

ABSTRACT

Salary and fee which passed to a workingwoman or employees is represent compensation form which passed by company for employees performance. Other function of salary and fee also can give motivation for employees performance, so that the company claimed to give fee and salary to correct employees in number and when correct.

Labor Law No. 13/2003 regulation which made by Government to arrange rights and obligation labor and also entrepreneur employing his employees. In order to avoid the things which can harm employees goodness, workingwoman and also entrepreneur.

Wrong or incomplete Remuneration note and disagree with Labor Law No.13, not only complicate decision making, but also can result detention and penalty.

Go together the mentioned, hence can pulled conclusion that accounting system information remunerating and remuneration can support accuracy of result of enumeration salary and fee.

Research conducted at PT. Industri Telekomunikasi Indonesia (INTI) in producing goods and services for the infrastructure development of telecommunication.

Keyword : Accounting System Information, Salary and Fee, Labor Law No.13/2003

ABSTRAK

Gaji dan upah yang diberikan kepada karyawan atau karyawan merupakan bentuk kompensasi yang diberikan oleh perusahaan atas kinerja karyawan, selain itu gaji dan upah juga dapat mendorong kinerja karyawan, sehingga perusahaan dituntut untuk memberikan gaji dan upah kepada karyawan dalam jumlah yang tepat dan pada waktu yang tepat.

UU No. 13/2003 tentang Ketenagakerjaan adalah peraturan yang dibuat oleh pemerintah untuk mengatur hak dan kewajiban tenaga kerja maupun pengusaha yang memperkerjakan karyawannya. Agar tidak terjadi hal-hal yang dapat merugikan baik karyawan, karyawan maupun pengusaha.

Catatan penggajian yang tidak lengkap atau salah dan tidak sesuai dengan UU No. 13/2003 tentang Ketenagakerjaan, tidak hanya mempersulit pengambilan keputusan, tetapi juga dapat mengakibatkan denda dan penahanan.

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, maka dapat ditarik kesimpulan bahwa penerapan sistem informasi penggajian dan pengupahan sangat berperan penting dalam meningkatkan pengendalian internal penggajian dan pengupahan terutama dalam ketepatan hasil perhitungan gaji dan upah.

Penelitian dilakukan pada PT. Industri Telekomunikasi Indonesia (INTI) yang menangani penjualan produk dan jasa untuk pembangunan infrastruktur telekomunikasi.

Kata kunci : Sistem Informasi Akuntansi, gaji dan upah, UU No. 13 tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan.

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBAR PENGESAHAN.....	ii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
ABSTRACT.....	vi
ABSTRAK.....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv

BAB I : PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Identifikasi Masalah.....	3
1.3. Maksud dan Tujuan Penelitian.....	4
1.4. Kegunaan Penelitian.....	4

BAB II : KAJIAN DAN KERANGKA PEMIKIRAN

Kajian Pustaka.....	6
2.1. Sistem Informasi Akuntansi Penggajian dan Pengupahan.....	6
2.1.1. Definisi Sitem Informasi Akuntansi.....	6
2.1.2. Peranan Sistem Informasi Akuntansi.....	7
2.1.3. Akuntansi Sumber Daya Manusia.....	9

2.1.4. Definisi Gaji dan Upah.....	10
2.1.5. Akuntansi untuk Gaji dan Upah.....	12
2.1.6. Tujuan dan Sistem Informasi Akuntansi.....	15
2.1.7. Aktivitas Dalam Sistem Penggajian.....	16
2.2. Pengendalian Internal.....	21
2.2.1. Definisi Pengendalian Internal.....	21
2.2.2. Tujuan Pengendalian Internal.....	22
2.2.3. Keterbatasan Pengendalian Internal.....	22
2.3. Siklus Penggajian, Pengupahan, dan Kepegawaian.....	23
2.3.1. Tujuan Pengendalian Internal Atas Siklus Penggajian, Pengupahan dan Kepegawaian.....	24
2.3.2. Ancaman-Ancaman Dalam Siklus Penggajian dan Pengupahan.....	24
2.4. UU No. 13/2003 Tentang Ketenegakerjaan.....	27
2.5. Perhitungan PPh Pasal 21.....	29
2.5.1. Cara Menghitung PPh pasal 21 Bulanan atas Penghasilan Teratur Pegawai Tetap.....	29
2.5.2. Cara Menghitung PPh pasala 21 Bulanan atas Penghasilan Tidak teratur.....	32
Rerangka Pemikiran.....	34
Skema Rerangka Pemikiran.....	36

