

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan dan Keterbatasan Penelitian

Berdasarkan pembahasan dan hasil analisis BAB IV mengenai pengaruh faktor keuangan yang meliputi variabel profitabilitas, ukuran perusahaan (Size) dan struktur modal serta faktor *characteristic of board directors* yaitu dewan independensi, dualitas CEO, ukuran dewan, keberagaman gender dan rapat dewan terhadap nilai perusahaan pada perusahaan Kompas 100 periode 2019-2020, terdapat kesimpulan sebagai berikut :

Profitabilitas dan Rapat Dewan memiliki pengaruh positif terhadap nilai perusahaan hal ini dikarenakan para investor tertarik untuk mengalokasikan modalnya kepada perusahaan dengan tingkat profitabilitas tinggi serta rapat dewan yang tinggi dilakukan oleh perusahaan sehingga informasi yang didapat berguna untuk mengembangkan perusahaan yang akan berdampak pada nilai perusahaan, sedangkan variabel ukuran perusahaan, struktur modal, dewan independensi, ukuran dewan dan keberagaman gender tidak memiliki pengaruh terhadap nilai perusahaan dikarenakan ukuran perusahaan dan ukuran dewan yang tinggi dianggap oleh para investor sebagai sinyal yang negatif dikarenakan ukuran perusahaan dan ukuran dewan yang tinggi lebih cenderung menetapkan laba ditahan lebih besar dari pada pembagian dividen dan memungkinkan terjadi masalah komunikasi dan koordinasi sedangkan struktur modal dan dewan independensi masih dianggap tidak menjamin untuk bertambahnya nilai perusahaan sebab pada kenyataannya struktur modal yang tinggi ataupun kecil

tetap mampu membayar kewajibannya dan dewan independensi keberadaanya formal untuk tercapainya regulasi dari OJK dan untuk keberagaman gender dikarenakan keberadaan dewan wanita lebih kecil dari pada pria yang diakibatkan oleh wanita memiliki kesempatan yang terbatas untuk berada diposisi dewan selain itu diasumsikan kalau kesuksesan yang dicapai perempuan hanya faktor keberuntungan. Sementara dualitas CEO dalam penelitian bernilai 0 dikarenakan Indonesia menganut *two-tier* tercantum dalam UUPT 1995, di mana *two-tier* adalah dewan yang jabatannya terpisah antar direksi dan komisaris namun kenyataannya bahwa dualitas CEO dapat terjadi karena penggunaan sistem kekerabatan.

5.2 Keterbatasan Penelitian

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dijelaskan sebelum, keterbatasan penelitian ini yaitu tidak semua perusahaan mengungkapkan annual report dan financial report serta untuk variabel Dewan Independensi, Dualitas CEO dan Keberagaman Gender hanya memiliki sedikit jumlah atau keberadaanya di perusahaan yang terdaftar di KOMPAS 100.

5.3 Saran

Adapun masukan yang dapat diberikan dari penelitian ini adalah:

1. Bagi akademisi,

Penelitian ini diharapkan menambah ilmu dan wawasan kepada mahasiswa khususnya program studi akuntansi untuk menambah informasi mengenai variable apa saja yang dapat mempengaruhi nilai perusahaan baik dari sudut keuangan maupun non-keuangan.

2. Bagi Praktisi,

Penelitian ini diharapkan membagikan manfaat praktisi dalam informasi dan ilmu khususnya dalam mengelola perusahaan dan meningkatkan nilai perusahaan melalui analisis-analisis yang telah dimuat dalam skripsi.

3. Bagi peneliti selanjutnya

Penelitian ini diharapkan dijadikan pedoman peneliti selanjutnya untuk mengembangkan teori *variable* terkait seperti dengan cara mengganti mengukur nilai perusahaan dengan indikator lain seperti PER atau PBV dan menambahkan variabel keuangan dan non-keuangan yang lain seperti pertumbuhan perusahaan, kepemilikan manajerial, kebijakan dividen, kepemilikan institusional dan lain-lain sehingga mendapatkan hasil penelitian yang maksimal.

