

## ABSTRAK

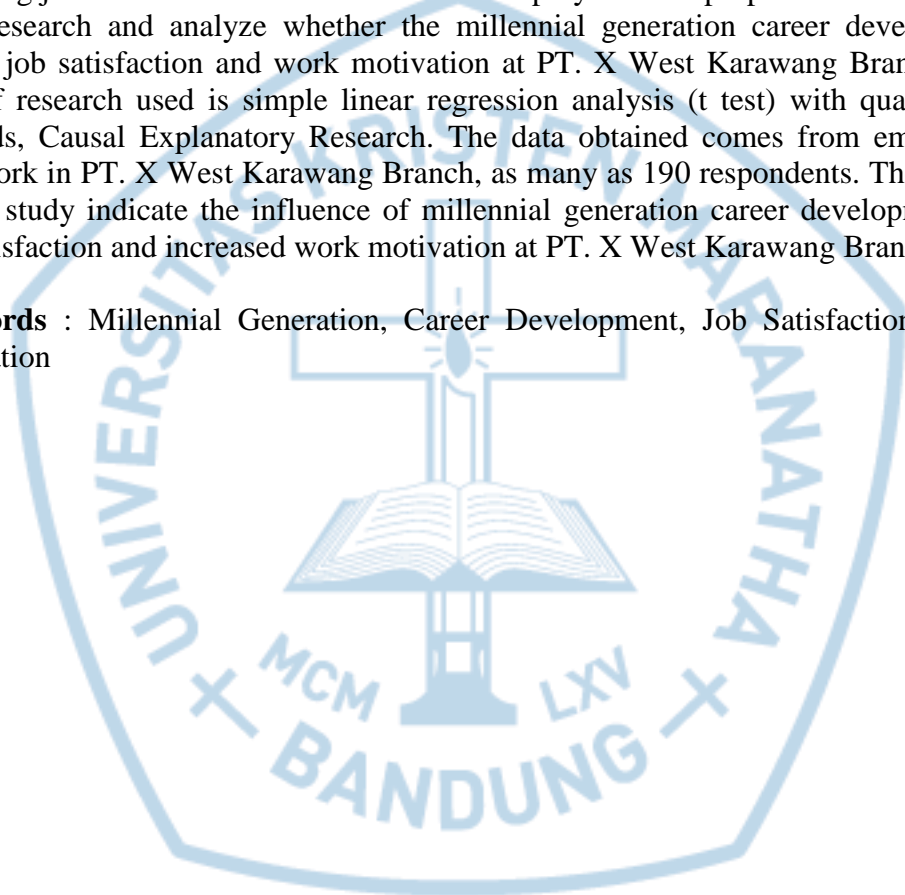
Beberapa tahun terakhir karyawan generasi milenial mulai mendapatkan sorotan di bidang industri dan organisasi. Hal ini dikarenakan jumlah karyawan generasi milenial yang semakin bertambah dari tahun ke tahun. Karyawan di dalam lingkungan kerja menjadi subjek yang selalu hadir pada perkembangan MSDM, karena karyawan turut memberikan kontribusi terhadap perusahaan. Tentunya suatu perusahaan harus mampu mensejahterakan dan meningkatkan kapabilitas para karyawannya, salah satunya melalui pengembangan karir karyawan dan memberikan kepuasan kerja serta motivasi bagi karyawan. Tujuan dalam penelitian ini yaitu untuk meneliti dan menganalisis apakah pengembangan karir generasi milenial berpengaruh terhadap kepuasan kerja dan motivasi kerja di PT. X Cabang Karawang Barat. Jenis penelitian yang digunakan adalah analisis regresi linier sederhana ( Uji t) dengan metode kuantitatif, *Causal Explanatory Research*. Data yang didapat berasal dari para karyawan yang bekerja dalam PT. X Cabang Karawang Barat yaitu sebanyak 190 responden. Hasil dari penelitian ini menyatakan adanya pengaruh pengembangan karir generasi milenial terhadap kepuasan kerja dan peningkatan motivasi kerja di PT. X Cabang Karawang Barat.

