

## DAFTAR PUSTAKA

### Buku

Halim, Abdul dan Kusufi, Muhammad Syam. 2014. Akuntansi Keuangan Daerah. Edisi 4. Jakarta: Salemba Empat.

Tohardi, Ahmad 2002, Pemahaman Praktis Manajemen Sumber Daya Manusia, Universitas Tanjung Pura, Mandar Maju, Bandung.

Amir, Mohammad Faisal. 2015. Memahami Evaluasi Kinerja Karyawan, Konsep, dan Penilaian Kinerja di Perusahaan. Jakarta: Penerbit Mitra WacanaMedia.

Afandi, P. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator). Riau: Zanafa Publishing.

Baron, R. A dan Donn Byrne. 2003. Psikologi Sosial. Jakarta: Erlangga.

Cooper and Schindler. (2011). Business research methods. 11th edition. New York: McGraw Hill Companies.

Ghufron, Nur dan Rini Risnawati. 2011. Teori-Teori Psikologi. Jakarta: Ar-ruzz Media.

Ghufron, M.Nur dan Risnawati S.Rini.2012.Gaya Belajar:Kajian Teoretik.Yogyakarta: Pustaka Pelajar.

Ghozali, Imam. 2013. Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Ghozali, Imam. 2016. Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 23 (Edisi 8). Cetakan ke VIII. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Ghozali, Imam. 2018. Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25. Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang

Hansen dan Mowen. 2009. Akuntansi Manajerial. Buku 1 edisi 8. Jakarta: Salemba Empat.

Simamora, Henry. 2012. Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi 1. Yogyakarta: STIE YKPN Yogyakarta.

Krisnawati, Ida Ayu dan I Wayan Suartana. 2007. Pengaruh Kepercayaan Diri dalam Penyusunan Anggaran. Jurnal Bisnis dan Manajemen. 7 (1), hal. 111-120

Kristiyanti, Mariana. (2012), Peran Strategis Usaha Kecil Menengah (UKM) Dalam Pembangunan Nasional. Fakultas Ekonomi Universitas AKI. Vol.3 No.1, Januari 2012

Maharani, Astri Dhiah, Analisis Pengaruh Kepercayaan dan Kepuasan Terhadap Loyalitas Nasabah Tabungan Bank Mega Syariah Cabang Semarang (Skripsi), Semarang: Universitas Diponegoro Semarang, 2010

Mangkuprawira Shafri dan Hubeis, Aida Vitayla. 2013. Manajemen Mutu Sumber Daya Manusia. Jakarta: Ghalia Indonesia.

Mardiasmo. 2011. "Perpajakan Edisi Revisi". Yogyakarta: An

Moeheriono. 2012. "Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi". Jakarta: Raja Grafindo Persada.

Marwansyah. 2014. Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Kedua, Alfabeta, Bandung.

Nawawi, 2011, Manajemen Sumber Daya Manusia: Untuk Bisnis Yang Kompetitif, Gajahmada University Press, Yogyakarta

Rahayu, Sri dan Andry Arifian Rachman. 2013. Penyusunan Anggaran Perusahaan. Yogyakarta: Graha Ilmu

Siagian, Hotlan., Cahyono, Hotlan., 2014, Analisis Website Quality, Trust, dan Loyalty Pelanggan Online Shop, Jurnal Manajemen Pemasaran Vol 8 No 2.

Sinaga, Mardongan Tua. (2013). Pengaruh Partisipasi Anggaran terhadap Senjangan Anggaran dengan Locus Of Control dan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Pemoderasi. Universitas Negeri Padang. Artikel Skripsi

Sugiyono (2015). Metode Penelitian Kombinasi (Mix Methods). Bandung: Alfabeta.

Sugiyono. (2016). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Bandung: PT Alfabet.

Sugiyono. (2017). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung : Alfabeta, CV.

Sugiyono. (2018). Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Methods). Bandung: CV Alfabeta.

Suharyadi & Purwanto.(2004). Metodologi Penelitian.Jakarta: Gramedia Pustaka Utama

## Jurnal

Adi Wiratno, Wahyu Ningsih Dan Neginia Kencono Putri (2016). "Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Komitmen Organisasi, Motivasi Dan Struktur Desentralisasi Sebagai Variabel Pemoderasi" *Universitas Jenderal Soedirman*

Aditiya Christianto Gunawan dan Linda Santioso, (2015). "Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Melalui Komitmen Organisasi Dan Motivasi Sebagai Variabel Moderating". *Fakultas Ekonomi Universitas Tarumanagara Jakarta*

Candra Krisnawati, (2012). "Faktor- Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan pada PT. Permodalan Ekonomi Rakyat (PER) Pekanbaru" Pekanbaru

Herawati. (2013). "Analisis Pengaruh Pendidikan, Upah, Pengalaman Kerja, Jenis Kelamin dan Umur Terhadap Produktivitas Industri Shuttlecock Di Kota Tegal". Skripsi. Universitas Diponegoro Semarang. Semarang.

I Gede Jemika Negara, Gayatri, (2017). "Pengaruh Partisipasi Anggaran, *Self-Efficacy*, Sistem Pengukuran Kinerja, Dan Sistem *Reward* Pada Kinerja Manajerial. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana (Unud), Bali

Nani Kustina, Yuliansyah dan Agrianti Komalasari, (2021)." Pengaruh Partisipasi Anggaran, Kepercayaan dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Rumah Sakit Swasta Type C Di Provinsi Lampung". Fakultas Ekonomi, Program Studi Magister Akuntansi, Universitas Malahayati, Bandar Lampung

Sylvia Endah Nugraheni, (2019). "Pengaruh Kompensasi Insentif Berbasis Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Variabel Mediasi Kepercayaan Atas

Supervisor Dan Komitmen Organisasi”. Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta

Sahidillah Nurdin, Asep Weski, Yayu Sri Rahayu, (2020). “Efikasi Diri dan Motivasi Dalam Upaya Meningkatkan Kinerja Karyawan Pemasaran” Universitas Adhirajasa Reswara Sanjaya, Universitas BSI

Theresa Libby, R. Murray Lindsay, (2019). “The Effects of Superior Trust and Budget-Based Controls on Budgetary Gaming and Budget Value. University of Lethbridge, University of Central Florida

Yuliansyah, Wijaya Triwacananingrum, Zuraidah Mohd-Sanusi and Jamaliah Said (2019). “*Enhancing the task performance of bank employees: relevance of trust, self-efficacy, and budget Participation*”. University of Lampung, Indonesia

Reid, P. (2002) ‘A critical evaluation of the effect of participation in budget target setting on motivation’, *Managerial Auditing Journal*, Vol. 17, No. 3, pp.122–129.

