

ABSTRAK

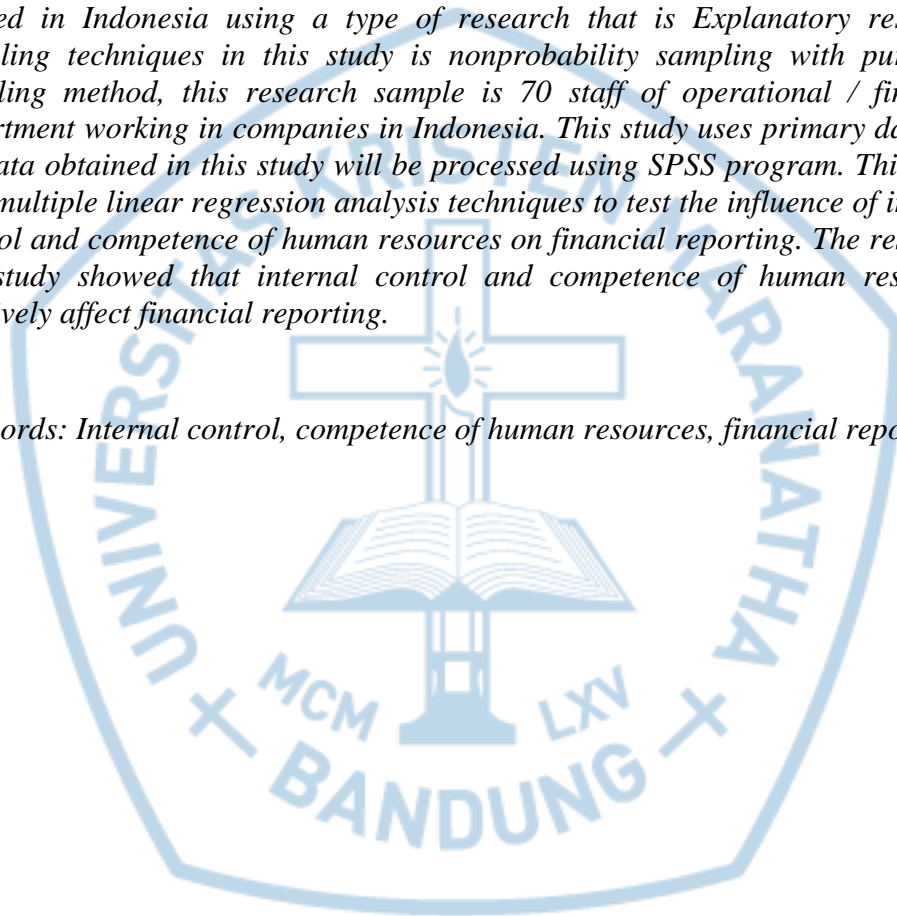
Pengendalian internal dan kompetensi sumber daya manusia memiliki keterkaitan dengan pelaporan keuangan. Lemahnya pengendalian internal akan menyebabkan buruknya kualitas pelaporan keuangan. Faktor lain yang juga mempengaruhi pelaporan keuangan adalah kompetensi sumber daya manusia, penting untuk membentuk dan membangun kompetensi sumber daya manusia terbaik dalam mengelola pelaporan keuangan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh pengendalian internal dan kompetensi sumber daya manusia terhadap pelaporan keuangan. Populasi dalam penelitian ini adalah *staff*/karyawan yang bekerja di sebuah perusahaan yang berada di Indonesia dengan menggunakan jenis penelitian yaitu *Explanatory research*. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah *nonprobability sampling* dengan metode *purposive sampling*, sampel penelitian ini adalah 70 *staff* bagian *operasional*/ keuangan yang bekerja di perusahaan yang ada di Indonesia. Penelitian ini menggunakan data primer dan data yang telah diperoleh dalam penelitian ini akan diolah menggunakan program SPSS. Penelitian ini menggunakan teknik analisis regresi linier berganda untuk menguji pengaruh pengendalian internal dan kompetensi sumber daya manusia terhadap pelaporan keuangan. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa pengendalian internal dan kompetensi sumber daya manusia berpengaruh positif terhadap pelaporan keuangan.