**Kata kunci** : Generasi Milenial, Pengembangan Karir, Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja.

## ***ABSTRACT***

In recent years millennial generation employees have begun to gain the spotlight in industry and organizations. This is because the number of millennial generation employees is increasing from year to year. Employees in the work environment are always present in the development of HRM, because employees contribute to the company. Of course, a company must be able to prosper and improve the capabilities of its employees, one of which is through employee career development and providing job satisfaction and motivation for employees. The purpose of this research is to research and analyze whether the millennial generation career development affects job satisfaction and work motivation at PT. X West Karawang Branch. The type of research used is simple linear regression analysis (t test) with quantitative methods, Causal Explanatory Research. The data obtained comes from employees who work in PT. X West Karawang Branch, as many as 190 respondents. The results of this study indicate the influence of millennial generation career development on job satisfaction and increased work motivation at PT. X West Karawang Branch.

**Keywords** : Millennial Generation, Career Development, Job Satisfaction, Work Motivation



## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL (Bahasa Indonesia).....	i
HALAMAN JUDUL (Bahasa Inggris).....	ii
LEMBAR PENGESAHAN .....	iii
PERNYATAAN KENYATAAN TUGAS AKHIR.....	iv
SURAT PERNYATAAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR.....	v
KATA PENGANTAR .....	vi
ABSTRAK.....	viii
ABSTRACT .....	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR .....	xvi
BAB I 1	
PENDAHULUAN .....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Perumusan Masalah .....	7
1.3 Tujuan Penelitian .....	8
1.4 Manfaat Penelitian .....	8
BAB II	
LANDASAN TEORI.....	10
2.1 Tinjauan Teori.....	10
2.1.1 Manajemen.....	10
2.1.2 Manajemen Sumber Daya Manusia .....	12
2.1.3 Peranan dan Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia .....	13
2.1.4 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia .....	14
2.2 Pengembangan Karir.....	16
2.2.1 Pengertian Pengembangan Karir.....	16
2.2.2 Tujuan Pengembangan Karir .....	17
2.2.3 Faktor-Faktor Pengembangan Karir.....	18

2.2.4 Bentuk dan Indikator Pengembangan Karir.....	19
2.3 Kepuasan Kerja.....	20
2.3.1 Pengertian Kepuasan Kerja.....	20
2.3.2 Indikator – Indikator Kepuasan Kerja.....	21
2.3.3 Faktor dan Dimensi Kepuasan Kerja.....	22
2.3.4 Variabel-Variabel Kepuasan Kerja.....	24
2.3.5 Pengukuran Kepuasan Kerja.....	25
2.4 Motivasi Kerja.....	26
2.4.1 Pengertian Motivasi Kerja.....	26
2.4.2 Tujuan Motivasi Kerja.....	27
2.4.3 Jenis Motivasi Kerja.....	27
2.4.4 Metode Motivasi Kerja.....	28
2.4.5 Indikator Motivasi Kerja.....	29
2.5 Hasil Penelitian Empiris.....	30
2.6 Kerangka Pemikiran.....	34
2.7 Kerangka Teori.....	35
2.8 Pengembangan Hipotesis.....	36
2.8.1 Pengaruh Pengembangan Karir Karyawan Generasi Milenial terhadap Kepuasan Kerja.....	36
2.8.2 Pengaruh Pengembangan Karir Karyawan Generasi Milenial terhadap Motivasi Kerja.....	37
BAB III.....	38
METODE PENELITIAN.....	38
3.1 Jenis Penelitian.....	38
3.2 Populasi dan Sampel.....	38
3.3 Definisi Operasional Variabel.....	39
3.4 Metode Pengumpulan Data.....	40
3.5 Metode Pengolahan Data.....	40
3.5.1 Analisis Uji Instrumen.....	40
3.5.1.1 Validitas.....	40
3.5.1.2 Reliabilitas.....	41

