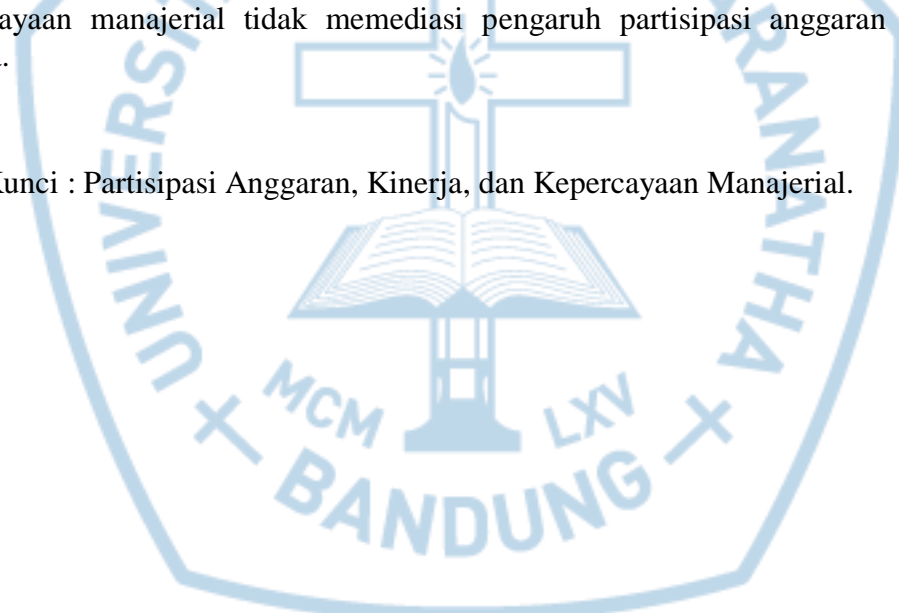


## ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah menguji peran mediasi kepercayaan manajerial pada pengaruh partisipasi anggaran terhadap kinerja. Populasi dari penelitian ini adalah seluruh manajer tingkat bawah pada PT PLN persero. Metode *purposive sampling* digunakan dalam pengambilan sampel. Penelitian ini menggunakan kuesioner sebagai alat pengumpulan data dan disebarakan pada 103 responden. Data yang dikumpulkan diolah dengan SPSS 25.0 melalui analisa jalur (*Path Analysis*) dengan menggunakan uji korelasi Regresi Linier Sederhana dan *Modified Regression Analysis*. Penelitian ini menemukan bahwa partisipasi anggaran berpengaruh positif pada kepercayaan manajerial dan kepercayaan manajerial berpengaruh positif pada kinerja, namun kepercayaan manajerial tidak memediasi pengaruh partisipasi anggaran terhadap kinerja.

Kata Kunci : Partisipasi Anggaran, Kinerja, dan Kepercayaan Manajerial.



## **ABSTRACT**

*The objective of this research is examine managerial trust on mediating the effect of budget participation on job performance. The population of this research were all low level manager that works in National Electricity Company. Purposive sampling is used to conduct the sample of the research. This research used questionnaires as data collections tools, and distribute on 103 respondent. The data collected were processed by SPSS 25.0 with path analysis using Simple Linear Regression and Modified Regression Analysis (MRA). This research found budget participation positive effect on managerial trust and managerial trust positive effect on job performance but managerial trust not mediating the effect of budget participation on job performance.*

*Keywords : budget participation, job performance, and managerial trust.*



## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	iii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iv
SURAT PERNYATAAN PUBLIKASI	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAK	viii
<i>ABSTRACT</i>	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	3
1.3 Tujuan Penelitian	4
1.4 Manfaat Penelitian	4
BAB II KAJIAN PUSTAKA	5
2.1 Landasan Teori	5
2.1.1 Partisipasi Anggaran	5
2.1.1.1 Pengertian Partisipasi Anggaran	5
2.1.1.2 Manfaat Partisipasi Anggaran	6
2.1.1.3 Proses Penyusunan Anggaran	7
2.1.1.4 Indikator Partisipasi Anggaran	8
2.1.1.5 Keunggulan Partisipasi Anggaran	9
2.1.2 Kinerja Manajerial	9
2.1.2.1 Pengertian Kinerja Manajerial	9

2.1.2.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Manajerial	10
2.1.3 Kepercayaan Manajerial	12
2.1.4.1 Pengertian Kepercayaan Manajerial	12
2.1.4 Penelitian Sebelumnya	13
2.2 Pengembangan & Hipotesis	18
2.2.1 Partisipasi Anggaran & Kepercayaan Manajerial	18
2.2.2 Kepercayaan Manajerial & Kinerja	19
2.2.3 Peran Mediasi Kepercayaan Manajerial terhadap pengaruh partisipasi anggaran pada kinerja	20
<b>BAB III Metode Penelitian</b>	<b>21</b>
3.1 Jenis Penelitian	21
3.2 Populasi dan Sampel	21
3.3 Definisi Operasional Variabel (DOV)	22
3.3.1 Partisipasi Anggaran	22
3.3.2 Kinerja	23
3.3.3 Kepercayaan Manajerial	24
3.4 Teknik Pengumpulan Data	25
3.5 Teknik Analisis Data	26
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</b>	<b>30</b>
4.1 Hasil Penelitian	30
4.1.1 Gambaran Objek Penelitian	30
4.1.2 Hasil Uji Instrumen	33
4.1.2.1 Uji Validitas	33
4.1.2.2 Uji Reliabilitas	34
4.1.3 Hasil Uji Asumsi Klasik	35
4.1.3.1 Uji Normalitas	35
4.1.3.2 Uji Heteroskedasitas	36
4.1.3.3 Uji Multikolinieritas	36
4.1.4 Hasil Uji Path Analysis	37
4.1.4.1 Uji Regresi Linier Sederhana	37
4.1.4.2 Uji <i>Modified Regression Analysis</i>	39
4.3 Pembahasan	41
<b>BAB V PENUTUP</b>	<b>43</b>
5.1 Kesimpulan	43
5.2 Keterbatasan Penelitian	45
5.3 Saran	45

DAFTAR PUSTAKA	50
LAMPIRAN	51
DAFTAR RIWAYAT HIDUP PENULIS	61



## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Penelitian

18



## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Riset Empiris	13
Tabel 3.1 Skala Likert	25
Tabel 4.1 Gambaran Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	30
Tabel 4.2 Gambaran Responden Berdasarkan Umur	31
Tabel 4.3 Gambaran Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	31
Tabel 4.4 Gambaran Responden Berdasarkan Lama Bekerja	32
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas	33
Tabel 4.6 Hasil Uji Reliabilitas	34
Tabel 4.7 Hasil Uji Normalitas	35
Tabel 4.8 Hasil Uji Heteroskedastisitas	36
Tabel 4.9 Hasil Uji Multikolonieritas	36
Tabel 4.10 Hasil Uji Partisipasi Anggaran pada Kepercayaan Manajerial	37
Tabel 4.11 Hasil Uji Kepercayaan Manajerial pada Kinerja	38
Tabel 4.12 Hasil Uji <i>Modified Regression Analysis</i>	39

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran A Kuesioner Penelitian	52
Lampiran B Statistik Deskriptif	56

