

DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad, B., Shahid, M., Huma, Z.-E., & Haider, S. (2012). Turnover Intention: An HRM Issue in Textile Sector. *Interdisciplinary Journal Of Contemporary Research In Bussiness*, 125-130.
- Arshadi, N., & Damiri, H. (2013). The Relationship of Job Stress with Turnover Intention and Job. *Procedia - Social and Behavioral Sciences*, 84, 706-710.
- Azwar. (2012). *Metode Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Badeni. (2017). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Bandung: Penerbit Alfabeta.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Budiargo, D., & Nikmah, N. (2014). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Struktur Modal Perusahaan Manufaktur Periode 2008-2012. *Disertasi Tidak Dipublikasikan*. Retrieved from <http://repository.unib.ac.id>
- Chung, E. K., Jung, Y., & Sohn, Y. W. (2017). A moderated meditation model of job stress, job satisfaction, and turnover intention for airport security screeneers. *Safety Science*, 98, 89-97. doi:<https://doi.org/10.1016/j.ssci.2017.06.005>.
- Damopolii, Y. J., Lengkong, V. P., & Walangitan, M. D. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja, Konflik Peran dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. PLN PERSERO Area Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi* 6(3).
- Dewi, K. A. B. P., & Wibawa, I. M. A. (2016). Pengaruh stres kerja pada turnover intention yang dimediasi kepuasan kerja agen AJB Bumiputera 1912. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana* 5(6).
- Dharma, C. (2013). Hubungan Antara Turnover Intention Dengan Komitmen Organisasional di PT. X Medan. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Jurusan Administrasi Niaga Politeknik Negeri Medan*, 1-9.
- Elçi, M. ^a, Aksoy, S., & Alpkan, L. (2012). The Impact of Ethical Leadership and Leadership Effectiveness on Employees' Turnover Intention: The Mediating Role of Work Related Stress. *Procedia-Social and Behavioral Sciences*, 289-297. doi:<https://doi.org/10.1016/j.sbspro.2012.09.1003>.
- Fauji, H. (2013). Pengaruh Stres Kerja Dan Konflik Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan di PT. *Karya Mandiri Environment. Skripsi. Bandung. Fakultas Ekonomi Universitas Pasundan*.
- Fernando, S. (2010). *Mental health, race and culture*. London: Macmillan International Higher Education.

- Fitria, N. (2015). Pengaruh Stres Kerja Dan Iklim Organisasi Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Perawat Rs. X Di Surabaya. *Jurnal Ekonomi*, 11(2).
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Yogyakarta: Penerbit BPF E.
- Gibson, J. L., Ivancevich, J. M., Donnelly, J. H., & Konopaske, R. (2012). *Organizations: Behaviour, Structure, Processes. (14th ed)*. New York: McGraw-Hill Higher Education.
- Griffin, R. W., & Moorhead, G. (2014). *Organizational Behaviour: Managing People and Organizations (11th ed.)*. USA: Dreamtech Press.
- Hafid, M., & Prasetyo, A. P. (2017). Pengaruh work-life balance terhadap turnover intention (Studi pada karyawan divisi food & beverage Hotel Indonesia Kempinski Jakarta). *SMART-Study & Management Research*, 14(3), 54.
- Halimah, T. N., Fathoni, A., & Minarsih, M. M. (2016). Pengaruh Job Insecurity, Kepuasan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Pramuniaga Di Gelael Supermarket (Studi Kasus Pada Gelael Superindo Kota Semarang). *Journal of Management*, 2(2).
- Handoko, H. (2010). *Manajemen Personalial Sumber Daya Manusia, Edisi Kedua*. Yogyakarta: BPF E UGM Persada.
- Hasibuan, H. M. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hermita. (2011). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Semen Tonasa (Persero) Pangkep, Makassar. *Skripsi*. Makassar: Universitas Hasanuddin.
- Ivancevich, J. M., Konopaske, R., & Matteson, M. (2013). *Organizational Behaviour and Management: Tenth Edition*. New York: McGraw-Hill Higher Education. Retrieved from <https://books.google.co.id/books?id=pXEcAAAAQBAJ>.
- Jaharuddin, N. S., & Zainol, L. N. (2019). The Impact of Work-Life Balance on Job Engagement and Turnover Intention. *The South East Asian Journal of Management*, 13(1). doi:10.21002/seam.v13i1.10912
- Jeffrey, I., & Prasetya, A. B. (2019). The Employee Performance Assessment and Employee Training, on Employee Intention. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 17,(1),56-65.doi:http:// dx.doi.org/10.21776/ub.jam.2019.017.01.07
- Koviliana, V., & Aris, M. A. (2018). *Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja, Komitmen Organisasi dan Konflik Kerja-Keluarga terhadap Turnover Intention (Studi Kasus Pada Karyawan Yang Bekerja Pada PT Dong Bang Indo, Kabupaten Semarang)*. Semarang: Fakultas Ekononmi

dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta. Retrieved from <http://eprints.ums.ac.id/65806/5/BAB%20II.pdf>

