

Abstrak

Dalam suatu perusahaan, peranan tenaga kerja manusia sangat besar dalam keseluruhan aktivitas perusahaan sehingga menyebabkan timbulnya biaya gaji yang tidak sedikit. Untuk itu diperlukan suatu mekanisme pengendalian yang cermat atas pelaksanaan penggajian perusahaan. Dalam hal ini, kontribusi pemeriksaan intern diperlukan dalam membantu, mengelola dan menerapkan pengendalian intern atas gaji, sehingga meningkatkan efektivitas pengendalian.

Berdasarkan pemikiran ini, penulis tertarik untuk melakukan penelitian pada CV. Kharisma Teknik. CV. Kharisma Teknik yang bergerak di bidang industri di wilayah nasional sepatutnya memiliki pemeriksaan intern yang berfungsi dengan baik. Penulis memilih CV. Kharisma Teknik sebagai objek penelitian dengan tujuan untuk mengetahui efektivitas pengendalian intern atas gaji dan peranan pemeriksaan intern dalam pengendalian intern gaji pada CV. Kharisma Teknik.

Penelitian ini menggunakan metode analisis deskriptif yang bertujuan untuk memberikan gambaran yang jelas mengenai objek penelitian dengan cara mengumpulkan data dan kemudian dilakukan analisis dengan pendekatan studi kasus untuk kemudian diambil kesimpulan. Pengumpulan data dilakukan melalui kuesioner yang diajukan ke beberapa responden terpilih.

Dari hasil penelitian dan pembahasan mengenai pengendalian intern gaji pada CV. Kharisma Teknik, diperoleh bahwa audit intern dan pengendalian intern gaji karyawan cukup berperan dalam perusahaan. Berarti pengendalian intern gaji tidak tergantung sepenuhnya dari peran pemeriksaan intern terhadap pengendalian tetapi ada faktor-faktor lain yang mempengaruhi pengendalian intern gaji, seperti sistem pengendalian yang memadai dan karyawan-karyawan yang berkompeten dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya.

Kesimpulan yang dapat diambil dari hasil penelitian dan pembahasan tersebut bahwa pengendalian intern gaji telah diterapkan secara efektif dan pemeriksaan intern cukup berperan dalam menunjang efektivitas pengendalian intern gaji pada CV. Kharisma Teknik. Serta hipotesis yang diajukan penulis dapat diterima, yaitu pemeriksaan intern berperan dalam menunjang efektivitas pengendalian intern gaji. Tetap masih adanya kelemahan-kelemahan di CV. Kharisma Teknik, sehingga penulis menyarankan beberapa saran untuk memperbaiki kelemahan tersebut.

DAFTAR ISI

	Hal
ABSTRAK.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xi
 BAB I. PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	4
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian.....	4
1.4 Kegunaan Penelitian.....	4
1.5 Rerangka Pemikiran.....	5
1.6 Metode Penelitian.....	7
1.7 Lokasi dan Waktu Penelitian.....	8
 BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Pengertian Peranan.....	9
2.2 Pemeriksaan Intern.....	9
2.2.1 Pengertian Pemeriksaan Intern.....	9
2.2.2 Jenis-Jenis Pemeriksaan.....	10
2.2.3 Fungsi dan Tanggungjawab Pemeriksaan Intern.....	12
2.3 Pengendalian Intern.....	13
2.3.1 Pengertian Pengendalian Intern.....	13
2.3.2 Tujuan Pengendalian Intern.....	14

2.3.3 Komponen Pengendalian Intern.....	15
2.3.4 Keterbatasan Pengendalian Intern.....	20
2.4 Pengertian Efektivitas.....	.20
2.5 Gaji.....	21
2.5.1 Pengertian Gaji.....	21
2.5.2 Fungsi Dalam Sistem Akuntansi Penggajian.....	23
2.5.3 Pengendalian Intern Gaji.....	24
2.5.4 Tujuan Pengendalian Intern Gaji.....	25
2.5.5 Peranan Pemeriksaan Intern Perusahaan Dalam Menunjang Efektivitas Pengendalian Intern Penggajian.....	26

BAB III OBJEK DAN METODOLOGI PENELITIAN

3.1 Metodologi Penelitian.....	27
3.1.1 Metode Pengumpulan Data.....	27
3.1.2 Operasional variabel.....	28
3.2 Objek Penelitian.....	28
3.2.1 Sejarah Singkat CV. Kharisma Teknik.....	29
3.2.2 Struktur Organisasi dan Uraian Tugas	29

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Hasil Penelitian.....	34
4.1.1 Kebijakan Pemeriksaan Intern atas Perusahaan.....	34
4.1.2 Kualifikasi Pemeriksaan Intern.....	36
4.1.2.1 Independensi Pemeriksaan Intern.....	36
4.2 Pelaksanaan Pemeriksaan Intern pada CV. Kharisma Teknik.....	36

4.2.1 Program Pemeriksaan Intern.....	36	
4.2.2 Tahap-tahap Pelaksanaan Pemerikaan Intern.....	37	
4.2.3 Laporan Hasil Pemeriksaan Intern.....	38	
4.3 Aktivitas dan Hail Usaha Perusahaan.....	39	
4.4 Kebijakan Kepegawaian CV. Kharisma Teknik.....	42	
4.4.1 Prosedur Penerimaan dan Penempatan Karyawan.....	44	
4.4.2 Prosedur Pencatatan Waktu Hadir.....	47	
4.4.3 Prosedur Lembur Kerja.....	48	
4.4.4. Prosedur Pelaksanaan Penilaian Karyawan.....	49	
4.4.5 Prosedur Pembuatan Daftar Gaji.....	49	
4.4.6 Proses penggajian.....	50	
4.5 Pengendalian Intern Gaji pada CV. Kharisma Teknik.....	51	
4.5.1 Lingkungan Pengendalian.....	51	
4.5.2 Pemantauan.....	54	
4.6 Tercapainya Tujuan Pengendalian Intern Gaji.....	55	
4.7 Peranan Pemeriksaan Intern Dalam Menunjang Efektivitas Pengendalian Intern Penggajian Perusahaan.....	57	
4.8 Pengujian Hipotesis.....	60	
4.8.1 Analisis Deskriptif.....	60	
4.8.2 Analisis Statistik.....	6	1

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan.....	64
5.2 Saran.....	67

DAFTAR PUSTAKA.....	69	
LAMPIRAN-LAMPIRAN.....	7	0

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1: Struktur Organisasi CV. Kharisma Teknik.....	70