

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI PADA KINERJA
KARYAWAN**

PADA PT. GELORA FAJAR PERKASA

TUGAS AKHIR

**Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat menempuh
Sidang Sarjana Strata 1 (S-1)**

Disusun oleh :

Christian Arden 1652122



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS KRISTEN MARANATHA
BANDUNG
2021**

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI PADA KINERJA KARYAWAN

TUGAS AKHIR

**Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat menempuh
Sidang Sarjana Strata 1 (S-1)**

Disusun oleh :

Christian Arden 1652122



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS KRISTEN MARANATHA
BANDUNG
2021**

**THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CULTURE
ON EMPLOYEE PERFORMANCE**

A THESIS DRAFT

**In Partial Fulfillment of the Requirements for the Degree of
Bachelor Program in Management**

Made by :

Christian Arden 1652122



**BACHELOR PROGRAM IN MANAGEMENT
FACULTY OF ECONOMIC
MARANATHA CHRISTIAN UNIVERSITY
BANDUNG
2021**

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI PADA KINERJA
KARYAWAN PADA PT. GELORA
FAJAR PERKASA**

TUGAS AKHIR

Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat menempuh
Sidang Sarjana Strata 1 (S-1)

oleh :

Christian Arden 1652122

Bandung, Maret 2021

Menyetujui


Dr. Yusuf Osman Raihin, M.M.

Dosen Pembimbing

Mengetahui,



Tan Min Kuang, S.E., M.Si., Ak., CA., Ph.D.

Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Jahja Hamdani Widjaja, M.M.

Ketua Program Studi Manajemen

PERNYATAAN KEASLIAN TUGAS AKHIR

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Christian Arden

NRP : 1652122

Menyatakan bahwa tugas akhir dengan judul :

Pengaruh Budaya Organisasi pada Kinerja Karyawan pada PT. GELORA FAJAR PERKASA

Adalah benar-benar orisinal hasil karya saya.

Dengan ini, saya menyatakan bahwa dalam tugas akhir ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin / meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan atau pendapat / pemikiran dari penulis lain, yang saya sebagian tulisan saya sendiri tanpa memberikan pengakuan terhadap penulis aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut di atas, baik sengaja maupun tidak, saya bersedia menerima sanksi berupa pembatalan gelar dan ijazah yang telah diberikan oleh Universitas Kristen Maranatha.

Bandung, Maret 2021

Yang memberi pernyataan,



(Christian Arden)

KATA PENGANTAR

Puji dan Syukur penulis ucapkan kepada Tuhan Yesus Kristus karena berkat dan kasih-Nya maka penelitian dengan judul : **“Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Gelora Fajar Perkasa Bandung”** dapat terselesaikan dengan baik.

Penelitian ini diajukan untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) bagi mahasiswa program Sarjana (S-1) di Fakultas Ekonomi Universitas Kristen Maranatha, Bandung. Penulis menyadari dalam penulisan tugas akhir ini masih jauh dari kata sempurna dan banyak kekurangannya, baik dalam metode penulisan, baik dalam pengetahuan maupun pengalaman dalam melakukan penelitian ini. Oleh karena itu, penulis sangat mengharapkan masukan yang bersifat membangun dan saran dari pembaca demi perbaikan di masa yang akan datang.

Dalam penyusunan tugas akhir ini, penulis selalu mendapatkan bimbingan, motivasi serta semangat dari banyak pihak. Maka dari itu, pada kesempatan ini penulis juga ingin menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah mendukung dan membimbing penulis selama melakukan penelitian ini, yaitu :

1. Teristimewa kepada orang tua yang saya cintai dan sayangi yaitu Bapak Benny Budhirayu dan Ibu Ester Wati yang telah memberikan motivasi, doa dan dukungan fasilitas, dana sehingga penulisan skripsi ini berjalan dengan baik.
2. Bapak Prof. Ir. Sri Widiyantoro, M.Sc., Ph.D., IPU selaku Rektor Universitas Kristen Maranatha.
3. Ibu Dr. Se Tin, S.E., M.Si., Ak. selaku Wakil Rektor Universitas Kristen Maranatha.
4. Bapak Tan Ming Kuang S.E., M.Si., Ak., Ph.D. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Kristen Maranatha.
5. Ibu Imelda Junita, S.E., M.T. selaku Wakil Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Kristen Maranatha.
6. Bapak Dr. Drs. Jahja Hamdani Widjaja, M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen
7. Bapak Dr. Yusuf Osman Raihin, M.M selaku dosen pembimbing yang telah memberikan bimbingan dan pengarahan selama proses pembuatan tesis.
8. Bapak Reza Riantono Sukarno, selaku pemilik PT. Gelora Fajar Perkasa yang telah mengizinkan perusahaannya diteliti oleh penulis.
9. Seluruh staf beserta karyawan PT. Gelora Fajar Perkasa yang telah membantu dalam melakukan survey dan wawancara.
10. Adik Tersayang Josephine Phebe yang selalu memberikan support dan semangat dalam mengerjakan skripsi setiap waktu.
11. Sahabat-sahabat penulis (Ara, Steven, Rifaldo, Resa) yang selalu meluangkan waktu untuk cerita dan memberikan energi positif.
12. Ko Reza yang merupakan kakak rohani penulis, memberikan motivasi dan mendoakan penulis untuk mengerjakan skripsi.

13. Pihak - pihak lain yang telah membantu penulis namun tidak dapat disebutkan satu persatu.

Penulis sangat menyadari bahwa penelitian ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu kritik dan saran akan penulis terima dengan terbuka. Penulis berharap agar tesis ini dapat berguna bagi semua yang membacanya. Terima kasih.

Bandung, November 2021

Christian Arden