3.5.2 Analisis Uji Asumsi Klasik.....	41
3.5.2.1 Uji Normalitas.....	41
3.5.2.2 Uji Heteroskedadistitas .....	42
3.5.2.3 Uji Multikolinearitas .....	42
3.5.3 Metode Analisis Data.....	43
3.5.3.1 Uji regresi linier sederhana (Uji t) .....	43
3.5.3.2 Uji Koefisien Determinasi .....	44
BAB IV .....	45
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....	45
4.1 Hasil Penelitian .....	45
4.1.1 Analisis Gambaran Demografis Responden .....	45
4.1.2 Analisis Gambaran Jawaban Responden .....	51
4.1.2.1 Analisis Gambaran Jawaban Responden Pengembangan Karir.....	51
4.1.2.2 Analisis Gambaran Jawaban Responden Kepuasan Karyawan .....	70
4.1.2.3 Analisis Gambaran Jawaban Responden Motivasi Kerja .....	73
4.1.3. Analisis Uji Instrumen .....	77
4.1.3.1. Validitas .....	77
4.1.3.2. Reliabilitas .....	80
4.1.4. Analisis Uji Asumsi Klasik.....	81
4.1.4.1. Uji Normalitas.....	81
4.1.4.2. Uji Heteroskedadistitas .....	83
4.1.4.3. Uji Multikolinearitas .....	85
4.1.5. Uji regresi linier sederhana (Uji t) .....	86
4.1.5.1 Uji Pengaruh Hipotesis 1 (Pengaruh Pengembangan Karir Karyawan Generasi Milenial terhadap Kepuasan Kerja) .....	86
4.1.5.2 Uji Pengaruh Hipotesis 2 (Pengaruh Pengembangan Karir Karyawan Generasi Milenial terhadap Motivasi Kerja).....	88
4.2 Pembahasan.....	89
BAB V .....	93
KESIMPULAN DAN SARAN.....	93
5.1 Kesimpulan .....	93

5.2. Implikasi Penelitian .....	94
5.3. Keterbatasan Penelitian.....	95
5.4 Saran .....	95
DAFTAR PUSTAKA .....	96
LAMPIRAN.....	100



## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Hasil Penelitian Empiris .....	30
Tabel 4.1 Hasil Profil Responden dari Jenis Kelamin .....	45
Tabel 4.2 Hasil Profil Responden dari Usia.....	46
Tabel 4.3 Hasil Profil Responden dari Pendidikan .....	46
Tabel 4.4 Hasil Profil Responden dari Jabatan .....	47
Tabel 4.5 Hasil Profil Responden dari Lama Kerja .....	49
Tabel 4.6 Hasil Profil Responden dari Rentang Gaji.....	50
Tabel 4.7 Hasil Jawaban Uji Validitas Responden Pengembangan Karir 1 .....	51
Tabel 4.8 Hasil Jawaban Uji Validitas Responden Pengembangan Karir 2 .....	52
Tabel 4.9 Hasil Jawaban Uji Validitas Responden Pengembangan Karir 3 .....	53
Tabel 4.10 Hasil Jawaban Uji Validitas Responden Pengembangan Karir 4 .....	53
Tabel 4.11 Hasil Jawaban Uji Validitas Responden Pengembangan Karir 5 .....	54
Tabel 4.12 Hasil Jawaban Uji Validitas Responden Pengembangan Karir 6 .....	55
Tabel 4.13 Hasil Jawaban Uji Validitas Responden Pengembangan Karir 7 .....	55
Tabel 4.14 Hasil Jawaban Uji Validitas Responden Pengembangan Karir 8 .....	56
Tabel 4.15 Hasil Jawaban Uji Validitas Responden Pengembangan Karir 9 .....	57
Tabel 4.16 Hasil Jawaban Uji Validitas Responden Pengembangan Karir 10 .....	57
Tabel 4.17 Hasil Jawaban Uji Validitas Responden Pengembangan Karir 11 .....	58
Tabel 4.18 Hasil Jawaban Uji Validitas Responden Pengembangan Karir 12 .....	58
Tabel 4.19 Hasil Jawaban Uji Validitas Responden Pengembangan Karir 13 .....	59
Tabel 4.20 Hasil Jawaban Uji Validitas Responden Pengembangan Karir 14 .....	60
Tabel 4.21 Hasil Jawaban Uji Validitas Responden Pengembangan Karir 15 .....	61
Tabel 4.22 Hasil Jawaban Uji Validitas Responden Pengembangan Karir 16 .....	61
Tabel 4.23 Hasil Jawaban Uji Validitas Responden Pengembangan Karir 17 .....	62
Tabel 4.24 Hasil Jawaban Uji Validitas Responden Pengembangan Karir 18 .....	63
Tabel 4.25 Hasil Jawaban Uji Validitas Responden Pengembangan Karir 19 .....	63
Tabel 4.26 Hasil Jawaban Uji Validitas Responden Pengembangan Karir 20 .....	64