BAB III : METODOLOGI PENELITIAN

Metode Penelitian.....	37
3.1. Definisi Operasional Variabel.....	38
3.2. Teknik Pengumpulan Data.....	41
3.3. Analisis Data.....	42

BAB IV : ANALISA DAN PEMBAHASAN

4.1. Deskripsi Obyek Penelitian.....	44
4.1.1. Sejarah Singkat PT. INTI.....	44
4.1.2. Struktur Organisasi.....	45
4.1.3. Maksud dan Tujuan Serta Kegiatan Usaha Perusahaan.....	48
4.1.4. Visi, Misi, dan Strategi Perusahaan.....	49
4.2. Analisa Pembahasan.....	51
4.2.1. Penerapan sistem informasi akuntansi penggajian dan pengupahan pada PT. INTI.....	51
4.2.2. Penerapan sistem informasi akuntansi penggajian dan pengupahan pada PT. INTI yang sesuai dengan UU No. 13 tentang ketenagakerjaan.....	88
4.2.3. Penerapan sistem informasi akuntansi penggajian dan pengupahan dalam meningkatkan pengendalian internal penggajian dan pengupahan yang sesuai dengan UU No. 13 tentang ketenagakerjaan...	93
4.2.4. Masalah yang dihadapi dalam sistem informasi akuntansi penggajian dan pengupahan pada PT. INTI.....	95

BAB V : SIMPULAN DAN SARAN

5.1. Simpulan.....96

5.2. Saran.....98

DAFTAR PUSTAKA.....100

LAMPIRAN.....102

DAFTAR RIWAYAT HIDUP (CURRICULUM VITAE).....111

SURAT KETERANGAN PENELITIAN (PT. INTI).....112

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1	Rerangka Pemikiran.....	36
Gambar 2	Struktur Organisasi.....	47
Gambar 3	Prosedur Penerimaan dan Penempatan Karyawan atau Karyawati.....	66
Gambar 4	Prosedur Penilaian Pegawai.....	67
Gambar 5	Prosedur Pemutasian Pegawai.....	69
Gambar 6	Prosedur Pemberhentian Pegawai.....	74
Gambar 7	Prosedur Pencatatan Waktu.....	77
Gambar 8	Prosedur Pembayaran Gaji.....	83
Gambar 9	Prosedur Pembayaran Uang Lembur.....	84
Gambar 10	Prosedur Pembayaran Tunjangan Transport dan Tunjangan Uang Makan.....	85
Gambar 11	Prosedur Pelaporan Gaji dan Upah.....	87

DAFTAR TABEL

Tabel I	Penetapan UMP Tahun 2008-2009.....	91
Tabel II	Besarnya Kompensasi Yang Harus Dibayar Perusahaan Menurut UU No. 13 Tentang Ketenagakerjaan.....	92

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran A	Kartu Absensi	102
Lampiran B	Voucher Pembayaran Gaj	103
Lampiran C	Penetapan Upah Minimum Provinsi Tahun 2008-2009.....	104
Lampiran D	Kebutuhan Hidup Layak Tahun 2008	105
Lampiran E	Neraca Per 31 Desember 2007 dan 2006 PT. Industri Telekomunikasi Indonesia (INTI)	106
Lampiran F	Laporan Laba/Rugi Tahun 2007 dan 2006 PT. Industri Telekomunikasi Indonesia (INTI)	107
Lampiran G	Laporan Perubahan Ekuitas Tahun 2007 dan 2006 PT. Industri Telekomunikasi Indonesia (INTI)	108
Lampiran H	Daftar Pertanyaan Untuk Pihak Departemen Tenaga Kerja dan Transmigrasi (Depnakertrans).....	109
Lampiran I	Daftar Pertanyaan Untuk Pihak PT. Industri Telekomunikasi Indonesia (INTI)	110