Kata kunci: Pengendalian internal, kompetensi sumber daya manusia, pelaporan keuangan

ABSTRACT

Internal control and competence of human resources are related to financial reporting. Weak internal controls will lead to poor quality of financial reporting. Another factor that also affects financial reporting is the competence of human resources, it is important to establish and build the best competence of human resources in managing financial reporting. This study aims to find out how much influence internal control and competence of human resources has on financial reporting. The population in this study is staff / employees who work in a company located in Indonesia using a type of research that is Explanatory research. Sampling techniques in this study is nonprobability sampling with purposive sampling method, this research sample is 70 staff of operational / financial department working in companies in Indonesia. This study uses primary data and the data obtained in this study will be processed using SPSS program. This study uses multiple linear regression analysis techniques to test the influence of internal control and competence of human resources on financial reporting. The results of this study showed that internal control and competence of human resources positively affect financial reporting.

Keywords: Internal control, competence of human resources, financial reporting



DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL BAHASA INDONESIA	i
HALAMAN JUDUL BAHASA INGGRIS	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN TUGAS AKHIR	iv
SURAT PERNYATAAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAK	viii
<i>ABSTRACT</i>	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xix
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat Penelitian	7
BAB II KAJIAN PUSTAKA	9
2.1 Landasan Teori	9
2.1.1 Teori – Teori	9
2.1.1.1 Pengendalian Internal	9
2.1.1.1.1 Pengertian Pengendalian Internal	9
2.1.1.1.2 Dimensi Pengendalian Internal	11
2.1.1.2 Kompetensi Sumber Daya Manusia	14
2.1.1.2.1 Pengertian Kompetensi Sumber Daya Manusia	14

2.1.1.2.2 Dimensi Kompetensi Sumber Daya Manusia	16
2.1.1.3 Pelaporan Keuangan	22
2.1.1.3.1 Pengertian Pelaporan Keuangan	22
2.1.1.3.2 Dimensi Pelaporan Keuangan	23
2.1.2 Riset Empiris	27
2.2 Rerangka Pemikiran	30
2.2.1 Pengaruh Pengendalian Internal terhadap Pelaporan Keuangan	30
2.2.2 Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Pelaporan Keuangan	31
2.3 Pengembangan Hipotesis	34
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	35
3.1 Jenis Penelitian	35
3.2 Populasi dan Sampel Penelitian	35
3.2.1 Populasi Penelitian	35
3.2.2 Sampel Penelitian	36
3.3 Variabel dan Operasionalisasi Variabel	36
3.3.1 Variabel Independen	36
3.3.2 Variabel Dependen	37
3.4 Teknik Pengumpulan Data	43
3.5 Teknik Analisis Data	43
3.5.1 Analisis Deskriptif	44
3.5.2 Uji Instrumen	45
3.5.2.1 Uji Validitas	45
3.5.2.2 Uji Reliabilitas	45
3.5.3 Uji Asumsi Klasik	45
3.5.3.1 Uji Normalitas	45
3.5.3.2 Uji Multikolonieritas	46
3.5.3.3 Uji Heteroskedastisitas	46
3.5.3.4 Uji Autokorelasi	47
3.5.4 Pengujian Hipotesis	47

3.5.4.1 Uji Regresi Linier Berganda	47
3.5.4.2 Uji Statistik t	48
3.5.4.3 Uji F	48
3.5.4.4 Koefisien Determinasi	49
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	50
4.1 Hasil Penelitian	50
4.1.1 Gambaran Tentang Profil Responden	50
4.1.1.1 Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	50
4.1.1.2 Profil Responden Berdasarkan Usia	51
4.1.1.3 Profil Responden Berdasarkan Asal Daerah	51
4.1.1.4 Profil Responden Berdasarkan Lama Bekerja	52
4.1.2 Hasil Tanggapan Responden Terhadap Variabel X1 (Pengendalian Internal)	53
4.1.2.1 Tanggapan Responden Terhadap Indikator Bebas dari Kesalahan (X1.1)	53
4.1.2.2 Tanggapan Responden Terhadap Indikator Dapat Diandalkan/ Dipercaya (X1.2)	54
4.1.2.3 Tanggapan Responden Terhadap Indikator Efektif/Ukuran Pemenuhan Output (X1.3)	55
4.1.2.4 Tanggapan Responden Terhadap Indikator Tujuan serta Efisien/ Ukuran Penggunaan Sumber Daya (X1.4)	56
4.1.2.5 Tanggapan Responden Terhadap Indikator Sesuai Dengan Hukum yang Berlaku di Indonesia (X1.5)	57
4.1.2.6 Tanggapan Responden Terhadap Indikator Sesuai Dengan Peraturan di Tempat Kerja (X1.6)	58
4.1.3 Hasil Tanggapan Responden Terhadap Variabel X2 (Kompetensi Sumber Daya Manusia)	59
4.1.3.1 Tanggapan Responden Terhadap Indikator Pikiran yang Konsisten Berkaitan Dengan Keinginan (X2.1)	59