- Kumara, G., Juniar, B., & Kasturi, T. (2017). *Modal Psikologis, Tuntutan Kerja dan Keterikatan Kerja*. Surakarta: Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Liu, B., Liu, J., & Hu, J. (2010). Person-Organization Fit, Job Satisfaction, And Turnover Intention: An Empirical Study In The Chinese Public Sector. *Social Behaviour Personality: an international journal*, 615-625.
- Lupiana, F., & Rijanti, T. (2015). The Influence Of Job Stress And Person-Organization Fit On Turnover Intention By Using Job Satisfaction As Mediating Role. *Proceeding SENDI_U*.
- Mai, K. M., Ellis, A. J., Christian, J. S., & Porter, C. O. (2016). Examining the effects of turnover intentions on organizational citizenship behaviours and deviance behaviours : A psychological contract approach. *Journal of Applied Psychology*, 101(8), 1067-1081. doi:<https://doi.org/10.1037/apl0000115>.
- Nafiudin, N. (2017). Analisis Turnover Intention Karyawan Generasi Y di Provinsi Banten Serta Faktor yang Mempengaruhinya. *Jurnal Penelitian Ekonomi dan Bisnis*, 1-9.
- Rahman, M. H., Kamruzzaman, M., Haque, M. E., Al Mamun, M. A., & Molla, M. I. (2015). Percieved Intensity of Stress Stressors: A Study on Commercial Bank in Bangladesh. *Asian Business Review*, 3(3), 40-43. doi:<https://doi.org/10.18034/abr.v3i3.294>.
- Rasyada, R. A. (2016). Pengaruh leadership style terhadap role conflict yang berdampak kepada turnover intention pada karyawan PT. Surya Nusantara Finance. *Disertasi Tidak Dipublikasikan*. Retrieved from <https://repository.unpas.ac.id/32780/4/Bab%20III.pdf>
- Raudatussalamah, & Fitri, A. (2012). *Psikologi Kesehatan*. Pekanbaru: Al-Mujtahadah Press.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2015). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Penerbit Salemba Empat.
- Saeed, I., Waseem, M., Sikander, S., & Rizwan, M. (2014).). The relationship of turnover intention with job satisfaction, job performance, leader member exchange, emotional intelligence and organizational commitment. *International Journal of Learning and Development*, 4(2), 242-256. doi:<https://doi.org/10.5296/ijld.v4i2.6100>.
- Sani, A., & Maharani, V. (2013). *Metodologi Penelitian Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Kuisisioner dan Analisis Data)*. Malang: UIN MALIKI Press.

- Setiyana, V. Y. (2013). Forgiveness dan Stres Kerja Terhadap Perawat. *Jurnal Ilmiah Psikologi Terapan 1*, (2), 376-396.
- Sewwandi, D. V., & Perera, G. D. (2016). The Impact of Job Stress on Turnover Intention: A Study of Reputed Apparel Firm in Sri Lanka. *3rd International HRM Conference*.
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen sumber daya manusia, Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Subekti, Y. Y. (2019). *Pengaruh stres kerja terhadap turnover intention dengan kepuasan kerja karyawan sebagai variabel intervening di UD. Cipta Karya Abadi Trenggalek*. Trenggalek: Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim.
- Sugiyono, P. (2015). *Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Methods)*. Bandung: Alfabeta.
- Suswati, E. (2020). Job Stress Influence on Turnover Intention: Performance of Employees as Mediation in Casual Dining Restaurant. *Jurnal Aplikasi Manajemen, Volume, 18*, (2), 391-399. doi:<http://dx.doi.org/10.21776/ub.jam.2020.018.02.20>
- Syamsuddinnor. (2014). Pengaruh Pemberian Insentif dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Ben Line Agencies (Bla) Banjarmasin. *Jurnal Ilmu-ilmu Sosial, Vol 6*, No. 1.
- Tongchaiprasit, P., & Ariyabuddhiphongs, V. (2016). Creativity and turnover intention among hotel chefs. *International Journal of Hospitality Management, 55*, 33-40. doi: <https://doi.org/10.1016/j.ijhm.2016.02.009>
- Tulangow, M. J., David, P. S., & Farlane, S. R. (2018). The Effect of Job Stress, Work Environment and Workload on Employee Turnover Intention (case study at PT. Wika Reality Manado). *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi 6*(1).
- Tziner, A., Rabenu, E., Radomski, R., & Belkin, A. (2015). Work stress and turnover intentions among hospital physicians: The mediating role of burnout and work satisfaction. *Revista de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones 31*(3), 207-213.
- Zakaria, R., & Astuty, I. (2017). Pengaruh Kompensasi Terhadap Turnover Intention Dengan Job Embeddedness Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Di PT. Primissima). *Jurnal Manajemen Bisnis 8*(1), 82-97.