidaklah mudah, seorang akuntan yang profesional harus mempunyai pendidikan yang layak serta memiliki standar integritas yang tinggi serta kualitas personal yang baik dan tentu saja harus memiliki pengetahuan, keterampilan dan kemampuan, salah satunya adalah kemampuan dalam menyaring informasi yang tidak relevan menjadi informasi yang relevan.

Objek dalam penelitian ini adalah faktor-faktor yang mempengaruhi minat mahasiswa untuk bekerja di kantor akuntan publik, penelitian ini dilakukan pada mahasiswa akuntansi yang sedang / sudah mengikuti mata kuliah Audit II di Universitas Kristen Maranatha Bandung. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui faktor-faktor apa saja mempengaruhi minat mahasiswa untuk bekerja di kantor akuntan publik dan faktor apa yang paling dominan dalam mempengaruhi minat mahasiswa untuk bekerja di kantor akuntan publik tersebut.

Dalam penelitian ini, penulis menggunakan metode deskriptif analisis dengan jenis metode survei. Teknik pengambilan data dilakukan dengan penelitian lapangan untuk memperoleh data primer dan penelitian kepustakaan untuk memperoleh data sekunder. Penelitian di lapangan dilakukan dengan membagikan kuesioner kepada Mahasiswa akuntansi yang sedang / sudah mengikuti mata kuliah Audit II di Universitas Kristen Maranatha Bandung. Data yang berhasil dikumpulkan kemudian ditabulasi dengan memberikan skor tertentu pada setiap jawaban. Data yang sudah ditabulasi kemudian diukur dengan menggunakan analisis statistik *Chi Kuadrat* dengan $df = n - 1$ dan tingkat signifikansi yang ditetapkan $\alpha = 0,05$ dan menggunakan *mean* untuk mengetahui faktor dominan. Penelitian kepustakaan dilakukan dengan membaca dan mempelajari buku-buku yang berhubungan dengan masalah yang penulis teliti.

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, penulis menyimpulkan bahwa faktor-faktor yang mempengaruhi minat mahasiswa untuk bekerja di kantor akuntan publik, yaitu: faktor pekerjaan yang menantang secara intelektual sebesar 54.6, mendukung kreativitas dan kebebasan sebesar 70.56, pengembangan kemampuan diri sebesar 64, prospek yang cerah sebesar 38.44, penghasilan, gaji/salary sebesar 51.84, tersedianya lapangan pekerjaan/pasar kerja sebesar 57.76, jenis kelamin sebesar 57.76.. Faktor-faktor yang paling dominan dalam mempengaruhi minat mahasiswa untuk bekerja di kantor akuntan publik, yaitu: faktor pekerjaan yang menantang secara intelektual sebesar 4.35, tersedianya lapangan pekerjaan/pasar kerja sebesar 4.31, jenis kelamin sebesar 4.30, penghasilan, gaji/salary sebesar 4.25, mendukung kreativitas serta memberikan kebebasan sebesar 4.13, pengembangan kemampuan diri sebesar 4.10, prospek yang cerah sebesar 3.94. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa ketujuh faktor tersebut dapat mempengaruhi minat mahasiswa untuk bekerja di kantor akuntan publik dan faktor yang paling dominan dalam mendorong minat mahasiswa untuk bekerja di kantor akuntan publik adalah faktor pekerjaan yang menantang secara intelektual.

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR LAMPIRAN	ix
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi Masalah	6
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian	7
1.4 Kegunaan Penelitian	7
1.5 Rerangka Pemikiran dan Hipotesis	9
1.6 Metodologi Penelitian	12
1.6.1 Analisis Statistik	14
1.7 Lokasi dan Lama Penelitian	17
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	18
2.1 Definisi Auditing	18
2.1.1 Tujuan Audit	20
2.1.2 Tinjauan Tentang Profesi Auditor	21
2.1.3 Jenis Auditor	21
2.2 Pengertian Akuntan	22
2.2.1 Peran dan Tanggung Jawab Profesi Akuntan	23

