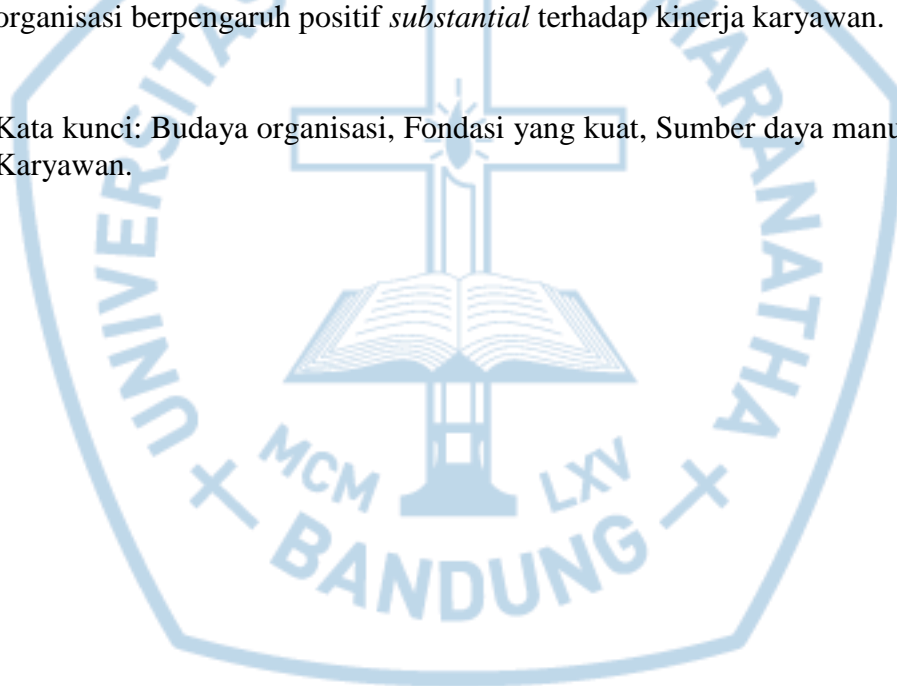


ABSTRAK

Dalam perkembangan jaman yang semakin cepat berubah terlebih dalam situasi pandemi saat ini, membuat perusahaan perlu bergerak cepat, dengan budaya organisasi yang kuat dapat meningkatkan kinerja karyawan untuk mendukung tercapainya tujuan perusahaan. Untuk menciptakan budaya perusahaan yang baik dan berkualitas memerlukan fondasi yang kuat pada perusahaan dalam menerapkan nilai – nilai, visi dan misi, dan perilaku kerja. Semuanya tidak terlepas dari sumber daya manusianya yang adalah sebuah kekayaan yang tidak dapat dinilai harganya. Sebab itu penelitian dilakukan guna meneliti seberapa pentingnya pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini melalui pengambilan sampel. Dilaksanakannya menggunakan metode *snowball sampling*. Metode observasi yang dipakai penelitian yaitu *eksplanatori* dengan studi pustaka dan *survey* (kuesioner) terhadap 30 orang karyawan tetap PT. Gelora Fajar Perkasa sebagai teknik pengambilan datanya. Sedangkan metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah validitas, reabilitas, dan regresi linier sederhana dengan bantuan program SPSS versi 24. Melalui observasi ini, teruji bahwa budaya organisasi berpengaruh positif *substantial* terhadap kinerja karyawan.

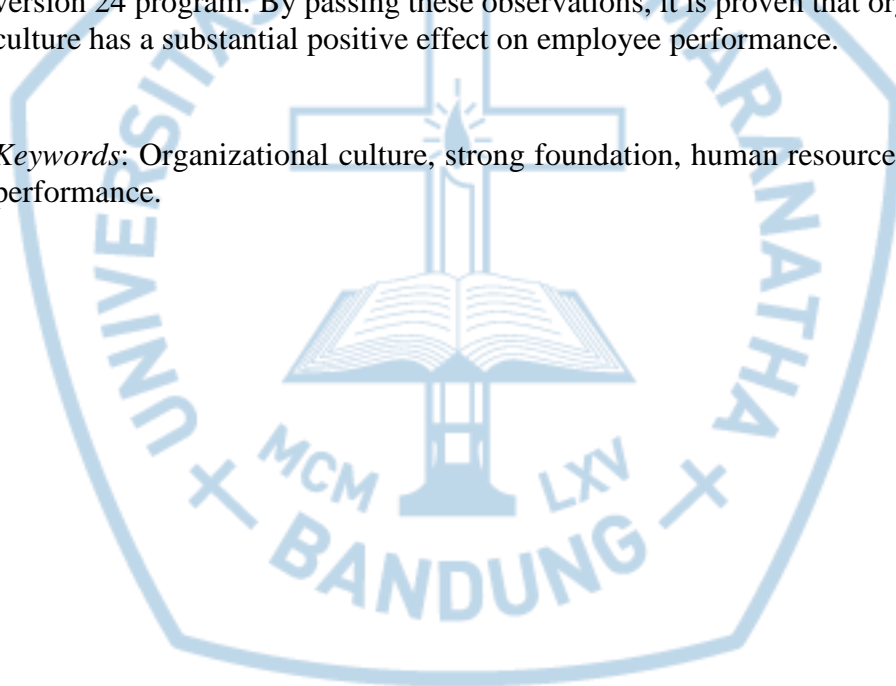
Kata kunci: Budaya organisasi, Fondasi yang kuat, Sumber daya manusia, Kinerja Karyawan.



