

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan sebagaimana yang telah dijelaskan dalam bab IV, dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Pemeriksaan intern yang dilaksanakan pada CV. Kharisma Teknik sangat memadai, hal ini terlihat dari:
 - a. Kedudukan organisasi SPI yang memungkinkan untuk melaksanakan tugasnya secara objektif dan independent.
 - b. Audit intern CV. Kharisma Teknik memiliki karakteristik memadai yang mendukung peranannya sebagai auditor yang baik, yakni memiliki kualitas personal, kemampuan teknis yang kuat, pertimbangan bisnis yang tepat, keahlian berkomunikasi, kemampuan interpersonal yang baik.
 - c. Program pemeriksaan intern yang disusun dan dilaksanakan oleh audit intern secara sistematis dan terarah dapat menunjang efektivitas dan efisiensi pemeriksaan intern.
 - d. Adanya fungsi dan tanggung jawab pemeriksaan intern yang efektif atas kinerja pengendalian intern atas penggajian.
 - e. Pemeriksaan intern sangat berperan dalam pengendalian gaji CV. Kharisma Teknik dengan cara:
 1. Menyediakan informasi mengenai hasil yang telah dicapai sehubungan dengan pengendalian gaji.

2. Menganalisis dan menyediakan laporan gaji yang memadai.
 3. Turut serta mengembangkan teknik perencanaan dan pengendalian atas gaji.
 4. Menyediakan laporan dan data tambahan mengenai tenaga kerja.
 5. Membantu manajemen dalam pengambilan keputusan yang cermat dan tepat mengenai pengendalian gaji.
2. Pengendalian intern atas penggajian pada CV. Kharisma Teknik sangat efektif di dalam pelaksanaannya, hal ini dapat dilihat dari:
- A. Unsur-unsur pengendalian intern atas penggajian
1. Lingkungan Pengendalian
 - a. Adanya struktur organisasi yang di dalamnya terdapat pemisahan tugas dan tanggungjawab yang jelas dimana dapat terlihat bahwa bagian pemeriksaan intern bertanggung jawab kepada Direktur.
 - b. Adanya upaya CV. Kharisma Teknik untuk mengembangkan terus pegawainya dengan cara pembinaan dan pengembangan pegawai, serta mengadakan pendidikan dan pelatihan.
 - c. Adanya pelimpahan dan wewenang tanggung jawab sesuai dengan tingkatan dalam organisasi.
 - d. Adanya integritas dan nilai etika yang secara garis besar telah mampu dibentuk oleh manajemen CV. Kharisma Teknik sehingga dapat dimengerti oleh pegawai pentingnya nilai itegritas dan etika dalam proses pengendalian perusahaan.
 2. Perkiraan resiko

Perusahaan telah mengantisipasi kemungkinan timbulnya resiko dengan adanya karyawan baru, teknologi, perubahan lingkungan operasional perusahaan dan laju pertumbuhan yang cepat sehingga resiko yang terjadi dapat dikurangi dan diharapkan perusahaan akan lebih mampu menjawab tantangan dimasa yang akan datang.

3. Aktivitas pengendalian

- a. Adanya otorisasi atas transaksi penggajian di perusahaan oleh manajemen keuangan dan akuntansi.
- b. Terdapat pengamanan dan perlindungan yang baik terhadap catatan dan kekayaan perusahaan dari kehilangan, kecurian dan kerusakan.
- c. Adanya pengecekan independent atas pelaksanaan transaksi penggajian.
- d. Terdapat pemisahan tugas dalam aktivitas penggajian oleh bagian perhitungan penggajian, pencatatan dan pembayaran.

4. Sistem komunikasi dan informasi akuntansi

Adanya laporan transaksi mengenai penggajian dengan lengkap dan tepat waktu sehingga antara prosedur yang tertulis dan prosedur yang terjadi dapat dibandingkan.

5. Pemantauan

Pemantauan terhadap kegiatan operasi perusahaan dilaksanakan oleh pemeriksaan intern dan manajemen CV. Kharisma Teknik kemudian hasil dari pemantauan tersebut dievaluasi dan diambil tindak koreksi bila terjadi penyimpangan.

6. Walaupun peranan pemeriksaan intern dalam menunjang efektivitas pengendalian intern gaji sudah memadai, akan tetapi masih terdapat adanya kelemahan yaitu:
 - a. Menurut Kepala bagian Personalia, selama ini pemeriksaan intern dalam mengemukakan hasil analisisnya kurang dapat disajikan dalam bentuk grafik, diagram, atau table. Dapat disimpulkan kelemahan pemeriksaan intern dalam menyajikan informasi kurang informatif.
 - b. Menurut Kepala Bagian Akuntansi dan Keuangan selama ini pembayaran gaji masih dalam bentuk uang tunai, hal ini mungkin akan menimbulkan resiko, seperti pencurian/perampokan.

5.2 Saran

Saran yang dapat penulis kemukakan setelah mempelajari pembahasan dan menarik kesimpulan, maka saran yang dapat penulis berikan kepada CV. Kharisma Teknik yaitu:

1. Sebaiknya dibentuk komite audit untuk mengawasi semua kegiatan dan aktivitas perusahaan terutama yang mencakup pengendalian intern atas penggajian.
2. Sebaiknya pemeriksaan intern tidak hanya menyajikan laporan dalam bentuk tulisan tetapi juga disajikan dalam bentuk grafik, diagram, atau table. Dengan tujuan agar laporan tersebut lebih menarik perhatian pembaca dan laporan tersebut akan lebih informatif bila didukung oleh grafik atau table.
3. Sebaiknya CV. Kharisma Teknik bekerja sama dengan bank dalam melakukan pembayaran gaji tersebut. Misalnya, pihak bank tiap akhir bulan menyeter sejumlah

uang ke rekenng masing-masing karyawan berdasarkan laporan dari perusahaan agar tidak terjadi pemborosan waktu dan risiko pencurian lebih kecil.