

**ABSTRAK**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TERHADAP FAKTOR-  
FAKTOR KEDISIPLINAN PEGAWAI PUSKESMAS GARUDA  
YANG BERHUBUNGAN DENGAN KEBERHASILAN  
PELAYANAN PUSKESMAS**

Indra Prasetya Yarman, 2006

Pembimbing : dr. Felix Kasim, M. Kes

Besarnya rasa tanggung jawab seseorang diwujudkan dalam bentuk kedisiplinan, hal ini penting untuk keberhasilan pelayanan puskesmas, sehingga sebagai seorang pemimpin kepala puskesmas tentunya ingin parapegawainya berdisiplin. Kedisiplinan akan meningkatkan keberhasilan pelayanan puskesmas kepada masyarakat. Dari pernyataan di atas penulis ingin mengetahui pengaruh kepemimpinan terhadap kedisiplinan

Penelitian ini dilakukan di Puskesmas Garuda selama bulan Juli – Desember 2005. Sampel diambil dengan cara observasi variabel-variabel kedisiplinan terhadap kepala puskesmas dan kuesioner kepada para pegawai puskesmas yang menilai variabel- variabel kedisiplinan yang dilakukan oleh kepala puskesmas.

Hasil dari penelitian ini adalah tidak didapatkannya hubungan antara kepemimpinan dengan faktor-faktor kedisiplinan parapegawai, karena dari perhitungan didapatkan *Chi-square* hitung lebih kecil daripada *Chi-square* tabel. Kesimpulan dari penelitian ini adalah bahwa kepemimpinan kepala puskesmas tidak mempengaruhi faktor-faktor kedisiplinan parapegawainya, karena pada Puskesmas Garuda ini parapegawai telah memiliki rasa tanggung jawab yang tinggi terhadap tugas-tugas mereka.

## **ABSTRACT**

### **LEADERSHIP EFFECT TO DICIPLINE FACTORS IN GARUDA PUSKESMAS RELATED TO PUSKESMAS SERVICE SUCCESS**

Indra Prasetya Yarman, 2006

Pembimbing : dr. Felix Kasim, M. Kes

*How great's someone responsibility will be shown in dicipline, that is important for puskesmas services success. As a leader, surely the head of puskesmas will her workers be dicipline, as this can raise the success of puskesmas services to the community. Because of that, the writer wants to know about the influence of leadership to dicipline.*

*This study was performed in Garuda Puskesmas within July to December 2005. The samples about dicipline variables were taken by observational method to observe the head of the puskesmas and using questioner method to evaluate the workers.*

*The result from the experiment are there is no connection between leadership and dicipline factors, because from the calculation Chi-square counted are smaller than Chi-square tabel. Conclusion of this study is that the leadership of the head of the puskesmas doesn't influence dicipline factors of her workers, because they have had good responsibility to their jobs.*

## DAFTAR ISI

Abstrak.....	iv
<i>Abstract</i> .....	v
Kata pengantar.....	vi
Daftar isi.....	vii
Daftar Tabel.....	ix
BAB I Pendahuluan.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	2
1.3 Tujuan Penelitian.....	2
1.4 Manfaat Penelitian.....	2
1.5 Kerangka Pemikiran.....	3
1.6 Metodologi.....	3
1.7 Lokasi dan Waktu.....	4
BAB II Tinjauan Pustaka.....	5
2.1 Puskesmas.....	5
2.1.1 Pengertian Puskesmas.....	5
2.1.2 Struktur Organisasi dan Tenaga Kerja Puskesmas.....	6
2.2 Kepemimpinan.....	7
2.2.1 Pengertian Kepemimpinan.....	7
2.2.2 Gaya Kepemimpinan.....	9
2.3 Kedisiplinan.....	10
2.3.1 Pengertian kedisiplinan.....	10
2.3.2 Indikator-indikator kedisiplinan.....	11
BAB III Bahan dan Metode Penelitian.....	13
3.1 Metode Penelitian.....	13
3.2 Rancangan Penelitian.....	13
3.3 Instrumen Penelitian.....	13
3.4 Pengumpulan Data.....	14
3.4.1 Metode Pengumpulan Data.....	14
3.4.2 Ruang Lingkup Populasi dan Sampel.....	14
3.4.3 Penentuan Sampel.....	14
3.5 Hipotesis.....	15
3.6 Analisis Data.....	16
3.6.1 Analisis Bivariat.....	16
3.6.2 Analisis Univariat.....	16
BAB IV Hasil Penelitian dan Pembahasan.....	17
4.1 Analisis Univariat.....	19
4.1.1 Kategori Penilaian.....	19
4.1.2 Observasi yang Dilakukan Terhadap Pimpinan.....	23
4.1.3 Hubungan Antara Kepemimpinan Sebagai Variabel Dependen dengan Faktor-faktor Kedisiplinan Sebagai Variabel Independen.....	25
4.1.4 Distribusi Jawaban Responden.....	27

4.1.4.1 Tujuan dan Kemampuan.....	27
4.1.4.2 Teladan Pimpinan.....	28
4.1.4.3 Balas Jasa.....	29
4.1.4.4 Keadilan.....	30
4.1.4.5 Pengawasan Melekat.....	30
4.1.4.6 Sanksi Hukuman.....	31
4.1.4.7 Ketegasan.....	32
4.1.4.8 Hubungan Kemanusiaan.....	33
4.2 Analisis Bivariat.....	34
BAB V Kesimpulan dan Saran.....	38
1.1 Kesimpulan.....	38
1.2 Saran.....	38
Daftar Pustaka.....	39
Lampiran 1.....	40
Lampiran 2.....	42
Lampiran 3.....	45
Riwayat Hidup.....	52