ABSTRACT

In today's rapidly changing times, especially in the current pandemic situation, companies need to move quickly, with a strong organizational culture that can improve employee performance to support the achievement of company goals. To create a good and quality corporate culture requires a strong foundation in the company in implementing values, vision and mission, and work behaviour. Everything is inseparable from its human resources which are a wealth which are a wealth which cannot be valued. Therefore, the research was conducted to examine the importance of the impact of organizational culture on employee performance. This research was conducted through sampling using the snowball sampling method. The observation method used in this research is explanatory with literature study and survey (questionnaire) to 30 permanent employees of PT. Gelora Fajar Perkasa as a data collection technique. While the analytical methods used in this research are validity, reliability, and linear regression with the help of the SPSS version 24 program. By passing these observations, it is proven that organizational culture has a substantial positive effect on employee performance.

Keywords: Organizational culture, strong foundation, human resources, employee performance.



DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL LUAR.....	i
HALAMAN SAMPUL DALAM BAHASA INDONESIA.....	i
HALAMAN SAMPUL DALAM BAHASA INGGRIS.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN TUGAS AKHIR.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
ABSTRAK.....	vii
ABSTRACT.....	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah.....	6
1.3 Tujuan Penelitian.....	6
1.4 Manfaat Penelitian	7
BAB II LANDASAN TEORI	
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	8
2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	8
2.1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	8
2.2 Budaya Organisasi.....	12
2.2.1 Pengertian Budaya Organisasi.....	12
2.2.2 Fungsi Budaya Organisasi.....	14
2.2.3 Tipe Budaya Organisasi.....	15
2.2.4 Dimensi dan Indikator Budaya Organisasi	16
2.3 Kinerja Karyawan.....	17
2.3.1 Pengertian Kinerja Karyawan.....	17
2.3.2 Faktor – faktor Kinerja Karyawan.....	17
2.3.3 Dimensi dan Indikator Kinerja Karyawan.....	18
2.4 Rerangka Pemikiran.....	20
2.5 Pengembangan Hipotesis.....	20

BAB III METODE PENELITIAN		
3.1	Jenis Penelitian.....	21
3.2	Populasi dan Sampel.....	21
3.3	Operasional Variabel.....	22
3.4	Teknik Pengumpulan Data.....	26
3.5	Teknik Analisis Data.....	27
3.5.1	Uji Instrumen.....	27
3.5.1.1	Uji Validitas.....	27
3.5.1.2	Uji Reliabilitas.....	27
3.5.2	Uji Hipotesis.....	28
3.5.2.1	Analisis Regresi Linier Sederhana.....	28
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		
4.1	Hasil Penelitian.....	30
4.1.1	Karakteristik Responden.....	30
4.2	Jadwal Penelitian.....	33
4.3	Uji Instrumen.....	34
4.4	Uji Validitas.....	34
4.5	Uji Reliabilitas.....	36
4.6	Uji Hipotesis.....	38
4.6.1	Uji Analisis Data.....	38
4.7	Pembahasan.....	40
4.7.1	Pengaruh Budaya Organisasi pada Kinerja Karyawan.....	40
4.7.2	Perbandingan Hasil Riset Empiris.....	41
BAB V PENUTUP		
5.1	Kesimpulan.....	42
5.2	Implikasi Manajerial.....	43
5.3	Saran.....	43
DAFTAR PUSTAKA.....		44
DAFTAR RUJUKAN.....		46
LAMPIRAN.....		50
DAFTAR RIWAYAT HIDUP PENELITI (<i>CURRICULUM VITAE</i>).....		56

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1.1 Target dan pencapaian sebelum covid divisi penjualan.....	4
Gambar 1.1.2 Target dan pencapaian sesudah covid divisi penjualan.....	5
Gambar 1.1.3 Target dan pencapaian divisi bengkel.....	5
Gambar 2.3.4 Indikator dari variabel kinerja karyawan	19
Gambar 2.4.1 Rerangka pemikiran.....	20
Gambar 2.5.1 Pengembangan hipotesis.....	20



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1.3 Riset empiris.....	11
Tabel 2.2.1.1 Budaya kuat dan budaya lemah.....	13
Tabel 3.3.1 Definisi operasional variabel.....	23
Tabel 3.4.1 Skala pengukuran likert.....	26
Tabel 4.1.2 Karakteristik responden.....	31
Tabel 4.2.1 Jadwal penelitian.....	33
Tabel 4.4.1 Hasil uji validitas variabel budaya organisasi.....	34
Tabel 4.4.2 Hasil uji validitas variabel kinerja karyawan.....	35
Tabel 4.5.1 Hasil uji reliabilitas variabel budaya organisasi.....	36
Tabel 4.5.2 Hasil uji reliabilitas variabel kinerja karyawan.....	37
Tabel 4.5.3 Rangkuman hasil uji reliabilitas.....	37
Tabel 4.6.1.1 Model summary dari budaya organisasi pada kinerja karyawan.....	38
Tabel 4.6.1.2 Model coefficients dari budaya organisasi pada kinerja karyawan.....	39
Tabel 4.7.2.1 Tabel perbandingan hasil riset empiris.....	41

