

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, M. (2014). *Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Aswaja Pressindo.
- Adyanto, A. (2016). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Motivasi Kerja Karyawan (Studi pada Perusahaan PT.Agricon Putra Citra Optima). *Jurnal Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Telkom*.
- Ahmed, L. (2010). A mediation of customer satisfaction relationship between service quality and repurchase intentions for the telecom sector in Pakistan. *African Journal of Business*.
- Badriyah, M. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: CV Pustaka.
- Cooper, & Schindler. (2014). *Bussiners Research Method*. New York: McGraw-Hill.
- Daryanto, B. (2017). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Gava Media.
- Dessler, G. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Dharmayanti, D. (2015). Pengaruh Dasar Penetapan Insentif Finansial dan. *Student Journal*, 3.
- Frianto. (2015). Pengaruh Pengembangan Karier terhadap Motivasi dan Dampaknya terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Di PT. Barata Indonesia (Persero) Gresik).
- Ghozali, I. (2015). *Aplikasi Analisis Multivariat dengan Program IBM SPSS*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Greenberg, & Baron. (2014). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Prentice Hall.
- Hasibuan. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hasibuan. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Jumari. (2013). Pengaruh Budaya Organisasi, Efikasi Diri Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Mengajar Guru Smk Negeri Kecamatan Denpasar Selatan. *E-Journal Program Pascasarjana*, 4.

- Kadarisman. (2012). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Rajagrafindo Persada.
- Laia, & Sari. (2018). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Bisnis Administrasi*.
- Lawler. (2015). *Global Trends in Human Resource Management L A Twenty Year Analysis*. Standford University Press.
- Lisdiani. (2017). Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja. *DIPONEGORO JOURNAL OF SOCIAL AND POLITICAL SCIENCE*, 4.
- Mahmudi. (2015). *Manajemen Kinerja Sektor Publik*. Yogyakarta: UPP STIM YKPN.
- Mangkunegara. (2015). *Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, & Prabu, A. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- McDaniel, & Gates. (2013). *Riset Pemasaran Kontemporer (Sumiyarto dan. Rambat Lupiyoadi, Penerjamah)*. Jakarta: Salemba Empat.
- Mondy, W. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Munandar. (2010). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Cipta Karya.
- Nawari. (2010). *Analisis Regresi Dengan MS Excel 2007 dan SPSS 17*. Jakarta: PT Elex Media Komputindo.
- Nisa, B. (2017). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*.
- Noor, J. (2012). *Penelitian Ilmu Manajemen Tinjauan Filosofis dan Praktis (Vol. 1)*. Jakarta Timur: Prenadamedia Group.
- Priyanto. (2014). *Pengolah Data Terpraktis*. Yogyakarta: Andi.
- Riduwan. (2010). *Skala Pengukuran Variabel-variabel Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Rivai. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Depok: Raja Grafindo Persada.

- Rivai, & Sagla. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Robbins, & Judge. (2013). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins, S. (2008). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Prenhallindo.
- Safitri. (2018). Pengaruh pengembangan karir terhadap motivasi kerja karyawan melalui kepuasan kerja. *MBR (Management and Business Review)*.
- Saputra. (2010). Pengaruh Kompensasi, Kepuasan Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Akuntansi Pada Perusahaan Umum Di Surabaya Dan Sidoarjo. *STIE Perbanas Surabaya*.
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Sekaran, & Bougie. (2013). *Research Methods For Bussiness: A. Skill Builing Approach*. Jakarta: Wiley.
- Setyawan. (2010). *Metodologi Penelitian kebidanan*. Jakarta: Nuha Medika.
- Siagian. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sinambela. (2012). *Kinerja Pegawaai*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Stoner, J. (2014). *Manajemen*. Jaarta: Prenhallindo.
- Sugiyono. (2010). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sunyoto, D. (2015). *Manajemen dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Center for Academic Publishing Service.
- Suparyadi. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Andi.
- Sutresno, E. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Widodo, S. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Perencanaan Strategi, Isu-isu Utama, dan Globalisasi*. Bandung: Manggu Media.
- Wiludjeng. (2011). *Pengantar Manajemen*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Winardi. (2011). *Kepemimpinan dalam Manajemen*. Jakarta: PT Rineka Cipta.

Winardi. (2015). *Kepemimpinan dalam Manajemen*. Jakarta: Rineka Cipta.