4.1.3.2	Tanggapan Responden Terhadap Indikator Pikiran yang Konsisten Menyebabkan Tindakan (X2.2)	60
4.1.3.3	Tanggapan Responden Terhadap Indikator Karakteristik Secara Fisik untuk Menanggapi Situasi atau Informasi (X2.3)	61
4.1.3.4	Tanggapan Responden Terhadap Indikator Tanggapan yang Konsisten untuk Menanggapi Situasi atau Informasi (X2.4)	62
4.1.3.5	Tanggapan Responden Terhadap Indikator Sikap dan Nilai – Nilai yang Dianut Seseorang (X2.5)	63
4.1.3.6	Tanggapan Responden Terhadap Indikator Sesuatu Hal Yang Menarik untuk Seseorang Dapat Lakukan (X2.6)	64
4.1.3.7	Tanggapan Responden Terhadap Indikator Informasi/Pengetahuan Seseorang dalam Bidang yang Dikuasainya (X2.7)	65
4.1.3.8	Tanggapan Responden Terhadap Indikator Informasi/Pegetahuan Seseorang dalam Bidang Tertentu (Spesifik) (X2.8)	66
4.1.3.9	Tanggapan Responden Terhadap Indikator Kemampuan Seseorang Secara Fisik (X2.9)	67
4.1.3.10	Tanggapan Responden Terhadap Indikator Kemampuan Seseorang Secara Mental (X2.10)	68
4.1.4	Hasil Tanggapan Responden Terhadap Variabel Y (Pelaporan Keuangan)	69
4.1.4.1	Tanggapan Responden Terhadap Indikator Kelengkapan Informasi yang Disajikan (Y.1)	69
4.1.4.2	Tanggapan Responden Terhadap Indikator Keakuratan Informasi yang Disajikan (Y.2)	70
4.1.4.3	Tanggapan Responden Terhadap Indikator Bagian yang Penting dari Aset (Y.3)	71
4.1.4.4	Tanggapan Responden Terhadap Indikator Bagian yang Penting dari Kewajiban (Y.4)	72

4.1.4.5 Tanggapan Responden Terhadap Indikator Rincian yang Diperlukan dalam Menampilkan Laporan Keuangan (Y.5)	73
4.1.4.6 Tanggapan Responden Terhadap Indikator Informasi yang Ringkas dan Membantu Pemahaman Pengguna (Y.6)	74
4.1.5 Analisis Deskriptif	75
4.1.6 Uji Instrumen Penelitian	79
4.1.6.1 Uji Validitas	79
4.1.6.2 Uji Reliabilitas	81
4.1.7 Uji Asumsi Klasik	81
4.1.7.1 Uji Normalitas	81
4.1.7.2 Uji Multikolonieritas	82
4.1.7.3 Uji Heteroskedastisitas	83
4.1.7.4 Uji Autokorelasi	84
4.1.8 Pengujian Hipotesis	85
4.1.8.1 Uji Regresi Linier Berganda	85
4.1.8.2 Uji Statistik t.....	87
4.1.8.3 Uji F (Anova)	88
4.1.8.4 Koefisien Determinasi	89
4.2 Pembahasan	90
4.2.1 Pengendalian Internal Terhadap Pelaporan Keuangan	90
4.2.2 Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Pelaporan Keuangan	91
BAB V PENUTUP	92
5.1 Simpulan	92
5.2 Keterbatasan Penelitian	92
5.3 Saran	93
DAFTAR PUSTAKA	95
LAMPIRAN	100
CURRICULUM VITAE	133

