

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Simpulan penelitian ini, dengan mengacu pada hasil penelitian yang dicantumkan, adalah sebagai berikut:

1. Terdapat pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan di PT.HPP Wedding Service, dengan pengaruh yang ada merupakan pengaruh positif. Oleh sebab itu, peningkatan Budaya Organisasi akan meningkatkan Kinerja Karyawan. Besar pengaruh dari Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan dapat dilihat dari nilai R square sebesar 0.728 yang artinya pengaruh dari kedua variabel adalah 72.8%.
2. PT. HPP Wedding Service Jakarta mempunyai 4 divisi, yaitu: Non staff (Volunteer), Staff, Supervisor, Manajer. Staff yang mengisi kuesioner 19 orang. Jumlah responden, 32 orang.

5.2. Keterbatasan Penelitian

- Penelitian terkendala oleh waktu
- Penelitian dilakukan dengan Lokasi yang cukup jauh
- Populasi PT. HPP WEDDING SERVICE Jakarta hanya sebanyak 40 orang, yang menjadi sampel dalam penelitian ini sebanyak 32 orang.

5.3. Implikasi Manajerial

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Terdapat pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT.HPP Wedding Service. Koefisien memiliki arah positif, yang berarti peningkatan dari Budaya Organisasi akan meningkatkan Kinerja Karyawan. Karenanya, PT.HPP Wedding Service perlu terus menjaga Budaya Organisasi yang saat ini ada dapat terus dipelihara, karena dapat memunculkan kinerja karyawan.

5.4. Saran

- Untuk Perusahaan, Peneliti menyarankan kepada perusahaan yang diteliti, untuk lebih meningkatkan Budaya Organisasi, karena Budaya Organisasi yang kuat akan menimbulkan Kinerja Karyawan yang lebih besar di kemudian hari.
- Untuk peneliti selanjutnya, disarankan untuk melakukan penelitian di perusahaan wedding service lainnya. Yang memiliki populasi lebih besar dari 40 orang.