

ABSTRAK

Bekerja adalah hal yang sudah menjadi kebutuhan semua orang karena dari bekerja seseorang dapat memenuhi kebutuhan untuk hidupnya. Manusia juga bersaing untuk bekerja dengan kemampuan terbaik agar dapat menghasilkan pendapatan yang tinggi. Namun, ketika karyawan terlalu berfokus pada pendapatan yang harus tinggi, kadang ada beberapa hal yang hilang dari perhatian, yaitu makna yang didapatkan atau diberikan setelah melakukan pekerjaan tersebut. Individu yang merasakan *workplace spirituality* akan berkomitmen lebih besar dalam karirnya. Individu akan cenderung mempertahankan pekerjaannya dan mengejar pekerjaan itu sebagai karir. Individu yang merasakan *workplace spirituality* juga akan berkontribusi lebih besar dan menghasilkan kinerja yang lebih positif. Penelitian dilakukan untuk mengkonfirmasi kembali apakah terdapat pengaruh *workplace spirituality* terhadap komitmen organisasional dengan sampel tenaga satpam di PT Satria Mandiri Semesta dengan sampel sebanyak 50 karyawan yang dilakukan dengan cara penyebaran kuisisioner online serta diolah dengan metode regresi sederhana. Hasil penelitian menunjukkan bahwa ada pengaruh positif yang diberikan *workplace spirituality* terhadap komitmen sebesar 12.5% dan diperkuat dengan nilai signifikansi sebesar 0.012. Salah satu implikasi manajerial yang dapat diterapkan di perusahaan berdasarkan hasil penelitian adalah perusahaan dapat mempertahankan bahkan meningkatkan *workplace spirituality* dengan cara memberikan pelatihan atau kegiatan yang membuat karyawan dapat bekerja dan terlibat bersama.

Kata kunci: *workplace*, *spirituality*, komitmen, organisasional



ABSTRACT

Work is something that has become a necessity for everyone because by doing work a person can fulfil the needs for his/her life. Humans are also competing to work with their best ability in order to generate high income. However, when employees are too focused to get the high income, sometimes several points will go unnoticed, which is the meaning that is obtained or given after doing the job. Individuals who feel the workplace spirituality will commit greater commitment in their careers. Individuals will tend to keep their jobs and pursue the job as a career. Individuals who experience workplace spirituality will also contribute more and produce positive performance. This study aimed to reconfirm whether there is an influence that workplace spirituality toward organizational commitment. This research was conducted 50 security guards at PT Satria Mandiri Semesta using online questionnaires and data was processed using simple regression statistical methods. The results showed that there is a positive effect of workplace spirituality toward organizational commitment by 12.5% and strengthened with a significance value of 0.012. One of the managerial implications can be applied in the company based on the results of the research is the company should maintain and even increase the workplace spirituality through training or activities that allow employees work and engage together.

Keywords: workplace, spirituality, commitment, organizational



DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAK	v
<i>ABSTRACT</i>	vi
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR GAMBAR.....	x
DAFTAR TABEL.....	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat Penelitian	8
BAB II KAJIAN PUSTAKA	9
2.1 Kajian Pustaka	9
2.1.1 <i>Workplace spirituality</i>	9
2.1.2 Komitmen Organisasional.....	13
2.1.3 Riset Empiris.....	20
2.2 Pengembangan Hipotesis	23
2.2.1 Pengaruh <i>Workplace spirituality</i> terhadap Komitmen Organisasional.....	23
2.3 Model Penelitian	24
2.4 Kerangka Pemikiran	25
BAB III METODE PENELITIAN.....	26
3.1 Jenis Penelitian	26
3.2 Populasi dan Sampel Penelitian	26
3.3 Definisi Operasional Variabel (DOV)	27
3.4 Teknik Pengumpulan Data	28
3.5 Teknik Analisis Data	29
3.5.1 Uji Instrumen	29
3.5.2 Uji Hipotesis	30
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	31
4.1 Hasil Penelitian	31
4.1.1 Gambaran Umum Penelitian	31

4.1.2	Karakteristik Responden	31
4.1.3	Uji Instrumen	32
4.1.3.1	Uji Validitas	32
4.1.3.2	Uji Reliabilitas	34
4.1.4	Uji Hipotesis	35
4.1.4.1	Uji Analisis Data (Regresi Linier Sederhana) ...	35
4.2	Pembahasan	38
4.2.1	Pengaruh <i>workplace spirituality</i> Terhadap Komitmen Organisasional.....	38
4.3	Perbandingan Hasil Riset Empiris	39
BAB V PENUTUP		40
5.1	Kesimpulan	40
5.2	Implikasi Manajerial	41
5.3	Keterbatasan Penelitian	42
5.4	Saran Untuk Peneliti Yang Akan Datang	42
DAFTAR PUSTAKA		xliv
DAFTAR RIWAYAT HIDUP PENULIS (<i>CURRICULUM VITAE</i>)		xlvii



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Model Penelitian	24
Gambar 2.2 Kerangka Pemikiran.....	25



DAFTAR TABEL

		Halaman
Tabel 2.1	Rangkuman Hasil Penelitian Terdahulu	20
Tabel 3.1	Definisi Operasional Variabel (DOV)	27
Tabel 4.1	Karakteristik Responden	31
Tabel 4.2	<i>Rotated Component Matrix^a</i>	33
Tabel 4.3	Hasil Uji Reliabilitas Variabel <i>Workplace spirituality</i>	34
Tabel 4.4	Hasil Uji Reliabilitas Variabel Komitmen organisasional.....	34
Tabel 4.5	Ringkasan Hasil Uji Reliabilitas	35
Tabel 4.6	<i>Model Summary</i> Dari <i>Workplace spirituality</i> Terhadap Komitmen organisasional.....	36
Tabel 4.7	<i>Coefficients</i> Dari Pengaruh <i>Workplace spirituality</i> Terhadap Komitmen organisasional.....	36
Tabel 4.8	Perbandingan Hasil Riset Empiris.....	39