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Rerangka Pemikiran	33



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1.2 Riset Empiris	27
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel	38
Tabel 3.2 Skala Likert	44
Tabel 4.1 Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	50
Tabel 4.2 Profil Responden Berdasarkan Usia	51
Tabel 4.3 Profil Responden Berdasarkan Asal Daerah	51
Tabel 4.4 Profil Responden Berdasarkan Lama Bekerja	52
Tabel 4.5 Tanggapan Responden Terhadap Indikator Bebas dari Kesalahan	53
Tabel 4.6 Tanggapan Responden Terhadap Indikator Dapat Diandalkan/ Dipercaya	54
Tabel 4.7 Tanggapan Responden Terhadap Indikator Efektif/Ukuran Pemenuhan Output	55
Tabel 4.8 Tanggapan Responden Terhadap Indikator Tujuan serta Efisien/ Ukuran Penggunaan Sumber Daya	56
Tabel 4.9 Tanggapan Responden Terhadap Indikator Sesuai Dengan Hukum yang Berlaku di Indonesia	57
Tabel 4.10 Tanggapan Responden Terhadap Indikator Sesuai Dengan Peraturan di Tempat Kerja	58
Tabel 4.11 Tanggapan Responden Terhadap Indikator Pikiran yang Konsisten Berkaitan Dengan Keinginan	59
Tabel 4.12 Tanggapan Responden Terhadap Indikator Pikiran yang Konsisten Menyebabkan Tindakan	60
Tabel 4.13 Tanggapan Responden Terhadap Indikator Karakteristik Secara Fisik untuk Menanggapi Situasi atau Informasi	61
Tabel 4.14 Tanggapan Responden Terhadap Indikator Tanggapan yang Konsisten untuk Menanggapi Situasi atau Informasi	62
Tabel 4.15 Tanggapan Responden Terhadap Indikator Sikap dan Nilai – Nilai yang Dianut Seseorang	63

Tabel 4.16 Tanggapan Responden Terhadap Indikator Sesuatu Hal Yang Menarik untuk Seseorang Dapat Lakukan	64
Tabel 4.17 Tanggapan Responden Terhadap Indikator Informasi/Pengetahuan Seseorang dalam Bidang yang dikuasainya	65
Tabel 4.18 Tanggapan Responden Terhadap Indikator Informasi/Pegetahuan Seseorang dalam Bidang Tertentu (Spesifik)	66
Tabel 4.19 Tanggapan Responden Terhadap Indikator Kemampuan Seseorang Secara Fisik	67
Tabel 4.20 Tanggapan Responden Terhadap Indikator Kemampuan Seseorang Secara Mental	68
Tabel 4.21 Tanggapan Responden Terhadap Indikator Kelengkapan Informasi yang Disajikan	69
Tabel 4.22 Tanggapan Responden Terhadap Indikator Keakuratan Informasi yang Disajikan	70
Tabel 4.23 Tanggapan Responden Terhadap Indikator Bagian yang Penting dari Aset	71
Tabel 4.24 Tanggapan Responden Terhadap Indikator Bagian yang Penting dari Kewajiban	72
Tabel 4.25 Tanggapan Responden Terhadap Indikator Rincian yang Diperlukan dalam Menampilkan Laporan Keuangan	73
Tabel 4.26 Tanggapan Responden Terhadap Indikator Informasi yang Ringkas dan Membantu Pemahaman Pengguna	74
Tabel 4.27 Hasil Analisis Deskriptif Pengendalian Internal (X1)	75
Tabel 4.28 Hasil Analisis Deskriptif Kompetensi Sumber Daya Manusia (X2)	76
Tabel 4.29 Hasil Analisis Deskriptif Pelaporan Keuangan (Y)	78
Tabel 4.30 Hasil Uji Validitas Variabel Pengendalian Internal	79
Tabel 4.31 Hasil Uji Validitas Variabel Kompetensi Sumber Daya Manusia	80
Tabel 4.32 Hasil Uji Validitas Variabel Pelaporan Keuangan	80
Tabel 4.33 Hasil Uji Reliabilitas	81
Tabel 4.34 Hasil Uji Normalitas	82

Tabel 4.35 Hasil Uji Multikolonieritas	83
Tabel 4.36 Hasil Uji Heteroskedastisitas	84
Tabel 4.37 Hasil Uji Autokorelasi	85
Tabel 4.38 Hasil Uji Regresi Linier Berganda	86
Tabel 4.39 Hasil Uji Statistik t	88
Tabel 4.40 Hasil Uji F (Anova)	89
Tabel 4.41 Hasil Uji Koefisien Determinasi	89



DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran A Sampel Penelitian	100
Lampiran B Kuesioner	104
Lampiran C Tabulasi Hasil Kuesioner	111
Lampiran D Output SPSS	117