2.2.2	Kualitas Personal Pada Seorang Akuntan24
2.3	Perbedaan Auditing dan Akuntansi25
2.4	Akuntan Publik25
2.4.1	Timbul dan Berkembangnya Profesi Akuntan Publik26
2.4.2	Jasa yang Dihasilkan Oleh Akuntan Publik27
2.5	Akuntan Publik Bersertifikat31
2.5.1	Syarat menjadi Akuntan Publik Bersertifikat31
2.6	Kategori Ukuran Kantor Akuntan33
2.6.1	Organisasi Kantor Akuntan Publik34
2.6.2	Hirarki Auditor Dalam Organisasi Kantor Akuntan Publik35
2.6.3	Standar Profesional Akuntan Publik36
2.6.4	Standar Auditing37
2.7	Pengertian Karir40
2.8	Pekerjaan yang Menantang Secara Intelektual40
2.9	Mendukung Kreativitas serta memberikan Kebebasan dan Pengembangan Kemampuan Diri41
2.10	Prospek yang Cerah41
2.11	Penghasilan, gaji/salary42
2.12	Tersedianya Lapangan Pekerjaan/Pasar Kerja42
2.13	Jenis Kelamin43
2.14	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa untuk Bekerja di kantor Akuntan Publik44

BAB III OBJEK dan METODA PENELITIAN	46
3.1 Objek Penelitian	46
3.2 Metode Penelitian	46
3.2.1 Variabel Opsional	47
3.2.2 Teknik Pengumpulan Data	48
3.2.3 Penetapan Populasi dan Sampel Penelitian	49
3.3 Pengujian Data	51
3.3.1 Uji Validitas	55
3.3.2 Uji Reliabilitas	56
3.4 Analisis dan Pengujian Hipotesis	57
3.4.1 Analisis Data	57
3.4.2 Hipotesis Penelitian	58
3.4.3 Uji Statistik	59
3.4.4 Penetapan Uji Signifikasi	60
3.4.5 Tahap SPSS	61
3.5 Kriteria Penerimaan dan Penolakan Hipotesis	61
3.6 Penarikan Simpulan	62
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	63
4.1 Hasil Penelitian	63
4.1.1 Hasil Pengumpulan Data	63
4.1.2 Analisis Pengujian Instrumen	64
4.1.2.1 Analisis Hasil Pengujian Validitas	64
4.1.2.2 Analisis Hasil Pengujian Reliabilitas	66

4.1.3 Analisis Hasil Pengujian Hipotesis	66
4.2 Pembahasan	71
4.2.1 Faktor-faktor yang Paling Dominan Dalam Mempengaruhi Minat Mahasiswa untuk Bekerja di KAP	75
4.2.2 Kelemahan Penelitian	76
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	77
5.1 Simpulan	77
5.2 Saran	78
DAFTAR PUSTAKA	x
LAMPIRAN	xi

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Variabel, Skala pengukuran dan Instrumen yang Digunakan	14
Tabel 3.1	Operasional Variabel Penelitian	48
Tabel 3.2	Variabel, Skala pengukuran dan Instrumen yang Digunakan	51
Tabel 4.1	Pengujian Validitas	65
Tabel 4.2	Frekuensi Jawaban Responden, Faktor - faktor yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa untuk Bekerja Di Kantor Akuntan Publik	67
Tabel 4.3	Frekuensi Tiap Kelompok Jawaban Responden, Faktor- faktor yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Akuntansi untuk Bekerja Di Kantor Akuntan Publik	68

Daftar Lampiran

Lampiran 1	Kuesioner Variabel Independen, Faktor – faktor yang mempengaruhi Minat Mahasiswa untuk Bekerja di Kantor Akuntan Publikx
Lampiran 2	Nilai Jawaban Kuesioner Respondenxiv
Lampiran 3	Hasil Uji Validitas dan Reliabilitasxviii
Lampiran 4	Tabel r pada α 5% & Tabel Chi-Square pada α 5%xix