Tabel 4.27 Hasil Jawaban Uji Validitas Responden Pengembangan Karir 21 .....	65
Tabel 4.28 Hasil Jawaban Uji Validitas Responden Pengembangan Karir 22 .....	65
Tabel 4.29 Hasil Jawaban Uji Validitas Responden Pengembangan Karir 23 .....	66
Tabel 4.30 Hasil Jawaban Uji Validitas Responden Pengembangan Karir 24 .....	67
Tabel 4.31 Hasil Jawaban Uji Validitas Responden Pengembangan Karir 25 .....	67
Tabel 4.32 Hasil Jawaban Uji Validitas Responden Pengembangan Karir 26 .....	68
Tabel 4.33 Hasil Jawaban Uji Validitas Responden Pengembangan Karir 27 .....	69
Tabel 4.34 Hasil Jawaban Uji Validitas Responden Kepuasan Kerja 1.....	70
Tabel 4.35 Hasil Jawaban Uji Validitas Responden Kepuasan Kerja 2.....	70
Tabel 4.36 Hasil Jawaban Uji Validitas Responden Kepuasan Kerja 3.....	71
Tabel 4.37 Hasil Jawaban Uji Validitas Responden Kepuasan Kerja 4.....	72
Tabel 4.38 Hasil Jawaban Uji Validitas Responden Kepuasan Kerja 5.....	72
Tabel 4.39 Hasil Jawaban Uji Validitas Responden Motivasi Karyawan 1.....	73
Tabel 4.40 Hasil Jawaban Uji Validitas Responden Motivasi Karyawan 2.....	74
Tabel 4.41 Hasil Jawaban Uji Validitas Responden Motivasi Karyawan 3.....	75
Tabel 4.42 Hasil Jawaban Uji Validitas Responden Motivasi Karyawan 4.....	75
Tabel 4.43 Hasil Jawaban Uji Validitas Responden Motivasi Karyawan 5.....	76
Tabel 4.44 Hasil Jawaban Uji Validitas Responden Motivasi Karyawan 6.....	77
Tabel 4.45 Hasil Perbandingan Nilai Uji Validitas.....	78
Tabel 4.46 Hasil Perbandingan Nilai Uji Reliabilitas.....	80
Tabel 4.47 Hasil Uji normalitas Kolmogrof Smirnov test .....	81
Tabel 4.48 Hasil Uji normalitas Kolmogrof Smirnov test.....	82
Tabel 4.49 Hasil Uji Multikolinearitas Kepuasan Kerja.....	85
Tabel 4.50 Hasil Uji Multikolinearitas Motivasi Kerja .....	85
Tabel 4.51 Hasil Uji Pengaruh Hipotesis 1 .....	87
Tabel 4.52 Model Summary .....	87
Tabel 4.53 Hasil Uji Pengaruh Hipotesis 2.....	88
Tabel 4.54 Model Summary .....	89



## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	34
Gambar 2.2 Kerangka Teori.....	35
Gambar 4.1 Scatterplot Dependent Variable : Kepuasan Kerja.....	83
Gambar 4.2 Scatterplot Dependent Variable : Motivasi Kerja .....	84