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Angka kematian bayi dan ibu melahirkan.....	2
Tabel 4.1 Distribusi Tujuan dan Kemampuan Pimpinan Menurut Responden.....	19
Tabel 4.2 Distribusi Teladan Pimpinan Menurut Responden.....	20
Tabel 4.3 Distribusi Balas Jasa Menurut Responden.....	20
Tabel 4.4 Distribusi Keadilan Menurut Responden.....	21
Tabel 4.5 Distribusi Pengawasan Melekat Menurut Responden.....	21
Tabel 4.6 Distribusi Sanksi Hukuman Menurut Responden.....	22
Tabel 4.7 Distribusi Ketegasan Menurut Responden.....	22
Tabel 4.8 Distribusi Hubungan Kemanusiaan Menurut Responden.....	23
Tabel 4.9 Hasil Observasi Terhadap Tujuan Dan Kemampuan.....	23
Tabel 4.10 Hasil Observasi Terhadap Teladan Pimpinan.....	23
Tabel 4.11 Hasil Observasi Terhadap Keadilan.....	24
Tabel 4.12 Hasil Observasi Terhadap Pengawasan Melekat.....	24
Tabel 4.13 Hasil Observasi Terhadap Sanksi Hukuman.....	24
Tabel 4.14 Hasil Observasi Terhadap Ketegasan .....	24
Tabel 4.15 Hasil Observasi Terhadap Hubungan Kemanusiaan.....	25
Tabel 4.16 Hubungan Antara Kepemimpinan dengan Tujuan dan Kemampuan..	25
Tabel 4.17 Hubungan Antara Kepemimpinan dengan Teladan Pimpinan.....	25
Tabel 4.18 Hubungan Antara Kepemimpinan dengan Keadilan.....	26
Tabel 4.19 Hubungan Antara Kepemimpinan dengan Pengawasan Melekat.....	26
Tabel 4.20 Hubungan Antara Kepemimpinan dengan Sanksi Hukuman.....	26
Tabel 4.21 Hubungan Antara Kepemimpinan dengan Ketegasan.....	27
Tabel 4.22 Hubungan Antara Kepemimpinan dengan Hubungan Kemanusiaan..	27
Tabel 4.1.1 Distribusi Pimpinan Mengajak Responden Merumuskan Tujuan Menurut Responden.....	27
Tabel 4.1.2 Distribusi Pimpinan Bersikap Sesuai dengan Jabatannya Menurut Responden.....	28
Tabel 4.1.3 Distribusi Responden Puas pada Posisi yang Diberikan oleh Pimpinan.....	28
Tabel 4.2.1 Distribusi Pimpinan Hadir Tepat Waktu Menurut Responden .....	28
Tabel 4.2.2 Distribusi Pimpinan Hadir Selama Waktu Kerja Menurut Responden.....	29
Tabel 4.3.1 Distribusi Kecukupan Gaji untuk Kebutuhan Sehari-hari Menurut Responden.....	29
Tabel 4.3.2 Distribusi Kecukupan Insentif Menurut Responden.....	29
Tabel 4.4.1 Distribusi Perlakuan Pimpinan yang Membeda-bedakan Perlakuan Kepada Pegawainya Menurut Responden.....	30
Tabel 4.4.2 Distribusi Penggunaan Hukuman dan Hadiah Untuk Mengontrol Pegawai Menurut Responden.....	30
Tabel 4.5.1 Distribusi Frekuensi Komunikasi Pimpinan dengan Pegawainya Menurut Responden.....	30
Tabel 4.5.2 Distribusi Pimpinan Menjelaskan Tugas yang Harus Dikerjakan oleh Pegawainya Menurut Responden.....	31

Tabel 4.5.3 Distribusi Pimpinan Memberitahukan Harus dan Bagaimana Mengerjakan Suatu Pekerjaan Menurut Responden.....	31
Tabel 4.6.1 Distribusi Pimpinan Menindak Pegawai yang Melanggar Peraturan Menurut Responden.....	31
Tabel 4.6.2 Distribusi Sanksi yang Diberikan Sesuai dengan Peraturan yang Berlaku Menurut Responden.....	32
Tabel 4.7.1 Distribusi Ketegasan Pimpinan Terhadap Pegawainya yang Melanggar Peraturan Menurut Responden .....	32
Tabel 4.7.2 Distribusi Konsistensi Terhadap Hukuman yang Diberikan Menurut Responden.....	32
Tabel 4.8.1 Distribusi Perselisihan Antarang Pegawai Menurut Responden.....	33
Tabel 4.8.2 Distribusi Perhatian Pimpinan Terhadap Konflik yang Terjadi Antara Pegawai Menurut Responden.....	33
Tabel 4.8.3 Distribusi Pimpinan Mengembangkan Sikap Bersahabat Menurut Responden.....	33
Tabel 4.23 Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kedisiplinan Pegawai Puskesmas Garuda.....	34
Tabel 4.24 Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kedisiplinan Pegawai Puskesmas Garuda.....	35