

ABSTRAK

Penelitian ini bermaksud untuk mengetahui bahwa partisipasi terhadap kinerja karyawan yang di mediasi oleh efikasi diri dan kepercayaan pada kota kecil seperti pada bank Sumut Kota Gunungsitoli memiliki pengaruh. Peneliti ingin mendapat pemahaman bagaimana partisipasi anggaran pada Bank Sumut Kota Gunungsitoli, Nias sehingga peneliti mempunyai harapan besar hasil penelitian ini dapat menjadi pertimbangan oleh manajer Bank Sumut Kota Gunungsitoli dalam pelaksanaan partisipasi penyusunan anggaran untuk kemajuan Bank Sumut Kota Gunungsitoli, Nias. Pengumpulan data dilakukan dengan cara menyebar kuesioner kepada karyawan bank sebanyak 31 responden. Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan bantuan SPSS (*Statistical Program For Social Science*) versi 25.0 Metode statistik yang digunakan untuk menguji hipotesis yaitu Regresi Linier Berganda. Sebelum peneliti melakukan pengujian hipotesis dilakukan pengujian kualitas data, dan asumsi klasik. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Partisipasi anggaran berpengaruh negatif terhadap kinerja karyawan, partisipasi anggaran berpengaruh negatif terhadap kinerja karyawan di mediasi oleh efikasi diri dan partisipasi anggaran berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan di mediasi oleh kepercayaan.

Kata kunci: partisipasi anggaran, kinerja karyawan, efikasi diri, kepercayaan



ABSTRACT

This study aims to determine that participation on employee performance mediated by self-efficacy and trust in small towns such as the North Sumatran bank in Gunungsitoli City has an influence. Researchers want to get an understanding of how budget participation is at Bank Sumut Gunungsitoli City, Nias so that researchers have high hopes that this result can be considered by the research manager of Bank Sumut Gunungsitoli City in implementing budget preparation for the progress of Bank Sumut Kota Gunungsitoli, Nias. Data was collected by distributing questionnaires to bank employees as many as 31 respondents. This research was conducted using SPSS (Statistical Program For Social Science) version 25.0. The statistical method used to test the hypothesis is Multiple Linear Regression. Before the researcher tested the hypothesis, the data quality and classical assumptions were tested. The results show that budgetary participation has a negative effect on employee performance, participation is important on employee performance mediated by self-efficacy and budgetary participation has a positive effect on employee performance mediated by trust..

Keywords: budget participation, employee performance, self-efficacy, trust

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN TUGAS.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
ABSTRAK.....	viii
ABSTRACT.....	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	5
1.4 Manfaat Penelitian.....	6
BAB II LANDASAN TEORI.....	7
2.1 Kajian Pustaka.....	7
2.1.1 Pengertian Kinerja Karyawan.....	7
2.1.1.1 Indikator Kinerja Karyawan.....	8
2.1.2 Pengertian Partisipasi Anggaran.....	9
2.1.2.1 Indikator Partisipasi Anggaran.....	10
2.1.3 Pengertian Efikasi Diri.....	11
2.1.3.1 Indikator Efikasi Diri.....	12
2.1.4 Pengertian Kepercayaan.....	13
2.1.4.1 Indikator Efikasi Diri.....	13
2.2 Riset Empiris.....	15
2.3 Model Konseptual Penelitian.....	25
2.4 Rerangka Penelitian.....	25
2.5 Pengembangan Hipotesis.....	28

BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	29
3.1 Jenis Penelitian.....	29
3.2 Populasi dan Sampel.....	29
3.3 Teknik Pengambilan Sampel.....	30
3.4 Definisi Operasional Variabel.....	31
3.5 Metode Pengumpulan Data.....	34
3.6 Metode Analisis Data.....	35
3.7 Pengujian Data.....	37
3.7.1 Uji Instrumen.....	37
3.7.1.1 Uji Validitas.....	37
3.7.1.2 Uji Reliabilitas.....	37
3.7.2 Uji Asumsi Klasik.....	3
3.7.2.1 Uji Normalitas.....	38
3.7.2.2 Uji Heterokedasitas.....	38
3.7.2.3 Uji Multikolinieritas.....	39
3.7.2.4 Uji Regresi Linier Berganda.....	39
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	41
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	41
4.2 Hasil Penelitian.....	46
4.2.1 Uji Instrumen.....	46
4.2.1.1 Uji Validitas.....	46
4.2.1.2 Uji Reliabilitas.....	52
4.2.2 Uji Asumsi Klasik.....	56
4.2.2.1 Uji Normalitas.....	56
4.2.2.2 Uji Multikolinieritas.....	57
4.2.2.3 Uji Heterokedastisitas.....	58
4.2.2.4 Uji Regresi Linier Berganda.....	59
BAB V PENUTUP.....	67
5.1 Simpulan.....	67

5.2 Saran.....	67
5.3 Keterbatasan Penelitian.....	68
DAFTAR PUSTAKA.....	69
LAMPIRAN.....	74
RIWAYAT HIDUP.....	88



DAFTAR TABEL

2.1 Tabel Riset Empiris.....	15
3.1 Definisi Operasional Variabel.....	31
3.2 Tabel Skala Likert.....	35
3.3 Tabel Interpretasi Koefisien Korelasi.....	38
4.1 Tabel Uji Statistik Deskriptif.....	41
4.2 Tabel Statistik Deskriptif (Jenis Kelamin).....	42
4.3 Tabel Statistik Deskriptif (Umur).....	42
4.4 Tabel Statistik Deskriptif (Jabatan).....	43
4.5 Tabel Statistik Deskriptif (Lama Bekerja).....	44
4.6 Tabel Nilai Rata-Rata Jawaban Responden.....	45
4.7 Tabel Collerations X1.....	47
4.8 Tabel Collerations Z1.....	48
4.9 Tabel Collerations Y1.....	49
4.10 Tabel Collerations Y2.....	50
4.11 Tabel r tabel dan r hitung.....	51
4.12 Tabel Reliability Statistic X1.....	52
4.13 Tabel Item Total Statistic X1.....	52
4.14 Tabel Reliability Statistic Z1.....	53
4.15 Tabel Item Total Statistic Z1.....	53
4.16 Tabel Reliability Statistic Y1.....	54
4.17 Tabel Item Total Statistic Y1.....	54
4.18 Tabel Reliability Statistic Y2.....	55
4.19 Tabel Item Total Statistic Y2.....	55
4.20 Tabel Uji Normalitas.....	56
4.21 Tabel Uji Multikolinieritas.....	57
4.22 Tabel Uji Heteroskedastisitas.....	58
4.23 Tabel Uji Regresi Linier Berganda X1-Y1.....	61
4.24 Tabel Uji Regresi Linier Berganda X1-Y2.....	61
4.25 Tabel Uji Regresi Linier Berganda Y1-Z1.....	62
4.26 Tabel Uji Regresi Linier Berganda Y2-Z1.....	62
4.27 Tabel Uji Regresi Linier Berganda X1-Z1.....	63

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Konseptual Penelitian.....25



DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN A	74
Kuesioner penelitian.....	74
LAMPIRAN B	79
Jawaban Kuesioner.....	79



